

# **CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL**

**SUPLE**



**PLANES  
2017-2024**

**RELATÓRIO DE MONITORAMENTO  
DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS**

**MAIO DE 2019**



---

## 1 INTRODUÇÃO

---

GCPLANES é um ambiente de monitoramento do Planejamento Estratégico do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (PLANES) concebido por iniciativa da Subseção de Planejamento Estratégico do Estado-Maior-Geral (SUPLE) com intuito de fornecer de forma fácil e centralizada, dados e informações da execução do PLANES 2017-2024 da corporação.

Este ambiente foi estruturado sob o conhecimento e ótica da SUPLE/Escritório de Projetos, como uma ferramenta de apoio e subsídios ao ajuste interno e melhoria nos processos decisórios institucionais nos temas e perspectivas previstas em seu PLANES.

Este relatório capta e centraliza os dados e informações do monitoramento e execução dos projetos estratégicos cadastrados do GPWEB – Sistema de Gestão Estratégica alinhada com gerenciamento de projetos, por intermédio de seus respectivos gerentes de projetos.

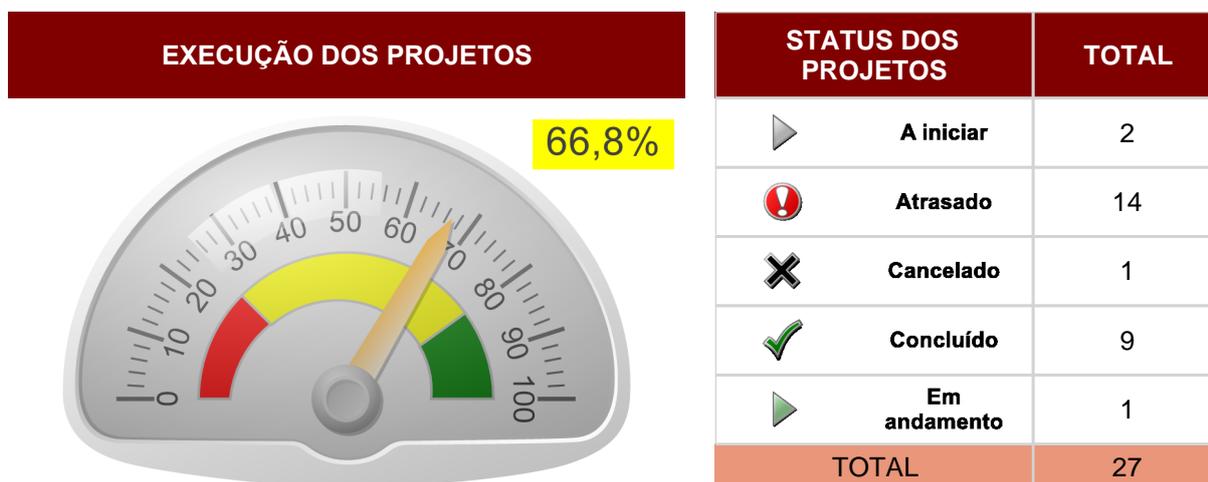
Sendo assim, o documento em lide tem o objetivo de dar visibilidade às conquistas atingidas pelas áreas responsáveis por cada projeto estratégico bem como relatar as dificuldades de sua execução, sempre com intuito de fomentar uma maior interação entre todas as áreas envolvidas para obtenção do resultado esperado.



## 2 EXECUÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Os Projetos Estratégicos obtiveram uma execução total de 66,82%. O valor representa a média dos resultados obtidos na execução dos 27 projetos estratégicos. O painel abaixo expõe a realização até 2019, comparada as faixas de avaliação vermelha (abaixo de 25%), amarela (entre 25% e 80%) e verde (acima de 80%). Os Projetos Estratégicos do CBMDF, para os anos 2017-2024 estão na faixa amarela, na medição realizada em 2 de Maio de 2019.

A situação geral quanto ao monitoramento do resultado alcançado está disposto no painel abaixo.





## 2.1 Projetos Estratégicos

Os resultados referentes a cada projeto estratégico estão demonstrados na tabela abaixo.

PROJETO	OBM	ADESÃO À METODOLOGIA	STATUS DO PROJETO
Analisar e Aprovar Normativos Prioritários Institucionais	EMG	60,00%	 Atrasado (51,11%)
Criação da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron	CECAF	80,00%	 Atrasado (99,28%)
Criação do Sistema de Pesquisa e Treinamento em Prevenção, Combate e Investigação de Incêndio	GABCG	40,00%	 Atrasado (43,40%)
Criar a Medalha do Mérito Intelectual	DIREN	20,00%	 A iniciar (0,00%)
Divulgar Ostensivamente o Plano Estratégico aos Bombeiros Militares	CECOM	80,00%	 Atrasado (50,66%)
Estabelecer padrão a ser utilizado com referência em parâmetros internacionais	COMOP	60,00%	 Atrasado (58,57%)
Fazer Aquisição de ABSLs	DEALF	50,00%	 Em andamento (98,87%)
Implantação do Sistema SCIPWEB	DESEG	80,00%	 Atrasado (88,68%)
Implementar o Relatório de Ocorrências Operacionais	EMOPE	80,00%	 Atrasado (46,83%)
Implementar o sistema de comunicação digital	DITIC	83,33%	 Atrasado (15,07%)
Inaugurar a Policlínica	CTROL	20,00%	 Concluído (100,00%)
Inaugurar o Auditório - Complexo da ABMIL	CTROL	60,00%	 Concluído (100,00%)



Mapear e melhorar os processos do CBMDF	EMG	60,00%		Atrasado (65,25%)
Metodologia de gestão de projetos do CBMDF	EMG	80,00%		Concluído (100,00%)
Normatizar a realização de uma formatura semestral em homenagem aos BM que passaram para reserva naquele período	AJGER	100,00%		Concluído (100,00%)
Otimizar Acesso às Vagas do Colégio D. Pedro II aos Filhos de BM	DEPCT	20,00%		Concluído (100,00%)
Padronização do Relatório de Atendimento do CBMDF	EMOPE	100,00%		Concluído (100,00%)
Priorizar e aprimorar o serviço de Perícia de Incêndio.	DINVI	40,00%		Atrasado (47,08%)
Projeto de otimização energética do QCG	GABCG	60,00%		Atrasado (40,83%)
Realizar Ingresso de Bombeiros	DEPCT	66,67%		Concluído (100,00%)
Realizar mapeamento de competências do DERHU e DEPCT	DERHU	20,00%		A iniciar (0,00%)
Realizar pesquisa em técnicas de combate a incêndio e comportamento do fogo	GABCG	60,00%		Atrasado (20,78%)
Realizar Seminário para Prevenção ao Suicídio e Doenças Ocupacionais	EMG	60,00%		Concluído (100,00%)
Reduzir o tempo de atendimento e despacho das ocorrências	EMG	80,00%		Atrasado (80,92%)
Reestruturar o CGD	COESP	16,67%		Cancelado (0,00%)
Reinaugurar o Museu em novas Instalações	GABCG	80,00%		Concluído (100,00%)
Revisão do plano de emprego Operacional do CBMDF	EMOPE	100,00%		Atrasado (96,92%)



---

### **3 DESEMPENHO PORMENORIZADO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS**

---

Além do monitoramento da execução dos projetos estratégicos, a SUPLE/EMG também produziu informações de monitoramento de cada um dos 27 projetos estratégicos corporativos.

A aferição da execução de cada projeto é apresentada na forma de indicador de execução, tabela de desempenho por Etapas/Tarefas e o último registro de conferência e acompanhamento geral de cada projeto.

O indicador reflete o desempenho no período de 2017 a 2024. Os valores apresentados são cumulativos até o encerramento do projeto, sendo que em 2024 completa-se este ciclo estratégico e o percentual previsto é de 100% dos projetos realizados.

A tabela apresenta o andamento por cada Etapa e Atividade associada ao projeto previamente detalhado, onde são apresentados o Status de execução, a data de início e término.



### 3.1 Detalhamento dos Projetos Estratégicos



51,11%

**PROJETO:****Analisar e Aprovar Normativos Prioritários Institucionais**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.03 Atualizar o Plano de Emprego Operacional e normas operacionais
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb Cristiane
<b>PROCESSO SEI</b>	

ETAPAS	ATIVIDADES	STATUS	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO
Incluir o Objetivo Estratégico no Plase do EMG	Incluir o Objetivo Estratégico no Plase do EMG	ATRASADA	30/4/2018	25/5/2018
Normas de Emprego Operacionais	Analisar as Normas de Emprego Operacionais	CONCLUÍDA	28/5/2018	22/6/2018
	Elaborar novas Normas de Emprego Operacionais	CONCLUÍDA	25/6/2018	6/7/2018
	Validar no Alto Comando as Normas de Emprego Operacionais	ATRASADA	9/7/2018	20/7/2018
	Publicar em Boletim da Corporação as Normas de Emprego Operacionais	ATRASADA	23/7/2018	27/7/2018
Plano de Emprego	Analisar o Plano de Emprego	CONCLUÍDA	28/5/2018	22/6/2018
	Elaborar novo Plano de Emprego	CONCLUÍDA	25/6/2018	6/7/2018
	Validar no Alto Comando o novo Plano de Emprego	ATRASADA	9/7/2018	20/7/2018
	Publicar em Boletim da Corporação o novo Plano de Emprego	ATRASADA	23/7/2018	27/7/2018
Regulamento das QBMP's	Analisar o Regulamento das QBMPs	CONCLUÍDA	28/5/2018	22/6/2018
	Elaborar um novo Regulamento das QBMPs	CONCLUÍDA	25/6/2018	6/7/2018



ETAPAS	ATIVIDADES	STATUS	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO
Regulamento das QBMP's	Validar no Alto Comando o Regulamento das QBMPs	ATRASADA	9/7/2018	20/7/2018
	Publicar em Boletim da Corporação o Regulamento das QBMPs	ATRASADA	23/7/2018	27/7/2018
Compêndio de Normativos Institucionais Prioritários de 2018	Elaborar o Compêndio de Normativos Institucionais Prioritários de 2018	ATRASADA	30/7/2018	10/9/2018
	Validar no Alto Comando o Compêndio de Normativos de 2018	ATRASADA	11/9/2018	4/10/2018
	Publicar em Boletim da Corporação o Compêndio de Normativos Institucionais Prioritários de 2018	ATRASADA	5/10/2018	19/10/2018

#### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

29/01/2019

Foi orientado ao Gerente do Projeto sobre a necessidade de atualização na ferramenta GPWeb dos "reports" e percentuais de execução do projeto.



99,28%

**PROJETO:****Criação da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	09. Valorizar o profissional Bombeiro-Militar.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	09.01 Implementar a Política de Saúde
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	CECAF
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb Sousa Aguiar
<b>PROCESSO SEI</b>	

ETAPAS	ATIVIDADES	STATUS	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO
Criação da heráldica da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	Pesquisa das heráldicas das medalhas do CBMDF	CONCLUÍDA	4/5/2018	24/5/2018
	Pesquisa das heráldicas das medalhas relacionadas a aptidão física em outras instituições militares	CONCLUÍDA	4/5/2018	24/5/2018
	Definição da heráldica da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	CONCLUÍDA	25/8/2018	19/10/2018
Criação dos parâmetros de contemplação do agraciado com a medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	Levantar os critérios que tem significancia estatística	CONCLUÍDA	4/8/2018	24/8/2018
	Pesquisar a base de dados dos TAF's do CECAF	CONCLUÍDA	4/8/2018	24/8/2018
	Definição dos parâmetros de contemplação do agraciado com a medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	CONCLUÍDA	25/8/2018	8/10/2018
Publicação da portaria de criação da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	Redigir a portaria de criação da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	CONCLUÍDA	6/10/2018	15/10/2018
	Validar a portaria de criação da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	CONCLUÍDA	15/10/2018	19/10/2018
	Enviar para publicação a portaria de criação da medalha mérito desempenho físico - Discóbolo de Miron.	ATRASADA	19/10/2018	19/10/2018

**ULTIMO REGISTRO DO PROJETO**

31/01/2019

O Processo Sei 00053-00033514/2018-18 encontrasse na SELEG, está sendo realizada a análise de conformidade e caso não haja nenhuma recomendação seguirá para publicação.



43,40%

## PROJETO:

**Criação do Sistema de Pesquisa e Treinamento em Prevenção, Combate e Investigação de Incêndio**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	10. Desenvolver pesquisas e a gestão do conhecimento.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	10.01 Realizar pesquisas na área de segurança contra incêndio
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	GABCG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Compl George
<b>PROCESSO SEI</b>	00053-00030380/2018-83

Falha na recuperação de dados para o sub-relatório, 'Subreport1', localizado em: /GCPLANES/PLANES 2017-2024/Relatório de Monitoramento/Copy of SubReport - Tarefas do Projeto Resumido. Verifique os arquivos de log para obter mais informações.

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

Segundo informação do CEL GEORGE, gerente do projeto, o projeto da estrutura está finalizado, mas, por falta de orçamento, não foi encaminhado à DIMAT. Está sendo enviado esforços para consegui-los. Em paralelo, está sendo verificado junto ao COMAP se é possível e viável construir o sistema no próprio CBMDF.



0,00%

## PROJETO:

**Criar a Medalha do Mérito Intelectual**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	09. Valorizar o profissional Bombeiro-Militar.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DIREN
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Bomfim
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

29/01/2019

Foi orientado ao Gerente do Projeto sobre a necessidade de atualização na ferramenta GPWeb dos "reports" e percentuais de execução do projeto.



50,66%

## PROJETO:

**Divulgar Ostensivamente o Plano Estratégico aos Bombeiros Militares**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	04. Consolidar a governança corporativa.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	04.04 Estreitar e aprimorar os mecanismos de comunicação com o cidadão e com o público interno
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	CECOM
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb NOBLE CORDEIRO
<b>PROCESSO SEI</b>	00053-00033751/201/-89

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

31/01/2019

O projeto teve andamento normal durante os três primeiros marcos que se referiam a divulgação em boletim geral, divulgação em meio eletrônico, divulgação nos cursos da corporação por meio de aulas e palestras, porém encontrou um entrave no último marco de divulgação do PLANES nas unidades do CBMDF, pois este depende da impressão de cartazes e banners que seriam colocados nas OBM's e o processo para contratação de empresa para prestação de serviços de impressão para o CBMDF ainda não foi concluído, por este motivo este projeto não concluiu este último marco e encontra-se em atraso.



58,57%

## PROJETO:

**Estabelecer padrão a ser utilizado com referência em parâmetros internacionais**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.02 Aprimorar o atendimento e despacho das emergências urbanas
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	COMOP
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Negrão
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

Os responsáveis pelas tarefas do projeto foram orientados sobre a necessidade de atualização na ferramenta GPWeb dos "reports" e percentuais de execução do projeto.



98,87%

## PROJETO:

Fazer Aquisição de ABSLs

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	06. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades operacionais e administrativas.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	06.03 Adquirir viaturas e equipamentos operacionais, principalmente EPI's
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DEALF
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Rasia
<b>PROCESSO SEI</b>	053-0008453/2018-51

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

29/01/2019

Reports atualizados nesta data pelo Maj. Conti



88,68%

## PROJETO:

### Implantação do Sistema SCIPWEB

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	02. Ampliar a segurança pública com ações preventivas contra incêndio e incidentes.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	02.01 Implementar a Política de Segurança contra incêndio
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DESEG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	MAJ QOBM/Comb Alencar
<b>PROCESSO SEI</b>	00053-00002583/2018-80

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

28/09/2018

Em 24/05/2018 foi relatado problema para emissão de boleto eletrônico para pagamento das taxas com conseqüente paralisação da tarefa (o processo do brb encontra-se parado sem definição de contratação). Até o momento não há novo report de ações para resolução do problema.

Há atrasos em outras etapas do projeto (Adequação da IN 001/2016, Levantar qual será a melhor forma de autenticação dos arquivos eletrônicos, Elaborar material de divulgação do sistema, Elaborar material de apoio para o público interno e externo ao CBMDF).

Último report realizado em 24/09/2018.



46,83%

**PROJETO:****Implementar o Relatório de Ocorrências Operacionais**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.04 Mapear, melhorar e definir indicadores de desempenho para os processos finalísticos
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMOPE
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb Everton
<b>PROCESSO SEI</b>	00053-0003303/2018-85

**ULTIMO REGISTRO DO PROJETO**

31/01/2019A definição do modelo de Relatório de Ocorrência padrão já ocorreu, porém foram encontrados problemas na inserção conforme descritos no Processo SEI 00053-00034274/2018-79 e encaminhados à SEGEO/EMG para pronunciamento e continuidade do projeto. A SEGEO/EMG encaminhou o processo ao Chefe da ASTAD/EMG para análise e parecer. A ASTAD/EMG, por meio do Cel. QOBM/Compl. GEORGE CAJATY BARBOSA BRAGA, matr. 1400050, Chefe da Assessoria Técnico-Administrativa, se manifestou no sentido de que é de grande importância a adoção deste relatório pelo CBMDF na sua íntegra, visto que o modelo escolhido já é empregado por várias unidades da federação e foi desenvolvido pelo LIGABOM com a intenção de gerar uma estatística de atividades bombeiro militar em âmbito nacional.



## PROJETO:

**Implementar o sistema de comunicação digital**

15,07%

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	07. Modernizar o atendimento e despacho operacional.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	07.01 Modernizar o sistema de rádio comunicação (voz, dados e localização)
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DITIC
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Franco
<b>PROCESSO SEI</b>	00053-00033303/2018-85

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

08/02/2019

O Gerente do projeto informou que em reuniões do Grupo de Trabalho alterações no ETP (Estudo Técnico Preliminar) foram sugeridas para incluir outras tecnologias, inclusive o sistema TETRA da PRF. Informou também que após a realização de testes, o GT percebeu que o Sistema TETRA da PRF apresentou resultados bem satisfatórios.



100,00%

## PROJETO:

**Inaugurar a Policlínica**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	09. Valorizar o profissional Bombeiro-Militar.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	09.07 Construção da nova sede da Policlínica
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	CTROL
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Roberto
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019  
Projeto Concluído



100,00%

## PROJETO:

**Inaugurar o Auditório - Complexo da ABMIL**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	06. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades operacionais e administrativas.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	06.01 Construir unidades de ensino, apoio e direção
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	CTROL
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Roberto
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

28/09/2018

Projeto concluído



65,25%

## PROJETO:

Mapear e melhorar os processos do CBMDF

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	05. Aperfeiçoar a gestão
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	05.01 Identificar, mapear, melhorar e definir indicadores de desempenho para os processos de apoio
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb Teixeira
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

A etapa referente ao mapeamento dos processos finalísticos está concluída. O projeto foi concluído tendo sido impresso em forma de carderno de processos e foi publicado o encerramento do referido projeto.

A etapa referente ao mapeamento dos processos do EMG está concluída. Com publicação no BG-219-19nov2018.

A etapa referente ao mapeamento dos processos do DESEG está atrasada (Tinha início previsto para 05/03/2018 , mas ainda não foi iniciada)



100,00%

## PROJETO:

**Metodologia de gestão de projetos do CBMDF**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	11. Captar e gerir recursos financeiros para executar a estratégia.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	11.02 Formalizar e implantar gestão do portfólio de projetos
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	MAJ QOBM/Comb Luis Claudio
<b>PROCESSO SEI</b>	053-067.207/2016

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

28/09/2018

O Manual foi aprovado e publicado como anexo 2 ao Boletim Geral 176, de 14 de setembro de 2018.



100,00%

## PROJETO:

**Normatizar a realização de uma formatura semestral em homenagem aos BM que passaram para reserva naquele período**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	09. Valorizar o profissional Bombeiro-Militar.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	09.02 Implementar a Política de Pessoal Inativo
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	AJGER
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Moura
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

Projeto finalizado em 05JUN18. Projeto concluído e encaminhado ao Comandante Geral para apreciação, sendo publicado com alterações no texto original no BG 141 de 26 de julho de 2018.



100,00%

## PROJETO:

Otimizar Acesso às Vagas do Colégio D. Pedro II aos Filhos de BM

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	09. Valorizar o profissional Bombeiro-Militar.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DEPCT
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Ferreira de Lima
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

29/01/2019

Projeto concluído



100,00%

## PROJETO:

### Padronização do Relatório de Atendimento do CBMDF

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.04 Mapear, melhorar e definir indicadores de desempenho para os processos finalísticos
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMOPE
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb Everton
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

05/02/2019

A definição do modelo de Relatório de Ocorrência padrão já ocorreu, porém foram encontrados problemas na inserção conforme descritos no Processo SEI 00053-00034274/2018-79 e encaminhados à SEGEO/EMG para pronunciamento e continuidade do projeto. A SEGEO/EMG encaminhou o processo ao Chefe da ASTAD/EMG para análise e parecer. A ASTAD/EMG, por meio do Cel. QOBM/Compl. GEORGE CAJATY BARBOSA BRAGA, matr. 1400050, Chefe da Assessoria Técnico-Administrativa, se manifestou no sentido de que é de grande importância a adoção deste relatório pelo CBMDF na sua íntegra, visto que o modelo escolhido já é empregado por várias unidades da federação e foi desenvolvido pelo LIGABOM com a intenção de gerar uma estatística de atividades bombeiro militar em âmbito nacional.



47,08%

**PROJETO:****Priorizar e aprimorar o serviço de Perícia de Incêndio.**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	02. Ampliar a segurança pública com ações preventivas contra incêndio e incidentes.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	02.05 Modernizar equipamentos e materiais para a investigação de incêndio
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DINVI
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Motta
<b>PROCESSO SEI</b>	

**ULTIMO REGISTRO DO PROJETO**

01/02/2019

Segundo relato do Cap. Barros as duas etapas do projeto encontram-se na seguinte situação:

**Manual de Perícias**

O Manual de Perícia de Incêndio está sob análise do EMG para análise e manifestação acerca da proposta do Manual de Perícia em Incêndios e Explosões do CBMDF (Conhecimentos Gerais 10483447) e (Conhecimentos Específicos 10483560), bem como da proposta de minuta de portaria de aprovação do manual (12327569), conforme Boletim Geral 199, de 18 de outubro de 2018

O Manual de Perícia de Incêndio necessita de manifestações administrativas de outros órgãos para que ocorra a devida publicação em BG.

**Reforço na escala de perícia**

A escala de serviço de perícia de incêndio passou a ser corrida composta por todos os Oficiais Combatentes da DINVI, exceto o Diretor, e os outros Oficiais Combatentes não lotados na DINVI;

Atualmente, cumprem serviço na escala de serviço de perícia de incêndio e no expediente administrativo: Ten-Cel Glauber, Major Rissel, Major Palhano, Capitão Baigorri, Capitão Barros, Capitã Laylla e Capitão Luiz Leite;

Portanto, no início de 2018 eram 12 (doze) Oficiais Combatentes na DINVI e no fim restaram 7 (sete) Oficiais Combatentes na DINVI e não houve reforço na Escala da do Serviço de Perícia de Incêndio da DINVI, mas sim retirada de Oficiais Combatentes.



40,83%

## PROJETO:

**Projeto de otimização energética do QCG**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	03. Aprimorar a responsabilidade socioambiental da corporação.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	03.03 Avançar nas metas e conquistas de objetivos da agenda ambiental para o setor público – A3P
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	GABCG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Compl George
<b>PROCESSO SEI</b>	00053-00022566/2018-69

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

O gerente do projeto, CEL George, informou que o projeto com todas as premissas foi enviado à na DIMAT em setembro/18 e que o projeto (SEI 00053-00022566/2018-69) já se encontra na SEPEC/DIMAT para elaboração do projeto básico de contratação da empresa para representar o CBMDF junto ao Edital da CEB



100,00%

## PROJETO:

**Realizar Ingresso de Bombeiros**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.01 Realizar concurso público de ingresso na Corporação
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DEPCT
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Ferreira de Lima
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019  
Projeto Concluído



0,00%

## PROJETO:

Realizar mapeamento de competências do DERHU e DEPCT

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	08. Capacitar e gerir por competências.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	08.01 Implantar a gestão de pessoas por competências
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	DERHU
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Bomfim
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

29/01/2019

Foi orientado ao CEL QOBM/Comb. Motta, respondendo pelo órgão ao qual o projeto está subordinado sobre a necessidade de atualização na ferramenta GPWeb dos "reports" e percentuais de execução do projeto. O mesmo apresentou à SUPLE/EMG representante do DERHU o qual colherá as informações necessárias para atualizar as informações no sistema de gerenciamento.



20,78%

**PROJETO:****Realizar pesquisa em técnicas de combate a incêndio e comportamento do fogo**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	10. Desenvolver pesquisas e a gestão do conhecimento.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	10.01 Realizar pesquisas na área de segurança contra incêndio
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	GABCG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Compl George
<b>PROCESSO SEI</b>	

**ULTIMO REGISTRO DO PROJETO**

08/02/2019

O roteiro está elaborado e definido os procedimentos da queima.

Foi definido que o teste será realizado em ambiente a ser construído em estrutura metálica e drywall contendo material com e sem retardante de chama.

Foi realizada uma queima com material inservível para verificar se a proposta de estrutura para queima era viável. Esta queima foi realizada na área da DINVI

Foram realizadas 4 queimas com o ambiente de 3,6 por 2,4 metros, construído em estrutura metálica e drywall. Cada queima continha um sofá e uma televisão novos. Em duas os objetos eram feitos com material retardante e duas sem material retardante. As queimas foram realizadas no CETOP.

Foram realizadas atividades para verificação da qualidade do jato atomizado em função do tipo de esguicho e pressão utilizada na viatura.

Foi realizada a análise dos dados da pré-queima e estão sendo realizadas as análises dos dados das queimas com o conjunto do material em um ambiente.

Foi relatado PROBLEMA: Todos os testes que envolvessem combate a incêndio não foram realizados devido a grande demanda que os cursos do CFO e CFP tiveram sobre o pessoal necessário para a sua realização, em especial pela entrada de diversas turmas em sequência.



100,00%

## PROJETO:

**Realizar Seminário para Prevenção ao Suicídio e Doenças Ocupacionais**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	09. Valorizar o profissional Bombeiro-Militar.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	09.06 Realizar campanhas e ações abrangendo atividades de prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb MÔNICA
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

Projeto concluído



80,92%

## PROJETO:

**Reduzir o tempo de atendimento e despacho das ocorrências**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.02 Aprimorar o atendimento e despacho das emergências urbanas
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	CEL QOBM/Comb Emilson
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

31/01/2019

Implantação e inauguração do COCB em 07/12/2018, nas instalações do prédio do CIOB. Completamente estruturado, equipado e com pessoal treinado, assim como protocolo de atendimento e despacho publicado, implantado e com seus respectivos processos mapeados.



0,00%

## PROJETO:

**Reestruturar o CGD**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.02 Aprimorar o atendimento e despacho das emergências urbanas
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	COESP
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb Alan
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

O projeto foi cancelado tendo em vista que o CGD deixou de existir e teve suas funções e atribuições absorvidas pelo atual COCB.



100,00%

## PROJETO:

**Reinaugurar o Museu em novas Instalações**

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	10. Desenvolver pesquisas e a gestão do conhecimento.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	GABCG
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	MAJ QOBM/RRm Nilo
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

28/09/2018

Projeto concluído. O projeto foi concluído com sucesso na data prevista 08/06/2018. O Museu foi transferido e reinaugurado no foyer do auditório Cel José Nilton Matos de acordo com as atividades descritas no projeto.



96,92%

## PROJETO:

Revisão do plano de emprego Operacional do CBMDF

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	01. Atender as ocorrências emergenciais nos padrões internacionais.
<b>INICIATIVA ESTRATÉGICA</b>	01.04 Mapear, melhorar e definir indicadores de desempenho para os processos finalísticos
<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	EMOPE
<b>GERENTE RESPONSÁVEL</b>	TEN CEL QOBM/Comb Everton
<b>PROCESSO SEI</b>	

### ULTIMO REGISTRO DO PROJETO

01/02/2019

Apesar do gerente ter informado o término do Projeto, houve a necessidade de retornar o mesmo à condição de "EM ANDAMENTO", pois apenas em dezembro os trabalhos foram retornados e ainda não ocorreu sua publicação.

