

1. HISTÓRICO DA CRIAÇÃO E COMPETÊNCIAS**Legislação Atualizada e Síntese das Competências**

O Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal tem por fundamento as seguintes normas:

1. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, onde, em seu art. 144, está preconizado que o CBMDF é uma instituição organizada com base na hierarquia e disciplina, exercendo a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do patrimônio e, ainda, incumbindo-se da execução de atividades de defesa civil.

2. Lei nº 12.086, de 06 de novembro de 2009, que estabelece os critérios e as condições que asseguram aos Bombeiros Militares da ativa do CBMDF o acesso à hierarquia da Corporação, mediante promoções, de forma seletiva, gradual e sucessiva, com base no efetivo fixado de 9.703 (nove mil e setecentos e três) bombeiros militares de carreira, distribuídos nos diferentes quadros, qualificações, postos e graduações.

3. Lei nº 7.479, de 02 de junho de 1986, que aprova o Estatuto dos Bombeiros Militares do CBMDF e regula a situação, obrigações, deveres, direitos e prerrogativas dos BM. Segundo seu regramento, o CBMDF é uma instituição permanente essencial à segurança pública e às atividades de defesa civil, fundamentado nos princípios da hierarquia e disciplina, e, ainda, força auxiliar e reserva do Exército nos casos de convocação ou mobilização, organizada e mantida pela União. Subordinado ao Governador do Distrito Federal, destina-se à execução de perícia, prevenção e combate a incêndios, de busca e salvamento, e de atendimento pré-hospitalar e de prestação de socorros nos casos de sinistros, inundações, desabamentos, catástrofes, calamidades públicas e outros em que seja necessária a preservação da incolumidade das pessoas e do patrimônio.

4. Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991, estabelece que o CBMDF é organizado com base na hierarquia e na disciplina, em conformidade com as disposições contidas no Estatuto dos Bombeiros Militares da Corporação, destinando-se à realização de serviços específicos de bombeiros na área do Distrito Federal. Explicita, ainda, as seguintes competências do CBMDF:

- a) realizar serviços de prevenção e extinção de incêndios;
- b) realizar serviços de buscas e salvamento;
- c) realizar perícias de incêndio relacionados com sua competência;
- d) prestar socorros nos casos de sinistros, sempre que houver ameaça de destruição de haveres, vítimas ou pessoas em iminente perigo de vida;
- e) realizar pesquisas técnico-científicas, com vistas à obtenção de produtos e processos, que permitam o desenvolvimento de sistemas de segurança contra incêndio e pânico;
- f) realizar atividades de segurança contra incêndio e pânico, com vistas à proteção das pessoas e dos bens públicos e privados;
- g) executar atividades de prevenção aos incêndios florestais, com vistas à proteção ambiental;
- h) executar atividades de defesa civil;
- i) executar serviços de atendimento pré-hospitalar.

Em complemento, fixa que o CBMDF está estruturado em órgãos de direção, órgãos de apoio e órgãos de execução, conceituando-os:

a) órgãos de direção são aqueles encarregados do comando e da administração geral, incumbido do planejamento, visando à organização da corporação em todos os níveis, às necessidades de pessoal e de material e ao emprego do CBMDF para o cumprimento de suas missões, com atribuições, ainda, de acionar, coordenar, controlar e fiscalizar a atuação dos órgãos de apoio e de execução;

b) órgãos de apoio são aqueles que atendem às necessidades de pessoal, de material e de serviços de toda a corporação, realizando tão-somente as suas atividades-meio;

c) órgãos de execução são aqueles que realizam as atividades fins, cumprindo as missões e as destinações do CBMDF, mediante a execução de diretrizes e ordens emanadas dos órgãos de direção e a utilização dos recursos de pessoal, de material e de serviços dados pelos órgãos de apoio.

5. Lei nº 10.486, de 04 de julho de 2002 que trata da remuneração dos militares do Distrito Federal e dá outras providências.

6. Decreto nº 7.163, de 29 de abril de 2010, regulamenta o inciso I do art. 10-B da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.

7. Decreto nº 31.817, de 21 de junho de 2010, regulamenta o inciso II, do art. 10-B, da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.

Fonte: Seção de Legislação do Estado-Maior-Geral do CBMDF.

FORÇA DE TRABALHO

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Efetivos do GDF	65	0	2.171	3.523	5.759
Comissionados sem vínculo efetivo	52	0	0	0	52
Requisitados de órgãos do GDF	0	0	0	0	0
Requisitados de órgãos fora do GDF	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	61	0	61

[Assinaturas manuscritas]

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Menor Aprendiz/Projeto Jovem Candango	0	0	0	0	0
Terceirizados (FUNAP)	0	0	0	0	0
Outros - especificar	0	0	0	0	0
Subtotal	117	0	2.232	3.523	5.872
(-) Cedidos para outros órgãos	0	0	167	0	167
Total Geral	117	0	2.232	3.523	5.872

Ao final de 2019, a força de trabalho do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF) teve um acréscimo de 38 (trinta e oito) servidores, contudo, ainda há um déficit considerável de servidores frente à força de trabalho da Corporação.

A recomposição do efetivo, por força do estabelecido no Anexo III da Lei 12.086/2009, encontra-se limitado ao ingresso anual de 377 militares, em consequência, no ano de 2019 foram incorporados 348 novos militares.

Visando a manutenção dos padrões de excelência nos serviços prestados pela corporação, mesmo com o estado atual em que se encontra seu efetivo, o CBMDF faz uso do Serviço Gratificado voluntário, regulamentado pelo Decreto nº 24.619, de 26 de maio de 2004 e a força de trabalho de militares inativos em cargo em comissão, regulamentado pelo Decreto nº 36.299, de 22 de janeiro de 2015.

Ressalta-se que os cargos comissionados foram criados com finalidade estratégica, com o intuito de melhorar o tempo resposta e o atendimento ao público nos serviços do "193". Essas nomeações asseguraram a continuidade do serviço público, promovendo a utilização efetiva dos recursos que foram disponibilizados. A Prestação de Tarefa Por Tempo Certo (PTTC) tratada na Lei 12.086, de 6 de novembro de 2009 e regulamentada por meio do Decreto Distrital nº 31.856, de 30 de junho de 2010, também é um serviço utilizado pela Corporação para somar a força de trabalho, sendo o seu efetivo controlado pela Diretoria de Inativos e Pensionistas.

Foi publicada no DODF nº 237, de 13 de dezembro de 2019, a prorrogação do prazo de validade do concurso público para matrícula no Curso de Formação de Oficiais Bombeiros Militares (CFOB), do Quadro de Oficiais Bombeiros Militares Combatentes, tendo em vista a data de homologação contida no Edital nº 025, de 18 de dezembro de 2017, publicado no DODF nº 241, de 19 de dezembro de 2017. Tal prorrogação permitirá a convocação de novos Oficiais para recompor o efetivo, o que demonstra o compromisso do CBMDF com a manutenção da prestação dos serviços à comunidade.

Fonte: Diretoria de Gestão de Pessoal do CBMDF.

2. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA

6206 - CIDADE DO ESPORTE E LAZER

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
3047 - IMPLANTAÇÃO DE ESPAÇOS ESPORTIVOS	0	361463,0	0	0
0005 - IMPLANTAÇÃO DE ESPAÇOS ESPORTIVOS-APOIO À CONSTRUÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DO CENTRO ESPORTIVO DO 18º GRUPAMENTO DE BOMBEIRO MILITAR - SANTA MARIA- SANTA MARIA	0	361463,0	0	0
1745 - CONSTRUÇÃO DE QUADRAS DE ESPORTES	800000,0	0,0	0	0
9604 - CONSTRUÇÃO DE QUADRA POLIESPORTIVA PARA O CBM-DF	800000,0	0,0	0	0
TOTAL - 6206 - CIDADE DO ESPORTE E LAZER	800000,00	361463,00	0,00	0,00

O Programa de Trabalho Temático 6206 - Cidade do Esporte e Lazer possui duas ações em sua composição: 3047 - Implantação de Espaço Esportivos e 1745 - Construção de Quadras de Esporte. Destas, só foi autorizada a despesa no primeiro, contudo não houve execução do referido valor.

A Diretoria de Orçamento e Finanças, dada suas atribuições legais e regimentais, não possui elementos suficientes que possam justificar a não realização de tais ações.

Não obstante, pode-se citar como um potencial fator de influência para a inexecução dos créditos e recursos acima descritos, a ausência de projetos básicos e termos de referências, ou ainda a não conclusão de procedimentos licitatórios em tempo hábil, para execução dos objetos relativos às ações citadas no exercício de 2019.

Fonte: SIGGO (Módulo RAT). Extraído em: 02/01/2020

6217 - SEGURANÇA PÚBLICA COM CIDADANIA

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
2322 - BOMBEIRO AMIGO	10000,0	7800,00	0	0
0001 - BOMBEIRO AMIGO-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	10000,0	7800,00	0	0
2334 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO	35000,0	35000,00	0	0
0001 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	35000,0	35000,00	0	0
2340 - BOMBEIRO MIRIM	60000,0	60000,0	26339,16	18450,36

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
0001 - BOMBEIRO MIRIM-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	60000,0	60000,0	26339,16	18450,36
3029 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA	6907380,0	8017670,00	1315121,56	1315121,56
9510 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	6707380,0	8017670,00	1315121,56	1315121,56
9518 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA O CORPO DE BOMBEIROS - CBMDF	200000,0	0,0	0	0
TOTAL - 6217 - SEGURANÇA PÚBLICA COM CIDADANIA	7012380,00	8120470,00	1341460,72	1333571,92

O Programa de Trabalho Temático 6217 - Segurança Pública com Cidadania possui quatro ações em sua composição: 2322 - Bombeiro Amigo, 2334 - Coleta de Leite Materno, 2340 - Bombeiro Mirim e 3029 - Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança Pública.

As ações 2322 - Bombeiro Amigo e 2334 - Coleta de Leite Materno, apesar de terem autorizadas despesas nos valores de R\$ 7.800,00 (sete mil e oitocentos reais), e R\$ 35.000,00 (trinta e cinco mil), respectivamente, não possuíam execução no exercício de 2019. No exercício de 2018, também não houve execução de tais ações.

Pode-se citar como um potencial fator de influência para a inexecução dos créditos e recursos acima descritos, a ausência de projetos básicos e termos de referências, ou ainda a não conclusão de procedimentos licitatórios em tempo hábil, para execução dos objetos relativos às ações sobscritas no exercício de 2019.

A ação 2340 - Bombeiro Mirim, teve a despesa autorizada no valor de R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais), sendo empenhado o montante de R\$ 26.339,16 (vinte e seis mil trezentos e trinta e nove reais e dezesseis centavos), equivalente a 43,90 % do crédito disponível. No ano de 2018 não houve execução de despesas na referida ação, o que demonstra uma evolução na gestão dos créditos e recursos dos subtítulos vinculados à referida ação.

Do total empenhado da ação 2340, foi liquidado o valor de R\$ 18.450,36 (dezoito mil quatrocentos e cinquenta reais e trinta e seis centavos), correspondente a 70% do total empenhado.

O subtítulo nº 9510 (Modernização e Reequipamento das Unidades de Seg. Pública - Aquisição de EPI) da ação 3029, de mesmo nome, teve despesa autorizada no montante de R\$ 8.017.670,00 (oito milhões dezessete mil e seiscentos e setenta reais), dos quais fora empenhado e liquidado o valor R\$ 1.315.121,56 (um milhão trezentos e quinze mil cento e vinte e um reais e cinquenta e seis centavos), o que representa 16,40 % do crédito disponível. No ano de 2018 esse subtítulo possuiu execução superior, proporcionalmente (78,40%). Tanto no ano de 2019, quanto no exercício que o antecedeu, a quase totalidade dos créditos realizados no subtítulo 9510 corresponderam a despesas de Convênios e Contratos de Repasse celebrados.

O subtítulo nº 9518 (Aquisição de Equipamentos para o Corpo de Bombeiros) da ação 3029 possuía dotação inicial de R\$ 200.000 (duzentos mil reais), correspondente a Emenda Parlamentar Individual. Foi cancelada a disponibilização do recurso, não sendo executada a ação.

Fonte: SIGGO (Módulo RAT). Extraído em: 02/01/2020

Indicadores de Desempenho por Programa de Governo

Indicador	Unidade	Índice mais recente	Apurado	Periodicidade	Desejado 1º Ano	Alcançado 1º Ano	Desejado 2º Ano	Alcançado 2º Ano	Desejado 3º Ano	Alcançado 3º Ano	Fonte
1619 - ACIDENTES DE SERVIÇO	%		01/01/0001	ANUAL	4,4	8,7	3,52	15,98	2,63	32,48	Diret.Saúde/CBMDF / UO 24104 / OE 6
Justificativa: 2016 - Verificou-se que no ano de 2016 houve melhora no resultado do indicador em relação aos 3 anos anteriores. Apesar do resultado aquém da meta, este setor vai envidar esforços no sentido de verificar se há correlação entre parte dos acidentes relatados com os meses de seca (Operação Verde Vivo) e/ou a realização de cursos operacionais, a fim de melhorar o alcance ou reanalisar as metas estipuladas com parâmetros internacionais. 2017 - O número de acidentes em serviço vem se mantendo constante. Só havendo aumento considerável em meses de seca e cursos. A redução do número de acidentes em serviço depende do treinamento que é um meio de desenvolver competências nos bombeiros para que se tornem mais produtivos, criativos, inovadores e conscientes de suas responsabilidades, sendo outro recurso a oferta de cursos objetivando o aprimoramento técnico-profissional, administrativo e cultural, para o desempenho de suas funções. 2018 - Houve aumento do efetivo do CBMDF, com inserção e treinamentos dos candidatos aprovados em concurso público. A redução do número de acidentes em serviço depende do treinamento, que é um meio de desenvolver competências nos bombeiros para que se tornem mais produtivos, criativos, inovadores e conscientes de suas responsabilidades. Também é necessário haver cursos objetivando o aprimoramento técnico-profissional, administrativo e cultural. 2019 - Aumento percentual de casos notificados de acidente em serviço nos meses de fevereiro, setembro e novembro/2019, com baixo volume nos meses de junho e dezembro/2019. Todos os dados foram obtidos conforme quantitativo de casos notificados por militar, considerando o efetivo total divulgado mensalmente pela Diretoria de Pessoal do CBMDF.											
1593 - AÇÕES PREVENTIVAS	UNIDADE	4376	31/01/2015	ANUAL	3.977	12.879	4.558	1.975	5.140	3.604	COMOP/CBMDF / UO 24104 / OE 3
Justificativa: 2016 - Foram realizadas ações de descentralização dos serviços dos sistemas de prevenção contra incêndio e pânico através da implantação de postos de atendimento no Na Hora da Rodoviária do Plano Piloto. Aliadas a estas ações foram realizadas prevenções in loco em eventos de grande concentração de público, bem como campanhas com o intuito de difundir a cultura de prevenção, via simulados de abandono de escolas, palestras e demonstrações. Esse resultado já reflete toda esta atuação. 2017 - O total de ações corresponde ao público de 3.099.578 pessoas. O número de prevenções atendidas em 2017 foi um pouco menor do que em 2016, tendo em vista o Distrito Federal não sediou nenhum grande evento nacional como as Olimpíadas. Cabe ressaltar que muitas prevenções do tipo "aquática" deixaram de ser atendidas devido ao corte da cota de serviço voluntário, anteriormente destinada para esta função. 2018 - Houve decréscimo no resultado do indicador em relação a 2017. Embora os numeradores dos componentes do índice tenha crescido, notou-se crescimento muito maior do número de projetos e vistorias protocolados - o quantitativo de militares mostrou-se insuficiente para atender a alta demanda decorrente da adoção do protocolo eletrônico de solicitações de serviços. A saída de militares para frequentar cursos de progressões de carreira também limitou a capacidade de resposta à demanda. 2019 - A consolidação do protocolo eletrônico de serviços impactou a demanda, principalmente por análise de projetos que teve demanda reprimida de 55% (3.359), em parte pela recomposição insuficiente do efetivo de analistas. Ainda assim, obteve-se considerável melhora da aferição do indicador, com crescimento em relação a 2018, atribuindo-se a melhora ao reforço do efetivo de militares nos postos do Na Hora com ingressos no curso interno do CBMDF/CEPI/2019 e início do serviço voluntário gratificado.											
1618 - DISPONIBILIDADE DA FROTA OPERACIONAL	%	85,13	31/01/2015	ANUAL	87,6	84,49	89,6	90,88	91,6	63,0	CEMEV/CBMDF / UO 24104 / OE 6

Indicador	Unidade	Índice mais recente	Apurado	Periodicidade	Desejado 1º Ano	Alcançado 1º Ano	Desejado 2º Ano	Alcançado 2º Ano	Desejado 3º Ano	Alcançado 3º Ano	Fonte
Justificativa: 2016 - Verificou-se que durante o ano de 2016 houve interrupção de contrato de fornecimento de peças. Contudo, a regularização dos contratos de fornecimento de peças no decorrer do 1º trimestre contribuiu para que o resultado ficasse bem próximo da meta, tendo crescido em relação ao ano de 2015, um fator positivo. 2017 - Verificou-se que, durante o ano de 2017, foi possível atender de forma eficiente a demanda de manutenção, alcançando o índice acima do desejado e confirmando a crescente evolução aos anos anteriores. A obtenção do resultado positivo se deu em decorrência da eficaz gestão de recursos humanos e materiais para otimizar o tempo gasto nas manutenções e, consequentemente, diminuir o tempo em que as viaturas ficaram efetivamente baixadas para manutenção. 2018 - Optou-se pela manutenção das Instruções Normativas 019/2016/COMOP/CBMD (Compartilhamento de Guarnição) e 024/2016/COMOP/CBMD (Remanejamento Prévios) e equalização diárias feita por remanejamento de pessoal entre os GBMs, tanto de militares combatentes como de condutores; manutenção de contratos para fornecimento de peças e serviços para viaturas e implantação do SMA (Sistema de Marcação de Afastamentos) para o estabelecimento das férias pelos critérios da Portaria 27/2010-CBMD. 2019 - 1) A Demanda Reprimida permaneceu estável/instável durante todo o ano, porém abaixo da meta. 2) Houve o Aperfeiçoamento do Sistema Fênix, que permite a irradiação da ocorrência concomitante para a SECOM da unidade operacional e a mesa de atendimento do CIADE, auxiliando na redução da Demanda Reprimida, uma vez que diminui o Tempo Resposta e, consequentemente, dá maior fluidez na liberação das viaturas para atendimento à próxima ocorrência. 3) Teve-se registrados de trotes em 2019.											
1592 - INCÊNDIOS PERICIAIS	UNIDADE	277	31/01/2015	ANUAL	278	670	308	495	338	349	DINVI/CBMD / UO 24104 / OE 3
Justificativa: 2016 - A forma de tratamento das perícias passou por um processo de reformulação, permitindo o aumento do valor numérico do indicador, que parece ter atingido um patamar de estabilidade entre 600 e 700 perícias por ano, intrínseco à quantidade de ocorrências de incêndio, bem como as condições de trabalho da Diretoria de Investigação de Incêndio. 2017 - Com a aplicação dos novos critérios para a contagem do indicador da DIRETORIA DE INVESTIGAÇÃO DE INCÊNDIO - DINVI, houve uma mudança significativa na forma de tratamento da informação referente às ocorrências de incêndio. A DINVI abandonou o critério quantitativo e adotou o critério qualitativo para o tratamento da informação referente às ocorrências de incêndio e otimizou o emprego dos recursos e materiais disponíveis na DINVI sem perda de eficiência do serviço de perícia de incêndio do CBMD. 2018 - Foi implementado novo regime de serviço operacional de perícia; implantação contínua do sistema SCPIWEB; capacitação dos peritos na nova metodologia aplicada à investigação de incêndios; e desenvolvimento de protocolo juntamente com a PCDF para atendimentos aos incêndios classificados como Causa de Ação Pessoal Internacional. 2019 - 1) Implantação contínua do sistema SCPIWEB; 2) Capacitação dos peritos quanto à nova metodologia aplicada à investigação de incêndios; 3) Unificação de todos os procedimentos de investigação de incêndio no SCIP SISPIN.											
1579 - TEMPO-RESPOSTA DO CBMD PARA OPERAÇÕES DE APH, BUSCA E SALVAMENTO, INCÊNDIOS URBANOS E ACIDENTES DE TRÂNSITO	MINUTO	8,18	31/08/2014	ANUAL	9,26	9,47	8,57	4,62	8,29	10,9	SeGeo/ CBMD / UO 24104 / OE 1
Justificativa: 2016 - Conforme análise do indicador institucional equivalente, o resultado vem mantendo-se no mesmo patamar nos últimos 4 anos. Este indicador passou a constar como objetivo estratégico para o ciclo 2017-2020. Fatores como quantidade de viaturas e militares, rotina de atendimento do CIADE e deslocamento até o local influenciam no resultado. Essas variáveis vêm sendo trabalhadas, a fim de potencializar o alcance das próximas metas, que são ainda mais ousadas e desafiadoras. 2017 - O tempo foi obtido de forma indireta, devido à mudança no sistema de registro de ocorrências (Fênix) e à nova classificação. A implantação do sistema Fênix e a transferência do despacho para os Grupamentos de Bombeiro Militar do CBMD tiveram impacto positivo na redução do tempo para atendimento. 2018 - O aperfeiçoamento do Sistema Fênix permitiu a irradiação da ocorrência concomitante para a SECOM do GBM e mesa de atendimento do CIADE, dando maior agilidade no acionamento do socorro envolvido. Mesmo havendo despacho automático à OBM envolvida, há de se considerar que falta um maior controle nos tempos de saída do socorro da OBM e de chegada ao local da ocorrência, uma vez que esses dependem de informações do SECOM e do Comandante de socorro. 2019 - A retenção de macas das URs nos hospitais impediram que elas estivessem disponíveis ao socorro. Viaturas têm de resguardar o local da ocorrência até a chegada de órgão competente. As baixas de viaturas por motivos diversos reduzem o poder de atendimento na área. Os grandes deslocamentos para atender a ocorrências fazem com que haja demora na liberação da viatura para a próxima ocorrência. O crescimento populacional, a redução do efetivo do CBMD e trotes diminuem a eficiência do socorro.											

1619 - ACIDENTES DE SERVIÇO

Decisões anuais: aumento percentual de casos notificados de acidente em serviço nos meses de fevereiro, setembro e novembro/2019, com baixo volume nos meses de junho e dezembro/2019. Todos os dados foram obtidos conforme quantitativo de casos notificados por militar, considerando o efetivo total divulgado mensalmente pela Diretoria de Pessoal do CBMD.

Expectativas para o próximo ano: manutenção do baixo índice de ocorrência de acidentes com militares em serviço, efetivamente, os militares que estão cursando, devido a pouca experiência e prática de atividades inerentes às novas habilidades necessárias ao desempenho das atividades profissionais de bombeiro militar. Reforçamento por meio de palestras acerca de temas correlatos à segurança laboral.

Fonte: Diretoria de Saúde do CBMD

1593 - AÇÕES PREVENTIVAS

Decisões anuais: realização de outro CEPI em janeiro de 2020 para capacitar mais pessoal. Reforçar o efetivo de analistas de projetos com egressos do CEPI e serviço voluntário gratificado. Finalizar implantação do SCPIWEB no módulo de vistorias. Ampliar serviços voluntário gratificado em vistorias.

Expectativas para o próximo ano: para 2020 persistirá o desafio da elevação da demanda pelos serviços com a consolidação do Sistema SCPIWeb, exigindo maior capacidade de resposta pelos segmentos envolvidos. Seguirá o processo de renovação e ampliação do efetivo, capacitando novos analistas de projetos e agentes fiscalizadores.

Buscar-se-á a alteração da Portaria de Indicadores Institucionais do CBMD, a fim de adequar o componente de análise de projetos, adotando o número de projetos analisados, em vez de projetos aprovados.

Fonte: Departamento de Segurança Contra Incêndio do CBMD

1618 - DISPONIBILIDADE DA FROTA OPERACIONAL

Decisões anuais: a Demanda Reprimida permaneceu estável/instável durante todo o ano, porém abaixo da meta.

Houve o Aperfeiçoamento do Sistema Fênix, que permite a irradiação da ocorrência concomitante para a SECOM da unidade operacional e a mesa de atendimento do CIADE, auxiliando na redução da Demanda Reprimida, uma vez que diminui o Tempo Resposta e, consequentemente, dá maior fluidez na liberação das viaturas para atendimento à próxima ocorrência.

(Assinaturas manuscritas)

As Unidades de Resgate (URs), por vezes, ficaram baixadas nos hospitais públicos do DF devido à retenção das macas. No entanto, a disponibilização de macas reservas para as URs tem reduzido esse transtorno.

É comum as viaturas permanecerem resguardando o local da ocorrência, sendo impedida de deixar o local até a chegada da PMDF ou DETRAN.

Expectativas para o próximo ano: criação de aplicativos para que os comandantes de socorro possam acompanhar/complementar a ocorrência por meio de smartphones e/ou dispositivos embarcados, como tablets.

Estudos para elaboração de projetos que promovam melhoramentos nas entregas do SMD.

Intensificar, por meio do CECOM, as campanhas para redução dos trotes.

Fonte: Comando Operacional do CBMDF

1592 - INCÊNDIOS PERICIADOS

Decisões anuais: implantação contínua do sistema SCIPWEB

Capacitação dos peritos quanto à nova metodologia aplicada à investigação de incêndios

Unificação de todos os procedimentos de investigação de incêndio no SCIP SISPIN.

Expectativas para o próximo ano: divulgação para a comunidade do DF a respeito do trabalho e importância da investigação pericial

Realização de eventos técnico-científicos

Consolidação do SCIPWEB para efetivação da retroalimentação e implementação do modelo de gestão de conhecimento para a Administração Pública no CBMDF

Capacitação dos militares do COMOP a respeito do trabalho da DINVI.

Fonte: Diretoria de Investigação de Incêndio do CBMDF

1579 - TEMPO-RESPOSTA DO CBMDF PARA OPERAÇÕES DE APH, BUSCA E SALVAMENTO, INCÊNDIOS URBANOS E ACIDENTES DE TRÂNSITO

Decisões anuais: houve a distribuição de 24 URs, 19 ARFs, 04 ARs, 07 ASEs e 04 ABSL, aumentando a capacidade de atendimento de ocorrências do CBMDF. Ainda está para chegar mais 44 URs.

São distribuídas, sempre que necessário, macas reservas para as URs, evitando que fiquem baixadas nos hospitais.

Há a divulgação junto à imprensa sobre os problemas causados pelos trotes.

Está sendo revista a área de atendimento dos GBMs para que o atendimento fique mais próximo do limite de 8 min.

Expectativas para o próximo ano: estudos para melhor emprego das 44 UR que serão entregues ao CBMDF, que proporcionarão um aumento na capacidade de atendimento de ocorrências do CBMDF.

Intensificar, por meio do Centro de Comunicação (CECOM), as campanhas para redução dos trotes, evitando que uma ocorrência verdadeira deixe de ser atendida por falta de viatura.

Publicação do Plano de Emprego Operacional (revisado), com as novas áreas de atendimento, para que fique mais próximo dos 8 min.

Fonte: Comando Operacional do CBMDF

6001 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - DESENVOLVIMENTO

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1984 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS	400000,0	0,0	0	0
9859 - CONSTRUÇÃO DO REFEITÓRIO - CBM-DF	400000,0	0,0	0	0
TOTAL - 6001 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - DESENVOLVIMENTO	400000,00	0,00	0,00	0,00

O subtítulo nº 9859 (Construção do Refeitório) da ação 1984 possuía dotação inicial de R\$ 400.000 (quatrocentos mil reais), correspondente à Emenda Parlamentar Individual. Foi cancelada a disponibilização do recurso, não sendo executada a ação.

Fonte: SIGGO (Módulo RAT). Extraído em: 02/01/2020

6002 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - SOCIAL

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
8502 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	5466174,0	5510459,00	5427975,73	5374868,49
0088 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	5466174,0	5510459,00	5427975,73	5374868,49
8504 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES	311842,0	311842,00	285681,47	285681,47
8671 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	311842,0	311842,00	285681,47	285681,47
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	83028,0	60830,84	0	0
0086 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	83028,0	60830,84	0	0

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
TOTAL - 6002 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - SOCIAL	5861044,00	5883131,84	5713657,20	5660549,96

A quase integralidade dos créditos relativos ao Programa Temático 6002 (Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado - Social) diz respeito a despesas de folha de pessoal e pagamento de benefício dos servidores civis da Corporação, bem como das gratificações dos cargos direção, comando e chefia.

Das três ações que compõem o Programa de Trabalho referenciado, somente uma delas não teve saldos empenhados (8517 - Manutenção de Serviços Administrativos). As outras duas ações (8502 - Administração de Pessoal e 8504 - Concessão de Benefícios a Servidores), tiveram créditos empenhados no percentual de 98,45% e 91,61%, respectivamente.

Comparando-se os índices com o exercício de 2018, verifica-se uma sensível involução nas ações supracitadas, tendo em vista terem sido integralmente empenhadas naquele ano.

Fonte: SIGGO (Módulo RAT). Extraído em: 02/01/2020

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Realizações extraordinárias.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

UNIDADE GESTORA 220104 - Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

Na sequência, será apresentado quadro demonstrativo da execução orçamentária-financeira do exercício de 2019, assim como dos anos de 2016 a 2018, a fim de possibilitar a análise comparativa da série histórica, proporcionando maiores confiabilidade, transparência, comparabilidade e utilidade das informações prestadas.

QUADRO SINTÉTICO - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA QUADRIÊNIO 2016-2019

ITEM	2019	2018	2017	2016
DOTAÇÃO INICIAL	14.073.424,00	7.131.442,00	9.742.267,00	10.283.117,00
DESPESA AUTORIZADA	14.365.064,84	10.555.030,39	14.447.943,00	16.389.868,65
TOTAL EMPENHADO	7.055.117,92	9.528.374,50	8.077.523,48	14.253.393,74
EMPENHOS LIQUIDADOS	6.994.121,88	9.528.374,50	7.594.513,48	7.229.660,76
EMPENHOS PAGOS	6.481.027,59	9.075.848,79	5.925.026,93	6.227.353,34

Fonte: SIGGO (Consulta Execução Orçamentária e Demonstrativo da Execução da Despesa por Programa de Trabalho). Extraído em: 06/01/2020

A partir do quadro supracitado, o qual demonstra a execução orçamentária-financeira de maneira resumida da Unidade Gestora 220104 - Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, é possível realizar análises horizontais e verticais de suas rubricas componentes.

Os créditos autorizados em 2019 foram ligeiramente superiores à dotação inicial consignada na LOA, com incremento de 2,37%. Do total autorizado, foram empenhados 48,97% dos créditos. Um fator que pode ter contribuído para tal redução na execução é o fato de o Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal receber e executar créditos orçamentários da União, através do Fundo Constitucional do Distrito Federal, por força do disposto no art. 21, inciso XIV, da Constituição Federal de 1988, que estabelece que essa força da Segurança Pública seja mantida pelo Governo Federal.

Quase a integralidade (98,14%) dos créditos empenhados foram liquidados dentro do exercício de 2019, mantendo o nível elevado da realização da despesa observado em 2018 (94,25%) e reforçando o fato de que a execução do CBMDF alcançou índices satisfatórios de liquidação da despesa.

Do montante liquidado, somente 8,34% não foi pago (até o momento da confecção do presente expediente). Os valores já processados porém não pagos correspondem a despesas de folha de pessoal, que ainda restam pendentes de realização financeira, fato comum na transição de exercício financeiro para outro; assim como alguns processos de aquisições que foram devidamente liquidados, porém não tiveram a liberação de financeiro para efetivação do pagamento, fato esse que culminou sua inscrição em Restos a Pagar Processados.

Cumprir destacar que, quando se compara os indicadores de execução (empenho, liquidação e pagamento) do ano de 2019 com os exercícios imediatamente anteriores, verifica-se que houve uma manutenção no padrão da gestão administrativa dos créditos e recursos consignados e autorizados, demonstrando que houve aprimoramento nas rotinas e procedimentos internos, que por sua vez resultaram no incremento da efetividade da execução orçamentária e financeira.

Foram inscritas em Restos a Pagar Processados Notas de Empenho cuja soma alcança o total de R\$ 509.982,63 (quinhentos e nove mil novecentos e oitenta e dois reais e sessenta e três centavos), do qual quase integralidade refere-se a despesas de folha de pagamento do mês de dezembro de 2019 (97%). Não houve inscrição de Notas de Empenho em Restos a Pagar Não Processados na Unidade Gestora 220104, fato esse que aponta a cuidadosa observação das normas distritais que regem a matéria, em especial os Decretos nº 32.598/2010 e nº 40.195/2019.

Fonte: Diretoria de Orçamento e Finanças do CBMDF.

ATIVIDADES DO COMANDO OPERACIONAL DO CBMDF - ANO 2019

OCORRÊNCIAS OPERACIONAIS: Consiste no atendimento a serviços específicos emergenciais e não-emergenciais de competência do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal no âmbito do Distrito Federal, bem como nos entornos (GO e MG), com vistas a cumprir a missão-fim constitucionalmente instituída (144 da CF/88) e atribuições definidas em lei (Lei n.º 8.255/91 - Organização Básica do CBMDF).

UF	GRUPO	SUBGRUPO	QTDE.
DF	ACIDENTE COM VEÍCULO	GERAL	34.384
	ATIVIDADE PREVENTIVA	CONTRA INCÊNDIO*	557
		EM EVENTO**	11.270
		SÓCIO-EDUCACIONAL	1.104
	EMERGÊNCIA MÉDICA	POR CAUSA CLÍNICA	23.603
		POR CAUSA EXTERNA	19.322
	INCÊNDIO	EM EDIFICAÇÃO	3.528
		EM MEIO DE TRANSPORTE	1.300
		EM VEGETAÇÃO	11.932
		OUTRO TIPO	3.092
	OPERAÇÃO	COM PRODUTO PERIGOSO	2.725
		DE BUSCA E SALVAMENTO	20.525
		DELITO	150
TOTAL			133.492
GO	ACIDENTE COM VEÍCULO	GERAL	18
	EMERGÊNCIA MÉDICA	POR CAUSA CLÍNICA	20
		POR CAUSA EXTERNA	5
	INCÊNDIO	EM EDIFICAÇÃO	8
		EM MEIO DE TRANSPORTE	8
		EM VEGETAÇÃO	4
		OUTRO TIPO	3
	OPERAÇÃO	COM PRODUTO PERIGOSO	4
		DE BUSCA E SALVAMENTO	7
	TOTAL		
MG	EMERGÊNCIA MÉDICA	POR CAUSA CLÍNICA	1
	TOTAL		1
TODAS	TOTAL GERAL		133.570

Fonte: FÊNIX/CBMDF

Fonte: FÊNIX/CBMDF.

*Atividade desempenhada pelo DESEG.

**Público da atividade preventiva em evento: 28.874.182 pessoas.

BOMBEIROS NAS QUADRAS: Tem por objetivo realizar por meio dos Grupamentos de Bombeiro Militar exposição de viaturas e equipamentos, demonstração de técnicas operacionais, dinâmicas com os cidadãos presentes ao evento, além de palestras e/ou simulados nas diversas localidades do Distrito Federal. O evento visa aproximar o CBMDF e a comunidade local onde o evento for realizado e o planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros nas Quadras") com calendário de atividades para todas as unidades operacionais.

OBM	QTDE	PÚBLICO
1º GBM	01	1.000
2º GBM	02	600
3º GBM	02	1.700
7º GBM	01	60
8º GBM	03	3.250
9º GBM	01	500
10º GBM	02	1.200
11º GBM	01	50
13º GBM	01	700
15º GBM	01	500
17º GBM	01	500

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

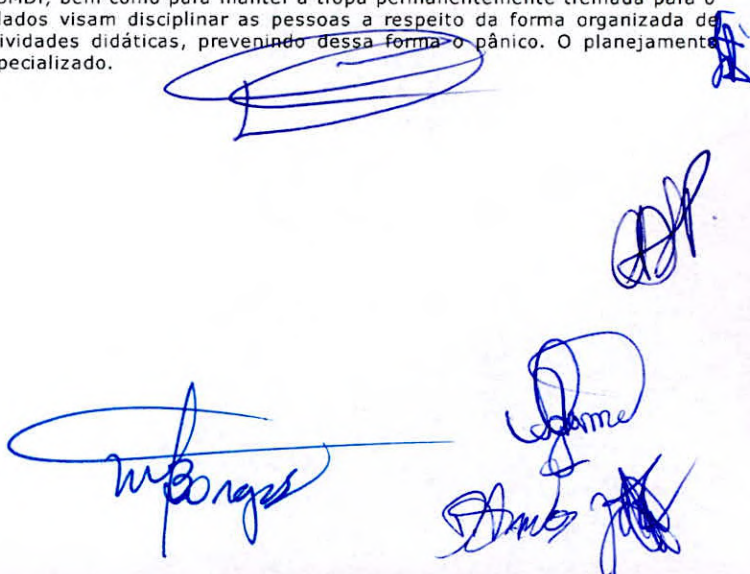
18º GBM	01	200
21º GBM	01	50
25º GBM	01	800
34º GBM	02	550
36º GBM	02	1.100
37º GBM	01	600
41º GBM	02	1.200
45º GBM	01	250
GBS	06	4.400
TOTAL	33	19.210

PLANO DE ABANDONO NAS ESCOLAS: Tem por objetivo disciplinar os professores, os alunos e os colaboradores a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. Como não há um planejamento anual sobre o tema, os exercícios ficam condicionados à demanda oriunda das escolas diretamente para o Grupamento mais próximo.

OBM	QTDE	PÚBLICO
1º GBM	01	45
2º GBM	05	750
6º GBM	03	1.400
7º GBM	01	507
8º GBM	05	1.883
10º GBM	02	870
11º GBM	01	80
13º GBM	01	390
15º GBM	11	4.330
17º GBM	01	500
18º GBM	01	30
21º GBM	02	70
22º GBM	01	150
25º GBM	15	2.100
36º GBM	02	850
45º GBM	03	570
GPCIV	16	8.139
GPRAM	01	400
TOTAL	72	23.064

SIMULADOS: Consiste no treinamento das atividades de socorro considerando o cenário mais próximo possível da realidade, que se destina ao aprimoramento técnico e profissional dos bombeiros militares, de modo a facilitar a execução e o gerenciamento das adversidades nas diversas ocorrências operacionais atendidas pelo CBMDF, bem como para manter a tropa permanentemente treinada para o pronto emprego numa situação real. Além dos Bombeiros, os simulados visam disciplinar as pessoas a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. O planejamento segue o interesses de cada Grupamento, seja de Multiemprego ou Especializado.

OBM	QTDE	PÚBLICO
1º GBM	24	30.093
2º GBM	02	750
3º GBM	08	243
7º GBM	02	510
8º GBM	11	1.540
10º GBM	01	100
11º GBM	04	390

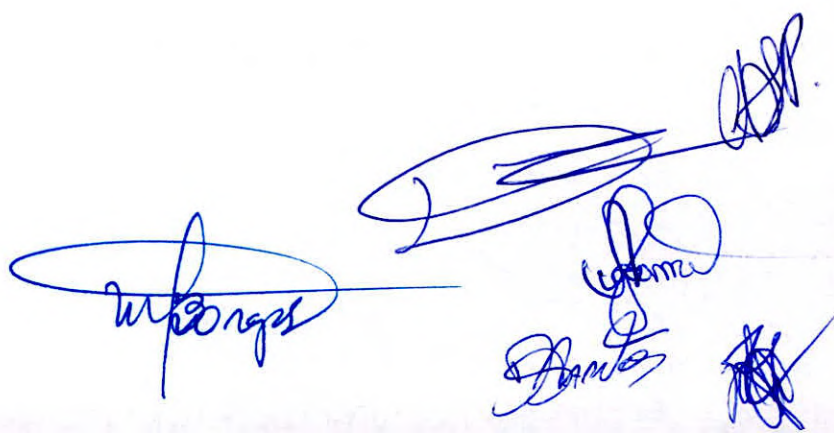


Handwritten signatures and stamps in blue ink, including a large circular stamp and several individual signatures.

13º GBM	01	120
15º GBM	04	15.500
16º GBM	03	400
18º GBM	02	280
21º GBM	01	50
22º GBM	02	170
25º GBM	11	2.420
34º GBM	05	1.000
36º GBM	01	300
41º GBM	04	200
45º GBM	13	7.090
GAVOP	03	380
GPCIU	16	1.513
GBS	49	1.240
GPRAM	04	600
GPCIV	05	458
TOTAL	178	65.347

REUNIÕES COMUNITÁRIAS: Consiste em estreitar a relação entre os órgãos de segurança pública e a comunidade local, por meio de reuniões com grupos de lideranças comunitárias para discutir, planejar, analisar e acompanhar as soluções de seus problemas num processo de cooperação mútua instigando a participação social nas temáticas atinentes à segurança pública. O público alvo são as pessoas de determinada comunidade local e o planejamento ocorre por demanda da própria comunidade.

OBM	QTDE
1º GBM	11
2º GBM	26
3º GBM	13
6º GBM	20
7º GBM	45
8º GBM	18
9º GBM	16
10º GBM	34
11º GBM	18
13º GBM	18
15º GBM	19
16º GBM	17
17º GBM	22
18º GBM	21
19º GBM	22
21º GBM	25
22º GBM	21
25º GBM	24
34º GBM	17
36º GBM	28
37º GBM	16



41º GBM	16
45º GBM	18
GBS	03
GPRAM	39
GPCIV	02
GAVOP	02
TOTAL	521

PALESTRAS: Seja de primeiros socorros, de prevenção e combate a incêndio, de prevenção a acidentes domésticos ou outros temas, as palestras tem por objetivo desenvolver nas pessoas a expertise necessária por meio de conhecimentos teóricos e práticos para lidar com as adversidades diárias no intuito de minimizar ou anular riscos ou mesmo diminuir os efeitos decorrentes de uma situação adversa. O público alvo é qualquer ciclo de convivência da sociedade civil e o planejamento está vinculado, em sua maioria, à demanda oriunda das instituições interessadas.

R.A.	QTDE	PÚBLICO
Águas Claras	26	1.390
Brasília	181	9.503
Brazlândia	11	823
Candangolândia	05	900
Ceilândia	49	13.668
Cruzeiro/Sudoeste	19	1.415
Fercal	01	30
Gama	10	688
Guará	17	583
Lago Sul	14	2.170
Lago Norte	09	380
Núcleo Bandeirante	02	65
Park Way	04	99
Samambaia	01	75
Sobradinho I	36	2.335
Sobradinho II	04	230
Taguatinga	54	3.230
São Sebastião	13	527
Santa Maria	12	1.072
Riacho Fundo I	06	270
Recanto das Emas	06	200
Paranoá	05	280
Planaltina	12	670
SIA	17	1.285
Varjão	02	100
TOTAL	516	41.988

BOMBEIROS AVANÇAR: Tem por objetivo a diminuição do tempo-resposta no atendimento às ocorrências com vistas a redução do número de mortos e feridos por acidentes de trânsito no Distrito Federal, conforme preconiza o "Programa Brasília Vida Segura". A

premissa é estabelecer as viaturas em pontos estratégicos e em horários de maior incidência, com base em dados estatísticos, uma vez que o grande fluxo de veículos em horários de rush acarreta dificuldades de deslocamento das viaturas de socorro. A operação envolve a participação de 28 unidades operacionais, cada uma com 2 pontos estratégicos estabelecidos dentro dos limites de suas respectivas áreas de atuação e aproximadamente 56 viaturas e 252 Bombeiros Militares, diariamente. Dessa forma, há uma maior cobertura das respectivas áreas com a descentralização do socorro, que sai do regime de aquartelamento durante a execução da Operação.

QUANTIDADE
7.312

BOMBEIROS DE PORTAS ABERTAS: Consiste em regular as ações para que os grupamentos de multiemprego planejem e executem, na própria unidade, uma série de atividades (palestras, exposições, simulados, etc) aos bombeiros militares e seus familiares, além da comunidade circunvizinha. O planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros de Portas Abertas") com calendário equitativo de atividades para todas as unidades operacionais.

OBM	QTDE	PÚBLICO
1º GBM	01	1.000
2º GBM	02	530
6º GBM	02	850
7º GBM	01	70
8º GBM	01	60
9º GBM	01	1.000
10º GBM	01	1.800
11º GBM	01	300
15º GBM	01	300
16º GBM	01	450
18º GBM	01	500
19º GBM	01	500
21º GBM	01	300
22º GBM	01	500
25º GBM	01	600
34º GBM	01	600
36º GBM	01	100
37º GBM	01	120
41º GBM	01	500
GBS	03	500
GAVOP	02	324
TOTAL	26	10.904

AÇÃO OPERACIONAL INTEGRADA: Tem por objetivo a execução planejada, com base em normas e diretrizes, de determinadas ações com a promoção do emprego operacional integrado entre os órgãos de segurança pública e demais órgãos do governo.

QUANTIDADE
624

OPERACÕES COMOP: Tem por objetivo o planejamento e execução de atividades de prevenção e combate a incêndio, salvamento e atendimento pré-hospitalar em grandes eventos no Distrito Federal, com emprego de pessoal especializado e viaturas.

N.º	OPERAÇÃO
01	Camaval

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

02	Via Sacra
03	Aniversário de Brasília
04	Pentecostes
05	Corrida do Fogo
06	Travessia do Fogo
07	7 de Setembro
08	Copa do Mundo FIFA Brasil Sub-17
09	BRICS
10	Reveillon
11	Verde-Vivo
12	Período Chuvoso

Fonte: Comando Operacional do CBMDF.

ATIVIDADES DO DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO ANO 2019

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES:

Da Atividade de Análise de Projetos - Diretoria de Estudos e Análise de Projetos (DIEAP)

- Melhorias das Instalações da DIEAP:
- Foram feitas melhorias substanciais das instalações da Diretoria de Estudos e Análise de Projetos (DIEAP), visando uma melhor recepção para o público externo e melhor condições de trabalho para os analistas e projeto. Foram instalados ar condicionados em todas as salas, melhorando a temperatura do ambiente interno da Unidade. Além dos ar condicionados, foram realizadas manutenções prediais com a instalação de lâmpadas LED, melhorando a luminosidade das salas e do corredor, com a construção de uma sala de espera para o público externo, com a renovação da pintura das paredes, da fachada e do estacionamento, com a construção de banheiros masculino e feminino com um lavabo e com a instalação de películas de controle solar.
- Em relação à estrutura de trabalho, foram adquiridos 12 (doze) novos computadores para a DIEAP, em que, atualmente, existem computadores suficiente para todos os militares que compõem a Diretoria. Devido até mesmo à utilização do sistema SCIPWeb, a velocidade da internet foi aumentada e está mais estável. Ainda, foram adquiridos dois grandes 03 (três) scanners de grande formato, em que estes equipamentos estão auxiliando na transição de pranchas para pranchas digitais, com a digitalização de projetos aprovados durante o ano e projetos antigos aprovados.

Consolidação da Implementação do SCIPWeb:

- O sistema SCIPWeb, utilizado para tramitação de processos e análise de projetos, ainda apresentava algumas instabilidades e dificuldades de utilização, mas com a melhoria de alguns aspectos técnicos do sistema, melhoria no ambiente interno das páginas do sistema e com difusão de informações de como utilizar o sistema, neste ano o SCIPWeb é aceito com satisfação pelo público externo e pelos militares que utilizam o sistema.

Modernização das Estatísticas da DIEAP:

- O passo após a implementação do SCIPWeb seria a modernização das estatísticas da DIEAP, que era confeccionada por meio de preenchimento manual de planilhas do Excel. O grande problema do preenchimento manual era devido ao grande volume de projetos que são analisados mensalmente, em que devido ao volume de serviço o preenchimento dessa planilha estava demandando muito tempo.
- Atualmente, as estatísticas da DIEAP estão sendo elaboradas utilizando a versão gratuita do software Power BI, no qual as planilhas são geradas automaticamente pelo sistema do SCIPWeb, inseridos dentro do Power BI, que desenvolve automaticamente as estatísticas, de acordo com a programação feita no software.

Participação das reuniões da ABNT sobre Segurança Contra Incêndio:

- No ano de 2019, os Oficiais do Departamento de Segurança Contra Incêndio e Pânico (DESEG) e Diretorias Subordinadas (DIEAP e DIVIS) participaram de Comitês de Estudos relacionados à Segurança Contra Incêndio e Pânico da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT). As reuniões ocorreram mensalmente na cidade de São Paulo - SP, em que os Oficiais puderam contribuir com as suas experiências e com os seus conhecimentos técnicos, para a revisão ou elaboração de Normas da ABNT de temas relacionados à Segurança Contra Incêndio e Pânico.

Propostas de Criação e Revisão de Normas Técnicas:

- Apesar de ainda estarem em fase final de estudo, a DIEAP apresentou diversas propostas de criação e revisão de Normas Técnicas. Ao longo do ano, a DIEAP apresentou a proposta de criação das seguintes Normas Técnicas (NT's): Sistema de Sinalização de Segurança Contra Incêndio e Pânico (NT 08), Sistema de Iluminação de Emergência (NT 09), Sistemas de Chuveiros Automáticos (NT 13), Procedimentos Administrativos para Prestação de Serviços da DIEAP (NT 01) e Área de Armazenamento e Comercialização de GLP - Parte I (Procedimentos de Segurança Contra Incêndio nas instalações prediais para consumo de GLP canalizado) e Parte II (áreas de armazenamento de recipientes transportáveis destinados ou não à comercialização) - (NT 15). Além disso, a Diretoria apresentou propostas de atualização das seguintes NT's: Central de GLP (NT 05) e Requisitos Técnicos para Acesso de Viaturas de Socorro (NT 06). Além das Normas Técnicas, foi realizado um estudo a respeito de possíveis alterações a serem realizadas no Regulamento de Segurança Contra Incêndio e Pânico, Decreto Distrital 21.361, de 20 de julho de 2000.

Da Atividade de Vistorias - Diretoria de Vistorias (DIVIS)

- Foi introduzido no SCIP-WEB o módulo de vistoria, onde alguns tipos estão disponíveis neste sistema, como vistorias à pedido e para fins de "Habite-se".
- Foi feita uma Portaria Conjunta com a Secretaria de Justiça do Distrito Federal, permitindo o funcionamento do protocolo do DESEG nas Na Horas da Rodoviária e Riacho Mall, onde também se inserem os serviços de vistoria.

Handwritten signatures and stamps are present at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'M. B. B.' and several other smaller signatures and official stamps.

NÚMEROS DE ATENDIMENTOS:
Da Atividade de Análise de Projetos - Diretoria de Estudos e Análise de Projetos (DIEAP)
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL

Tabela 3.1.5 DESEG

		Projetos (DIEAP)				
		Período de Referência: de 21 de dezembro de 2018 a 20 de dezembro de 2019				
		Npp*	Npa**	Npe***	(Npa + Npe)	Ipa****
ATIVIDADES EXECUTADAS	BRASÍLIA	1580	695	1220	1915	36,29%
	GUARÁ	425	187	336	523	35,76%
	CRUZEIRO	134	72	97	169	42,60%
	SUDOESTE	22	6	21	27	22,22%
	LAGO SUL	120	62	76	138	44,93%
	ESTRUTURAL	12	7	8	15	46,67%
	JARDIM BOTÂNICO	33	16	20	36	44,44%
	S.I.A	16	8	13	21	38,10%
	REGIÃO METROPOLITANA					
	SOBRADINHO	171	91	115	206	44,17%
	SOBRADINHO II	6	5	2	7	71,43%
	FERCAL	1	1	1	2	50,00%
	PLANALTINA	125	67	89	156	42,95%
	PARANOÁ	61	37	39	76	48,68%
	ITAPOÃ	20	12	10	22	54,55%
	SÃO SEBASTIÃO	99	52	70	122	42,62%
	LAGO NORTE	72	34	50	84	40,48%
	VARJÃO	0	0	0	0	0,00%
	REGIÃO LESTE					
	TAGUATINGA	944	476	652	1128	42,20%
	BRAZLÂNDIA	48	26	38	64	40,63%
	CEILÂNDIA	385	213	249	462	46,10%
	SAMAMBAIA	253	130	171	301	43,19%
	ÁGUAS CLARAS	30	13	17	30	43,33%
	VICENTE PIRES	28	15	18	33	45,45%
	REGIÃO OESTE					
	GAMA	254	116	183	299	38,80%
	NÚCLEO BANDEIRANTE	62	30	44	74	40,54%

	CANDANGOLÂNDIA	25	15	12	27	55,56%
	SANTA MARIA	167	91	120	211	43,13%
	PARK WAY	0	0	0	0	0,00%
	RECANTO DAS EMAS	113	64	79	143	44,76%
	RIACHO FUNDO I	72	38	50	88	43,18%
	RIACHO FUNDO II	3	3	0	3	100,00%
	REGIÃO SUL					
Projetos Contra Incêndio	DISTRITO FEDERAL	2965	1215	2395	3610	33,66%
Projetos Consulta Prévia - Central de Aprovação	DISTRITO FEDERAL	1488	436	1092	1528	28,53%
Projetos Consulta Prévia Presencial - NA HORA	DISTRITO FEDERAL	1893	1261	984	2245	56,17%
TOTAL DE PROJETOS	DISTRITO FEDERAL	6346	2912	4471	7383	39,44%

*Npp - Número de projetos protocolados

**Npa - Número de projetos aprovados

***Npe - Número de projetos em exigência

****Ipa - Índice de projetos aprovados

Da Atividade de Vistorias - Diretoria de Vistorias (DIVIS)

2019 - RESULTADO ANUAL		Contra Incêndio			
RISP	AISP	Atividade de Credenciamento	Hidrante	Vistoria	Atividade de Aplicação de Penalidades
REGIÃO LESTE	LAGO NORTE/VARJÃO	6	235	92	47
	PARANOÁ/ITAPOÃ	0	251	162	120
	PLANALTINA	3	115	338	139
	SÃO SEBASTIÃO	2	175	174	159
	SOBRADINHO/SOBRADINHO II/FERCAL	5	99	326	234
	TOTAL LESTE	16	875	1092	699
REGIÃO METROPOLITANA	BRASÍLIA	1068	389	1493	2299
	CRUZEIRO/SUDOESTE	1	55	245	326
	ESTRUTURAL/SIA	88	45	193	189
	GUARÁ	31	21	238	351
	LAGO SUL	2	68	188	96
	TOTAL METROPOLITANA	1190	578	2357	3261
REGIÃO OESTE	ÁGUAS CLARAS/VICENTE PIRES	687	289	1201	577
	BRAZLÂNDIA	1	188	116	120
	CEILÂNDIA	606	419	794	591
	SAMAMBAIA	9	973	318	191
	TAGUATINGA	840	104	1192	746
	TOTAL OESTE	2143	1973	3621	2225
REGIÃO SUL	GAMA	401	14	418	283
	NÚCLEO BANDEIRANTE/CANDANGOLÂNDIA	21	78	196	126
	RECANTO DAS EMAS	90	5	196	118
	RIACHO FUNDO/RIACHO FUNDO II	155	570	144	107
	SANTA MARIA	158	94	255	174
	JARDIM BOTÂNICO	0	188	40	10
	PARK WAY	5	19	24	19
	TOTAL SUL	830	968	1273	837
DISTRITO FEDERAL		4179	4394	8343	7022

Da Atividade de Perícia - Diretoria de Investigação de Incêndio (DINVI)

INCÊNDIOS NO DISTRITO FEDERAL

mfborges

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

N.º de ocorrências de incêndio no sistema Fênix		6.533			
Incêndios elegíveis		4.146	Incêndios não elegíveis		2.387
Incêndios elegíveis investigados		702	Incêndios elegíveis não investigados		3.444
INCÊNDIOS INVESTIGADOS					
Quantidade de fotos em Investigação			35.373 (trinta e cinco mil trezentos e setenta e três)		
Investigação em incêndio edificação	Investigação em incêndio veicular	Investigação em incêndio florestal	Investigação em incêndio em embarcação	Investigação em explosão	Investigação em incêndio em avião
501	169	34	1	0	1
Exames - Lab. Elétrica	Exames - Lab. Análise Química	Atendimentos por e-mail	Atendimentos por telefone	Laudos disponibilizados	Atendimentos por Whatsapp
Não contabilizado	Não contabilizado	155	171	151	1.257

Da Atividade de Perícia - Diretoria de Investigação de Incêndio (DINVI)

OPERAÇÕES INTEGRADAS, PALESTRAS E PROJETOS DESENVOLVIDOS:

Da Atividade de Análise de Projetos - Diretoria de Estudos e Análise de Projetos (DIEAP)

Operações Integradas:

- Como já ocorreu nos outros anos, houve a continuidade da parceria entre a Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania e o Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF), para a realização de atendimento presencial em relação à solicitação de serviços de Segurança Contra Incêndio e Pânico nos Postos do CBMDF do Na Hora da Rodoviária e do Riacho Mall, além da análise presencial em consulta prévia de projetos de arquitetura de edificações com até 3.000 m² de área. Em que, já está em fase final para aprovação a Portaria Conjunta entre o CBMDF e a Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania.
- Outra parceria que permanece com a participação da DIEAP, é a parceria entre o CBMDF e a Central de Aprovação de Projetos (CAP), da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Urbano e Habitação. Em que, os projetos de arquitetura de edificações com acima de 3.000 m² de área são analisados e aprovados em Consulta Prévia por Oficiais do CBMDF na CAP.

Palestras:

- Foram realizadas diversas palestras no decorrer do ano, em que estas palestras tiveram o intuito de capacitar os analistas em relação às Normas da ABNT e às Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiros da Polícia Militar do Estado de São Paulo. As palestras foram ministradas por engenheiros civis ou outros profissionais especialistas em segurança contra incêndio e pânico, sobre os seguintes temas: "Proteção Passiva Contra Incêndio: princípios e benefícios", "Conceitos Básicos da Legislação de prevenção e combate a incêndio do Estado de São Paulo" e "Proteção Passiva Contra Fogo: pintura intumescente".

Da Atividade de Vistorias - Diretoria de Vistorias (DIVIS)

- Foram realizadas aproximadamente 20 operações integradas via Secretaria de Segurança Pública do Distrito Federal, voltadas à fiscalização principalmente de bares, boates e estabelecimentos congêneres.

RESULTADOS OBTIDOS:

Da Atividade de Análise de Projetos - Diretoria de Estudos e Análise de Projetos (DIEAP)

- A DIEAP obteve diversos resultados neste ano, no qual mesmo com o aumento gradual das solicitações de análise de projetos, esta Diretoria conseguiu diminuir a média de dias em que os projetos foram analisados, em relação aos outros anos. Além disso, houve uma diminuição considerável dos projetos analisados com atraso, ou seja, projetos analisados com tempo de espera acima de 30 dias, uma das principais queixas dos solicitantes. Atualmente, a média de projetos que são analisados com atraso está em cerca de 30 (trinta) projetos.
- Outro resultado que vale a pena citar, é a melhoria no atendimento aos solicitantes dos serviços da DIEAP. Ocorreu uma melhora no atendimento presencial, sendo um atendimento mais prestativo e cordial. Além das melhorias das instalações da DIEAP, com salas climatizadas e manutenção predial da Diretoria, com a construção de uma sala de espera e banheiros com melhores instalações. Tendo o intuito com essas melhorias, para que os solicitantes dos serviços da DIEAP possam estar satisfeitos com os serviços prestados por esta Diretoria.
- Estes resultados foram obtidos com a motivação dos militares da DIEAP e um maior controle dos projetos. Além da melhoria das instalações já citadas e as viagens para São Paulo - SP para participar das Comissões de Estudo da ABNT sobre segurança contra incêndio e pânico, a melhoria tanto na análise quanto no atendimento deve-se ao exemplo da Chefia da DIEAP. Desde o Diretor até os Chefes de Seção, por ocupados que tivessem, buscaram atender da melhor forma possível todo e qualquer solicitante que vinha até a Diretoria. Esta motivação pelo exemplo, acabou por criar um efeito em cascata, melhorando o atendimento como um todo.
- Em relação ao controle dos projetos, a Chefia tem acesso diariamente à informação de quantos projetos estão na DIEAP para serem analisados e de quantos projetos estão com cada analista. Além destas informações, a Chefia tem acesso a informação da produtividade mensal da Diretoria e de cada analista de projetos e conseguem visualizar diariamente quais projetos estão atrasados. A partir destas informações, a Chefia da DIEAP consegue visualizar de forma mais clara a situação da análise de projetos da DIEAP e gerir da melhor forma.

Da Atividade de Vistorias - Diretoria de Vistorias (DIVIS)

- Com a introdução da Gratificação de Serviço Voluntário (GSV) foi reduzido o tempo para a realização da vistoria à pedido e de licença de funcionamento.

CAPACITAÇÕES REALIZADAS:

- Neste ano, do dia 19/08/2019 ao dia 19/11/2019, ocorreu a formação de mais uma turma no Curso de Especialização em Prevenção de

[Assinaturas manuscritas]

Incêndio (CEPI/2019), em que teve a formação de especialistas em segurança contra incêndio de 18 (dezoito) militares, com a formação de 02 (dois) militares do Exército Brasileiro (EB), habilitando os egressos às atividades de vistorias e análise de projetos.

- Foram administrados ainda mais dois cursos: o Curso de Técnica de Investigação de Incêndio - CTINVI, pela Diretoria de Investigação de Incêndio, e o Curso de Habilitação ao Serviço de Hidrante - CHSH, pela Diretoria de Vistorias. Esses dois cursos foram fruto de acerto com o Comando da Corporação a fim de ofertar especialização aos cabos e soldados.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS:

- Todas as ações realizadas pelas diretorias do DESEG utilizaram para norteamento os Objetivos Estratégicos do Plano estratégico 2017 - 2024 do CBMDF. Em que, os objetivos estratégicos alcançados estão conforme abaixo:
- Objetivo 2 - Ampliar a segurança pública com ações preventivas contra incêndio e incidentes:
- Foram realizadas ações no intuito de melhorar as condições de trabalho e de atendimento à sociedade em relação à Segurança Contra Incêndio e Pânico.
- Objetivo 6 - Garantir a infraestrutura apropriada às atividades operacionais e administrativas:
- Foram realizadas ações no intuito de prover recursos materiais apropriados para a realização das atividades nas diretorias, melhorando a iluminação e as condições de trabalho dos analistas de projeto, agentes fiscalizadores, peritos e técnicos de investigação de incêndio.
- Objetivo 8 - Capacitar e gerir por competência:
- Foram realizadas ações com o intuito de capacitar Bombeiros Militares em temas estratégicos.

ATIVIDADES DO CENTRO DE ORIENTAÇÃO E SUPERVISÃO AO ENSINO ASSISTENCIAL DO CMPD-II ANO 2019

EVENTO	PREMIAÇÃO
OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ROBOTICA (OBR) PRÁTICA EQUIPE: WALL-E	PRÊMIO DE MELHOR EQUIPE ESCOLA PÚBLICA NÍVEL I
OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ROBOTICA (OBR) PRÁTICA EQUIPE: C3PO	PRÊMIO DE MELHOR ESCOLA PÚBLICA NÍVEL II EM
OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ROBOTICA (OBR) PRÁTICA EQUIPE: URBANUS	PRÊMIO DE MELHOR PROGRAMAÇÃO NÍVEL I EFII
OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ROBOTICA (OBR) TEÓRICA 2019	4 MEDALHAS DE BRONZE 2 MEDALHAS DE HONRA AO MÉRITO
CONCURSO DO PROJETO JOVEM SENADOR	1º LUGAR NO DISTRITO FEDERAL
CONCURSO DE REDAÇÃO DA DEFENSORIA PÚBLICA DA UNIÃO 2019	1º, 2º E 3º LUGARES EF II 1º, 2º E 3º LUGARES EM
OLIMPÍADA BRASILEIRA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA OBEF 2019 (ESTATUAL E NACIONAL)	2 MEDALHAS DE PRATA NACIONAL 5 MEDALHAS DE PRATA DISTRITAL 2 MEDALHAS DE BRONZE DISTRITAL 1 MEDALHA DE MENÇÃO HONROSA
JORNADA DE FOGUETES 2019 MOBFOG-EQUIPE JATH	OURO
JORNADA DE FOGUETES 2019 MOBFOG-EQUIPE PMP	OURO
OLIMPÍADA BRASILEIRA DO SABER (OBS) 2019	5 MEDALHAS DE BRONZE 6 MEDALHAS DE HONRA AO MÉRITO
OLIMPÍADA NACIONAL DE CIÊNCIAS 2019	Prata Nacional
OLIMPÍADA DE LÍNGUA PORTUGUESA	MELHORES EQUIPES DO DISTRITO FEDERAL NA CATEGORIA DOCUMENTÁRIO ENTRE OS DEZ
OLIMPÍADA DE LÍNGUA PORTUGUESA	BRONZE NACIONAL
CONCURSO OPERAÇÃO CISNE BRANCO - MARINHA DO BRASIL	1º, 2º E 3º LUGARES EF II ETAPA ESCOLAR
CONCURSO OPERAÇÃO CISNE BRANCO - MARINHA DO BRASIL	3º LUGAR EF II ETAPA DISTRITAL
OLIMPÍADA DE MATEMÁTICA DO DISTRITO FEDERAL OMDF 2019	2 MEDALHAS DE BRONZE 1 MEDALHA DE HONRA AO MÉRITO
OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS OBMEP 2019	6 MEDALHAS DE PRATA 13 MEDALHAS DE BRONZE 39 MEDALHAS DE HONRA AO MÉRITO
OIMSF 2019 PREMIAÇÃO NACIONAL	55 MEDALHAS DE PRATA
WORLD MATHEMATICS TEAM CHAMPIONSHIP CHINA 2019	2 MEDALHAS DE BRONZE 6 MEDALHAS DE HONRA AO MÉRITO

Fonte: Departamento de Segurança Contra Incêndio do CBMDF.

ATIVIDADES DA ASSESSORIA TÉCNICO-ADMINISTRATIVA ANO 2019

Comissão A3P 2019

1 - Ações ordinárias

Reuniões mensais no primeiro semestre de 2019 foram realizadas. Um dos objetivos foi de organizar o primeiro evento dedicado

exclusivamente à sustentabilidade no CBMDF. O tema desse evento foi a Gestão Adequada dos Resíduos e a Coleta Seletiva.

2 - Eventos

No ano de 2019, foi organizada a Primeira Semana do Meio Ambiente no CBMDF, que ocorreu no dia 06 de junho de 2019, no Auditório da ABMIL, das 13h30 às 17h.

Em eventos houve a participação da Comissão A3P na Semana Pedagógica da APROS, que aconteceu no antigo Auditório da ABMIL.

Outro evento no qual houve a participação dos BM's da Comissão A3P foi o do II Seminário de Direito Ambiental da DPIMA, no EB, com vistas à estreitar laços na área de sustentabilidade, em agosto. No mesmo mês, houve o evento do MAPBiomias, onde a participação tinha o objetivo de verificar novas ferramentas para análise dos incêndios florestais, entre outros temas ambientais. Houve ainda a participação no evento no Seminário Internacional de Energias Renováveis, no Tribunal de Contas da União, no dia 26 de novembro.

2.1 - Primeira Semana do Meio Ambiente no CBMDF

Nesse evento, foram convidados servidores do Jardim Botânico de Brasília e do Serviço de Limpeza Urbana do DF e convidados de instituições parceiras. O servidor do Jardim Botânico de Brasília ofereceu uma oficina prática de construção e montagem de um minhocário em baldes, cujo objetivo é reduzir o resíduo orgânico gerado e produzir matéria orgânica de alta qualidade e biofertilizante para emprego nos jardins e hortas das unidades bombeiro-militar. A equipe do Serviço de Limpeza Urbana do DF ofereceu uma palestra educativa durante o evento e, ao final, o grupo de teatro fechou a programação. Foram convidados palestrantes do CBMDF de diversas áreas: arquitetura e urbanismo; médico.

A inscrição foi gratuita, tendo sido disponibilizado a plataforma virtual, à qual os alunos dos cursos CFO e CAEP tiveram especial acesso e pela qual receberam seus certificados, após o término do evento.

2.2 - Semana Pedagógica da APROS

Dentre os convidados internos e externos à Corporação, a Comissão A3P foi convidada a participar, com vistas à sensibilização dos militares dos diversos programas da APROS para questões de sustentabilidade e de simples ações que podem ser adotadas em quaisquer situações na realidade diuturna dos diversos públicos atendidos. Uma publicação em Boletim Geral em seguida, lançou o projeto "Ler é crescer" para os brigadinos do Bombeiro Mirim, ao que suscitou a doação de livros nas unidades onde funciona o programa, com vistas a formar o acervo. A Comissão A3P, no QCG, disponibilizou um ponto de recolhimento das doações dos militares que trabalham no Comando Geral, como forma de participar de programa tão fundamental na construção de uma nova sociedade. Foram recolhidos e entregues 150 livros doados pelos militares do QCG para APROS. O projeto se encerrou no dia 21 de novembro de 2019 com campeonato de xadrez e entrega das premiações para os textos produzidos durante esse primeiro ano do projeto "Ler é crescer".

2.3 - II SEMINÁRIO DE DIREITO AMBIENTAL - DPIMA - EB

Esse Seminário teve seu funcionamento no Complexo do Exército Brasileiro, bloco A - Auditório, entre os dias 05 e 07 de agosto. O evento foi aberto pelo Chefe do Departamento de Engenharia e Construções - DEC, General de Exército Cláudio Coscia MOURA. Muitos especialistas em diversas áreas estiveram presentes e apresentaram palestras. Foram construídos e estreitados laços quanto aos desafios da sustentabilidade nas Organizações Militares entre o EB e o CBMDF.

2.4 - 4º Seminário Anual do MAPBiomias

Esse seminário trata da metodologia do MAPBiomias e suas evoluções, especialmente no trato das informações técnico-científicas de fontes renomadas com especialistas de diversas áreas. O seminário aconteceu no Centro de Convenções Israel Pinheiro, no dia 29 de agosto. Nesse evento, foi apresentado um panorama do Brasil em termos de desmatamento, incêndios florestais, entre outras pautas ambientais, atualizados até 2018. Todos os dados e análises são públicos e disponibilizados na plataforma virtual da instituição.

2.5 - Seminário Internacional de Energias Renováveis

O evento ocorreu no complexo do Tribunal de Contas da União, em Brasília. O evento teve o apoio da Cooperação Alemã e da GIZ. A programação contou com a presença de representantes do Governo Federal (Ministério das Minas e Energias, Ministério da Economia) e ainda de representantes dos governos da Alemanha e Chile, assim como expoentes da ANEEL, da ENEL do Brasil, PSR e estrangeiros da UNEP/ONU e do MIT/EUA. A abertura do evento foi feita pelo Presidente do TCU, Ministro José Múcio Monteiro, as moderações foram de Mara Luquet, Anne Warth e do ministro Benjamin Zymler. As abordagens englobaram os objetivos de desenvolvimento sustentável, o acordo de Paris e a Expansão das Energias Renováveis, as Políticas Públicas para Energias Renováveis, o Setor Produtivo e o Controle Externo e ainda os Desafios e Oportunidades para a Modernização do Setor Elétrico. Esse seminário veio ao encontro do anseio de ser efetivada a instalação da primeira usina fotovoltaica no Complexo do QCG, conforme estudos prévios que sugerem essa ação sustentável, após estudos de viabilidade técnica e econômica, em parceria com a UNCD.

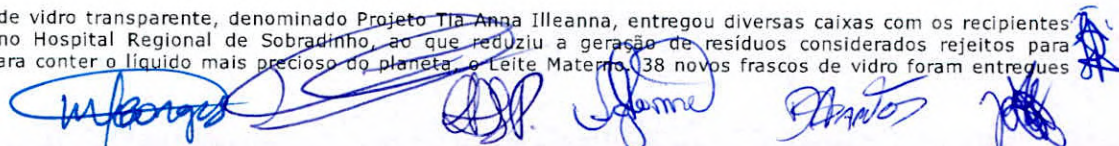
3 - Projetos em andamento

Dos projetos continuados em 2019, especialmente os relacionados ao tema do ano, a Gestão Adequada dos Resíduos e a Coleta Seletiva, o pioneiro projeto Papa-cartão continua itinerante em todo o CBMDF, em parceria com a RS de Paula. Nesse ano foram recolhidos pelo projeto 3.017 cartões, sendo 807 recolhidos em 48 unidades do CBMDF e 2.210 cartões de abastecimento vencidos, recolhidos da DIMAT. Através dessa parceria, conseguimos produzir 25 medalhas de cartões reciclados, que foram utilizadas na 29ª Corrida do Fogo, entregues ao primeiro colocado de cada categoria, ao que ofertou um novo significado a 200 cartões descartados no CBMDF.

O projeto piloto de recolhimento de material eletrônico, em parceria com a OSC Programando o Futuro, visa estimular o descarte correto desses itens, dado seu potencial danoso ao meio ambiente e seu potencial virtuoso em aprendizado nas áreas de elétrica, eletrônica e robótica. Através desse projeto conseguimos dar a destinação correta a 170,2 quilos de resíduos eletroeletrônico. A caixa coletora está disponível na entrada do Quartel Central para todo tipo de material eletrônico, inclusive pilhas e baterias, exceto lâmpadas.

BMVerde tem planos de expansão à novas unidades e o cumprimento das etapas subsequentes nas unidades com grande área verde desocupada. O inventário acerca da sobrevivência e crescimento das mudas está sendo executado durante o verão 2019-2020. Mudas estão sendo plantadas nessa época chuvosa a fim de otimizar o processo de pegamento das espécies escolhidas, antes da próxima estiagem.

A doação de frascos de vidro transparente, denominado Projeto Tia Anna Illeana, entregou diversas caixas com os recipientes para Bancos de Leite Humanos no Hospital Regional de Sobradinho, ao que reduziu a geração de resíduos considerados rejeitos para transformar-se em re-utilização para conter o líquido mais precioso do planeta, o Leite Materno. 38 novos frascos de vidro foram entregues



para reutilização.

A destinação de embalagens de isopor recolhidas no QCG à cooperativa do DF que recebeu o equipamento de logística reversa desse resíduo, a Recicle a Vida, contabilizou a destinação adequada de 46,2 quilos de rejeitos à reciclagem específica desse item. Na mesma unidade, 101,5 kg de vidros de diversos formatos, inclusive copos quebrados, foram entregues para a devida reciclagem, ao que oferece alto valor agregado aos cooperativados além da redução na destinação adequada de rejeitos com potencial de dano aos funcionários das empresas que lidam com essa logística.

Parcerias para projetos de cunho social foram estimulados, como o Tampamania - recolhimento de tampas plásticas para serem trocadas por cadeiras de rodas, coordenado por um dos Rotary Club do DF. Através dessa parceria, conseguimos coletar 110 litros de tapinhas plásticas. Outra parceria nessa seara é o recolhimento dos lacres metálicos para troca por óculos de grau para crianças carentes, estudantes de escolas públicas do DF.

Das proposituras do Governo do DF, o CBMDF acolheu o teste do carro elétrico, com a indicação de militares da própria Comissão A3P para participar do projeto. A proposta de uso de canecas reutilizáveis para água, ao invés de copos descartáveis, também foi acolhida, estando o CBMDF na futura ata de registro de preços para a aquisição desses itens sustentáveis para todos os militares do CBMDF.

Baseado em um trabalho monográfico do CAEO, com vistas a reduzir a emissão de gases do efeito estufa pelo CBMDF, a Comissão A3P encaminhou para DIMAT a proposta de abastecimento preferencial das viaturas administrativas bi-combustível com etanol. Nesse interm das análises técnicas pertinentes, a viatura da Comissão A3P (APS 208) adotou essa prática, como projeto piloto, tendo consumido 194,1 litros de etanol, com rendimento médio de 11,73 km/l, ao totalizar 2.278 km rodados em 2019.

Pesquisas Técnico-científicas em 2019 coordenadas pela ASTAD

1 - Participação em eventos

1.1 - II SISAF - Simpósio Internacional de Saúde e Aptidão Física dos Agentes de Segurança Pública

O Simpósio, ocorrido entre os dias 19 e 22 de março, no Auditório Cel. José Nilton Matos, no Complexo da ABMIL, foi um importante espaço de compartilhamento de conhecimento específicos na área da saúde BM. O evento contou com a participação do Cel. QOBM/Comp. George, como palestrante "A influência da técnica do combate a incêndio e a sobrecarga física no bombeiro combatente", entre outros palestrantes. Esse é um dos frutos dos projetos de pesquisa desenvolvidos no CBMDF.

1.2 - NFPA 2019 Conference & Expo

A conferência aconteceu do dia 16 a 20 de junho, em San Antonio, no Texas/EUA. Além de permitir a troca de conhecimento e participação em apresentações e mini-cursos, foi assinado um memorando de entendimento com a NFPA, que permite a realização de diversos projetos em cooperação. Algumas reuniões aconteceram no segundo semestre desse ano para avaliação de potencialidades e espera-se que no primeiro semestre seja possível efetivar alguns desses projetos.

1.3 - Congresso Nacional de Criminalística 2019

O Congresso, ocorrido entre os dias 1 e 4 de outubro, em Goiânia/GO, foi o mais importante evento na área de perícia do Brasil no ano de 2019. O evento contou com a participação do Cel. QOBM/Comp. George, como palestrante "Simulação Computacional Aplicada à Investigação", entre outros palestrantes. Essa participação apresentou resultados das pesquisas desenvolvidas no CBMDF e foi importante para o CBMDF, pois foi o Cel. QOBM/Comp. George foi o único bombeiro do país como palestrante convidado, mostrando a força que a Corporação ainda possui nessa área, mesmo no meio dos peritos criminais.

2 - Desenvolvimento de pesquisas em prevenção, combate e investigação de incêndio

2.1 - Testes com esguichos de combate a incêndio de 1 polegada e 1 polegada e meia.

Os testes realizados nos esguichos permitiram avaliar aberturas e pressões que podem ser utilizadas nos esguichos antigos e nos recém adquiridos pela corporação. Esses testes são importantes tanto para a normatização, quanto para a definição das pressões de trabalho necessárias nos hidrantes de parede, bem como para o combate a incêndio, permitindo avaliar as situações limites de abertura e pressões necessárias para as técnicas hoje empregadas pela Corporação.

2.2 - Preparação da casa de fumaça com sensores de temperatura para realização de testes de combate a incêndio com água e espuma

Permitirá medições precisas da eficiência e eficácia das técnicas de combate a incêndio hoje empregadas e que estão em fase de avaliação.

2.3 - Teste real de avaliação do comportamento do fogo em prédios com fachadas de vidro e compartimentação vertical de acordo com as normas vigentes

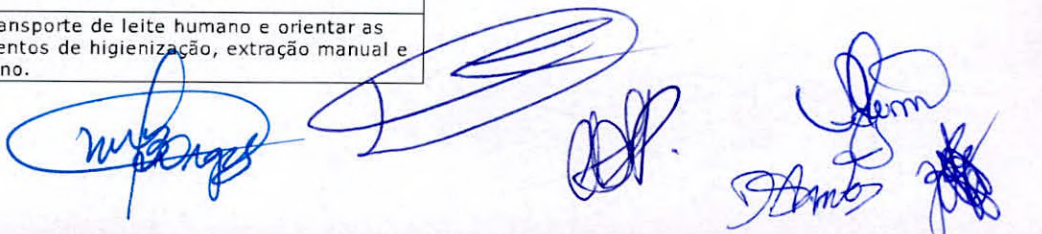
Estes testes foram realizados em novembro de 2019, no CETOP, com apoio do GPCIU, e permitiu avaliar a eficiência da compartimentação vertical prevista em norma. Além disso, foram avaliadas as estruturas metálicas e compartimentação vertical do tipo aba. Nesse experimento foram utilizados 50 sensores de temperatura, 2 de fluxo de calor, 5 câmeras normais e 2 térmicas, permitindo a coleta de dados que irão impactar tanto a normatização, quanto a investigação de incêndio.

Fonte: Assessoria Técnico-Administrativa do CBMDF.

ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE PROGRAMAS SOCIAIS ANO 2019

PROGRAMAS REALIZADOS NO PERÍODO

PROGRAMA	OBJETIVO GERAL
Bombeiro Mirim	Oferecer para crianças e adolescentes atividades esportivas, educativas, culturais, psicossociais e recreativas que contribuam para o desenvolvimento biopsicossocial dos participantes.
Bombeiro Amigo	Oferecer atividades físicas, educativas, preventivas e culturais que visem à qualidade de vida e o bem-estar físico, psicológico e social da pessoa idosa.
Aleitamento Materno	Realizar coleta domiciliar, transporte de leite humano e orientar as doadoras sobre os procedimentos de higienização, extração manual e congelamento do leite humano.



Cão Guia	Propiciar a inclusão social e a qualidade de vida da pessoa com deficiência visual, por meio do treinamento e adestramento de cães guias, facilitação do acesso da pessoa com deficiência ao cão e a formação de treinadores.
Caminhando com a Saúde	Apoiar a população, durante a prática de atividades físicas, com a prestação de serviços de acompanhamento, orientação de educadores físicos e avaliações simples, como aferição de pressão arterial.

PROGRAMA BOMBEIRO MIRIM - PBM

ÓRGÃO RESPONSÁVEL: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

PÚBLICO ALVO: Crianças e adolescentes de 7 a 14 anos.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2019:

- **Atividades de bombeiro:** Instruções de Combate a Incêndio, Primeiros Socorros, Ordem Unida e Salvamento.
- **Atividades Educativas:** Música, Artesanato, Artes, Aulas temáticas de Cidadania, Educação no trânsito, acidentes domésticos e Vídeos educativos. Atividades esportivas: Futebol, Futsal, Handebol, Voleibol, Basquete, Karatê, Natação e Atletismo.
- **Atividades Culturais e Recreativas:** Visitas em espaços públicos e/ou culturais; Passeios recreativos em espaços de lazer; brincadeiras; gincanas; torneios e comemorações de datas festivas.
- **Outras Atividades:** Atividades de Psicologia por meio de parceria da APROS com o IESB/Oeste: atendimento das crianças e adolescentes em grupo e atendimentos de orientação familiar.

FUNCIONAMENTO: O Programa Bombeiro Mirim funcionou em 12 regiões administrativas do Distrito Federal. As atividades foram realizadas nos períodos matutinos e vespertinos de segunda a sexta, sendo as terças dias de coordenação e as sextas dias de manutenção, confraternização, visitas ou passeios. As atividades foram realizadas por militares do CBMDF, estagiários(as), voluntários(as) da comunidade com habilidades específicas para as atividades realizadas no programa.

QUANTITATIVO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES ATENDIDOS EM 2019 POR LOCALIDADE

CIDADE	Faixa etária por sexo						TOTAL
	7 a 9		10 a 12		13 a 14		
	F	M	F	M	F	M	
Paranoá	12	43	26	49	34	75	239
Ceilândia	92	209	71	152	62	143	729
Gama	14	34	8	21	3	11	91
Planaltina	11	61	10	67	17	56	222
Brazlândia	17	36	13	42	11	39	158
São Sebastião	6	10	11	38	4	6	75
Samambaia	11	34	6	27	6	29	113
Sobradinho	7	24	26	27	7	11	102
Núcleo Bandeirante	6	27	6	25	7	20	91
Santa Maria	9	14	11	39	11	34	118
Recanto das Emas	10	30	8	21	4	8	81
Cidade Estrutural	8	16	10	23	7	13	77
TOTAL	203	538	206	531	173	446	2.096

As crianças e adolescentes atendidas no PBM permanecem durante todo o ano letivo, porém o gráfico seguinte apresenta uma variação mensal, relacionada às desistências e entradas de brigadinos durante os períodos de matrícula.

PROGRAMA TAEKWONDO – GUARÁ

Crianças e adolescentes atendidos	Feminino	Masculino	TOTAL
Guará	20	62	82

PROGRAMA BOMBEIRO AMIGO - PBA

ÓRGÃO RESPONSÁVEL: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

PÚBLICO ALVO: Pessoas idosas de ambos os sexos, a partir de 60 anos.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2019:

- **Atividades Educativas:** Aulas de Informática, Dança, Artesanato, Canto Coral, Cultivo de hortaliças (horta terapêutica), aulas de violão.
- **Atividades Esportivas:** Ginástica, Hidroginástica e Natação.
- **Atividades Culturais e Recreativas:** Visitas em espaços públicos e/ou culturais; Passeios recreativos em espaços de lazer; dinâmicas de grupo e comemorações de datas festivas.
- **Atividades de Psicologia:** palestras, dinâmicas e atividades de socialização.

FUNCIONAMENTO: As atividades do Programa Bombeiro Amigo funcionam todos os dias da semana no interior das unidades militares ou em espaços públicos e comunitários adequados (quadras de esportes, administração das cidades). Elas são realizadas por bombeiros militares com formação específica, voluntários ou estagiários, sendo opcional para o idoso o tipo e o tempo de atividade que deseja realizar.

QUANTITATIVO DE PESSOAS IDOSAS ATENDIDAS EM 2019 POR LOCALIDADE

Idosos atendidos	Feminino	Masculino	Total
Ceilândia – Administração	72	6	78

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Cecame", "HANG", and "infancia"]

Brazlândia	29	4	33
São Sebastião	53	3	56
Ceilândia - 8º GBM	246	30	276
Ceilândia - P Norte	125	17	142
Samambaia	75	8	83
Gama	81	12	93
Guará	94	4	98
Santa Maria	139	9	148
TOTAL	914	93	1.007

PROGRAMA ALEITAMENTO MATERNO - PAM

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal e Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal (SES-DF)

PÚBLICO ALVO: Mulheres em período de amamentação.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2019: São atribuições dos militares do CBMDF: Coletar leite humano nos domicílios conforme agendamento prévio; Atender emergências solicitadas pelo chefe do BLH; Orientar as doadoras sobre os procedimentos de higienização, ordenha manual e congelamento do leite humano; Proceder as instruções de prevenção de doenças mamárias; Conscientizar as mães sobre a importância do aleitamento materno; Orientar sobre a nutrição dos seus filhos; Buscar vidros doados quando solicitado pela chefia do BLH; Realizar visitas domiciliares solicitadas pela chefia BLH; Participar de campanhas educativas e publicitárias ligadas à amamentação; Participar de eventos.

FUNCIONAMENTO: A coleta de leite humano é realizada em todo o Distrito Federal e entorno, para os Bancos de Leite Humano (BLH) e Posto de Coleta de Leite Humano (PCLH) da Secretaria de Estado de Saúde do DF (SES-DF), conforme parceria entre o CBMDF e a SES-DF. A coleta é realizada para 12 bancos de leite e contam com 24 militares e 10 viaturas tipo ABL. O convênio trata da seguinte situação: o GDF fornece as viaturas (veículos locados pelo Governo) e o CBMDF fornece os condutores e coletoras de leite. Os veículos foram caracterizados por adesivos ABL (Auto Busca de Leite humano). Os militares do CBMDF atendem no programa de coleta de leite materno os 12 (doze) seguintes bancos de leite: Hospital Regional da Asa Sul (HMIB); Hospital Regional da Asa Norte (HRAN); Hospital Regional de Ceilândia (HRC); Hospital Regional de Taguatinga (HRT); Hospital Regional de Samambaia (HRSAM); Hospital Regional do Gama (HRG); Hospital Regional de Santa Maria (HRSM); Hospital Regional de Planaltina (HRPI); Hospital Regional de Sobradinho (HRS); Hospital Regional do Paranoá (HRPa); Hospital Regional de Brazlândia (HRBz); Hospital Regional de São Sebastião (HRSS).

QUANTITATIVO DE PRODUÇÃO GERAL DO SISTEMA BLH EM 2019

Conforme relatório de produção geral, gerado pelo sistema de Produção BLH (Banco de Leite Humano), no período de janeiro a dezembro de 2019, foram realizadas as seguintes atividades. (Fonte: Rede Brasileira de Bancos de Leite, 2019):

Mês	Visita Domiciliar	Doadoras	Receptores	Leite Coletado
JAN	2.375	534	1.122	1.586
FEV	2.408	443	1.174	1.359
MAR	2.106	482	1.230	1.365
ABR	2.550	579	1.270	1.532
MAI	2.397	515	1.351	1.318
JUN	2.337	623	1.203	1.405
JUL	2.921	630	1.222	1.658
AGO	2.714	572	1.332	1.456
SET	2.431	488	1.106	1.395
OUT	2.733	506	1.155	1.502
NOV	2.131	456	1.008	1.312
DEZ	2.165	446	1.070	1.126
TOTAL	29.268	6.274	14.243	17.014

Fonte: Secretária de Saúde do Distrito Federal, 2019.

Os números do Programa Aleitamento Materno (PAM) são atualizados no quinto dia útil de cada mês. Antes desse período, a APROS apresenta, nos relatórios bimestrais, um número provisório, oriundo do cálculo da média aritmética. No mês subsequente esses números são atualizados, o que gera mudanças esperadas para os resultados provisórios anteriores, podendo ocorrer diferenças de valores.

PROGRAMA CÃO GUIA - PCG

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal e a ONG Associação Brasileira de Ações Humanitárias (ABA).

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência visual

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2019: Treinamento de cães para guiar pessoas com deficiência visual ou com baixa visão; Formação de treinadores e instrutores de Cães Guias; Preparação da sociedade para receber esta nova realidade através de Palestras e Workshops em Congressos, Empresas e Instituições de ensino Fundamental, Médio e Superior, Públicas ou Privadas; Participação em eventos.

FUNCIONAMENTO: A parceria da ONG ABA e o CBMDF funciona da seguinte forma: o Corpo de Bombeiros Militar do DF cede os bombeiros treinadores e local para o treinamento dos cães e cegos. A Premier Pet fabricante de ração fornece a ração para os cães em treinamento. A Bayer fornece alguns medicamentos e produtos veterinários e o Hospital Veterinário da UNB cuida da saúde dos cães. O cão guia também recebe verba da ABA, Associação Brasileira de Ações Humanitárias.

QUANTITATIVO DE ATIVIDADES REALIZADAS ATÉ 2019

Cães	Total
Em treinamento	2
Cães treinados e adaptados	2

Cães em Socialização	2
Matrizes Reprodutoras	4

Fonte: ABA, 2019.

PROGRAMA CAMINHANDO COM A SAÚDE - PCS

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

PÚBLICO ALVO: Pessoas da Comunidade que praticam atividades físicas externas.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2019: Aferição de pressão arterial, Acompanhamento e Orientação sobre atividades físicas

FUNCIONAMENTO: O programa visa apoiar a população, durante a prática de atividades físicas, com a prestação de serviços de acompanhamento, aconselhamento e avaliações fisiológicas periódicas, promovendo uma melhor qualidade de vida. O Programa funciona em Taguatinga (Pistão Norte - Taguaparque) e em Ceilândia (Administração de Ceilândia). É realizado por militares do CBMDF com formação específica.

QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS REALIZADOS EM 2019

Aferições e Orientações	Feminino	Masculino	TOTAL
Administração de Ceilândia	1.250	2.491	3.741
Taguatinga - Pistão Norte	2.481	3.401	5.882
TOTAL	3.731	5.892	9.623

PRINCIPAIS EVENTOS DA APROS DO ANO DE 2019

Projeto de Xadrez do Programa Bombeiro Mirim

- O projeto de Xadrez teve como objetivo o incentivo ao esporte entre as crianças e adolescentes do Programa Bombeiro Mirim. O projeto promoveu mini campeonatos nas brigadas até o campeonato final, realizado no dia 21 de novembro, no Hall de entrada do Quartel do Comando Geral - QCG. Foram premiadas as crianças e adolescentes que ficaram entre as três melhores colocações de Xadrez.

Projeto Ler é Crescer

- O projeto Ler é Crescer buscou incentivar a leitura por meio da arrecadação e doação de livros literários infanto-juvenis que, em seguida, eram distribuídos para as crianças e adolescentes das brigadas, para que fossem lidos e resumidos em histórias ou desenhos. Os livros arrecadados passaram a compor espaços de leituras em algumas brigadas, sendo esses reservados para a prática constante da leitura pelos participantes do Programa Bombeiro Mirim. O encerramento do Projeto no ano de 2019 se deu no QCG, no dia 21 de novembro de 2019, com a participação do Comandante Geral e representantes da Secretaria de Desenvolvimento Social. Na ocasião as crianças leram suas redações e apresentaram painéis com os desenhos inspirados nos livros. O projeto pretende continuar em 2020.

VI Semana Pedagógica dos Programas Sociais

- Pela sexta vez a Seção de Planejamento e Desenvolvimentos de Pessoas da APROS realiza o evento de treinamento Pedagógico dos Programas Sociais. A VI Semana pedagógica da Assessoria de Programas Sociais (APROS) foi planejada para o desenvolvimento das pessoas que trabalham com a educação das crianças e Adolescentes e para o bem-estar psicossocial da pessoa idosa. O evento buscou a troca de experiências entre profissionais internos e externos com intuito de melhorar as metodologias, processos e atividades dos Programas Sociais do CBMDF e dos seus parceiros e apoiadores. O evento foi realizado no período de 9 a 11 de julho de 2019, no auditório da Academia do CBMDF (ABMIL), e contou com a participação de 13 (treze) palestrantes e cerca de 100 militares que participaram do treinamento. As palestras versavam sobre comunicação, saúde mental, relações humanas, envelhecimento humano, sustentabilidade, metodologias de trabalhos com crianças e adolescentes, infância e processo educativo, empoderamento e gestão de pessoas.

I Festival Cultural dos Programas Sociais

- O I Festival Cultural dos Programas Sociais teve como objetivo promover o incentivo à cultura e o entretenimento por meio da apresentação de experiências artísticas realizadas pelos integrantes dos programas. O Festival que ocorreu, no primeiro ano, como experimento piloto contou com a participação do Programa Bombeiro Mirim da Ceilândia e da cidade de Santa Maria. As brigadas participantes realizaram apresentações de leitura, música, dança e canto coral. O evento foi destinado aos pais, responsáveis e familiares dos bombeiros mirins, para convidados da Assessoria de Programas Sociais, do Corpo de Bombeiros Militar do DF e demais órgãos e instituições relacionados à pauta da criança e do adolescente no Distrito Federal. O evento, que contou com a participação do Comandante Geral e representantes de entidades governamentais, ocorreu no dia 5 de dezembro de 2019, no auditório Cel. José Nilton Matos, no complexo da ABMIL.

Olimpíadas Internas do Programa Bombeiro Mirim

- As olimpíadas internas do Programa Bombeiro Mirim buscaram incentivar e motivar a prática de atividades esportivas variadas, com o intuito de criar mini competições entre as unidades do PBM. As olimpíadas que visam o desenvolvimento físico, emocional e a socialização dos participantes ocorreram nos finais de semana, incluindo crianças e adolescentes nas modalidades esportivas de futsal, queimada, handebol, voleibol, atletismo, entre outros. Os eventos premiam os vencedores individuais e de equipe e pretendem continuar nos próximos anos, tendo grande aceitação por parte do público e dos pais e responsáveis pelos brigadinos.

Baile de Encerramento Anual do Programa Bombeiro Amigo

- O Baile de encerramento do Programa Bombeiro Amigo teve como objetivo a celebração e socialização dos participantes do PBA de todas as cidades do DF em que o programa existe. O baile foi realizado no dia 11 de novembro de 2019 e contou com a participação de cerca de 300 pessoas e participação do Comandante Geral do CBMDF.

Fonte: Assessoria de Programas Sociais do CBMDF.

ATIVIDADES DO MUSEU HISTÓRICO DO CBMDF ANO 2019

ESTATÍSTICA DE VISITAÇÃO

- Em 2019 houve 1035 registros de visitas no livro de visitação, o que significa um aumento em variação percentual de 237% em relação ao ano de 2018.

MÊS	VISITAS
-----	---------

JANEIRO	8
FEVEREIRO	9
MARÇO	16
ABRIL	17
MAIO	25
JUNHO	350
JULHO	31
AGOSTO	29
SETEMBRO	46
OUTUBRO	36
NOVEMBRO	160
DEZEMBRO	256

Houve aumento no índice de visitação ao Museu em virtude de ações realizadas pela atual gestão e pela organização da exposição do Foyer do Auditório Cel José Nilton Matos objetivando a divulgação do Museu Histórico na Intranet do CBMDF, na Rádio Bombeiros WEB e "Google Maps".

Atualmente, o Museu Histórico do CBMDF conta com mais de 10.000 visitantes, considerando a quantidade de eventos que foram realizadas no Auditório Cel José Nilton Matos.

Foi devidamente cadastrado, atualizado e publicado no Google Maps o link do Museu Histórico do CBMDF <https://bit.ly/2Q12KW2>. Esta ação trouxe grande retorno, uma vez que houve mais de **40.000 (quarenta mil) visualizações** conforme relatório do Google com nível de satisfação 4.7 de 5 estrelas, feedback este dado pelos visitantes.

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DO MUSEU HISTÓRICO 2019

- Aquisição dos Expositores e Painéis com o relato da história da Corporação;
- Participação na Sessão Solene exposição na Câmara Legislativa do DF;
- Lançamento do Portal da História da Corporação: museuweb.cbm.df.gov.br
- Elaboração da primeira fase do Planejamento Museológico;
- Reorganização da nova reserva técnica do Museu;
- Pedido do Arquivos deslizantes para a reserva Técnica;
- Aplicação do Profissional Museólogo para compor a equipe do Museu;
- Resgate de duas viaturas históricas para compor o acervo do Museu;
- Aquisição de Mobiliário para exposição;
- Atualização do perfil do Museu na plataforma Museus.br;
- Participação no 2º Simpósio e Patrimônio Histórico e Cultural Militar;
- Implantação da Plataforma WEB de gerenciamento de Acervo Tainakan; Participação do Oficial Museólogo como Instrutor de História da Corporação dentro dos cursos de Formação da ABMIL: CHO E CFO;
- Contratação de 2 Estagiárias de Museologia;
- Aprovação de trabalho da História do CBMDF no SENABOM;
- Início da Digitalização do Acervo e alimentação da plataforma Tainakan;
- Proposta de Organograma do Museu enviada para o DEPCT.

PRINCIPAIS PROJETOS/PROGAMAS EM ANDAMENTO:

- Elaboração do Plano Museológico e diagnóstico institucional;
- Início da Digitalização do Acervo e alimentação da plataforma Tainakan.
- Projeto "Museu Web";
- 1º Seminário de Museologia do Museu Histórico do CBMDF;
- Resgate da História Oral no âmbito do CBMDF;
- Restauração de Viaturas antigas;
- Retratos de personalidades históricas do CBMDF;
- Planejamento da nova exposição permanente para o Museu;
- Aquisição de Mobiliário para exposições externas (PAM);
- Implantação do projeto Museu Web em parceria com a DITIC e DIREN (<https://museuweb.cbm.df.gov.br>);
- PAM de aquisição de novos expositores (Octanorm).

UTILIZAÇÃO RECURSOS FINANCEIROS

Todo o Recurso disponível no PARF 2019 para o Museu Histórico foi devidamente utilizado para aquisição e Expositores e Painéis Expositivos conforme quadro abaixo:

PARF 2019	Recurso Disponível FCDF Investimento	Recurso Utilizado	Recurso disponível 31/12/2019	Responsável
Museu I-22	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 0,00	Militares do Museu

RESULTADOS OBTIDOS

- Número de visitação aproximado de 10.000 pessoas considerando a quantidade de eventos/público que houve no Auditório Cel. José Nilton Matos, o que é relevante para visibilidade da História da Corporação;
- Aumento da visibilidade e divulgação do Museu, com mais de 40.000 visualizações das fotos do museu no Google Maps;
- Enriquecimento do acervo com produção de 10 pinturas sobre personalidades históricas;
- Melhoria nos processos de gestão do Museu e de seu acervo.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS

Tema	Indicador	2019 META	MEDIÇÃO 4º TRIMESTRE	Responsável
------	-----------	-----------	----------------------	-------------

Infraestrutura	Reinauguração do Museu em novas instalações	100%	100%	FLAVIO DA COSTA PORTELA, Ten-Cel. QOBM/Comb, matr. 1400056, Chefe do Museu Histórico
Desenvolver pesquisas e a Gestão do Conhecimento.	Diagnóstico Institucional	100%	100%	FLAVIO DA COSTA PORTELA, Ten-Cel. QOBM/Comb, matr. 1400056, Chefe do Museu Histórico

Fonte: Museu Histórico do CBMDF.

4. DIAGNÓSTICO DO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Análise das realizações, dificuldades encontradas e perspectivas para o próximo exercício.

No exercício de 2019, o Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal conseguiu avançar com relação a um de seus gargalos, que impactava diretamente na execução orçamentária e financeira da entidade. Esses entraves eram oriundos da excessiva burocratização nos processos internos, em especial no que se refere àqueles que dizem respeito aos trâmites dos projetos básicos e termos de referência.

Os referidos documentos, imprescindíveis para a realização de adequado procedimento licitatório ou de contratação direta, possuíam um alto índice de retorno às unidades demandantes, por erros, vícios ou inconformidades em sua confecção, o que retardava em demasia os processos de aquisição de bens e contratação de serviços no CBMDF.

Contudo, com a devida ênfase direcionada a esse aspecto de fragilidade, no decorrer de 2019 foram realizadas capacitações internas dos mais diversos setores demandantes da Corporação, em especial de militares da área operacional, a fim de minimizar o custo administrativo de retorno de processos, nos quais os documentos referenciais de contratação se apresentavam com inconsistências.

Além do exposto, foi mantida a política de capacitação interna dos Executores e Fiscais de Contratos e de Notas de Empenho, de maneira a disseminar as melhores práticas e conhecimentos relativos à matéria, proporcionando o adequado nivelamento dos militares responsáveis pelo acompanhamento da execução contratual, com impacto positivo na própria gestão dos créditos e recursos consignados nos orçamentos do Corpo de Bombeiros.

Outro fator de relevância a ser apontado é a prática de convocação periódica de Executores e Fiscais de Contrato, realizada pela Diretoria de Orçamento e Finanças. Por meio de chamamentos sucessivos e periódicos (quatro, ao longo do exercício), e consubstanciado em normativa própria que prevê tal ato pelo Ordenador de Despesas, foi possível manter os saldos das Notas de Empenho o mais próximo das suas realidades da execução contratual, evitando o uso indevido ou até mesmo o "desperdício" e "perda" de créditos e recursos, refletindo assim numa gestão adequada e consciente do orçamento, em estrita observância aos princípios da eficiência, eficácia e economicidade.

O CBMDF tem realizado, ainda, o mapeamento dos processos de todas as unidades de sua estrutura, fato esse que tem contribuído para a redução de etapas e entraves burocráticos desnecessários nas rotinas da Caserna. É relevante reconhecer que o mapeamento por si só não constitui solução para as fragilidades indicadas, fazendo-se imprescindível ser acompanhado dos procedimentos de análise e melhoria dos processos, bem como de outras ferramentas administrativas e gerenciais que proporcionem aumento da eficiência, eficácia e efetividade dos processos desenvolvidos na Corporação.

Fonte: Diretoria de Orçamento e Finanças do CBMDF.

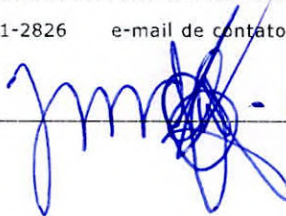
Identificação dos Responsáveis

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: JURANIL DA COSTA ZANINA FILHO

Telefone: (61) 3901-2826 e-mail de contato: emg.selof@gmail.com

Assinatura: _____

 - 1399939

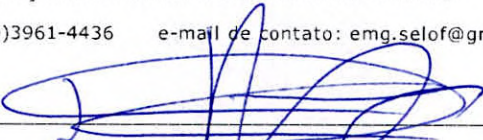


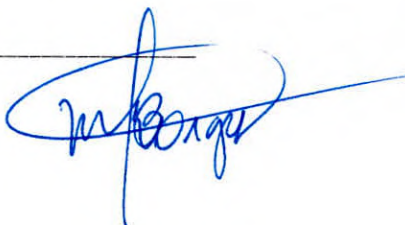
RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

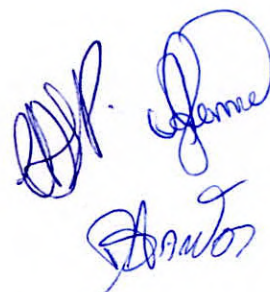
Agente de Planejamento: DAVID RODRIGUES DOS SANTOS

Telefone: (00)3961-4436 e-mail de contato: emg.selof@gmail.com

Assinatura: _____


DAVID Rodrigues dos Santos
Ten Cel QOBM/COMB
Mat. 1400016



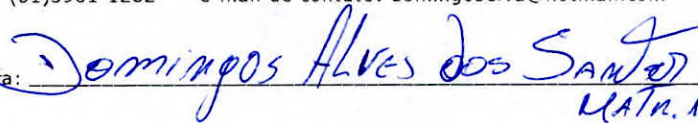


RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: DOMINGOS ALVES DOS SANTOS

Telefone: (61)3901-1282 e-mail de contato: domingoselva@hotmail.com

Assinatura:


MATR. 1404107

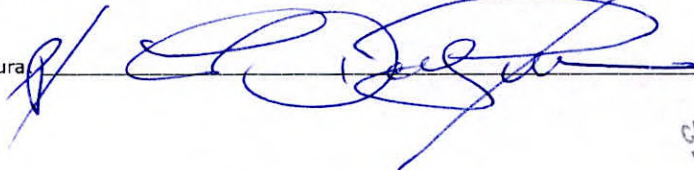


RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: GUILHERME CARDOSO MIRANDA

Telefone: 6139015912 e-mail de contato: guilherme.cardoso@cbm.df.gov.br

Assinatura:



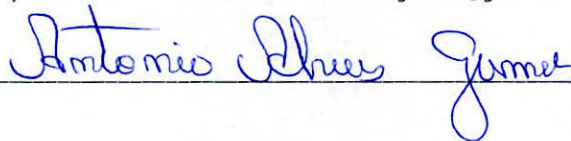
CARLOS DANIEL Schneider Pereira
Maj. GOBMICompl - Contador
Matr. 1577186 - CRC-DF 0124281/Q-5

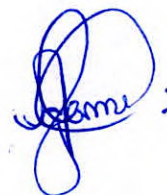
RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: ANTONIO ALVES GOMES

Telefone: (61) 3901-2827 e-mail de contato: emg.selof@gmail.com

Assinatura:

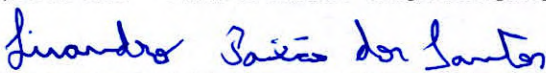
 - Matr. 1402406



Nome do Titular da Unidade Orçamentária: LISANDRO PAIXAO DOS SANTOS

Telefone: (61)39012-1338 e-mail de contato: cmtgeral.secgabcbg@cbm.df.gov.br;emg.selof@gmail.com

Assinatura:



Nome do Ordenador de Despesas da Unidade Orçamentária: CARLOS EDUARDO BORGES

Telefone: (61)3901-5915 e-mail de contato: ceama.seapa@cbm.df.gov.br;borges193@gmail.com

Assinatura:

