

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL

PLANO ESTRATÉGICO 2013-2016



Brasília-DF

2015

Versão 3.0

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2013-2016

"Alienam vitam et bona salvare"

"A melhor maneira de prever o futuro é criá-lo"

Peter Drucker



BREVE HISTÓRICO

Em 02 de julho de 1856 o Imperador Dom Pedro II assinou o Decreto Imperial nº 1.775, reunindo numa só Administração as diversas seções que até então existiam para o Serviço de Extinção de Incêndios, nos Arsenais de Marinha e Guerra, Repartição de Obras Públicas e Casa de Correção, sendo, assim, criado e organizado o Corpo Provisório de Bombeiros da Corte sob a jurisdição do Ministério da Justiça.

Em 1960, com a inauguração da nova Capital Federal, chega o momento de cisão do Corpo de Bombeiros do Distrito Federal, de modo que uma parte do efetivo permaneceu no Rio de Janeiro, enquanto outra parcela seguiu para a nova sede. Assim, em 1966 é fixado o efetivo inicial de 1238 bombeiros para a Corporação, sendo que no ano seguinte, chegou à Brasília o último contingente do Rio de Janeiro, consolidando a transferência para a nova capital.

No final da década de 70, foi firmado um importante acordo de cooperação técnica entre o Corpo de Bombeiros e a JICA (*Japan International Cooperation Agency*), o qual permitiu a construção da Academia de Bombeiro Militar, as Torres de Treinamento (Tóquio e Yokohama) e a montagem dos laboratórios de elétrica e química destinados a apoiar à Perícia de Incêndio.

A Constituição Federal, promulgada em 1988, garantiu a situação de militares aos integrantes dos Corpos de Bombeiros Estaduais e do Distrito Federal, bem como consolidou as atribuições destas instituições.

Em 20 de novembro de 1991 foi promulgada a Lei Federal nº 8.255, que dispôs sobre a Organização Básica do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal. Ainda nesse ano, em 6 de dezembro, a Lei Federal nº 8.258 fixou o efetivo do CBMDF em 6.600 bombeiros militares.

Em 1993 efetivou-se o ingresso de 03 (três) cadetes femininos no Curso de Formação de Oficiais, bem como de 42 (quarenta e dois) soldados femininos nas fileiras do CBMDF, marcando o início da participação das mulheres na estrutura da Corporação.

Em 2002 foi criado o Fundo Constitucional do Distrito Federal, o qual garante à instituição o repasse de recursos federais para as despesas de pessoal, custeio e investimento.

Em 06 de novembro de 2009 foi promulgada a Lei Federal nº 12.086, que alterou a Lei Federal nº 8.255, de 20 de novembro de 1991, alterando a estrutura funcional do CBMDF, adequando-a a atual realidade do Distrito Federal e fixando o efetivo em 9.703 militares.

Principais eventos

- 1964 Instalação do primeiro GBM
- 1964 Incêndio na Churrascaria Alabama – 1º Incêndio em Brasília
- 1965 Marcha General Riograndino Kruel
- 1967 Inauguração do primeiro GBM em alvenaria
- 1973 Criação do CEMEV
- 1978 Incêndio no Brasília Palace Hotel
- 1981 Inauguração das atuais instalações da ABMIL
- 1984 Inaugurada a Torre de Treinamento Tóquio
- 1989 Incêndio no MDU
- 1998 Incêndio Florestal em Roraima
- 2005 Incêndio no INSS
- 2006 Incêndio na Feira da Ceilândia
- 2007 Incêndio no Parque Nacional de Brasília
- 2010 Terremoto do Haiti
- 2011 Incêndio na Floresta Nacional de Brasília
- 2011 Naufrágio de barco *Imagination*
- 2012 Incêndio na Feira dos Goianos
- 2012 Incêndio no Metrô
- 2013 Incêndio Shopping Top Mall



O planejamento nada mais é do que um processo de tomada de decisão no presente, visando ao futuro, porém nem toda tomada de decisão decorre de um planejamento. De acordo com Ackoff (1975) o planejamento é especial, pois:

- a) é algo que fazemos antes de agir, ou seja, é tomada de decisão antecipada.
- b) é necessário quando o atingimento de um estado futuro envolve um conjunto de decisões interdependentes;
- c) é um processo destinado a produzir um ou mais estados futuros desejados e que não deverão ocorrer a menos que alguma coisa seja feita.

MISSÃO

Proteção de vidas, patrimônio e meio ambiente.

ATRIBUIÇÕES

São estabelecidas pela Constituição Federal, em seu artigo 144, na Lei Federal nº 8.255/91, posteriormente alterada pela Lei nº 12.086/2009 e consistem em proporcionar a proteção pessoal e patrimonial à sociedade e do meio ambiente, por meio de ações de prevenção, combate e investigação de incêndios urbanos e florestais, salvamento, atendimento pré-hospitalar e ações de defesa civil, no âmbito do Distrito Federal.

VISÃO

Ser referência para a sociedade pela excelência dos serviços prestados em sua área de atuação, por meio da qualificação de seus integrantes, da gestão estratégica da Instituição, do constante reequipamento e da inovação tecnológica.



BOMBEIROS

Ser verdadeiramente bombeiro é estar pronto diuturnamente para enfrentar as adversidades da profissão, seja no calor dos incêndios, no frio das águas ou acima do solo vários metros.

Para tanto, é necessário dedicação, entrega e prazer em ajudar a preservar a vida, o patrimônio e o meio ambiente de tantas pessoas.

Assim, mais do que uma profissão, é um sacerdócio de vida. O bem maior de seu valoroso trabalho será o alento pela sua chegada ou talvez um simples, mas significativo, "obrigado" daquele que pode retornar ao convívio de sua família e amigos.

O Planejar

É possível não planejar em um mundo cercado de incertezas? Certamente que não, tanto que para Ackoff (1975), o planejamento incorpora dois componentes, um pessimista e um otimista. O pessimismo está na crença de que se nada for feito, o estado futuro desejado não deverá ocorrer. O otimismo está na crença de que pode ser feita alguma coisa para aumentar a probabilidade de ocorrência do estado futuro desejado.

A expressão "faltou planejamento" é comum nos momentos em que algo dá errado em nosso país. Curiosamente, a atuação do CBMDF se dá justamente quando ocorrem falhas de planejamento ou de execução de terceiros. Nestes casos, o único planejamento, em termos operacionais e logísticos, que não deve falhar é o da Corporação.



Valores

Bravura

Todo bombeiro militar é corajoso, firme de espírito para enfrentar situações emocionalmente ou moralmente difíceis.

Dignidade

Todo bombeiro militar é digno no modo de proceder ou de se apresentar, inspirando respeito, honra e brio por parte de seus superiores, pares, subordinados e sociedade brasileira.

Disciplina

Todo bombeiro militar é disciplinado no cumprimento dos deveres militares, de modo a não se desviar da conduta padrão esperada de todos os membros do CBMDF, desejável para o bem comum da tropa, mesmo em situações críticas de pressão.

Ética

Todo bombeiro militar é ético em suas ações, ensejando o respeito entre os bombeiros militares e entre estes profissionais e a sociedade.

Hierarquia

É a base da organização a qual pertence todo bombeiro militar, visando a ordenação da autoridade, em níveis diferentes, de modo a possibilitar maior agilidade na mobilização e emprego do efetivo da Instituição.

Respeito à vida

Todo bombeiro militar é consciente de que a vida é o bem mais importante dentre todos os outros e para tanto não hesitará em sacrifícios para preservá-la.



Patriotismo

Todo bombeiro militar é patriota, valorizando, respeitando e amando à Pátria e os seus símbolos nacionais.

Respeito ao meio ambiente

O CBMDF possui o compromisso de contribuir para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável do Distrito Federal.



Responsabilidade social

O CBMDF tem o compromisso com o desenvolvimento social, trabalhando em conjunto com os seus integrantes, suas famílias, a comunidade local e a sociedade em geral para melhorar sua qualidade de vida.

Tradição

O CBMDF busca conservar, respeitar e transmitir as boas práticas e valores forjados pelas gerações de bombeiros militares.



OBJETIVOS PERMANENTES

1. Melhorar continuamente a qualidade dos serviços prestados à sociedade.
2. Valorizar a Instituição Bombeiro-Militar.
3. Valorizar a estrutura baseada na hierarquia e disciplina.
4. Planejar e gerir estrategicamente a Corporação.
5. Qualificar e valorizar profissionalmente seus integrantes.
6. Integrar com os diversos setores do governo e da sociedade.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

Obter a excelência nos serviços prestados à comunidade.

PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

Otimizar a gestão estratégica e administrativa da Corporação.

Otimizar o atendimento à saúde dos bombeiros militares e dependentes.

Otimizar o emprego da tecnologia da informação e de comunicação.

PERSPECTIVA DE APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO

Obter a excelência no desenvolvimento de pesquisas na área de atuação.

Obter a excelência na formação e capacitação de bombeiros.

PERSPECTIVA FINANCEIRA

Otimizar a gestão orçamentária e financeira da Corporação.



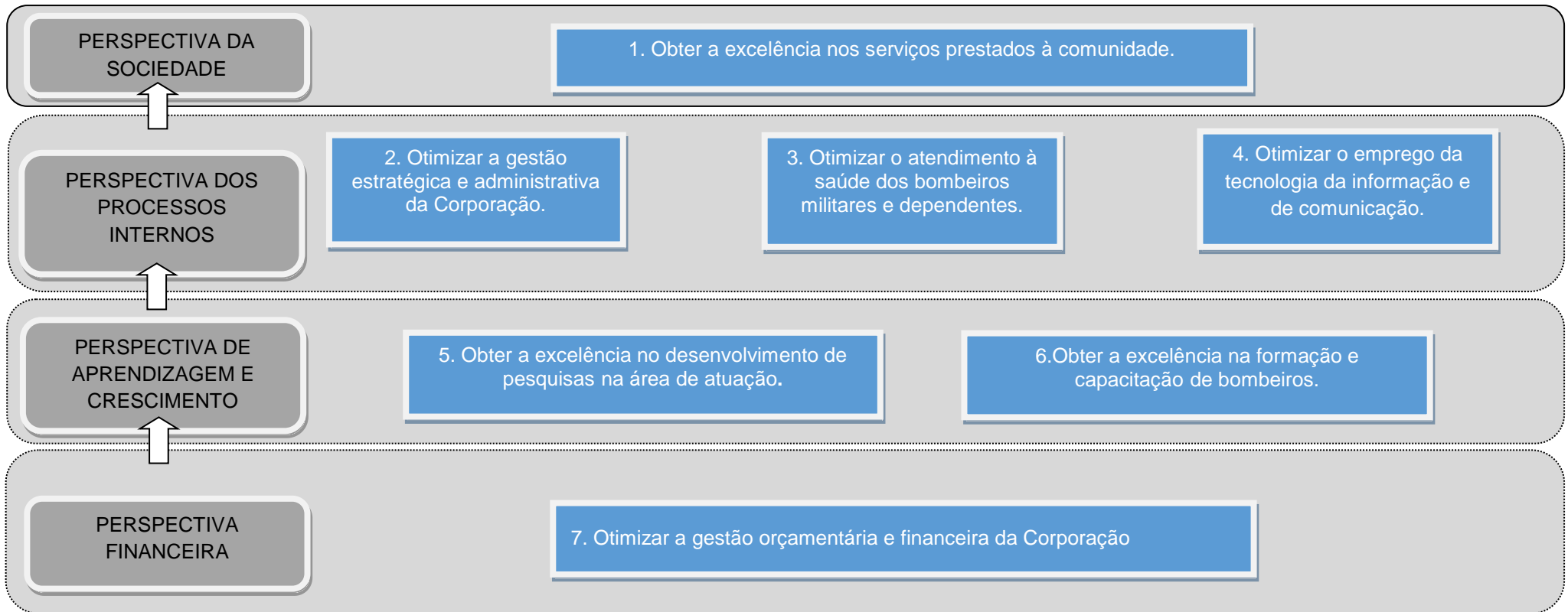
ANEXO A – MAPA ESTRATÉGICO 2013–2016

MISSÃO

Proteção de vidas, patrimônio e meio ambiente.

VISÃO

Ser referência para a sociedade pela excelência dos serviços prestados em sua área de atuação, por meio da qualificação de seus integrantes, da gestão estratégica da instituição, do constante reequipamento e da inovação tecnológica.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Obter a excelência nos serviços prestados à comunidade.**Indicador 1:** Taxa de ações totalmente realizadas.

Metas	V ₀	2013	2014	2015	2016				
	-	60%	80%	90%	100%				
ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
1.1	Modernizar a frota terrestre destinada ao combate incêndio urbano	COMOP	Ampliar a capacidade operacional de combate a incêndio urbano.	34.000.000	% de GBMs com pelo menos uma viatura de combate a incêndio com menos de 05 anos de uso.	100%	100%	100%	100%
1.2	Modernizar a frota terrestre destinada à extinção e prevenção de incêndios florestais	COMOP	Ampliar a capacidade operacional de combate a incêndio florestal.	17.000.000	% da frota de combate a incêndio com menos de 05 anos de uso.	100%	100%	100%	100%
1.3	Modernizar o combate a incêndio em embarcações e estruturas lacustres com uso de embarcações de combate a incêndio	COMOP	Prover capacidade operacional de combate a incêndio em embarcações ou estruturas lacustres.	2.000.000	Total de embarcações específica para combate a incêndio lacustre existentes	-	1	1	1
1.4	Modernizar a frota terrestre destinada a prestação de serviços emergenciais de salvamento	COMOP	Ampliar a capacidade operacional de salvamento.	81.286.785	% da frota de salvamento com menos de 05 anos de uso.	80%	90%	100%	100%
1.5	Modernizar a frota terrestre destinada à prestação de serviços de atendimento pré-hospitalar	COMOP	Ampliar a capacidade operacional de atendimento pré-hospitalar.	4.700.000	% da frota de APH com menos de 05 anos de uso.	90%	95%	100%	100%
1.6	Modernizar e ampliar a frota aérea destinada à prestação de serviços emergenciais de salvamento e atendimento pré-hospitalar	COMOP	Ampliar a capacidade operacional de salvamento e atendimento pré-hospitalar.	27.000.000	% de ampliação da frota aérea destinada à prestação de serviços emergenciais de salvamento e atendimento pré-hospitalar.	-	-	-	100%
1.7	Ampliar a frota terrestre especializada destinada ao atendimento a emergências com produtos perigosos.	COMOP	Ampliar a capacidade operacional do atendimento a emergências com produtos perigosos.	2.400.000	% de ampliação da frota destinada ao atendimento a emergências com produtos perigosos	-	-	-	200%
1.8	Ampliar a capacidade de apoio aos serviços de combate a incêndio, APH, BREC e atuação em produtos perigosos	COMOP	Prover capacidade operacional de apoio aos serviços de combate a incêndio, APH, BREC e atuação em produtos perigosos.	12.000.000	% do recurso destinado efetivamente executado.	-	30%	70%	-

ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
1.9	Modernizar a frota terrestre destinada à execução de serviços de prevenção de acidentes.	COMOP	Incrementar as ações destinadas à prevenção de acidentes, tais como remoção de árvores em situação de risco.	1.500.000	% do recurso destinado efetivamente executado.	-	-	100%	-
1.10	Modernizar e ampliar a infraestrutura de quartelamentos destinados à prestação de serviços de atendimento a emergências.	COMOP	Ampliar a capacidade operacional de prestação de serviços de atendimento a emergências.	95.000.000	% de Unidades Operacionais que tenham sido construídas ou reformadas a menos de 10 anos.	13%	20%	30%	37%
1.11	Prover todo o efetivo de EPI adequado a realização dos serviços de atendimento a emergência de sua responsabilidade	COMOP	Prover o EPI adequado a realização do serviço, reduzindo os riscos de acidentes nas operações de socorro e melhorando a eficiência de atuação.	9.278.539	% do recurso destinado efetivamente executado.	60%	95%	100%	100%
1.12	Ampliar e modernizar a logística operacional, contemplando manutenção de viaturas e edificações operacionais, além de outras ações de logística necessárias a prestação dos serviços de atendimento a emergências em geral.	COMOP	Garantir a disponibilização dos meios necessários para realização das atividades de emergência em geral.	33.600.000	% do recurso destinado efetivamente executado.	25%	50%	75%	100%
1.13	Realizar concurso público para possibilitar o ingresso de bombeiro militares.	DIGEP	Prover a reposição do efetivo.	400.000	% reposição da tropa (percentual anual de ingresso comparado a inativação.	4%	5%	5%	5%
1.14	Modernizar a infraestrutura necessária as ações de fiscalização de segurança contra incêndio de edificações e eventos (análise de projetos, vistorias e investigação de incêndio).	DESEG	Prover a DESEG de infraestrutura adequada para garantir a fiscalização da segurança contra incêndio de edificações e eventos no território do Distrito Federal.	5.500.000	% do recurso destinado efetivamente executado	-	-	100%	-
1.15	Elaborar uma política de atendimento e despacho de emergências.	EMG	Melhorar a qualidade do atendimento ao cidadão e reduzir o tempo demandando para atendimento e despacho de emergências, pois essa fase impacta fortemente na efetividade do atendimento prestado à população.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Política de atendimento e despacho elaborada e aprovada.	-	100%	-	-
1.16	Assistir 1500 crianças e adolescentes em condição de risco por meio dos projetos sociais existentes na Corporação anualmente.	APROS	Atuar junto à sociedade visando a evolução da cultura de prevenção de incêndios e acidentes.	850.000	Crianças atendidas	90%	100%	100%	100%
1.17	Assistir 800 idosos por meio dos projetos sociais de modo a contribuir com a melhoria da qualidade de vida da população desta faixa etária anualmente.	APROS	Atuar junto à sociedade visando a evolução da cultura de prevenção de incêndios e acidentes.	900.000	Idosos atendidos	90%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Otimizar a gestão estratégica e administrativa da Corporação.**Indicador 2: Taxa de ações realizadas**

ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS				
						2013	2014	2015	2016	
	Metas	V_o	2013	2014	2015	2016				
		-	0%	69%	84%	100%				
2.1	Contratar assessoria para aperfeiçoar os processos internos do CBMDF.	EMG	Melhorar os processos internos do CBMDF.	2.000.000	% dos processos internos aperfeiçoados	-	-	50%	100%	
2.2	Contratar assessoria para auxiliar na confecção do próximo plano estratégico e na gestão estratégica.	EMG	Otimizar a gestão estratégica do CBMDF.	1.200.000	Assessoria prestada	-	50%	100%	-	
2.3	Adquirir software para gestão estratégica.	EMG	Modernizar a gestão estratégica do CBMDF.	300.000	Software adquirido	-	-	100%	-	
2.4	Consolidar o regimento interno do CBMDF.	EMG	Estruturar as funções no CBMDF.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Regimento consolidado	-	100%	-	-	
2.5	Consolidar o QOD do CBMDF.	EMG	Estruturar as funções no CBMDF.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	QOD consolidado	-	100%	-	-	
2.6	Implementar um escritório de projetos.	EMG	Gerir os projetos estratégicos do CBMDF.	200.000	Escritório de projetos implementado	-	100%	-	-	
2.7	Adquirir software de gestão de projetos	EMG	Gerir os projetos estratégicos do CBMDF.	500.000	Software adquirido	-	80%	100%	-	
2.8	Ampliar e modernizar a infraestrutura administrativa do CBMDF.	DEALF	Dispor de instalações adequadas para a realização das atividades de apoio a missão institucional.	31.000.000	% do recurso destinado efetivamente executado.	-	10%	75%	100%	
2.9	Confeccionar um plano de carreira para oficiais e praças	EMG	Normatizar o fluxo de carreira, garantindo a disponibilidade de recursos humanos nas diversas áreas da corporação, abrangendo desde a execução dos serviços emergenciais até as atividades de logística, capacitação, assistência e gestão.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Plano de carreira concluído e aprovado.	-	-	100%	-	

ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
2.10	Modernizar a estrutura organizacional da Corporação	EMG	Analisar a estrutura atual criada pela Lei nº 12.086/2009 e propor melhorias tornem ainda mais efetivos os serviços prestados pela Corporação.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Proposta de modernização da estrutura organizacional concluída e aprovada.	-	-	-	100%
2.11	Confeccionar uma política de gestão de pessoal inativo	EMG	Elaborar um conjunto de diretrizes que contemple a gestão de pessoal inativo, melhorando o controle de pessoal e a assistência ao militar inativo.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Política de gestão de pessoal inativo concluída e implementada.	-	100%	-	-
2.12	Elaborar uma política de controle e transparência da corporação.	EMG	Elaborar um conjunto de diretrizes que modernize o controle tanto dos serviços prestados pelo CBMDF, quanto dos seus processos internos, permitindo a transparência na gestão, conforme preconiza a legislação em vigor.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Política de controle e transparência da gestão concluída e implementada.	-	50%	80%	100%
2.13	Revisar o Plano de Emprego da Corporação com a inclusão do modelo operacional do CBMDF	COMOP	Melhorar a efetividade dos serviços prestados pela Corporação, estabelecendo os balizadores operacionais do seu planejamento estratégico.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Plano de Emprego Operacional concluído e implementado.	-	50%	100%	-
2.14	Disponibilizar curso de especialização para capacitar oficiais superiores na área de gestão estratégica	EMG	Aprimorar a capacitação dos gestores estratégicos da Corporação.	900.000	Curso disponibilizado.	-	-	50%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Otimizar o atendimento à saúde dos bombeiros militares e dependentes.**Indicador 3:** Taxa de ações realizadas.

Metas	Vo	2013	2014	2015	2016				
	-	40%	60%	80%	100%				
ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
3.1	Realizar campanhas preventivas de saúde.	DISAU	Mitigar a incidência de alcoolismo, drogas e tabagismo entre os militares ativos.	30.000	Campanha realizada	-	33%	66%	100%
3.2	Ampliar e modernizar as instalações de assistência à saúde física e mental dos bombeiros, dependentes e pensionistas.	DISAU	Garantir o suporte adequado à saúde dos bombeiros e seus beneficiários, prevenindo e tratando doenças, reduzindo o índice de absenteísmo e melhorando por consequência a efetividade dos serviços prestados a sociedade.	40.000.000	% da obra construída	75%	100%	-	-
3.3	Elaborar a política de saúde da Corporação	EMG	Prover saúde preventiva e reabilitação aos bombeiros militares e seus beneficiários, reduzindo o índice de absenteísmo, garantindo a saúde física e mental do efetivo e de sua família, melhorando por consequência os serviços prestados pela Corporação a sociedade.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Política de saúde elaborada	-	-	100%	-

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Otimizar o emprego da Tecnologia da Informação e de Comunicação.**Indicador 4:** Taxa de ações realizadas.

Metas	V ₀	2013	2014	2015	2016				
	-	33%	60%	80%	100%				
ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
4.1	Implementar o sistema de comunicação digital.	DITIC	Modernizar a comunicação via rádio do CBMDF.	8.000.000	Sistema implantado	-	50%	100%	-
4.2	Implantar o Sistema Eletrônico de Informação.	DITIC	Informatizar o trâmite de documentação.	150.000	Sistema implantado	-	50%	100%	-
4.3	Implementar o Sistema de Gestão de Ficha de Assentamento – SICAFI.	DITIC	Informatizar a gestão das fichas de assentamento.	75.000	Sistema implantado	25%	50%	75%	100%
4.4	Implantar Sistema de Gestão de Material Operacional – SISMAT.	DITIC	Controlar o material operacional existente na Corporação.	100.000	Sistema implantado	10%	30%	50%	100%
4.5	Implementar sistema de Gestão de Ordens de Missão – SISOM	DITIC	Controlar as ordens de missão.	50.000	Sistema implantado	25%	50%	75%	100%
4.6	Implantar Sistema de Gestão de Saúde – SAUDEWEB.	DITIC	Informatizar os procedimentos do sistema de saúde.	500.000	Sistema implantado	10%	30%	50%	100%
4.7	Prover todas as OBMs com transmissão de dados de qualidade	DITIC	Integrar todos os órgãos do CBMDF.	1.000.000	% de OBMs interligadas	-	100%	-	-
4.8	Implementar o Sistema de Gestão de Secretarias – SIGESEC.	DITIC	Gerenciar as atividades das secretarias.	100.000	Sistema implantado	25%	50%	100%	-

ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
4.9	Implementar o Sistema de Gestão de Viaturas – SICONV.	DITIC	Gerenciar a frota veicular da Corporação.	100.000	Sistema implantado	10%	50%	100%	-
4.10	Implantar o Sistema de Vistorias e Análise técnica.	DITIC	Informatizar o controle de vistorias e análises técnicas realizadas	100.000	Sistema implantado	25%	50%	100%	-
4.11	Implementar o Sistema de Gestão e Controle de Pessoal – GECOPE.	DITIC	Informatizar os procedimentos relativos à gestão de pessoal na Corporação.	500.000	Sistema implantado	25%	50%	100%	-
4.12	Implementar o Sistema de Gestão e Controle Orçamentário e Financeiro – SEOF.	DITIC	Otimizar a gestão e o controle do orçamentário e financeiro.	200.000	Sistema implantado	-	25%	50%	100%
4.13	Implementar o Sistema Integrado de Gestão de Aquisições	DITIC	Informatizar os procedimentos atinentes aos processos de aquisições.	150.000	Sistema implantado	-	25%	50%	100%
4.14	Implementar o Subsistema da Classificação Hierárquica dos Militares.	DITIC	Otimizar o controle da classificação hierárquica dos militares.	100.000	Sistema implantado	-	25%	100%	-
4.15	Implementar o Subsistema de Controle de Capacitações – SICAP	DITIC	Gerenciar competências.	100.000	Sistema implantado	50%	100%	-	-
4.16	Implementar o subsistema de controle de funções.	DITIC	Gerenciar a movimentação de militares na Corporação.	100.000	Sistema implantado	50%	100%	-	-
4.17	Implementar o Subsistema de Gestão de Dependentes e Pensionistas.	DITIC	Gerenciar os dependentes e pensionistas.	200.000	Sistema implantado	50%	100%	-	-
4.18	Implementar o Subsistema de Gestão de Férias – GEAF.	DITIC	Informatizar o processo de marcação e controle das férias dos militares.	150.000	Sistema implantado	50%	100%	-	-

ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
4.19	Implementar o Sistema ODONTOWEB.	DITIC	Otimizar os procedimentos relativos à marcação de consultas odontológicas.	150.000	Sistema implantado	50%	100%	-	-
4.20	Implementar o Sistema de Controle de Horas de Voo – SEVOA.	DITIC	Controlar as horas de voo dos pilotos e aeronaves.	100.000	Sistema implantado	75%	100%	-	-
4.21	Implementar o Sistema de Marcação na Junta de Saúde.	DITIC	Otimizar os procedimentos de inspeção de saúde.	100.000	Sistema implantado	5%	50%	100%	-
4.22	Implementar o Sistema de Controle de Processos da Controladoria.	DITIC	Otimizar o controle dos processos na Controladoria.	100.000	Sistema implantado	25%	50%	100%	-
4.23	Modernizar o servidor de arquivos.	DITIC	Garantir a integridade dos dados armazenados no servidor de arquivos.	1.000.000	% servidores modernizados	-	75%	100%	-
4.24	Modernizar os servidores.	DITIC	Aumentar o desempenho dos servidores (HARDWARE).	2.000.000	% servidores adquiridos	-	50%	100%	-
4.25	Atualizar o Datacenter.	DITIC	Garantir a segurança das informações armazenadas nos servidores da DITIC.	2.000.000	Datacenter atualizado	-	50%	100%	-
4.26	Implementar o VOIP.	DITIC	Reduzir os custos com telefonia fixa.	1.000.000	Sistema implantado	-	-	100%	-
4.27	Implementar nova versão do sistema de autenticação – CERBERUS.	DITIC	Garantir a segurança de acesso aos sistemas corporativos.	100.000	Sistema implantado	50%	75%	100%	-

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Obter a excelência no desenvolvimento de pesquisas na área de atuação.**Indicador 5:** Taxa de ações realizadas

Metas	V ₀	2013	2014	2015	2016				
	-	0%	50%	80%	100%				
ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
5.1	Desenvolver pesquisas relativas ao comportamento do fogo e ao combate a incêndios.	DIPCT	Estudar o comportamento do fogo e aperfeiçoar as técnicas de combate a incêndio.	210.000	% do projeto realizado	-	25%	50%	100%
5.2	Desenvolver pesquisas na área de salvamento.	DIPCT	Aperfeiçoar as técnicas de salvamento.	30.000	% do projeto realizado	-	25%	50%	100%
5.3	Desenvolver pesquisas na área de atendimento pré-hospitalar.	DIPCT	Aperfeiçoar as técnicas de atendimento pré-hospitalar.	30.000	% do projeto realizado	-	25%	50%	100%
5.4	Desenvolver pesquisas na área de investigação de incêndio.	DIPCT	Aperfeiçoar as técnicas de investigação de incêndio, potencializando as ações de prevenção.	30.000	% do projeto realizado	-	25%	50%	100%
5.5	Disponibilizar laboratório de ciência do fogo.	DIPCT	Ampliar a capacidade de realização de pesquisas relacionadas a ciência do fogo.	100.000	Laboratório implementado	-	-	50%	100%
5.6	Realizar concurso anual de artigos científicos.	DIPCT	Fomentar a realização de pesquisas e produção de artigos científicos nas diversas áreas de atuação da corporação.	30.000	% de Concursos realizados	-	25%	50%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6: Obter a excelência na formação e capacitação de bombeiros**Indicador 6: Taxa de ações realizadas**

Metas	V ₀	2013	2014	2015	2016				
	-	40%	60%	80%	100%				
ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
6.1	Buscar a execução integral do Plano Geral de Cursos (PGC) anual.	DIREN	Garantir a capacitação plena anual do efetivo.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	% do PGC executado	90%	95%	98%	100%
6.2	Oportunizar curso superior aos bombeiros que ainda não possuem.	DIREN	Aprimorar a capacitação dos militares para garantir uma maior efetividade na realização de suas atividades.	14.900.000	% do recurso executado.	50%	75%	80%	100%
6.3	Aprimorar a capacitação dos instrutores em métodos e técnicas de ensino.	DIREN	Aprimorar a qualidade do ensino na corporação.	200.000	% de militares capacitados	-	30%	65%	100%
6.4	Capacitar o total de 1000 militares em diversos cursos.	DIREN	Aquisição de novas competências.	200.000	% de militares capacitados	25%	50%	75%	100%
6.5	Implantar o museu interativo do CBMDF.	GABCG	Manter a cultura histórica do CBMDF e oportunizar o acesso da sociedade a uma cultura de prevenção de incêndios.	5.100.000	Museu implantado	-	20%	80%	100%
6.6	Elaborar e implementar programa de capacitação continuada na área operacional.	COMOP	Manter atualizada a proficiência operacional do efetivo.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	% do efetivo operacional submetido a capacitação anualmente	-	100%	100%	100%
6.7	Elaborar e implementar programa de avaliação profissional.	COMOP	Aferir a proficiência operacional do efetivo.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	% do efetivo submetido a avaliação profissional anualmente	-	100%	100%	100%
6.8	Construir um auditório.	DEPCT	Prover o CBMDF de ambiente adequado para palestras, reuniões e eventos.	8.000.000	Auditório construído	-	50%	100%	-

ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
6.9	Construir o vestiário do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças (CEFAP)	DEPCT	Prover as instalações de apoio adequadas a realização dos cursos que ocorrem no CEFAP.	1.200.000	% obra concluída	100%	-	-	-
6.10	Prover infraestrutura para fins de capacitação operacional continuada em 05 Grupamentos de Bombeiro Militar.	COMOP	Ampliar as instalações para instrução operacional.	1.000.000	% do recurso executado.	-	-	50%	100%
6.11	Aprovar a lei de ensino.	DEPCT	Estruturar juridicamente a lei de ensino.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário.	Lei aprovada	-	-	100%	-
6.12	Construir a nova sede do CEFAP.	DEPCT	Disponibilizar instalações adequadas ao processo ensino-aprendizagem.	15.000.000	% obra concluída	-	-	50%	100%
6.13	Aquisição de simuladores para a Autoescola do CEMEV.	DEALF	Aperfeiçoar a formação dos condutores de viaturas do CBMDF, reduzindo o risco de acidentes com viaturas.	75.000	Simulador adquirido.	-	-	50%	100%
6.14	Revisar as diretrizes de ensino	EMG	Estabelecimento de cargas horárias mínimas para os diversos cursos da Corporação, visando padronizar a capacitação do pessoal e evitar variações de formação diferenciadas de ano para ano.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário	Diretrizes de ensino revisadas	-	100%	-	-

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7: Otimizar a gestão orçamentária e financeira da Corporação**Indicador 7: Execução do orçamento**

Metas	V ₀	2013	2014	2015	2016				
		100%	100%	100%	100%				
ORDEM	AÇÃO	RESPONSÁVEL	JUSTIFICATIVA (POR QUÊ?)	RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS (R\$)	INDICADOR	METAS			
						2013	2014	2015	2016
7.1	Executar em sua totalidade os recursos oriundos do Fundo Constitucional do Distrito Federal (FCDF), do GDF e de convênios.	DEALF	A execução dos recursos em sua totalidade é fundamental para garantir a segurança contra incêndio e o atendimento emergencial à sociedade.	Atividade sem demanda de recurso orçamentário	% do orçamento liquidado (custeio e investimento).	100%	100%	100%	100%
7.2	Disponibilizar capacitação aos militares para realizar especificação com fins de aquisição de bens e serviços necessários ao desenvolvimento da missão institucional.	DEALF	Buscar a melhoria contínua na qualidade dos processos de aquisição de bens e serviços, impactando positivamente nos serviços prestados a sociedade.	100.000	% do recurso executado.	-	50%	75%	100%
7.3	Disponibilizar capacitação aos militares na área de gestão orçamentária e financeira.	DEALF	Prover a qualificação adequada dos gestores, buscando de forma contínua a excelência na gestão orçamentária e financeira da corporação, cumprindo assim os princípios constitucionais da Administração Pública.	100.000	% do recurso executado.	-	50%	75%	100%

ANEXO B – QUADROS RESUMOS

QUADRO I - ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR ÓRGÃOS

OBM	VALORES (em Reais)	PERCENTAGEM (%)
APROS	1.750.000,00	0,37
COMOP	320.765.324,00	68,53
DEALF	31.275.000,00	6,68
DEPCT	24.200.000,00	5,17
DESEG	5.500.000,00	1,18
DIGEP	400.000,00	0,09
DIPCT	430.000,00	0,09
DIREN	15.300.000,00	3,27
DISAU	40.030.000,00	8,55
DITIC	18.225.000,00	3,89
EMG	5.100.000,00	1,09
GABCG	5.100.000,00	1,09
Total	468.075.324,00	100,00

QUADRO II – AÇÕES ESTRATÉGICAS POR ÓRGÃO

OBM	QUANTIDADE DE AÇÕES ESTRATÉGICAS
APROS	2
COMOP	16
DEALF	5
DEPCT	4
DESEG	1
DIGEP	1
DIPCT	6
DIREN	4
DISAU	2
DITIC	27
EMG	15
GABCG	1
Total	84

QUADRO III – EXPECTATIVA DE ALOCAÇÃO DE RECURSOS 2013-2016

OBM	2013	2014	2015	2016	TOTAL
APROS	R\$ 1.575.000,00	R\$ 175.000,00			R\$ 1.750.000,00
COMOP	R\$ 146.576.551,40	R\$ 44.611.167,15	R\$ 56.127.605,45	R\$ 73.450.000,00	R\$ 320.765.324,00
DEALF		R\$ 3.200.000,00	R\$ 20.237.500,00	R\$ 7.837.500,00	R\$ 31.275.000,00
DEPCT	R\$ 1.200.000,00	R\$ 8.000.000,00	R\$ 7.500.000,00	R\$ 7.500.000,00	R\$ 24.200.000,00
DESEG			R\$ 5.500.000,00		R\$ 5.500.000,00
DIGEP	R\$ 84.160,00	R\$ 105.280,00	R\$ 105.280,00	R\$ 105.280,00	R\$ 400.000,00
DIPCT		R\$ 82.500,00	R\$ 132.500,00	R\$ 215.000,00	R\$ 430.000,00
DIREN	R\$ 7.500.000,00	R\$ 3.835.000,00	R\$ 865.000,00	R\$ 3.100.000,00	R\$ 15.300.000,00
DISAU	R\$ 30.000.000,00	R\$ 10.009.900,00	R\$ 9.900,00	R\$ 10.200,00	R\$ 40.030.000,00
DITIC	R\$ 781.250,00	R\$ 8.773.750,00	R\$ 8.163.750,00	R\$ 506.250,00	R\$ 18.225.000,00
EMG		R\$ 1.200.000,00	R\$ 2.450.000,00	R\$ 1.450.000,00	R\$ 5.100.000,00
GABCG		R\$ 1.020.000,00	R\$ 3.060.000,00	R\$ 1.020.000,00	R\$ 5.100.000,00
TOTAL	R\$ 187.716.961,40	R\$ 81.012.597,15	R\$ 104.151.535,45	R\$ 95.194.230,00	R\$ 468.075.324,00

QUADRO IV – ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	2013	2014	2015	2016	TOTAL	%
1. Obter a excelência nos serviços prestados à comunidade.	R\$ 196.449.194,40	R\$ 65.483.064,80	R\$ 32.741.532,40	R\$ 32.741.532,40	R\$ 327.415.324,00	69,95%
2. Otimizar a gestão estratégica e administrativa da Corporação.		R\$ 24.909.000,00	R\$ 5.415.000,00	R\$ 5.776.000,00	R\$ 36.100.000,00	7,71%
3. Otimizar o atendimento à saúde dos bombeiros militares e dependentes.	R\$ 16.012.000,00	R\$ 8.006.000,00	R\$ 8.006.000,00	R\$ 8.006.000,00	R\$ 40.030.000,00	8,55%
4. Otimizar o emprego da Tecnologia da Informação e de Comunicação.	R\$ 6.014.250,00	R\$ 4.920.750,00	R\$ 3.645.000,00	R\$ 3.645.000,00	R\$ 18.225.000,00	3,89%
5. Obter a excelência no desenvolvimento de pesquisas na área de atuação.		R\$ 215.000,00	R\$ 129.000,00	R\$ 86.000,00	R\$ 430.000,00	0,10%
6. Obter a excelência na formação e capacitação de bombeiros	R\$ 18.270.000,00	R\$ 9.135.000,00	R\$ 9.135.000,00	R\$ 9.135.000,00	R\$ 45.675.000,00	9,76%
7. Otimizar a gestão orçamentária e financeira da Corporação	R\$ 200.000,00				R\$ 200.000,00	0,04%
TOTAL	R\$ 236.945.444,40	R\$ 112.668.814,80	R\$ 59.071.532,40	R\$ 59.389.532,40	R\$ 468.075.324,00	100%

HISTÓRICO DE VERSÕES

Versão	Data	Autores	Descrição	Aprovação
1.0	9/12/2010	EMG	Plano do Estratégico do período de 2011 a 2016.	Portaria nº 30, de 3 de dezembro de 2010, publicada no BG nº 225, de 9/12/2010.
2.0	24/12/2013	CPGPE	Atualização do Plano Estratégico para o período 2013 a 2016.	Portaria nº 47, de 20 de dezembro de 2013, publicada no BG nº 245, de 24/12/2013.
3.0	09/12/2015	EMG Cel. Maciel Ten-Cel. Dias Ten-Cel. Rogério Cel. PTTC Tavares Ten-Cel. PTTC Aquino	Revisão do Plano Estratégico 2013-2016 - atualização de OBM's responsáveis; - inclusão das Fichas Técnicas dos Indicadores (Caderno de Indicadores Estratégicos); - ajuste de metas; - atualização das estimativas de investimento; - e correção de erros de impressão.	