

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

MEMÓRIA DE CÁLCULO DOS CUSTOS DO SERVENTE E DO ENCARREGADO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Fórmula
A	Salário-Base	CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros (especificar)	-

Alínea 1.A. - Salário-Base: Salário-Base é o salário normativo da categoria, relativo ao mês da data-base, constante dos acordos, convenções ou dissídios da categoria profissional. Não recai em excesso de formalismo a exigência de cumprir os valores e normas estabelecidas nas Convenções Coletivas de Trabalho, nos termos do Acórdão TCU nº 963/2004-Plenário.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Mémoria de Cálculo
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78%	$[(1/3)/12] \times 100$

Alínea 2.1.A. - 13º (Décimo Terceiro) Salário: Corresponde à gratificação natalina. É um direito do trabalhador garantido pela Constituição Federal de 1988, sendo, portanto, uma gratificação compulsória. Tem natureza salarial.

Base de Cálculo: Módulo 1

Percentual: 8,33%

Fórmula:

$$(1/12) \times 100 = 8,33\%$$

Metodologia de Cálculo: Corresponde ao valor da remuneração mensal percebida no mês de dezembro. Nos casos em que o empregado não trabalhou o ano todo, este receberá o valor proporcional aos meses trabalhados, na ordem de 1/12 por mês, considerando-se a fração igual ou superior a 15 dias como mês inteiro, desprezando-se a fração menor.

Alínea 2.1.B - Adicional de Férias: É o acréscimo legal equivalente a 1/3 do salário normal, devido no exercício do direito a férias.

Base de Cálculo: Módulo 1

Percentual: 2,78%

Fórmula:

$$[(1/3)/12] \times 100 = 2,78\%$$

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

Metodologia de Cálculo: A Constituição Federal de 1988, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês, ou seja, dividido por 12.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT/RAT	6,00%
D	SESC	1,50%
E	SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		39,80%

Alínea 2.2.A - INSS: Sob essa rubrica tem-se a contribuição do empregador para a Seguridade Social. A contribuição previdenciária corresponde a 20% sobre o total das remunerações pagas aos empregados, sob qualquer título, conforme Art 22, Inc. I, da Lei 8.212/91.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 20%

Alínea 2.2.B - Salário Educação: A finalidade do salário educação é financiar o ensino fundamental dos empregados, bem como dos respectivos filhos. Trata-se de contribuição social do empregador incidente sobre a folha de pagamento, conforme Art. 15 da Lei nº 9.424/96, Art. 2º do Decreto nº 3.142/99, Art. 212, § 5º da Constituição Federal.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 2,50%

Alínea 2.2.C - SAT/RAT: O Seguro Acidente de Trabalho (SAT), também conhecido como GILRAT (ou mais corretamente GIIL-RAT), é a sigla correspondente à Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho, uma das várias contribuições previdenciárias obrigatórias sobre as atividades laborais no Brasil. O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve; 2%, para risco médio; e 3% de risco grave. Para calcular o imposto incidente, é necessário ainda considerar o Fator Acidentário de Prevenção (FAP), regulamentado pelo Decreto nº 6957/2009. O Fator Acidentário de Prevenção (FAP) consiste em um multiplicador variável num intervalo contínuo de cinco décimos (0,5000) a dois inteiros (2,0000), aplicado com quatro casas decimais, considerado o critério de arredondamento na quarta casa decimal, a ser aplicado sobre a alíquota de 1%, 2% ou 3%. Nesse contexto, para estimar o valor referencial e garantir a isonomia no processo licitatório, considera-se que o valor de 6,00%, equivale à alíquota de 3% com multiplicador de 2,000, sendo que a empresa que apresentar proposta deverá comprovar, por meio de documento hábil, seu índice do FAP (Fator Acidentário de Prevenção).

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: de 1 a 3% (adotado 3%) X 0,5 a 2 (adotado 2) = 6%

Alínea 2.2.D - SESC: A contribuição para o Serviço Social do Comércio (SESC) tem como objeto custear a organização, administração e manutenção de programas que contribuam para o bem-estar social dos empregados e de suas famílias, conforme Art. 30 da Lei nº 8.036/90.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 1,50%

Alínea 2.2.E - SENAC: A contribuição para o Serviço Nacional do Comércio (SENAC) tem por fim custear as atividades de organização e administração de escolas de aprendizagem comercial, conforme Decreto-Lei nº 2.318/86.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 1,00%

Alínea 2.2.F - SEBRAE: A contribuição para o Serviço Brasileiro de Apoio às Pequenas e Médias Empresas (SEBRAE) tem por

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 0,60%

Alínea 2.2.G - INCRA: A contribuição ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA) tem como finalidade o custeio de programas sociais de aprendizado de técnicas no campo. A contribuição adicional corresponde a 0,20% do total das remunerações pagas, que é devida por todas as empresas, independentemente do ramo de atividade, conforme Art. 1º e 2º do Decreto-Lei nº 1.146/70.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 0,20%

Alínea 2.2.H - FGTS: Trata-se de contribuição fundiária devida pela empresa, por força do art. 15 da Lei nº 8.036/1990, correspondente a 8% sobre a remuneração paga aos seus empregados, depositada em conta vinculada individual aberta para cada trabalhador.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 8,00%

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Mémoria de Cálculo
A	Transporte	(Valor tarifa passagem x 2 x Dias Efetivamente trabalhados) - (6% x Salário-Base)
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Valor retirado da CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS
C	Plano de Saúde	Valor retirado da CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS
D	Assistência Odontológica	Valor retirado da CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS
E	Seguro de Vida	Valor retirado da CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS

Alínea 2.3.A - Transporte: É o valor referente aos custos de transporte do empregado, proporcionado pelo empregador por meio de transporte próprio ou por meio de fornecimento de vales transportes. O vale-transporte não tem natureza salarial, não constitui base de incidência da contribuição previdenciária ou do FGTS e também não é considerado para efeito de pagamento do 13º salário conforme dispõe o art. 2º da Lei nº 7.418/1985 e o art. 6º do Decreto nº 95.247/1987. O vale-transporte será custeado pelo beneficiário na parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seu salário-base, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens (art. 4º, parágrafo único, da Lei nº 7.418/1985 e art. 9º do Decreto nº 95.247/1987). Para fins de cálculo do valor do vale-transporte será adotada a tarifa integral do deslocamento do trabalhador, sem descontos, de acordo com previsto na legislação local (art. 5º § 3º da Lei 7.418/1985). Para o cálculo do gasto diário com transporte foi considerado a tarifa das linhas classificadas com Metropolitanas - 2 (M-2) no valor de R\$ 5,50 (cinco reais e cinquenta centavos), de acordo com o Decreto nº 40.381, de 9 de janeiro de 2020.

Fórmula:

(Valor diário gasto com passagens x 22*) - (6% x Salário-Base)

*Levando em consideração 22 dias úteis por mês, em regra.

Metodologia de Cálculo: O custo total das passagens é calculado pela multiplicação do valor diário gasto com passagens (valor da passagem multiplicado pelo número de bilhetes concedidos por dia) e o número de dias trabalhados, em regra, 22 dias úteis para serventes e encarregados de segunda à sexta-feira. Para cálculo do desconto (em reais) do vale-transporte, relativos a postos laborados 44 horas semanais, é multiplicada a alíquota de desconto máximo de vale transporte previsto em acordo coletivo ou legislação pertinente (6%) pelo salário-base da respectiva categoria.

Alínea 2.3.B - Auxílio-Alimentação: Segundo o art. 458 da CLT, a alimentação fornecida habitualmente ao empregado pelo empregador, por força do contrato ou do costume, integra o salário. Trata-se de parcela denominada salário-utilidade ou in natura. O valor do auxílio-alimentação (vales, cesta básica etc.) geralmente encontrase previsto nos acordos, convenções ou sentenças normativas em dissídios coletivos. No presente caso adotou-se o valor diário de R\$ 44,30 (quarenta e quatro reais e trinta centavos), de acordo com a CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS.

Fórmula:

(Valor diário do auxílio-alimentação x 22*)

*O cálculo de dias trabalhados já definido na alínea de transportes.

Metodologia de Cálculo: O custo total do auxílio-alimentação é calculado pela multiplicação do valor diário do benefício pelo número de dias trabalhados, ou seja, por 22 dias úteis, no caso dos serventes e encarregados de segunda à sexta-feira.

Alínea 2.3.C - Plano de Saúde: Há previsão de Plano Ambulatorial na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2025 - CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais), de acordo com Cláusula Décima Nona - Plano Ambulatorial.

Alínea 2.3.D - Assistência Odontológica: Há previsão de Assistência Odontológica na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2025 - CCT-2025 SEAC-SINDISERVIÇOS no valor de R\$ 13,64 (treze reais e sessenta e quatro centavos), de acordo com Cláusula Vigésima - Assistência Odontológica.

Alínea 2.3.E - Seguro de Vida: Há previsão de Seguro de Vida/Assistência Funeral na Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024 - CCT-2024 SEAC-SINDISERVIÇOS no valor de R\$ 3,61 (três reais e sessenta e um centavos), de acordo com Cláusula Vigésima Primeira - Assistência Funeral.

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual	Mémoria de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$[(1/12)*5\%]$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$(8\% \times 0,42\%) \times 100$
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$[(7/30)/12] \times 100$
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	$(39,80\% \times 1,94\%) \times 100$
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,56%	$40\% \times 8\%$
Total			6,72%

Alínea 3.A - Aviso Prévio Indenizado: A rescisão do contrato de trabalho, fato gerador das verbas rescisórias, pode ocorrer ao longo da execução por pedido de troca do gestor e fiscal do contrato. Nesse caso, o custo do aviso prévio indenizado considera a estimativa de ocorrências ao longo da execução. Dessa forma, quando o aviso prévio é na modalidade indenizado, o empregado recebe 30 (trinta dias) de salário sem contraprestação de serviços. Estima-se que a probabilidade dessa ocorrência é de 5%, conforme pesquisa de mercado realizada junto a editais de outros órgãos públicos sediados no Distrito Federal. O custo aqui estimado refere-se à remuneração correspondente a essa indenização, acima mencionada, pois, para não haver descontinuidade na prestação dos serviços, a empresa deverá substituir, imediatamente, os empregados dispensados do cumprimento do aviso prévio.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 0,42%

Fórmula:

$$[(1/12)*5\%] = 0,42\%$$

Metodologia de Cálculo: Dividi-se 1 por 12, que é referente a um doze avos do valor do Aviso Prévio Indenizado e multiplica-se 5%, que é o percentual de empregados que fazem jus ao aviso prévio indenizado, conforme consta no Caderno Técnico de Limpeza Predial do GDF.

Alínea 3.B - Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: A incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado pode ser extraída da interpretação do art. 15 da Lei 8.036/1990, que determina a contribuição mensal, a cargo do empregador, para o FGTS, correspondente a 8% da remuneração paga ou devida ao trabalhador no mês anterior. Remuneração, aqui, nos termos definidos nos arts. 457 e 458, da CLT, ou seja, inclui o salário básico e demais parcelas recebidas pelo empregado a propósito dos serviços prestados.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 0,03%

Fórmula:

$$(8\% \times 0,42\%) \times 100 = 0,03\%$$

Metodologia de Cálculo: Considera-se o percentual de 8%, referente ao FGTS, multiplicado por 0,42%, índices relativos ao aviso prévio indenizado para serviços de limpeza e conservação, conforme especificado na fórmula constante da Alínea 3.A.

Alínea 3.C - Aviso Prévio Trabalhado: A rescisão do contrato de trabalho, fato gerador das verbas rescisórias, ao final do contrato administrativo considera o custo de 7 (sete) dias em que o empregado recebe o salário normalmente sem prestar serviços, nos moldes do art. 488 da CLT. Dessa forma, quando o contrato administrativo termina, todos os empregados serão dispensados. Considerando que se trata de uma obrigação trabalhista gerenciável pela empregadora, o empregado recebe 7 (sete dias) de salário sem contraprestação de serviços.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 1,94%

Fórmula:

$$[(7/30)/12] \times 100 = 1,94\%$$

Metodologia de Cálculo: dividiu-se o número de dias sem a contraprestação de serviços (7 dias) pelo número de dias no mês comercial, posteriormente dividiu-se o resultado por 12 meses, multiplicou-se por 100 para transformar o resultado em percentual.

Alínea 3.D - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado: Conforme a Alínea 3.E, previsto no Anexo VII-D na IN SEGES/MPDG nº 5/2017, deverá haver incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 0,72%

Fórmula:

$$(39,80\% \times 1,94\%) \times 100 = 0,77\%$$

Metodologia de Cálculo: Multiplica-se o percentual de 39,80%, previsto no Submódulo 2.2, pelo percentual referente ao aviso prévio trabalhado para serviços de limpeza a conservação (1,94%), conforme especificado na fórmula constante da Alínea 3.D.

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

Alínea 3.E - Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa: Quando o empregado é dispensado sem justa causa, ele tem direito ao recebimento de 40% sobre o saldo da conta vinculada ao FGTS, o qual foi formado pelos recolhimentos de 8% incidentes sobre os itens de natureza salarial. Considerando que todos os funcionários serão dispensados ao final do contrato, ele tem direito ao recebimento de 40% sobre o saldo da conta vinculada ao FGTS, de acordo com o Decreto 34.649, de 10 de setembro de 2013.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

Percentual: 4%

Fórmula:

$$40\% \times 8\% = 3,56\%$$

Metodologia de Cálculo: Multiplicou-se os 40% da multa do FGTS pelos 8% de recolhimento, do FGTS, incidentes sobre os itens de natureza salarial, resultando no percentual de 3,56%.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Mémoria de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33%	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,27%	$[(1/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,10%	$\{[(15 \times 30)/12] \times 2,46\% \} \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 39,80\% \} \times 100$
F	Outros (especificar)		

Alínea 4.1.A - Substituto na Cobertura de Férias: Todo trabalhador tem direito a um período de férias após 12 meses de trabalho (período aquisitivo). Supondo que o empregado não tenha nenhuma falta injustificada no período aquisitivo, ele terá direito a afastar-se do trabalho por 30 dias, sem prejuízo da remuneração (férias). Ao conceder o direito de férias aos seus empregados, a empresa contratada tem dois custos: pagar o salário relativo ao período de férias, acrescido do respectivo adicional (1/3) àquele que frui o direito; e, para que o posto não fique descoberto, deverá colocar um substituto, ao qual deverá remunerar com o mesmo salário do substituído.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3

Percentual: 8,33%

Fórmula:

$$(1/12) \times 100 = 8,33\%$$

Metodologia de Cálculo: Deve-se provisionar o custo mensal que a contratada tem com a remuneração do substituto do empregado que goza férias, ou seja, a remuneração correspondente a 30 dias.

Alínea 4.1.B - Substituto na Cobertura de Ausências Legais: A legislação prevê hipóteses de faltas justificadas, vale dizer, situações em que o empregado poderá faltar ao serviço e não ter qualquer desconto na remuneração (por exemplo: doação de sangue, retirar título de eleitor, falecimento de cônjuge etc.). Ocorrendo isso durante a execução do contrato, a empresa terá o custo de colocação de um substituto no lugar daquele prestador de serviço ausente. Essa despesa é calculada por estimativa. Preveem-se quantos dias, no período de um ano, esse evento poderá ocorrer, calcula-se o valor correspondente, com base na remuneração do empregado.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3

Percentual: 0,27%

Fórmula:

$$[(1/30)/12] \times 100 = 0,27\%$$

Metodologia de Cálculo: Em média, cada empregado falta 1 (um) dia por ano, conforme estimativas utilizadas nas licitações do GDF, dividido por 30 (dias) e dividindo-se o resultado por 12 (meses).

Alínea 4.1.C - Substituto na Cobertura de Licença Paternidade: A Constituição Federal e o art. 131 da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) possibilita que o empregado se ausente por 5 (cinco) dias quando for pai, sem prejuízo à remuneração. Para continuidade da execução dos serviços, ele será substituído por uma cobertura. Assim, o contratado terá o custo de colocação de um substituto no lugar daquele prestador de serviço ausente. Essa despesa é calculada por estimativa. Estima-se a probabilidade de ocorrência, no período de um ano, desse evento, calcula-se o valor correspondente, com base na remuneração do empregado. A contratada, em sua proposta, é quem dará a informação que retrata a sua realidade, que deverá ser observada durante toda a execução do contrato.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3

Percentual: 0,01%

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

Fórmula:

$$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100 = 0,01\% \text{ (arredondamento de 0,0088\%)}$$

Metodologia de Cálculo: A provisão para este item corresponde a 5 dias referentes à licença, divididos por 30 dias do mês, dividindo-se esse resultado por 12 meses do ano, multiplicando-se por 1,416%, que corresponde ao percentual referente à taxa bruta de natalidade no Brasil em 2015, retirado no site do IBGE (<https://brasilemsintese.ibge.gov.br/populacao/taxas-brutas-de-natalidade.html>). Por fim, multiplica-se o resultado pelos percentuais de participação masculina nos serviços de limpeza e conservação, que é 45,22%, de acordo com o Levantamento sobre a Participação de Homens e Mulheres em Serviços de Limpeza e Conservação no exercício de 2018 (CAGED).

Alínea 4.1.D - Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho: Todo trabalhador/segurado da Previdência Social tem direito a um benefício previdenciário, em caso de moléstia que o afaste do trabalho por mais de 15 dias, em virtude de acidentes no exercício da atividade profissional, ou doenças adquiridas ou desencadeadas pelo exercício do trabalho ou das condições em que este é realizado e com ele se relacione diretamente. O benefício é o mesmo auxílio devido em caso de doença. Até o 15º dia, a remuneração é paga normalmente pela empresa. Do 16º dia em diante, o trabalhador recebe o benefício previdenciário. Na ocorrência do sinistro, o contratado terá o custo de colocação de um substituto no lugar daquele prestador de serviço afastado. Essa despesa é calculada por estimativa. Preveem-se quantos dias, no período de um ano, esse evento poderá ocorrer, calcula-se o valor correspondente, com base na remuneração do empregado. O contratado, em sua proposta, é quem dará a informação que retrata a sua realidade, que deverá ser observada durante toda a execução do contrato.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3

Percentual: 0,10%

Fórmula:

$$\{[(15/30)/12] \times 2,46\% \} \times 100 = 0,10\%$$

Metodologia de Cálculo: O artigo 75 do Decreto nº 3.048/1999 obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de afastamento da atividade por motivo de doença. Divide-se por 30 dias e, após, por 12 meses. Por fim, estima-se que a probabilidade de uma pessoa receber o benefício de auxílio-doença é de 2,46%, conforme dados do Boletim Estatístico da Previdência Social (BEPS) de dezembro/2019. (Fonte: Caderno Técnico para Contratação do Serviço de Limpeza Predial do Governo do Distrito Federal, Edição 2021).

Alínea 4.1.E - Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade: O valor final do afastamento maternidade é calculado a partir do custo efetivo da licença maternidade, do número de meses da licença, no percentual de mulheres com emprego formal de trabalho, na fecundidade média e no período de idade fértil das mulheres. Nesse caso, o INSS reembolsa o salário da beneficiária. Entretanto, a empresa necessita repor a empregada, pagando-lhe o salário devido e, ainda, contando-se os demais encargos, como férias, adicional de férias, 13º salário, encargos previdenciários, FGTS, bem como benefícios como a assistência médica (se prevista em norma coletiva de trabalho, acordos, convenções ou sentenças normativas em dissídios coletivos).

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3

Percentual: 0,10%

Fórmula:

$$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 39,80\% \} \times 100 = 0,10\%$$

Metodologia de Cálculo: Para o cálculo do percentual referente ao afastamento maternidade, considera-se o número de meses de licença-maternidade no ano que, atualmente, é de 120 dias. Deve-se, então, dividir o referido período por 30 dias e novamente por 12 meses, multiplicando-se, então, por 1,416%, que corresponde ao percentual referente à taxa bruta de natalidade no Brasil em 2015. Após, multiplica-se o resultado pelos percentuais de participação feminina nos serviços de limpeza e conservação (54,78%). Aplica-se, por fim, o percentual de encargos sociais devidos pelo empregador, que, no caso, é de 39,80%, tendo em vista que o empregador arca somente com a parcela relativa aos encargos sociais da trabalhadora, ficando o pagamento do salário a cargo do INSS. (Fonte: Referencial Técnico de Custos da Auditoria Interna do Ministério Público da União, 2019, 2ª Edição, referente a contratação de serviços terceirizados no âmbito do MPU.)

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Metodologia de Cálculo
A	Intervalo para repouso e alimentação	Não é usual no CBMDF a inclusão desse item nas planilhas de custo e formação de preços para contratos de serviço de limpeza e conservação.

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Metodologia de Cálculo
A	Uniformes	Pesquisa de mercado e cálculo do valor médio da aquisição
B	Materiais	Pesquisa de mercado e cálculo do valor médio da aquisição
C	Equipamentos	Pesquisa de mercado e cálculo da depreciação mensal e valor de manutenção mensal

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

Alínea 5.A - Uniformes: O CBMDF exige que os empregados da empresa contratada se apresentem ao local da prestação dos serviços uniformizados, como já é de praxe nos contratos de limpeza e conservação da Corporação, sendo assim, é necessário estimar o custo mensal desse insumo. O custo dos uniformes inclui todos os itens que compõem o uniforme do empregado. Foi realizada pesquisa de preços de acordo com o Decreto nº 44.330/2023, apurando o valor médio de cada peça.

Metodologia de Cálculo: Foi realizada pesquisa de mercado, de acordo com o Decreto nº 44.330/2023, sendo utilizado em média 3 valores para cada peça, após foi calculado o valor médio das peças do uniforme, multiplicando pela quantidade de peças necessárias até o final do contrato de 30 meses, tendo como base que a CCT-2025-SEACxSINDISERVIÇOS em sua Cláusula Quinquagésima Terceira dispõe: “Quando de uso obrigatório, no início do contrato de trabalho, as empresas fornecerão aos seus empregados, gratuitamente, 02 (dois) conjuntos de uniformes completos e 01 (um) par de meias e calçados. A cada 6 (seis) meses, será entregue 1 (um) conjunto de uniforme.” O Valor total foi dividido por 30 meses, resultando no valor de R\$ 27,51 (vinte e sete reais e cinquenta e um centavos) mensal para o servente e R\$ 27,51 (vinte e sete reais e cinquenta e um centavos) mensal para o encarregado.

Alínea 5.B - Materiais: Há necessidade do emprego de materiais de consumo na contratação de limpeza e conservação, com isso, a quantidade apurada foi com base no histórico de consumo dos contratos anteriores, conforme planilha de materiais de consumo do item.

Metodologia de Cálculo: Foi realizada pesquisa de mercado, de acordo com o Decreto nº 44.330/2023, sendo utilizado o valor médio de no mínimo 3 preços pesquisados de cada item, após foi multiplicando pela quantidade mensal estimada necessárias para a prestação do serviço, posteriormente foi realizada a divisão do valor total estimado de material de consumo de cada item pela quantidade total estimada de serventes no contrato, resultando no valor mensal estimado por empregado em cada item.

Alínea 5.C - Equipamentos: Há a necessidade do emprego de equipamentos e máquinas diretamente na execução dos serviços, conforme planilha de Equipamentos, anexo ao presente processo. O custo dos equipamentos foi obtido após realizada ampla pesquisa de mercado, adotando-se o valor médio dos preço encontrado. Diferentemente dos materiais, os equipamentos não são cotados na planilha pelo valor de aquisição integral, mas apenas o valor equivalente à taxa de depreciação anual, conforme discutido pelo TCU no âmbito do Acórdão TCU nº 966/2010 – Plenário. O prazo de vida útil e a taxa de depreciação anual de equipamentos são definidos atualmente pela Instrução Normativa RFB nº 1.700, de 14/03/2017. Primeiramente, estima-se o custo anual de cada equipamento, após realização de pesquisa de mercado, multiplicando-se esse valor pela taxa anual de depreciação e, ainda, pelo número de meses no ano. Esse resultado deverá ser dividido pelo número total de serventes, para ser calculado o custo dos equipamentos por empregado.

Metodologia de Cálculo: Foi realizada pesquisa de mercado, de acordo com o Decreto nº 44.330/2023, sendo utilizado a média de no mínimo 3(três) valores para cada equipamento, após foi calculado o valor médio dos equipamentos. Foi adotando como vida útil estimada de 10 anos para os equipamentos e depreciação de 10% ao ano e Valor Residual de 10%, conforme referência NCM 8543, da Instrução Normativa RFB nº 1.700, de 14/03/2017. Com isso, subtraiu-se o valor residual (10%) do Valor total dos equipamentos, após, dividiu-se o resultado pela média de anos de vida útil dos equipamentos e posteriormente dividiu-se por 12 meses, obtendo o valor a ser pago de depreciação mensal dos equipamentos, foi somado a esse valor o percentual de 0,5% mensal, sobre o valor total de equipamentos, referente a manutenção, logo após, esse resultado foi dividido pela quantidade total de serventes, resultando no valor de depreciação mensal e manutenção por empregado a ser pago para a contratada.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Mémoria de Cálculo
A	Custos Indiretos	4,59%	Média dos percentuais utilizados em contratos do mesmo serviço, conforme estabelecido na Decisão nº 5277/2016 do TCDF.
B	Lucro	3,67%	Média dos percentuais utilizados em contratos do mesmo serviço, conforme estabelecido na Decisão nº 5277/2016 do TCDF.
C	Tributos	8,65%	Soma do PIS + Cofins + ISS
C.1	PIS	0,65%	A alíquota do COFINS do regime não-cumulativo. (arts. 30 e 31 da Lei Federal nº 10.833/03)
C.1	Cofins	3,00%	A alíquota do COFINS do regime não-cumulativo. (arts. 30 e 31 da Lei Federal nº 10.833/03)
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	ISS	5,00%	Inciso II do art. 38 do Decreto 25.508/2005.

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTO TRABALHADOR

Alínea 6.A - Custos Indiretos: Custos indiretos são os custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, calculados mediante incidência de um percentual sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais e trabalhistas, tais como os dispêndios relativos a: a) funcionamento e manutenção da sede, aluguel, água, luz, telefone, Imposto Predial Territorial Urbano (IPTU), dentre outros; b) pessoal administrativo; c) material e equipamentos de escritório; d) preposto; e e) seguros. O CBMDF resolve utilizar o índice do Caderno Técnico para Contratação do Serviço de Limpeza Predial do Governo do Distrito Federal, edição em 2021, considerando-se a média dos percentuais utilizados em contratos do mesmo serviço, conforme estabelecido na Decisão nº 5277/2016 do Tribunal de Contas do Distrito Federal, definido no percentual de 4,59%.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

Percentual: 4,59%

Fórmula:

$$(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) \times Taxa \%$$

Metodologia de Cálculo: Esses custos são pesquisados no mercado de empresas prestadoras de serviço, a fim de se obter a taxa média de custos indiretos praticada, porém em termos percentuais. Estes percentuais incidirão sobre o total das despesas com mão de obra e insumos (somatório dos Módulos 1 a 5).

Alínea 6.B - Lucro: O lucro é o ganho decorrente da exploração da atividade econômica, calculado mediante incidência percentual sobre o efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, encargos sociais e trabalhistas, insumos diversos e custos indiretos. O percentual de lucro utilizado no presente planejamento de contratação de serviço de limpeza e conservação foi retirado do Caderno Técnico para Contratação do Serviço de Limpeza Predial, onde foi definida a taxa de lucro máxima utilizada de 3,67%, ou seja, a média dos percentuais utilizados em contratos do mesmo serviço, conforme Decisão nº 5.277/2016 do Tribunal de Contas do Distrito Federal.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos

Percentual: 3,67%

Fórmula:

$$(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) \times Taxa \%$$

Metodologia de Cálculo: O lucro incide sobre o total das despesas com mão de obra e insumos (somatório dos Módulos 1 a 5), mais os custos indiretos.

Alínea 6.C - Tributos: Os tributos são definidos por lei e decorrem da atividade de prestação de serviços e, somente alguns, os quais veremos a seguir, podem ser repassados ao contratante. É vedada a inclusão na planilha orçamentária, de tributos diretos (tais como Imposto de Renda e Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido), porquanto estreitamente vinculados ao resultado final líquido da empresa, não guardando relação específica com a contratação. Por essa razão não se admite a cotação de tributos como o IRPJ e a CSLL, seja em itens distintos, seja como custos integrantes dos custos indiretos/BDI, conforme a Súmula TCU nº 254/2010. Devem ser cotados os tributos federais, estaduais e municipais, incidentes sobre o faturamento pela prestação dos serviços. Logo, a base de cálculo dos tributos mencionados é o custo total do serviço, por empregado (mão de obra, insumos, custos indiretos e demais tributos).

Base de Cálculo: Custo total do serviço, por empregado (mão de obra, insumos, custos indiretos e demais tributos)

Percentual: 8,65%

Fórmula:

$$\frac{(\text{Somatório dos Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{Custos Indiretos} + \text{Lucro}) \times \% \text{ Tributo}}{(1 - \sum \% \text{ dos Tributos})}$$

Metodologia de Cálculo: Os tributos têm como base de cálculo o valor do faturamento, conforme consta da Nota 2 do Módulo 6 do Anexo VII-D da IN SEGES/MPDG nº 5/2017, que é calculado por meio da soma das despesas com mão de obra e insumos (somatório dos Módulos 1 a 5), mais os custos indiretos e, ainda, o lucro, dividindo-se, ainda, pela diferença entre a unidade (1) e o somatório dos tributos PIS, Cofins e ISS (8,65%). Por fim, o resultado dessa equação é multiplicado pelo respectivo percentual do encargo.

Alínea 6.C.1 - PIS: A Contribuição para o Programa de Integração Social (PIS), instituída pela Lei Complementar nº 7/1970, tem por fim financiar o abono anual para trabalhadores de baixa renda e o seguro desemprego, conforme prescreve o art. 239 da CF/1988. Tal contribuição tem por base de cálculo o faturamento mensal da empresa, incidindo, portanto, sobre o valor dos serviços objeto do contrato, conforme a Lei nº 10.833/2003, na alíquota de 0,65% para as empresas prestadoras de serviço de limpeza (arts. 30, caput, e 31).

Percentual: 0,65%

Alínea 6.C.2 - Cofins: A Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS), prevista no inc. I do art. 195 da CF/1988 e instituída pela Lei Complementar nº 70/1991, trata-se de contribuição para a Seguridade Social. Tem por base de cálculo a receita ou faturamento da empresa, incidindo, portanto, sobre o valor dos serviços objeto do contrato. Tal contribuição tem por base de cálculo o faturamento mensal da empresa, incidindo, portanto, sobre o valor dos serviços objeto do contrato, conforme a Lei nº 10.833/2003, na alíquota de 3% para as empresas prestadoras de serviço de limpeza (arts. 30, caput, e 31).

Percentual: 3%

Alínea 6.C.3 - ISS: No âmbito do município em que os serviços são prestados, há a incidência do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISS), conforme previsto no art. 156, III, da Constituição Federal de 1988. A Lei Complementar nº 116/2003, por sua vez, definiu como fato gerador do imposto a prestação de serviços constantes da listagem anexa à norma e definiu como base de cálculo o preço do serviço, limitando a alíquota máxima do ISS em 5%. Conforme Lei Complementar nº 5/2017, a alíquota adotada será de 5%, de acordo com o serviço a ser contratado.

Percentual: 5%