

1. HISTÓRICO DA CRIAÇÃO E COMPETÊNCIAS**Legislação Atualizada e Síntese das Competências**

O Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF) tem por fundamento as seguintes normas:

1. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988: em seu art. 144, está preconizado que o CBMDF é uma instituição organizada com base na hierarquia e disciplina, exercendo a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do patrimônio e, ainda, incumbindo-se da execução de atividades de defesa civil.
 2. Lei nº 12.086, de 06 de novembro de 2009, que estabelece os critérios e as condições que asseguram aos Bombeiros Militares da ativa do CBMDF o acesso à hierarquia da Corporação, mediante promoções, de forma seletiva, gradual e sucessiva, com base no efetivo fixado de 9.703 (nove mil e setecentos e três) bombeiros militares de carreira, distribuídos nos diferentes quadros, qualificações, postos e graduações.
 3. Lei nº 7.479, de 02 de junho de 1986, que aprova o Estatuto dos Bombeiros Militares do CBMDF e regula a situação, obrigações, deveres, direitos e prerrogativas dos BM. Segundo seu regramento, o CBMDF é uma instituição permanente essencial à segurança pública e às atividades de defesa civil, fundamentada nos princípios da hierarquia e disciplina, e, ainda, força auxiliar e reserva do Exército nos casos de convocação ou mobilização, organizada e mantida pela União. A instituição é subordinada ao Governador do Distrito Federal, destina-se à execução de perícia, prevenção e combate a incêndios, de busca e salvamento, e de atendimento pré-hospitalar e de prestação de socorros nos casos de sinistros, inundações, desabamentos, catástrofes, calamidades públicas e outros em que seja necessária a preservação da incolumidade das pessoas e do patrimônio.
 4. Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991, estabelece que o CBMDF é organizado com base na hierarquia e na disciplina, em conformidade com as disposições contidas no Estatuto dos Bombeiros Militares da Corporação, destinando-se à realização de serviços específicos de bombeiros na área do Distrito Federal. Explicita, ainda, as seguintes competências do CBMDF:
 - a) realizar serviços de prevenção e extinção de incêndios;
 - b) realizar serviços de buscas e salvamento;
 - c) realizar perícias de incêndio relacionados com sua competência;
 - d) prestar socorros nos casos de sinistros, sempre que houver ameaça de destruição de haveres, vítimas ou pessoas em iminente perigo de vida;
 - e) realizar pesquisas técnico-científicas, com vistas à obtenção de produtos e processos, que permitam o desenvolvimento de sistemas de segurança contra incêndio e pânico;
 - f) realizar atividades de segurança contra incêndio e pânico, com vistas à proteção das pessoas e dos bens públicos e privados;
 - g) executar atividades de prevenção aos incêndios florestais, com vistas à proteção ambiental;
 - h) executar atividades de defesa civil;
 - i) executar serviços de atendimento pré-hospitalar
- Em complemento, fixa que o CBMDF está estruturado em órgãos de direção, órgãos de apoio e órgãos de execução, conceituando-os:
- a) órgãos de direção são aqueles encarregados do comando e da administração geral, incumbido do planejamento, visando à organização da corporação em todos os níveis, às necessidades de pessoal e de material e ao emprego do CBMDF para o cumprimento de suas missões, com atribuições, ainda, de acionar, coordenar, controlar e fiscalizar a atuação dos órgãos de apoio e de execução;
 - b) órgãos de apoio são aqueles que atendem às necessidades de pessoal, de material e de serviços de toda a corporação, realizando tão-somente as suas atividades-meio;
 - c) órgãos de execução são aqueles que realizam as atividades fins, cumprindo as missões e as destinações do CBMDF, mediante a execução de diretrizes e ordens emanadas dos órgãos de direção e a utilização dos recursos de pessoal, de material e de serviços dados pelos órgãos de apoio.
5. Lei nº 10.486, de 04 de julho de 2002 que trata da remuneração dos militares do Distrito Federal e dá outras providências.
 6. Decreto nº 7.163, de 29 de abril de 2010, regulamenta o inciso I do art. 10-B da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.
 7. Decreto nº 31.817, de 21 de junho de 2010, regulamenta o inciso II, do art. 10-B, da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.

FORÇA DE TRABALHO

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Efetivos do GDF	53	0	2.176	3.692	5.921
Comissionados sem vínculo efetivo	39	0	0	0	39
Requisitados de órgãos do GDF	0	0	0	0	0
Requisitados de órgãos fora do GDF	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	82	0	82
Menor Aprendiz/Projeto Jovem Candango	0	0	0	0	0
Terceirizados (FUNAP)	0	0	0	0	0
Doutros - especificar	0	0	0	0	0
Subtotal	92	0	2.258	3.692	6.042
(-) Cedidos para outros órgãos	0	0	207	0	207
Total Geral	92	0	2.051	3.692	5.835

O Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF) atua no território do Distrito Federal onde possui uma área de 5.779,999 Km², estando dividido em 31 Regiões Administrativas (RAs) e com uma população de 3.015.268 pessoas (IBGE, 2019). Para o ano 2030 projeta-se que a população do DF atinja 3.773.409 (três milhões, setecentos e setenta e três mil, quatrocentos e nove) habitantes (CODEPLAN, 2013). O CBMDF também coopera com os Municípios participantes da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE), assim ao considerar esta área, o IBGE estima uma população de 4.560.505 (quatro milhões, quinhentos e sessenta mil, quinhentos e cinco) habitantes. Para atender esta população, o efetivo do CBMDF foi fixado em 9.703 (nove mil setecentos e três) militares, sendo 1.317 (um mil, trezentos e dezessete) Oficiais e 8.386 (oito mil, trezentos e oitenta e seis) Praças, distribuídos nos diversos Quadros e Qualificações, nos termos do Art. 65 da Lei 12.086, de 06 de novembro de 2009, e regulamentado pelo Decreto Distrital 37.985, de 01 de fevereiro de 2017, que aprova o Quadro de Organização e Distribuição (QDD) do CBMDF Para fins de cumprimento das suas atribuições legais, o CBMDF possui uma força de trabalho, conforme dados apontados no presente relatório. Deste modo, o CBMDF possui 5.921 (cinco mil, novecentos e vinte e um) militares ativos, portanto gerando uma

vacância 3.782 (três mil, setecentos e oitenta e dois) ou seja, em termo percentuais um déficit de 38,9% nos quadros. Fato que reflete diretamente no número de unidades operacionais previstas e não instaladas, como também nas funções administrativas não ocupadas. Como meio de reduzir as vacâncias e manter o efetivo, o CBMDF busca regularidade nos ingressos nos termos do Art. 84 da Lei nº 12.086, de de 06 de novembro de 2009, a saber:

"Art. 84. A manutenção do efetivo dos militares do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal será assegurada mediante ingresso anual, gradual e sucessivo de militares nos diversos quadros ou qualificações, observada a existência de recursos orçamentários e financeiros e o quantitativo proposto no Anexo III."

Assim, no ano de 2020, ingressaram na Corporação 378 (trezentos e setenta e oito) militares e para 2021, em havendo disponibilidade orçamentária e financeira, há a perspectiva do ingresso de ao menos 378 (trezentos e setenta e oito) novos militares, visto que há cadastro reserva nos concursos em vigor.

FONTE: GECOPE (Sistema de Gestão e Controle) do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal - CBMDF - Dados de 31/12/2020;

FONTE: SIGRH - Sistema de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Distrito Federal - Sistema Automatizado do GDF;

1 - Comissionados sem vínculo efetivo: Civis em cargo comissionado que prestam serviço ao Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal e Militares na inatividade que prestam serviço ao CBMDF;

2 - Cedidos para outros órgãos: Militares Agregados em outros órgãos conforme Decreto 88.777/1983.

FONTE: CBMDF/DIGEP/SEMOV, CBMDF/EMG/SERHU

2. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA

6217 - SEGURANÇA PÚBLICA

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1142 - AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS	100000,0	0,0	0	0
0012 - AQUISIÇÃO DE VIATURA PARA COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO NO DF	100000,0	0,0	0	0
2322 - BOMBEIRO AMIGO	10000,0	10000,0	4504,05	4504,05
0001 - BOMBEIRO AMIGO-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	10000,0	10000,0	4504,05	4504,05
2334 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO	20000,0	4606,0	0	0
0001 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	20000,0	4606,0	0	0
2340 - BOMBEIRO MIRIM	1320000,0	21000,00	20980,20	20980,20
0001 - BOMBEIRO MIRIM-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	20000,0	21000,00	20980,20	20980,20
D003 - FORNECIMENTO DE LANCHE PARA O PRGRAMA BDMBEIRO MIRIM	1300000,0	0,0	0	0
3029 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA	1154914,0	2656706,00	1498627,68	1471361,18
0031 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA-MODERNIZAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO DO CORPO DE BDMBEIROS MILITAR-DISTRITO FEDERAL	0	500000,0	500000,0	500000,0
9510 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	355234,0	357026,00	18220,0	18220,0
9518 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA O CORPO DE BDMBEIROS - CBMDF	799680,0	1799680,0	980407,68	953141,18

mpc-5-65

[Handwritten signatures and initials]

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
TOTAL - 6217 - SEGURANÇA PÚBLICA	2604914,00	2692312,00	1524111,93	1496845,43

O Programa de Trabalho Temático 6217 - Segurança Pública possui cinco ações em sua composição: 1142 - Aquisição de Veículos, 2322 - Bombeiro Amigo, 2334 - Coleta Domiciliar de Leite Materno, 2340 - Bombeiro Mirim e 3029 - Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança Pública. A ação 2322 - Bombeiro Amigo teve empenhado e liquidado o montante de R\$ 4.504,05 (quatro mil quinhentos e quatro reais e cinco centavos), o que corresponde a pouco menos da metade do total autorizado, na monta de R\$ 10.000,00 (dez mil reais). A ação 2334 - Coleta Domiciliar de Leite Materno, apesar de ter autorizada despesa no valor R\$ 4.606,00 (quatro mil seiscentos e seis reais), não sofreu execução no exercício de 2020. Nos exercícios de 2018 e 2019 também não houve execução da referida ação. A ação 2340 - Bombeiro Mirim teve a despesa autorizada no valor de R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais), sendo empenhado e liquidado a soma de R\$ 20.980,20 (vinte mil novecentos e oitenta reais e vinte centavos), quase a integralidade do valor atualizado disponível. No ano de 2018 não houve execução de despesas na referida ação, e em 2019 foi executado o equivalente a 43,90% do crédito disponível. Tal cenário demonstra uma evolução na gestão dos créditos e recursos dos subtítulos vinculados à referida ação. A ação 3029 - Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança Pública foi composta por três subtítulos em 2020, os quais serão detalhados na sequência. O subtítulo nº 0031 (Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança Pública - Modernização do Parque Tecnológico do Corpo de Bombeiros Militar Distrito Federal) teve o valor de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) executado integralmente (empenhado e liquidado). O mesmo subtítulo não constou no Orçamento Distrital da Corporação nos exercícios anteriores. O subtítulo nº 9510 (Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança Pública) teve despesa autorizada no montante de R\$ 357.026,00 (trezentos e cinquenta e sete mil reais e vinte e seis centavos), do qual fora empenhado e liquidado o valor R\$ 18.220,00 (dezoito mil e duzentos e vinte centavos), o que representou 5,10% do crédito disponível. Em 2019, a execução alcançou o equivalente a 16,40% do crédito disponível. No ano de 2018 esse subtítulo possuiu execução superior, proporcionalmente (78,40%). O subtítulo nº 9518 (Aquisição de Equipamentos para o Corpo de Bombeiros) teve como despesa autorizada a monta de R\$ 1.799.680,00 (um milhão, setecentos e noventa e nove mil seiscentos e oitenta reais), da qual foram empenhados R\$ 980.407,68 (novecentos e oitenta mil quatrocentos e sete reais e sessenta e oito centavos), ou 54,58%. Destes, foram liquidados R\$ 953.141,18 (novecentos e cinquenta e três mil cento e quarenta e um reais e dezoito centavos), equivalente a 97,21%.

Fonte: SIGGO (Módulo RAT). Extraído em: 04/01/2021.

Indicadores de Desempenho por Programa de Governo

Indicador	Unidade	Índice mais recente	Apurado	Periodicidade	Desejado 1º Ano	Alcançado 1º Ano	Desejado 2º Ano	Alcançado 2º Ano	Desejado 3º Ano	Alcançado 3º Ano	Desejado 4º Ano	Alcançado 4º Ano	Fonte
2 - ACIDENTES DE SERVIÇO NO ÂMBITO DO CBMDF	PERCENTUAL	33	01/12/2018	Anual	28	30	23	-	18	-	13	-	CENTRO DE PERÍCIAS MÉDICAS - CPMED
Justificativa: 2020 - A suspensão de cursos operacionais influenciou o resultado. Houve notificações efetuadas por meio dos memorandos de comunicação de acidente em serviço oriundos das Unidades integrantes do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal. Militares acidentados em serviço são pençados por médico perito da Corporação logo após a comunicação do acidente ao órgão competente.													
6 - TEMPO DE RESPOSTA MÉDIO ÀS OCORRÊNCIAS EMERGENCIAIS PELO CBMDF	MINUTO	11	01/12/2018	Anual	11	10	10	-	10	-	10	-	SISTEMA DE OCORRÊNCIAS (FÊNIX) - SSP/DF
Justificativa: 2020 - Fatores que influenciaram no resultado: 1) Ocorrências de Emergência Médica se tornaram mais demoradas por consequência dos protocolos de atendimento ocasionados pela COVID-19. 2) Permanência de viaturas de socorro no local da ocorrência aguardando a chegada de órgão competente, fazendo com que uma viatura mais distante seja acionada para ocorrência na área. 3) As baixas de viaturas por motivos diversos reduzem o poder de atendimento na área. 4) Os grandes deslocamentos para atender a oco													

- ACIDENTES DE SERVIÇO NO ÂMBITO DO CBMDF: esse indicador representa a taxa de acidentes ocorridos em função do serviço para cada 1.000 bombeiros militares.

- TEMPO DE RESPOSTA MÉDIO ÀS OCORRÊNCIAS EMERGENCIAIS PELO CBMDF: o tempo resposta de uma ocorrência considera o tempo decorrido entre o chamado 193 e a chegada da primeira viatura ao local do fato. Esse indicador considera as ocorrências de natureza emergencial, sendo definido pela média das primeiras respostas.

- PERCENTUAL DE PROJETOS DE INCÊNDIO E VISTÓRIAS FINALIZADOS NO PRAZO - CBMDF: os projetos de arquitetura e de instalações contra incêndio, bem como as vistorias, constituem ações preventivas fundamentais do ciclo operacional do CBMDF. Esse indicador representa o percentual dessas ações que foi concluído no prazo de 30 dias.

0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
9004 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL	12522807,0	14198162,00	14198139,34	14198139,34
0010 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL - PAGAMENTO DE INATIVOS E PENSIONISTAS - CBMDF - DISTRITO FEDERAL	12522807,0	14198162,00	14198139,34	14198139,34
TOTAL - 0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL	12522807,00	14198162,00	14198139,34	14198139,34

- PROGRAMA 1 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL: ação 9004 - Encargos Previdenciários do Distrito Federal figurou como parte de programa de operação especial em 2020. Esta mesma ação inexistia nos exercícios anteriores, e seu surgimento deu-se em virtude de mudanças nos procedimentos de pagamento de gratificações de servidores inativos, que até o exercício de 2019 era efetuado no âmbito do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal - IPREV. Em razão de deliberações dos órgãos de controle, a partir de 2020 as despesas em comento passaram a ser pagas diretamente pelos órgãos e entidades da Administração Distrital. Do total autorizado, foi empenhado 98,83%. Deste montante, foi liquidada a integralidade da despesa.

Fonte: SIGGO (Módulo RAT). Extraído em: 04/01/2021.

8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
8502 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	5494206,0	5782986,00	5782935,99	5683640,78

pp-56


Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
0088 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	5494206,0	5782986,00	5782935,99	5683640,78
8504 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES	312034,0	325822,00	324883,61	317713,56
8671 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	312034,0	325822,00	324883,61	317713,56
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	23097,0	17900,17	0	0
0086 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	23097,0	17900,17	0	0
TOTAL - 8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO	5829337,00	6126708,17	6107819,60	6001354,34

- PROGRAMA 8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO: A quase integralidade dos créditos relativos ao Programa Temático 8217 (Segurança - Gestão e Manutenção) diz respeito às despesas de folha de pessoal e pagamento de benefício dos servidores civis da Corporação, bem como das gratificações dos cargos direção, comando e chefia. Das três ações que compõem o Programa de Trabalho referenciado, somente uma delas não teve saldos empenhados (8517 - Manutenção de Serviços Administrativos). As outras duas ações (8502 - Administração de Pessoal e 8504 - Concessão de Benefícios a Servidores), tiveram créditos empenhados no percentual de 99,99% e 99,69%, respectivamente, em relação às despesas totais autorizadas. No exercício de 2019, esses índices foram de 98,45% (ação B502) e 91,61% (ação B504). Nessas mesmas duas ações (8502 e 8504), o índice de liquidação foi, respectivamente, de 98,28% e 97,79

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
8502 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	5.494.206,00	5.782.986,00	5.782.935,99	5.683.640,78
0088 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	5.494.206,00	5.782.986,00	5.782.935,99	5.683.640,78
8504 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES	312.034,00	325.822,00	324.883,61	317.713,56
8671 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	312.034,00	325.822,00	324.883,61	317.713,56
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	23.097,00	17.900,17	0,00	0,00
0086 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	23.097,00	17.900,17	0,00	0,00

Fonte: SIGGO (Módulo RAT). Extraído em: 04/01/2021.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA - UNIDADE GESTORA 220104 - Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal: na sequência, será apresentado quadro demonstrativo da execução orçamentária-financeira do exercício de 2020, assim como dos anos de 2016 a 2019, a fim de possibilitar a análise comparativa da série histórica, proporcionando maior confiabilidade, transparência, comparabilidade e utilidade das informações prestadas.

QUADRO SINTÉTICO - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA QUADRIÊNIO 2016-2019					
ITEM	2020	2019	2018	2017	2016
DOTAÇÃO INICIAL	20.957.058,00	14.073.424,00	7.131.442,00	9.742.267,00	10.283.117,00
DESPESA AUTORIZADA	23.022.985,00	14.365.064,84	10.555.030,39	14.447.943,00	16.389.868,65
TOTAL EMPENHADO	21.830.070,87	7.055.117,92	9.528.374,50	8.077.523,48	14.253.393,74
EMPENHOS LIQUIDADOS	21.723.605,61	6.994.121,88	9.528.374,50	7.594.513,48	7.229.660,76
EMPENHOS PAGOS	20.082.751,14	6.481.027,59	9.075.848,79	5.925.026,93	6.227.353,34

- A partir do quadro supracitado, o qual demonstra a execução orçamentária financeira de maneira resumida da Unidade Gestora 220104 - Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, é possível realizar análises horizontais e verticais de suas rubricas componentes. Os créditos autorizados em 2020 foram superiores à dotação inicial consignada na LOA, com incremento de 9,86%. Do total autorizado, foram empenhados 93,82% dos créditos, indicador que além de revelar eficiência na gestão, expressa uma melhora substancial em comparação com o ano de 2019, onde foram empenhados 48,97% dos créditos. Quase a integralidade dos créditos empenhados (98,51%) foram liquidados dentro do exercício de 2020, mantendo o elevado nível de realização da despesa observado em 2019 (98,14%) e em 2018 (94,25%), apontando o fato de que a execução do CBMDF alcançou índices satisfatórios de liquidação da despesa. Do montante liquidado, somente 7,07% não foi pago (até o momento da confecção do presente expediente), índice este mais eficiente em comparação ao exercício imediatamente anterior (8,34%). Os empenhos já liquidados, porém não pagos, correspondem a despesas de folha de pessoal, que ainda restam pendentes de realização financeira, fato comum na transição de um exercício financeiro para outro, em consonância com o regime de competência; assim como alguns processos de aquisições cujos materiais já foram entregues, porém não houve tempo hábil para realização de todos os atos necessários ao pagamento da despesa, fato esse que culminou em suas respectivas inscrições em Restos a Pagar Não Processados em Liquidação. Cumpre destacar que, quando se compara os indicadores de execução (empenho, liquidação e pagamento) do ano de 2020 com os exercícios imediatamente anteriores, verifica-se que houve uma manutenção no padrão da gestão administrativa dos créditos e recursos consignados e autorizados, demonstrando que houve aprimoramento nas rotinas e procedimentos internos, que por sua vez resultaram no incremento da efetividade da execução orçamentária e financeira. Foram inscritos em Restos a Pagar Processados o montante R\$ 1.620.384,41 (um milhão seiscentos e vinte mil trezentos e oitenta e quatro reais e quarenta e um centavos), do qual quase totalidade refere-se a despesas de folha de pagamento do mês de dezembro de 2020. Não houve inscrição de Notas de Empenho em Restos a Pagar Não Processados na Unidade Gestora 220104, fato esse que aponta a cuidadosa observação das normas distritais que regem a matéria, em especial os Decretos nº 32.598/2010 e nº 40.177/2020.

Fonte: SIGGO (Consulta Execução Orçamentária e Demonstrativo da Execução da Despesa por Programa de Trabalho). Extraído em: 05/01/2021.

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Realizações extraordinárias.

Estado-Maior-Geral - EMG

Seção de Gestão Estratégica e Projetos - SEGEP

ANÁLISE DAS REALIZAÇÕES: A principal realização institucional foi o enfrentamento à pandemia da COVID-19. A SEGEP em conjunto com outras instâncias da corporação estabeleceu o planejamento para a atuação a partir das seguintes premissas:

- Manutenção dos serviços operacionais durante o período pandêmico;
- Reposição constante de insumos;
- Monitoramento constante de atendimentos e de baixas;
- Alteração de protocolos operacionais;
- Cuidados com a saúde física e mental dos bombeiros;
- Apoio a outros órgãos do GDF.

pp-5/1

Antônio

Kelly

Kelly

Além das prioridades institucionais demonstradas acima, a SEGEF atuou efetivamente na implantação e melhoria da Governança Corporativa, como também na Gestão de Riscos, na melhoria dos bancos de dados corporativos, na melhoria das comunicações operacionais, na implantação de novas unidades e no acompanhamento do planejamento e na execução dos projetos relacionados às obras no CBMDF. De um modo geral, todos estes projetos e programas institucionais foram impactados negativamente pelo contexto relacionado à pandemia.

GOVERNANÇA: Em atenção ao Decreto nº 39.736, de 28 de março de 2019, art. 14, que aponta as competências dos Comitês Internos de Governança Pública nos órgãos e nas entidades da administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo do Distrito Federal. Assim, o CBMDF realizou às 13h30min., do dia 12 de fevereiro de 2020, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II, a primeira reunião do Comitê Interno de Governança do CBMDF, que contou com a participação dos membros conforme previsto na Portaria nº 15, de 3 de julho de 2019 publicada no Diário Oficial do Distrito Federal nº 128 de 10 de julho de 2019. Os trabalhos do Comitê Interno de Governança do CBMDF tiveram continuidade na segunda reunião do Comitê Interno de Governança do CBMDF. A reunião ocorreu às 14h do dia 14 maio 2020, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II, conforme convocação publicada no item IV do Boletim Geral nº 090, de 14 de maio de 2020. Os membros do comitê naquela data ainda estavam de acordo com a composição prevista na Portaria nº 15, de 3 de julho de 2019 publicada no Diário Oficial do Distrito Federal nº 128 de 10 de julho de 2019. As atas da primeira e da segunda reuniões do Comitê Interno de Governança do CBMDF foram publicadas por meio dos anexos 1 e 2 do Boletim Geral 95, de 21 de maio de 2020. A ata modelo (35462195) para as reuniões de Governança foi elaborada visando à transparência e efetiva execução das decisões de governança. Nela constam a lista dos presentes, pauta, as decisões/providências de governança com o respectivo setor responsável e prazo para a execução da ação e as orientações gerais. A composição do Comitê Interno de Governança do CBMDF foi novamente ajustada por meio da portaria nº 10, de 29 de junho de 2020 e publicada no Diário Oficial do Distrito Federal nº 123, de 02 de julho de 2020. Assim, a composição vigente do Comitê Interno de Governança do CBMDF é a seguinte:

- I - Comandante-Geral - Presidente;
- II - Subcomandante-Geral - membro;
- III - Chefe do Estado-Maior-Geral - membro;
- IV - Controlador - membro;
- V - Comandante Operacional - membro;
- VI - Chefe da Seção de Gestão Estratégica e Projetos do Estado-Maior-Geral - Secretário.

Já com esta nova configuração ocorreu a terceira reunião do Comitê Interno de Governança do CBMDF às 14h30min. do dia 28 outubro 2020, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II, conforme convocação publicada no Boletim Geral nº 202, de 27 de outubro de 2020. A ata da terceira reunião foi publicada como anexo 1 ao Boletim Geral nº 224, de 2 de dezembro de 2020. O Boletim Geral nº 202, de 27 de outubro de 2020, no item VIII, foi publicada a convocação para a Segunda Reunião Conjunta do Comitê Interno de Governança do CBMDF e do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF. Esta última reunião de 2020 teve como principais objetivos: a decisão sobre o próximo setor de implantação da Gestão de Riscos no CBMDF, a apresentação do Relatório Final de Implantação das ações previstas no Plano das Ações de Controle do DEALF (31834192) e as sugestões para a atualização do Plano de Ações. A ata da Segunda Reunião Conjunta do Comitê Interno de Governança e do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF foi publicada como anexo 3 ao Boletim Geral nº 231, de 11 de dezembro de 2020. Todas as informações lançadas neste tópico foram retiradas do processo SEI (00053-00010740/2020-45).

GESTÃO DE RISCOS: Com o apoio e consultoria direta dos servidores da Controladoria-geral do Distrito Federal, a implantação da Gestão de Riscos no CBMDF se deu inicialmente no ano de 2019 com a execução do processo de Gestão de Riscos e produção de seus respectivos artefatos no Departamento de Administração Logística e Financeira. Desta forma, no ano de 2020 visando aumentar a permeabilidade do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF e a correta execução do Plano de Ações para a Gestão de Riscos do DEALF foi implantado o Subcomitê de Gestão de Riscos do Departamento de Administração Logística e Financeira, doravante denominado SGR/DEALF, que foi instituído por meio de ato do Chefe do DEALF publicado no item XXII do Boletim Geral nº 03B, de 27 de fevereiro de 2020 com a seguinte composição:

- I - O Diretor de Orçamento e Finanças ou Subdiretor de Orçamento e Finanças na qualidade de suplente;
- II - O Diretor de Materiais e Serviços ou Subdiretor de Materiais e Serviços na qualidade de suplente;
- III - O Diretor de Contratações e Aquisições ou Subdiretor de Contratações e Aquisições na qualidade de suplente;

A 1ª Reunião do Subcomitê de Gestão de Riscos do Departamento de Administração Logística e Financeira ocorreu no dia 18 maio de 2020 e a 2ª Reunião do Subcomitê ocorreu no dia 27 maio de 2020, conforme processo SEI (00053-00042132/2020-08). O trabalho deste subcomitê se mostrou efetivo na medida em que conseguiu implementar 71,6% dos controles propostos para mitigar os 26 eventos de riscos identificados no Plano de Ações para a Gestão de Riscos do DEALF.

A quarta reunião do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF, ocorreu às 14h do dia 21 de maio de 2020, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II, conforme Nota de Boletim de convocação publicada no item VIII do Boletim Geral nº 093, de 19 de maio de 2020. A ata da quarta reunião foi publicada como anexo 3 ao Boletim Geral nº 09B, de 26 de maio de 2020. É importante complementar que as atas do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF seguem um padrão muito semelhante ao das atas do Comitê Interno de Governança, o que não poderia ser diferente visto a necessidade de um fluxo de informações linear entre estes comitês. Logo, também possuem um foco direcionado a transparência e a efetiva execução das decisões de risco e cumprimento das diretrizes emanadas pelo Comitê de Governança. Na ata das reuniões de Gestão de Riscos constam a lista dos presentes, pauta, as decisões/providências de riscos com o respectivo setor responsável e prazo para a execução da ação e as orientações gerais. O Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF implantado em 2019 foi revogado, reconfigurado e novamente instituído por meio do Diário Oficial do Distrito Federal nº 161 de 25 de agosto de 2020, onde foi publicada a Portaria nº 15, de 21 de agosto de 2020 que em seu art. 8º revogou a Portaria nº 18, de 09 de julho de 2019 que havia instituído o Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF. Dessa forma, o atual Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF possui a seguinte composição conforme demonstra a Portaria nº 15, de 21 de agosto de 2020:

- I - Subcomandante-Geral - presidente;
- II - Chefe do Estado-Maior-Geral - membro;
- III - Chefe do Departamento de Recursos Humanos - membro;
- IV - Chefe do Departamento de Administração Logística e Financeira - membro;
- V - Chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa, Ciência e Tecnologia - membro;
- VI - Chefe do Departamento de Segurança contra Incêndio - membro;
- VII - Subcomandante Operacional - membro;
- VIII - Chefe do Estado-Maior Operacional - membro;
- IX - Comandante do Centro de Comunicação Social - membro consultivo;
- X - Comandante do Centro de Inteligência - membro consultivo;
- XI - Chefe da Seção de Gestão Estratégica e Projetos, do Estado-Maior-Geral - secretário.

Mesmo diante do novo cenário provocado pela pandemia "COVID-19", foi possível realizar, utilizando-se de todas as precauções disponíveis, a quinta reunião do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF às 14h do dia 23 outubro de 2020, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II, conforme NB de convocação publicada como item XI do Boletim Geral nº 200, de 23 de outubro de 2020. Assim, a ata da 5ª reunião do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF foi publicada como anexo 7 ao Boletim Geral nº 221, de 26 de novembro de 2020. As reuniões se encerraram em 2020 por meio da Segunda Reunião Conjunta do Comitê Interno de Governança do CBMDF e do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF, conforme NB de convocação publicada no BG nº 202, de 27 de outubro de 2020. Esta última reunião de 2020 teve como principais objetivos a decisão sobre o próximo setor de implantação da Gestão de Riscos no CBMDF, a apresentação do Relatório Final de Implantação das ações previstas no Plano das Ações de Controle do DEALF (31834192) e as sugestões para a atualização do Plano de Ações. A ata da Segunda Reunião Conjunta do Comitê Interno de Governança e do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF foi publicada como anexo 3 ao Boletim Geral nº 231, de 11 de dezembro de 2020. Todas as informações lançadas neste tópico foram retiradas do processo SEI (00053-00041633/2020-69).

DIFICULDADES ENCONTRADAS: O ano de 2020 foi atípico em termo de gestão dos projetos estratégicos do CBMDF. A lista de projetos estratégicos com entregas para os anos de 2020, 2021 e 2022 pode ser consultada no anexo 1 ao Boletim Geral 22B, de 8 de dezembro de 2020 (52233227). A mobilização e os esforços corporativos durante todo o ano foram priorizados para atendimento às demandas relacionadas ao enfrentamento do COVID-19. Desta forma, muitos dos projetos estratégicos que estavam em execução ou que tinham previsão de início neste ano, sofreram alterações significativas: seja de prioridade em relação à estratégia ou em relação à disponibilidade de recursos para execução.

PROBLEMAS QUE INTERFERIRAM NA EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS EM 2020

1. essencialmente a priorização de esforços e recursos para enfrentamento à pandemia; e
2. necessidade de promover mudanças estruturantes em relação à governança e gestão de risco, situação que impacta diretamente na mudança cultural, deste modo verifica-se que tal processo demanda persistência e muito esforço para elevar o nível de maturidade institucional.

PERSPECTIVAS PARA 2021: A Corporação, apesar das perspectivas de queda no orçamento, em um esforço de superação, ampliou a relação de projetos

AC-B-15

estratégicos, não tendo, porém, a garantia de que serão executados nos prazos inicialmente previstos. No início de 2021, os projetos sofrerão uma reestruturação no planejamento a fim de aproximarem-se da realidade vivida pelo CBMDF, uma vez que a além do contingenciamento orçamentário, ainda não há previsão de fim da pandemia. Da mesma maneira, o DF já enfrenta uma segunda onda de covid, com o aumento de casos. Assim, diante do cenário bastante incerto a corporação mantém os projetos estratégicos em condições de serem executados, caso o cenário permita.

FDNTE: EMG/SEGEP

Departamento de Administração Logística e Financeira - DEALF

Diretoria de Contratações e Aquisições - DICOA

I. Dificuldades encontradas: As dificuldades encontradas pela DICOA são de ordem interna corporis, relacionadas especialmente a qualificação dos recursos humanos que cada vez mais se tomam escassos, desta maneira necessitando de um olhar especial para promover a transmissão de conhecimentos e formação de novos servidores militares que bem venham desempenhar essa atividade logística de compras (sob o viés da licitação e, ou da contratação direta). Há uma carência para a formação de novos pregoeiros, por exemplo, o que em projeção de cenários futuros (2 a 5 anos) poderá culminar em retrocessos para o CBMDF na área de licitações pelo simples fato de não existir pessoal em número suficiente para a condução de pregões e ou condução de compras em suas variadas matizes. Ademais, a formação de um pregoeiro ou pregoeira seguros demanda tempo razoável (pelo menos 1 ano e meio a 2 anos com supervisão de pregoeiro master - experiente). Essa atividade demanda servidor que tenha efetivamente o perfil e comprometimento necessário para o desempenho dessa atividade, pois essa função atrai uma responsabilidade muito grande nas searas administrativas, e até penais em caso de erros comprometedores. Portanto, faz-se extremamente necessária que seja programada a formação de novos militares para o desempenho desta atividade, sob pena de o CBMDF ter que contar com outros órgãos para poder levar a efeito as compras inclusive operacionais. Por conseguinte, pode culminar em não deter a plena capacidade de, inclusive, planejar e executar com o máximo de efetividade o orçamento financeiro destinado ao CBMDF.

II. Interferências no processo: Quanto as interferências no processo, a DICOA não tem esse tipo de problema, ao contrário, se tem a plena capacidade de gerir as suas competências tendo sido a todo o tempo apoiada e favorecido um ambiente de respeito pelas decisões tomadas neste ambiente corporativo. Vale registrar inclusive que todos os atos e ações praticadas ao longo dos anos pela diretoria de contratações e aquisições tem sido pautadas na legalidade e moralidade administrativa. Em todos os processos pauta-se pela observância do rigor que a lei exige e quando há desvios de finalidades elas são apontadas e viabilizados o devido processo legal com a pertinente ampla defesa e contraditório, portanto sob um olhar responsável é importante registrar que não foi observada neste período qualquer interferência negativa nos processos da DICOA.

III. Propostas de melhoria: Quanto as propostas de melhoria, é pertinente sim entender que a Administração Pública deve sempre buscar a excelência na prestação dos seus serviços. Assim, é fato que melhorar processos é uma das premissas desta DICOA, para tanto tem sido efetivado o mapeamento de macro processos para que se possa diagnosticar as potenciais razões de sucesso e de insucesso, se assim pode ser definida, inclusive com a adoção do gerenciamento de riscos. Entretanto, há sim um desafio de se trabalhar cada vez mais com menos efetivo e por isso é necessário se buscar em outros ambientes corporativos técnicas e metodologias aplicáveis. Sabe-se que o mundo da tecnologia da informação vem ao encontro disso, e sendo salutar a cada ano buscar o aperfeiçoamento de pessoal e de recursos tecnológicos para tanto. Então a medida a ser ter em projeção é a aquisição de conhecimentos de ordem administrativa atualizados e já aplicados por grandes corporações a fim de também implantar nessa DICOA e obter melhores resultados, se possível for.

FONTE: CBMDF/DEALF/DICOA

Comando Geral - Assessoria Técnico Administrativa - ASTAD

Relatório do GABCG/ASTAD e Comissão A3P para a Prestação de Contas Anual para o Governador do DF 2020

A Assessoria Técnico-Administrativa do Comandante-Geral - ASTAD trabalha em sintonia com o Alto Comando do CBMDF e atua, entre outras frentes, com a Agenda Ambiental na Administração Pública desde 2015. Nesse ano, o CBMDF assinou o Termo de Adesão à A3P junto ao Ministério do Meio Ambiente - MMA, do Governo Federal. O ano de 2020 foi marcado pela pandemia do COVID-19 e, com os óbices inerentes a essa situação única, a Comissão A3P reformulou seu modo de atuação visando a continuidade e inovação das ações sustentáveis já desenvolvidas em anos anteriores e outras iniciativas.

Capacitações, palestras e instruções:

1 - capacitação sobre gerenciamento de resíduos sólidos comuns para os Agentes A3P no Auditório do CEPED. A capacitação foi oferecida pela servidora pública Maria Fernanda, da Secretaria do Meio Ambiente, no dia 10 de março. O principal objetivo foi a sensibilização para o gerenciamento correto e adequado dos resíduos sólidos comuns, com vistas à destinação correta e à prevenção de acidentes no seu manejo, no ambiente interno da Corporação e no ambiente externo, quando da coleta pelo serviço de limpeza urbana. Foram abordados pontos de legislação a serem cumpridos, tanto relacionados ao resíduo comum como do resíduo reciclável. Ênfase foi dada à importância dos resíduos recicláveis para os profissionais das Cooperativas e Associações contratadas pelo SLU e a redução do volume de lixo gerado quando da separação adequada dos resíduos na fonte geradora. A coordenação da Comissão A3P organizou e convidou a Sra. Maria Fernanda como forma de esdarecer e fomentar a sensibilização dos militares nas unidades do CBMDF. Estiveram presentes 70 militares, sendo que do total 28 eram Agentes A3P titulares de sua unidade.

2 - reuniões bimestrais da Comissão A3P: ocorreu apenas a primeira reunião, que antecedeu à capacitação e então, foram suspensas por questões de segurança sanitária.

Participação em eventos:

1 - no ano de pandemia do COVID-19, foi dada publicidade a todos os cursos on-line e gratuitos relativos à sustentabilidade. Os contatos foram feitos por email, whatsapp, intranet. Vários Agentes A3P se inscreveram e fizeram os cursos com instituições e empresas como EMBRAPA, Escola Virtual do Governo Federal, SENAR entre outras. Muitas dessas iniciativas estavam no universo da qualidade de vida no ambiente de trabalho, um dos eixos da A3P mais desenvolvidos em 2020.

Projeto de ações sustentáveis à distância:

1 - 1ª Gincana Interna de Sustentabilidade da Comissão A3P do CBMDF, especialmente por considerar-se que neste ano de pandemia da COVID-19 muitas atividades foram suspensas e modificadas; a geração de resíduos foi intensificada; as atividades de gestão de resíduos foram alteradas por questões de segurança e biossegurança; foram ressignificados o essencial e o imprescindível e ainda por haver inúmeras possibilidades de agregar valor aos resíduos sólidos comuns e impactar positivamente os recicladores com geração de renda e dignidade no seu trabalho, além de estender a vida útil do aterro sanitário do DF, foi elaborada a 1ª Gincana Interna. Trata-se de uma proposta de ações sustentáveis à distância a serem executadas em todas e cada uma das unidades militares do CBMDF. A Gincana foi proposta por 90 dias e, a cada 30 dias, novas ações foram propostas. O principal intuito da Gincana foi promover e sensibilizar os militares quanto à redução de resíduos e estimular práticas sustentáveis. Outros objetivos foram: alertar para promover a separação de itens com alto valor agregado para diversos projetos e programas existentes; sensibilizar os militares para a geração de resíduos no seu quartel e também em seu ambiente familiar e social; fortalecer parcerias com instituições que atendam parcelas da população em situação de fragilidade socioeconômica e ainda suscitar uma competição saudável entre as unidades bombeiro militar, com foco na solidariedade; manter e aumentar a permeabilidade dos projetos de sustentabilidade da Comissão A3P na sociedade; colaborar com os Programas Sociais do CBMDF e ainda estimular práticas sustentáveis no manejo de resíduos. As atividades propostas foram: recolhimento de frascos de vidro transparentes, com boca larga, de tampa plástica - Projeto Tia Anna Illeana, para a rede de Banco de Leite Humano - BLH, da Secretaria Especial de Saúde - SES do GDF, no primeiro mês da Gincana. No segundo mês, foram propostas os recolhimentos de itens para as atividades educativas e de lazer dos brigadinos do Programa Bombeiro Mirim, da APROS, como auxílio no reforço escolar e na diversificação de atividades: livros, palavras-cruzadas e Sudoku. No último mês da Gincana, foram propostas várias outras ações: tampas plásticas para o Projeto Tampamania, em parceria com o Rotary Club de Taguatinga; lacres de alumínio para o Projeto de Prevenção à Cegueira Infantil, em parceria com o Rotary Club do Setor de Indústria; bitucas de cigarro, para o Projeto de Papel Artesanal da Faculdade de Artes da UnB; estímulo à construção e manutenção de hortas, minhocários e compostagem nos quartéis; arrecadação de brinquedos para os brigadinos do Programa Bombeiro Mirim, da APROS e ainda um espaço para apresentação de outras ações desenvolvidas por iniciativa da própria unidade militar. Nesse período foi feito também um convite para o recolhimento de material eletroeletrônico para ser descartado adequadamente, em parceria com a OSC Programando o Futuro, material esse que será destinado aos alunos das escolas públicas do DF.

O resultado da Gincana foi:

- 71 unidades de frascos de vidro - Projeto Tia Anna Illeana, para a rede de BLH/SES/GDF;
- 180 unidades de livros infanto-juvenis, para o Programa Bombeiro Mirim, da APRDS/CBMDF;
- 36,83 quilos de tampas plástica, em parceria com o Rotary Club de Taguatinga;
- 2,6 quilos de lacres de alumínio, em parceria com o Rotary Club do Setor de Indústria;
- 02 horas, 01 composteira e 01 minhocário nos quartéis e
- 219,5 quilos de material eletroeletrônico, em parceria com a OSC Programando o Futuro.

Toda a arrecadação já foi destinada adequadamente e será contabilizada em benefícios sociais, ambientais e econômicos, sendo dada a devida publicidade.

2 - Criação do Instagram da Comissão A3P e manutenção e publicação de matérias aderentes à sustentabilidade e proteção do meio ambiente no Facebook da Comissão A3P, com grande adesão de militares do CBMDF e de outros cidadãos de várias partes do país. O desenvolvimento da comunicação por redes sociais trouxe visibilidade e participação da sociedade nessas ações, favorecendo a imagem positiva da Corporação;

3 - Criação e desenvolvimento de cartilha "Como separar o lixo de forma correta" para ser veiculada nas redes sociais. Essa cartilha foi disponibilizada, quando solicitada por email a3pcbmdf@gmail.com e no Whatsapp da comissão A3P;

4 - Criação e desenvolvimento do vídeo institucional dos 5 anos da Comissão A3P do CBMDF, com a participação de vários militares que se dedicaram e ainda se dedicam aos trabalhos de sustentabilidade na Corporação;

5 - Entrega voluntária de isopor à Cooperativa Recicle a Vida, na Ceilândia, onde há o único equipamento de reciclagem desse item no DF. Foram 13 quilos de isopor, devidamente separados, disponibilizados à cooperativa.

Projetos em andamento:

1 - Papa cartão itinerante: teve sua participação suspensa pelas ações de segurança sanitária. Os equipamentos permanecem à disposição na sala da ASTAD. O projeto de retomada do processo itinerante do Papa-cartão nos quartéis do CBMDF será retomado quando houver condições de segurança adequadas.

2 - Eficiência energética: o projeto foi retomado por meio de uma capacitação de militares do COMAP, indicados pelo setor pertinente, patrocinados pela GIZ. Essa instituição visitou o CBMDF ainda no final de 2019 e fez o convite para um curso completo em 2020. Esse projeto objetiva instruir e orientar os agentes públicos a efetivar projetos de eficiência energética em suas edificações. Essa capacitação tem custo zero ao CBMDF.

Propostas de ações:

1 - Parceria com OSC Programando o Futuro para desfazimento de bens de informática e eletroeletrônicos, através do RECICLOTECH, da Secretaria de Ciência e Tecnologia do GDF;

2 - Aplicação dos princípios da eficiência energética, adquiridos na capacitação com a GIZ, nos próximos projetos de engenharia e arquitetura do CBMDF;

3 - Estudo de redução de emissões de gases de efeito estufa através de aplicação de abastecimento exclusivo das viaturas bi-combustíveis com etanol.

Em resumo, foram essas as atividades desenvolvidas pela ASTAD, a Assessoria Técnico-Administrativa do GABCG, e da Comissão A3P no ano de 2020, que fazem parte do Objetivo Estratégico 03 - aprimorar a responsabilidade socioambiental da Corporação.

FONTE:CBMDF/GABCG/ASTAD

Comando Geral - Assessoria de Programas Sociais - APROS

PROGRAMAS EXISTENTES NO CBMDF

Programa	Objetivo Geral
Bombeiro Mirim	Oferecer para crianças e adolescentes atividades esportivas, educativas, culturais, psicossociais e recreativas que contribuam para o desenvolvimento biopsicossocial dos participantes.
Bombeiro Amigo	Oferecer atividades físicas, educativas, preventivas e culturais que visem à qualidade de vida e o bem-estar físico, psicológico e social da pessoa idosa.
Aleitamento Materno	Realizar coleta domiciliar, transporte de leite humano e orientar as doadoras sobre os procedimentos de higienização, extração manual e congelamento do leite humano.
Cão Guia	Propiciar a inclusão social e a qualidade de vida da pessoa com deficiência visual, por meio do treinamento e adestramento de cães guias, facilitação do acesso da pessoa com deficiência ao cão e a formação de treinadores.
Caminhando com a Saúde	Apoiar a população, durante a prática de atividades físicas, com a prestação de serviços de acompanhamento, orientação de educadores físicos e avaliações simples, como aferição de pressão arterial.

1 - PROGRAMA BOMBEIRO MIRIM - PBM

ÓRGÃO RESPONSÁVEL: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

PÚBLICO ALVO: Crianças e adolescentes de 7 a 14 anos.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2020:

- Devido à situação de PANDEMIA e prevenção do COVID-19 as atividades presenciais do Programa Bombeiro Mirim foram suspensas em 18 março de 2020.
- Os militares do Programa Bombeiro Mirim foram alocados para suprir o Socomo Operacional no período de 90 dias durante a Pandemia de Covid-19.
- Houve um planejamento e execução de algumas atividades à distância, conforme consta na relação seguinte:

FUNCIONAMENTO: O Programa Bombeiro Mirim funciona em 12 regiões administrativas do Distrito Federal. As atividades são realizadas nos períodos matutinos e vespertinos de segunda a sexta, sendo as terças dias de coordenação e as sextas dias de manutenção, confraternização, visitas ou passeios. As atividades são realizadas por militares do CBMDF, estagiários (as), voluntários (as) da comunidade com habilidades específicas para as atividades realizadas no programa. Devido a Pandemia de COVID-19 as atividades presenciais foram temporariamente suspensas. Os números a seguir referem-se ao número de participantes que permaneceram matriculados no Programa em 2020.

ATIVIDADES REMOTAS COM O PROGRAMA BOMBEIRO MIRIM:

1. Projeto de Receitas culinárias (Confeção de receitas culinárias em casa): foram realizadas atividades "online" em que a TC Raquel e os pais ensinavam as crianças e adolescentes do programa a produzirem receitas caseiras.

2. Festa Junina em casa: Foi realizada uma atividade, à distância, de confeção de cenários e comidas típicas relacionadas ao período de Festas Juninas. Cada coordenador conduziu as atividades que foram realizadas em casa e, posteriormente, registradas por meio de vídeos e fotografias. O resultado da atividade foi divulgado no site oficial do CBMDF.

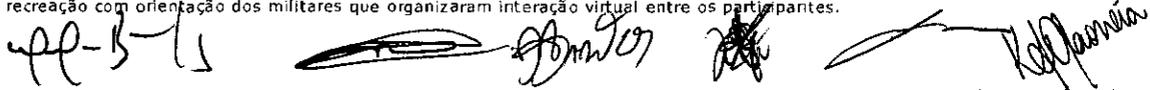
3. Atividade remota alusiva ao Dia do Bombeiro: Foi realizada uma atividade pedagógica relacionada ao dia do Bombeiro. A atividade incluiu a confeção de desenhos, concurso de redação e frases representativas da data para o CBMDF. O resultado da atividade foi divulgado nas redes sociais.

4. Desafio das semanas: Foram realizadas atividades semanais com desafios que incluíam atividades psicopedagógicas como: participação de pesquisa sobre família, amizade, sentimentos e experiências ligadas ao Isolamento Social. Os bombeiros mirins puderam expressar seus sentimentos por meio da gravação de relatos, em vídeos caseiros orientados para a família. Com ajuda dos pais foram realizadas entrevistas com os participantes do programa. Os vídeos foram compartilhados entre os participantes do programa e divulgados nas redes sociais.

5. Desafios Esportivos (Embaixadinha e pular corda): Foram conduzidas pelo Capitão Railson (Educação Física) atividades esportivas e de coordenação motora realizadas em casa. As atividades visavam o entretenimento e a recreação para os Bombeiros Mirins com objetivo de diminuir a ansiedade provocada pelo Isolamento Social. As atividades incluíam desafios periódicos para os Bombeiros Mirins que poderiam gravar os vídeos e participar de competições à distância.

6. Treinamento físico animado: as atividades de treinamento físico animado foram realizadas com a participação presencial de algumas crianças e adolescentes do Bombeiro Mirim. Foram realizadas atividades lúdicas e produção de vídeos que incentivavam a realização de atividades físicas à distância.

7. Desafios Esportivos II (Bicicleta e Patins): Foram propostas atividades recreativas que envolveram habilidades de ciclismo e patinação. As crianças realizaram vídeos com sugestões de brincadeiras e recreação com orientação dos militares que organizaram interação virtual entre os participantes.

pp-3-15 

8. Atividades de Música e Danças (Lives): Foram realizadas lives com apresentação de músicas e dança pelos Bombeiros Mirins, com incentivo para músicas relacionadas às datas comemorativas como: aniversário de Brasília, Dia do Bombeiro, entre outras. Foram conduzidas também atividades de musicalização, pelo Major RRM Paulo, que envolviam o uso de instrumentos musicais em casa como violão, ukulele e flauta.

9. Jogos em casa (Jogo da memória, dobradura de papel, dama e campeonato de Xadrez): Foram realizadas atividades lúdicas e jogos com a participação dos pais e brigadinos com o objetivo de recreação e motivação de atividades cognitivas no período de isolamento social.

10. Produção de vídeos caseiros: Foram coordenadas atividades de produção de vídeos caseiros que suscitassem experiências ligadas ao distanciamento do Programa Bombeiro Mirim: O que você mais sente saudades no PBM? Como você e sua família enfrenta o isolamento social? Foram perguntas temáticas que geraram a produção audiovisual, em casa, pelos participantes do Programa.

11. Brincadeiras em casa: O Capitão Railson propôs o relato e confecção de vídeos que orientassem os brigadinos sobre brincadeiras e recreação assistida feitas em casa. As brincadeiras incluíam atividades de educação física propostas para o ambiente domiciliar.

12. Campanha de Combate à Dengue: Foi realizada uma campanha de Combate a Dengue com a participação dos Bombeiros Mirins. A Campanha foi feita com a produção de vídeos caseiros com publicidade de orientação às medidas profiláticas de combate a doença.

13. Live do subtenente Cláudio Lopes: Projeto de musicalização oferecido aos participantes do Programa Bombeiro Mirim.

14. Arrecadação de cestas básicas: Os militares dos Programas Sociais fizeram campanhas de arrecadação de Cestas Básicas durante todo o período de Pandemia, entre março e novembro de 2020. As cestas arrecadadas foram doadas para famílias em vulnerabilidade social que participam do Programa. As atividades foram divulgadas no site oficial do CBMDF.

15. Arrecadação de brinquedos e vidros para coleta de Leite Humano: Foram realizadas pelos militares dos Programas Sociais e participantes do programa campanhas para arrecadação de brinquedos e vidros utilizados pela Secretaria de Saúde para coleta de Leite Humano. O material foi doado às crianças do Riacho Fundo II e os vidros alocados para o Programa Banco de Leite.

16. II Festival Cultural dos Programas Sociais do CBMDF: No dia 10 de dezembro de 2020 foi realizada na ABMIL a live oficial dos programas Sociais do CBMDF. A live incluiu a participação de militares do CBMDF, das crianças e adolescentes do Bombeiro Mirim e dos idosos do Programa Bombeiro Amigo. Foram apresentadas atividades artísticas de música instrumental, dança, canto e coral. A live foi registrada no canal do you tube do CBMDF.

Antes dos Decretos de isolamento relacionados à Pandemia, no período de 10 de fevereiro até o dia 18 de março, o Programa Bombeiro Mirim funcionou presencialmente, com as seguintes atividades:

Atividades de bombeiro: Instruções de Combate a Incêndio, Primeiros Socorros, Ordem Unida e Salvamento.

Atividades Educativas: Música, Artesanato, Artes, Aulas temáticas de Cidadania, Educação no trânsito, acidentes domésticos e Vídeos educativos.

Atividades esportivas: Futebol, Futsal, Handebol, Voleibol, Basquete, Karatê, Natação e Atletismo.

Atividades Culturais e Recreativas: Visitas em espaços públicos e/ou culturais; Passeios recreativos em espaços de lazer; brincadeiras; gincanas; torneios e comemorações de datas festivas.

Outras Atividades: As atividades de Psicologia, por meio de parceria da APROS com o IESB/Oeste não foram realizadas, presencialmente, em 2020. Os estagiários de Psicologia permaneceram à disposição dos brigadinos para atendimento psicossocial online.

QUANTITATIVO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES QUE PERMANECERAM MATRICULADOS NO PROGRAMA BOMBEIRO MIRIM EM 2020 - POR LOCALIDADE

Cidade	TOTAL MATRICULADOS ¹
Paranoá	241
Ceilândia	773
Gama	95
Planaltina	240
Brazlândia	150
São Sebastião	72
Samambaia	87
Sobradinho	84
Núcleo Bandeirante	68
Santa Maria	126
Recanto das Emas	74
Cidade Estrutural	45
TOTAL	2.055

As crianças e adolescentes atendidas no PBM permanecem durante todo o ano letivo, porém em situações normais há uma variação mensal, relacionada às desistências e entradas de brigadinos durante os períodos de matrícula.

2 - PROGRAMA BOMBEIRO AMIGO - PBA

ÓRGÃO RESPONSÁVEL: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

PÚBLICO ALVO: Pessoas Idosas de ambos os sexos, a partir de 60 anos.

ATIVIDADES REALIZADAS até Março de 2020:

- **Atividades Educativas:** Aulas de Informática, Dança, Artesanato, Canto Coral, Cultivo de hortaliças (horta terapêutica), aulas de violão.
- **Atividades Esportivas:** Ginástica, Hidroginástica e Natação.
- **Atividades Culturais e Recreativas:** Visitas em espaços públicos e/ou culturais; Passeios recreativos em espaços de lazer; dinâmicas de grupo e comemorações de datas festivas.
- **Atividades de Psicologia:** palestras, dinâmicas e atividades de socialização.

FUNCIONAMENTO: As atividades do Programa Bombeiro Amigo funcionam todos os dias da semana no interior das unidades militares ou em espaços públicos e comunitários adequados (quadras de esportes, administração das cidades). Elas são realizadas por bombeiros militares com formação específica, voluntários ou estagiários, sendo opcional para o idoso o tipo e o tempo de atividade que deseja realizar.

SUSPENSÃO DAS ATIVIDADES PRESENCIAIS: Devido a Pandemia de COVID-19 e, tendo em vista as características etárias do grupo atendido, as atividades do Programa Bombeiro Amigo foram suspensas no período de 18 de março a 31 de dezembro de 2020.

QUANTITATIVO DE PESSOAS IDOSAS INSCRITAS NO PROGRAMA EM 2020, POR LOCALIDADE

Idosos atendidos	Feminino	Masculino	Total ²
------------------	----------	-----------	--------------------

(Handwritten signatures and marks)

Ceilândia - Administração	70	5	75
Brazlândia	30	4	34
São Sebastião 120	50	4	54
Ceilândia - 8º GBM	235	28	263
Ceilândia - P Norte	120	12	132
Samambaia	65	7	72
Gama	75	8	83
Guará	87	4	91
TOTAL	732	72	804

3 - PROGRAMA ALEITAMENTO MATERNO - PAM

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal e Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal (SES-DF)

PÚBLICO ALVO: Mulheres em período de amamentação.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2020:

As atividades do Programa Aleitamento Materno do CBMDF, em parceria com a SES-DF, mantiveram seu funcionamento durante todo o período da Pandemia de COVID-19.

Foram atribuições dos militares do CBMDF: Coletar leite humano nos domicílios conforme agendamento prévio; Atender emergências solicitadas pelo chefe do BLH; Orientar as doadoras sobre os procedimentos de higienização, ordenha manual e congelamento do leite humano; Proceder às instruções de prevenção de doenças mamárias; Conscientizar as mães sobre a importância do aleitamento materno; Orientar sobre a nutrição dos seus filhos; Buscar vidros doados quando solicitado pela chefe do BLH; Realizar visitas domiciliares solicitadas pela chefia BLH; Participar de campanhas educativas e publicitárias ligadas à amamentação; Participar de eventos.

FUNCIÓNAMENTO: A coleta de leite humano realizou-se em todo o Distrito Federal e entorno, para os Bancos de Leite Humano (BLH) e Posto de Coleta de Leite Humano (PCLH) da Secretaria de Estado de Saúde do DF (SES-DF), conforme parceria entre o CBMDF e a SES-DF. A coleta foi realizada para 12 bancos de leite e contou com o envolvimento de 24 militares e 10 viaturas tipo ABL.

Os militares do CBMDF atenderam o programa de coleta de leite materno os 12 (doze) seguintes bancos de leite: Hospital Regional da Asa Sul (HMIB); Hospital Regional da Asa Norte (HRAN); Hospital Regional de Ceilândia (HRC); Hospital Regional de Taguatinga (HRT); Hospital Regional de Samambaia (HRSAM); Hospital Regional do Gama (HRG); Hospital Regional de Santa Maria (HRSM); Hospital Regional de Planaltina (HRPL); Hospital Regional de Sobradinho (HRS); Hospital Regional do Paranoá (HRPA); Hospital Regional de Brazlândia (HRBz); Hospital Regional de São Sebastião (HRSS).

QUANTITATIVO DE PRODUÇÃO GERAL DO SISTEMA BLH EM 2020

Conforme relatório de produção geral, gerado pelo sistema de Produção BLH (Banco de Leite Humano), no período de janeiro a dezembro de 2020, foram realizadas as seguintes atividades. (Fonte: Rede Brasileira de Bancos de Leite, 2020):

Mês	Visita Domiciliar	Doadoras	Receptores	Leite Coletado
Jan.	2.142	515	1.085	1.113
Fev.	2.213	529	1.046	1.130
Mar.	2.479	502	1.059	1.389
Abril	2.353	538	1.008	1.528
Mai	2.536	718	1.124	1.642
Jun.	3.176	555	1.030	1.917
Jul.	2.900	537	1.009	1.588
Ago.	2.644	555	1.105	1.494
Set.	2.878	514	1.127	1.579
Out.	2.658	577	1.159	1.522
Nov.	2.558	553	963	1.408
Dez*	2.698	548	1.083	1.503
Total	31.235	6.641	12.798	17.813

Fonte: Secretaria de Saúde do Distrito Federal, 2020.

*Os números do Programa Aleitamento Materno (PAM) são atualizados no quinto dia útil de cada mês. Antes desse período, a APROS apresenta, nos relatórios, um número provisório, oriundo do cálculo da média aritmética. No mês subsequente esses números são atualizados, o que gera mudanças esperadas para os resultados provisórios anteriores, podendo ocorrer diferenças de valores. Os dados de dezembro correspondem à média aritmética dos meses de setembro, outubro e novembro de 2020.

4 - PROGRAMA CÃO GUIA - PCG

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal e a ONG Associação Brasileira de Ações Humanitárias (ABA).

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência visual

ee-bl

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

OBJETIVO DO PRDGRAMA CÃO GUIA:

Treinamento de cães para guiar pessoas com deficiência visual ou com baixa visão; Formação de treinadores e instrutores de Cães Guias; Preparação da sociedade para receber esta nova realidade através de Palestras e Workshops em Congressos, Empresas e Instituições de ensino Fundamental, Médio e Superior, Públicas ou Privadas; Participação em eventos.

FUNCIONAMENTO: A parceria da ONG ABA e o CBMDF funcionava da seguinte forma: o Corpo de Bombeiros Militar do DF cedia os bombeiros treinadores e local para o treinamento dos cães e cegos. A Premier Pet fabricante de ração fornecia a ração para os cães em treinamento. A Bayer fornecia alguns medicamentos e produtos veterinários e o Hospital Veterinário da UNB cuida da saúde dos cães. O cão guia também recebia verba da ABA, Associação Brasileira de Ações Humanitárias.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2020:

Devido à Pandemia de COVID-19 e às condições físicas precárias das instalações onde funcionava o programa, o Cão-Guia foi suspenso, temporariamente, em 2020, e aguarda processo de chamamento público e regularização da situação predial.

5 - PROGRAMA CAMINHANDO COM A SAÚDE - PCS

ÓRGÃOS RESPNSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal PÚBLICO ALVDO: Pessoas da Comunidade que praticam atividades físicas externas.

ATIVIDADES REALIZADAS NO PROGRAMA:

Aferição de pressão arterial, Acompanhamento e Orientação sobre atividades físicas.

OBJETIVO E FUNCIONAMENTO DO PROGRAMA:

O programa visa apoiar a população, durante a prática de atividades físicas, com a prestação de serviços de acompanhamento, aconselhamento e avaliações fisiológicas periódicas, promovendo uma melhor qualidade de vida. O Programa funciona em Taguatinga (Pistão Norte - Taguaparque) e em Ceilândia (Administração de Ceilândia). É realizado por militares do CBMDF com formação específica.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2020: D Programa Caminhando com a Saúde foi suspenso e os militares alocados no Programa Aleitamento Materno.

FDNTE: CBMDF/GABCG/APROS

Comando Geral - Centro de Comunicação Social - CECDM

O Centro de Comunicação Social desenvolveu o Projeto Música Até Você, com a participação da Banda de Música do CBMDF. O projeto tem o objetivo de aproximar a Corporação da Comunidade do Distrito Federal, levando música de qualidade à população e, em contrapartida, fazer a arrecadação de alimentos para as famílias em situação de necessidade. Ao longo de 2020, foram feitas 137 apresentações e foram arrecadadas, 2B toneladas de alimentos, que foram entregues à SEDES, para distribuição conforme cadastro.

O CECOM participou ainda das campanhas:

- **DOE SANGUE, DOE VIDA - HEMOCENTRO DE BRASÍLIA** - Junho- 2020 - 65 doações feitas por bombeiros militares.

- **SETEMBRO AMARELO - PREVENÇÃO AO SUICÍDIO** - Setembro 2020 -

- **VEM BRINCAR COMIGO - SEDES-DF** - Outubro de 2020 - Total de 3.750 brinquedos arrecadados pelo CBMDF.

- **CAMPANHA BRASÍLIA VIDA SEGURA - SEMOB-DF** - Novembro de 2020- Participação direta do CECOM nos bares do DF, a fim de promover a conscientização quanto aos riscos de se associar bebida alcoólica à direção de um veículo.

- **CAMPANHA NOSSO NATAL 2020- Dezembro de 2020** - arrecadação de alimentos, roupas e brinquedos.

4. DIAGNÓSTICO DO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Análise das realizações, dificuldades encontradas e perspectivas para o próximo exercício.

Comando Operacional - COMOP: a Seção de Instrução, órgão subordinado ao Estado-Maior Operacional, tem suas atribuições previstas na Portaria nº 91, de 14 de dezembro de 2011, que aprova o Regimento do Comando Operacional, Subcomando Operacional e Estado-Maior Operacional e dá outras providências:

Art. 94 À Seção de Instrução (SEINS), além das atribuições constantes do artigo 90, compete:

- I - elaborar análises e estudos sobre as instruções realizadas no COMOP;
- II - com base em análises e estudos, estabelecer diretrizes gerais para a condução das instruções com segurança e eficiência;
- III - elaborar estudos e normas internas relativas a doutrina e desenvolvimento das ações de instrução no âmbito do Comando Operacional;
- IV - assessorar a Seção de Recursos Humanos do EMOPE quanto à indicação de militares para cursos, estágios, seminários e outros, com vistas a suprir necessidades referentes às instruções do Comando Operacional;
- V - assessorar, orientar e realizar, no âmbito do Comando Operacional, as ações destinadas ao desenvolvimento, modernização, pesquisa, controle e fiscalização das instruções na área do Comando Operacional;
- VI - realizar o planejamento estratégico das instruções do Comando Operacional, primando pela integração e controle das atividades;
- VII - obedecer às normas e diretrizes de ensino e instrução adotadas pelo DEPCT;
- VIII - assessorar o Chefe do Estado-Maior Operacional na coordenação e no controle das instruções.

Em consequência das restrições impostas pela Pandemia da COVID-19 o Comando Operacional, no dia 11 de março de 2020, através Memorando Nº 112/2020 - CBMDF/EMDPE/SEDPE (36936732), determinou a suspensão de todos os eventos e/ou operações do tipo BM de Portas Abertas, BM nas Quadras, Simulados, Palestras e outros que estejam relacionados na concentração e aglomeração de grande número de pessoas em locais abertos ou fechados, e no dia 12 de agosto de 2020, emitiu a Circular (45223201) n.º 15/2020 - CBMDF/COMDP/SUCDP, que autorizou os Comandantes das Unidades subordinadas ao COMDP a reativação das instruções internas, no âmbito dos Grupamentos, levando-se em consideração todos os procedimentos sobre a COVID-19 (distanciamento de 1,5 m entre as pessoas, utilização de álcool em gel e máscaras, desinfecção de todos os materiais, local ventilado, quantidade de militares de acordo com o ambiente de instrução, entre outros). Tendo em vista as suas atribuições, esta Seção apresenta o relatório das atividades realizadas no ano de 2020:

1) Capacitação em viaturas (28B vagas); 2) Quadro do Trabalho Semanal (471 semanas); 3) Instruções externas (41 dias); 4) Instruções para Público/Órgão Externo (77 dias).

FONTE: CBMDF/EMOPE/SEINS.

RELATÓRIOD DE ATIVIDADES DO COMANDO OPERACIONAL

1) OCORRÊNCIAS OPERACIONAIS: Consiste no atendimento a serviços específicos emergenciais e não emergenciais de competência do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal no âmbito do Distrito Federal, bem como nos entornos (GO e MG), com vistas a cumprir a missão-fim constitucionalmente instituída (144 da CF/88) e atribuições definidas em lei (Lei n.º B.255/91 - Organização Básica do CBMDF).

UF	GRUPO	SUBGRUPO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	DUT	NOV	DEZ	TOTAL
----	-------	----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------

Handwritten signatures and initials are present below the table, including "pp-1-11", "Antes", and a large signature on the right side.

DF	ACIDENTE CDM VEÍCULO	GERAL	2.463	2.838	2.585	1.933	2.576	2.726	2.923	3.091	2.936	2.859	2.705	3.110	32.745	
	ATIVIDADE PREVENTIVA	CONTRA INCÊNDIO*	54	47	25	21	30	26	35	50	47	117	40	51	543	
		EM EVENTO SÓCIO-EDUCACIONAL	944	810	865	692	445	384	239	304	335	353	268	235	5.874	
	EMERGÊNCIA MÉDICA	POR CAUSA CLÍNICA	1.958	1.993	2.313	1.694	1.683	1.878	2.015	1.910	1.815	1.723	1.791	1.733	22.506	
		POR CAUSA EXTERNA	1.825	1.763	1.943	1.567	1.440	1.567	1.517	1.549	1.654	1.752	1.601	1.657	19.835	
	INCÊNDIO	EM EDIFICAÇÃO	200	258	229	230	280	257	262	352	403	333	245	328	3.404	
		EM MEIO DE TRANSPORTE	135	139	125	116	100	86	101	149	158	129	103	148	1.489	
		EM VEGETAÇÃO	120	69	73	121	372	879	1.620	2.206	2.755	1.442	140	190	9.987	
		OUTRO TIPO	181	166	202	182	258	302	302	296	360	260	255	263	2.827	
	OPERAÇÃO	COM PRODUTO PERIGOSO	241	189	227	220	234	205	238	245	264	222	158	191	2.634	
		DE BUSCA E SALVAMENTO	2.293	1.892	1.669	1.222	1.236	1.175	1.442	1.554	1.853	2.249	2.613	2.040	21.238	
		DELITO	12	10	13	9	6	10	6	11	8	7	13	11	116	
	TOTAL			10.485	10.271	10.363	8.175	8.749	9.584	10.766	11.777	12.623	11.549	9.904	9.903	124.149
	GD	ACIDENTE COM VEÍCULO	GERAL	1			1			1	2					5
EMERGÊNCIA MÉDICA		POR CAUSA CLÍNICA	1	1	1		2	1	2	2		2	1	1	14	
		POR CAUSA EXTERNA	1	2					2		1	1		1	8	
INCÊNDIO		EM EDIFICAÇÃO		2			4					3		3	12	
		EM MEIO DE TRANSPORTE														
		EM VEGETAÇÃO														
		OUTRO TIPO					2								2	
OPERAÇÃO		COM PRODUTO PERIGOSO														
	DE BUSCA E SALVAMENTO								3				1	4		
TOTAL			3	5	1	1	8	1	5	7	1	6	1	6	45	
TODAS	TOTAL GERAL		10.488	10.276	10.364	8.176	8.757	9.585	10.771	11.784	12.624	11.555	9.905	9.909	124.194	

Fonte: FÊNIX/CBMDF; Atividade desempenhada pelo DESEG.

2) PÚBLICO DA ATIVIDADE PREVENTIVA: Tem por objetivo quantificar o público atendido nas ações preventivas em eventos realizados no âmbito do Distrito Federal: **TOTAL ANUAL:** 8.391.704.

3) OPERAÇÕES INTEGRADAS: Consiste no atendimento às demandas da SSP/DF em ação conjunta com outros órgãos da Secretaria de Segurança Pública nas ações de segurança dos agentes públicos envolvidos e na preservação da ordem pública. **TOTAL ANUAL:** 1.438.

4) BOMBEIROS NAS QUADRAS: Tem por objetivo realizar por meio dos Grupamentos de Bombeiro Militar exposição de viaturas e equipamentos, demonstração de técnicas operacionais, dinâmicas com os cidadãos presentes ao evento, além de palestras e/ou simulados nas diversas localidades do Distrito Federal. O evento visa aproximar o CBMDF e a comunidade local onde o evento for realizado e o planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros nas Quadras") com calendário de atividades para todas as unidades operacionais. **TOTAL ANUAL:** 3.000.

CP-B-11

5) PLANO DE ABANDONO NAS ESCOLAS: Tem por objetivo disciplinar os professores, os alunos e os colaboradores a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. Como não há um planejamento anual sobre o tema, os exercícios ficam condicionados à demanda oriunda das escolas diretamente para o Grupamento mais próximo. **TOTAL ANUAL: 1.080.**

*Redução expressiva do número de eventos em razão da COVID-19, conforme Memorando 112 processo SEI 00053.00022613/2020-99.

6) SIMULADOS: Consiste no treinamento das atividades de socorro considerando o cenário mais próximo possível da realidade, que se destina ao aprimoramento técnico e profissional dos bombeiros militares, de modo a facilitar a execução e o gerenciamento das adversidades nas diversas ocorrências operacionais atendidas pelo CBMDF, bem como para manter a tropa permanentemente treinada para o pronto emprego numa situação real. Além dos Bombeiros, os simulados visam disciplinar as pessoas a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. O planejamento segue o interesses de cada Grupamento, seja de Multiemprego ou Especializado. **TOTAL ANUAL: 15.474.**

*Redução expressiva do número de eventos em razão da COVID-19, conforme Memorando 112 processo SEI 00053.00022613/2020-99.

7) REUNIÕES COMUNITÁRIAS: Consiste em estreitar a relação entre os órgãos de segurança pública e a comunidade local, por meio de reuniões com grupos de lideranças comunitárias para discutir, planejar, analisar e acompanhar as soluções de seus problemas num processo de cooperação mútua instigando a participação social nas temáticas atinentes à segurança pública. O público alvo são as pessoas de determinada comunidade local e o planejamento ocorre por demanda da própria comunidade. **TOTAL ANUAL: 211.**

8) PALESTRAS: Seja de primeiros socorros, de prevenção e combate a incêndio, de prevenção a acidentes domésticos ou outros temas, as palestras tem por objetivo desenvolver nas pessoas a expertise necessária por meio de conhecimentos teóricos e práticos para lidar com as adversidades diárias no intuito de minimizar ou anular riscos ou efeitos decorrentes de uma situação adversa. O público alvo é qualquer ciclo de convivência da sociedade civil e o planejamento está vinculado, em sua maioria, à demanda oriunda das instituições interessadas. **TOTAL ANUAL: 2.906.**

*Redução expressiva do número de eventos em razão da COVID-19, conforme Memorando 112 processo SEI 00053.00022613/2020-99.

9) BOMBEIROS AVANÇAR: Tem por objetivo a diminuição do tempo-resposta no atendimento às ocorrências com vistas a redução do número de mortos e feridos por acidentes de trânsito no Distrito Federal, conforme preconiza o "Programa Brasília Vida Segura". A premissa é estabelecer as viaturas em pontos estratégicos e em horários de maior incidência, com base em dados estatísticos, uma vez que o grande fluxo de veículos em horários de rush acarreta dificuldades de deslocamento das viaturas de socorro. A operação envolve a participação de 28 unidades operacionais, cada uma com 2 pontos estratégicos estabelecidos dentro dos limites de suas respectivas áreas de atuação e aproximadamente 56 viaturas e 252 Bombeiros Militares, diariamente. Dessa forma, há uma maior cobertura das respectivas áreas com a descentralização do socorro, que sai do regime de aquartelamento durante a execução da Operação. **TOTAL ANUAL: 2.252.**

10) BOMBEIROS DE PORTAS ABERTAS: Consiste em regular as ações para que os grupamentos de multiemprego planejem e executem, na própria unidade, uma série de atividades (palestras, exposições, simulados, etc) aos bombeiros militares e seus familiares, além da comunidade circunvizinha. O planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros de Portas Abertas") com calendário equitativo de atividades para todas as unidades operacionais. **TOTAL ANUAL: 1.800.**

*Redução expressiva do número de eventos em razão da COVID-19, conforme Memorando 112 processo SEI 00053.00022613/2020-99.

11) PREVENÇÃO AQUÁTICA (PASSEIOS ESCOLARES): Consiste no atendimento às demandas oriundas de órgãos públicos ou de entidades sem fins lucrativos para acompanhamento de guarda-vidas em atividades recreativas que necessitam de vigilância permanente de profissional de salvamento. **TOTAL ANUAL: em razão da pandemia pelo COVID-19 não houve registros de prevenção aquática (passeios escolares), conforme Memorando 112 processo SEI 00053.00022613/2020-99.**

12) PREVENÇÕES AQUÁTICAS (LAGO PARANOÁ): Consiste na quantidade de prevenções realizadas nos principais pontos de concentração de público banhista na orla do Lago Paranoá. **TOTAL ANUAL: 590.**

13) OPERAÇÕES COMOP: Tem por objetivo o planejamento e execução de atividades de prevenção e combate a incêndio, salvamento e atendimento pré-hospitalar em grandes eventos no Distrito Federal, com emprego de pessoal especializado e viaturas. Tais como: OPERAÇÃO CARNAVAL, OPERAÇÃO VERDE VIVO, OPERAÇÃO CIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA, OPERAÇÃO CORONAVÍRUS, 50ª CORRIDA DE REIS DE BRASÍLIA, OPERAÇÃO MANIFESTAÇÕES POPULARES, OPERAÇÃO DENGUE E OPERAÇÃO PERÍODO CHUVOSO.

Grupamento de Atendimento de Emergência Pré Hospitalar - GAEPH: No ano de 2020, foram realizados 2 cursos de Atendimento Pré-Hospitalar Básico - CAPH-B, com 30 bombeiros militares do CBMDF em cada turma, além de 2 vagas externas. Foram realizados 4 cursos de Primeiros Socorros e Pilotagem para motociclistas da comunidade, totalizando 42 participantes. No que tange a instruções externas à Corporação, foram realizadas 8 palestras, com público total estimado de 550 pessoas. Ademais, foi realizada instrução acerca de Suporte Básico de Vida para o Curso de Monitor de Ensino da PMDF.

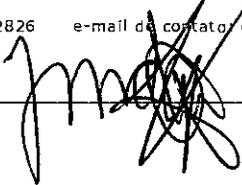
Identificação dos Responsáveis

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: JURANIL DA COSTA ZANIÑA FILHO

Telefone: (61) 3901-2826 e-mail de contato: emg.selof@gmail.com

Assinatura: _____

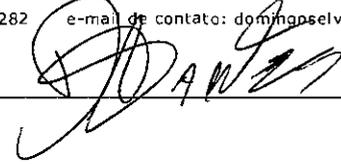


RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: DOMINGOS ALVES DOS SANTOS

Telefone: (61)3901-1282 e-mail de contato: domingoselva@hotmail.com;emg.selof@gmail.com

Assinatura: _____

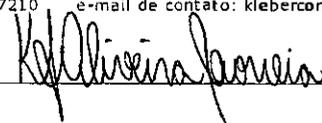


RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: KLEBER FRANCISCO DE OLIVEIRA CORREIA

Telefone: (61)99298-7210 e-mail de contato: klebercorreia@uol.com.br;kleber.correia@cblm.df.gov.br

Assinatura: _____



RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: JOAO ANTONIO MENEGASSI NETO

Telefone: (61)99999-9999 e-mail de contato: menegassi@gmail.com

Assinatura: _____

Nome do Titular da Unidade Orçamentária: WILLIAM AUGUSTO FERREIRA BOMFIM

Telefone: (61)3901-8578 e-mail de contato: cmtgeral.secgabco@cbm.df.gov.br; emg.selof@gmail.com

Assinatura: _____

WILLIAM A. F BOMFIM
Cel. QOBM/Comf
SIAPE 420007

Nome do Ordenador de Despesas da Unidade Orçamentária: PAULO CESAR DA SILVA JUNIOR

Telefone: (61)98151-9482 e-mail de contato: cmtgeral.secgabco@cbm.df.gov.br

Assinatura: _____

Paulo César da Silva Júnior
Ten. Cel. QOBM/Combatente
Mat. 1399977

Referência