

1. HISTÓRICO DA CRIAÇÃO E COMPETÊNCIAS**Legislação Atualizada e Síntese das Competências**

O Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF) tem por fundamento as seguintes normas:

1. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, onde, em seu art. 144, está preconizado que o CBMDF é uma instituição organizada com base na hierarquia e disciplina, exercendo a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do patrimônio e, ainda, incumbindo-se da execução de atividades de defesa civil.

2. Lei nº 12.086, de 06 de novembro de 2009, que estabelece os critérios e as condições que asseguram aos Bombeiros Militares da ativa do CBMDF o acesso à hierarquia da Corporação, mediante promoções, de forma seletiva, gradual e sucessiva, com base no efetivo fixado de 9.703 (nove mil e setecentos e três), bombeiros militares de carreira, distribuídos nos diferentes quadros, qualificações, postos e graduações.

3. Lei nº 7.479, de 02 de junho de 1986, que aprova o Estatuto dos Bombeiros Militares do CBMDF e regula a situação, obrigações, deveres, direitos e prerrogativas dos BM. Segundo seu regramento, o CBMDF é uma instituição permanente essencial à segurança pública e às atividades de defesa civil, fundamentada nos princípios da hierarquia e disciplina, e, ainda força auxiliar e reserva do Exército nos casos de convocação ou mobilização, organizada e mantida pela União. A instituição é subordinada ao Governador do Distrito Federal, destina-se à execução de perícia, prevenção e combate a incêndios, de busca e salvamento, e de atendimento pré-hospitalar a de prestação de socorros nos casos de sinistros, inundações, desabamentos, catástrofes, calamidades públicas e outros em que seja necessária a preservação da incolumidade das pessoas e do patrimônio.

4. Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991, estabelece que o CBMDF é organizado com base na hierarquia e na disciplina, em conformidade com as disposições contidas no Estatuto dos Bombeiros Militares da Corporação, destinando-se à realização de serviços específicos de bombeiros na área do Distrito Federal. Explicita, ainda, as seguintes competências do CBMDF:

- a) realizar serviços de prevenção o extinção de incêndios;
- b) realizar serviços de buscas e salvamento;
- c) realizar perícias de incêndio relacionados com sua competência;
- d) prestar socorros nos casos de sinistros, sempre que houver ameaça de destruição de haveres, vítimas ou pessoas em iminente perigo de vida;
- e) realizar pesquisas técnico-científicas, com vistas à obtenção de produtos e processos, que permitam o desenvolvimento de sistemas de segurança contra incêndio e pânico;
- f) realizar atividades de segurança contra incêndio e pânico, com vistas à proteção das pessoas e dos bens públicos e privados;
- g) executar atividades de prevenção aos incêndios florestais, com vistas à proteção ambiental;
- h) executar atividades de defesa civil;
- i) executar serviços de atendimento pré-hospitalar.

Em complemento, fixa que o CBMDF está estruturado em órgãos do direção, órgãos de apoio e órgãos de execução, conceituando-os:

a) órgãos de direção são aquelas encarregados do comando e da administração geral, incumbido do planejamento, visando à organização da corporação em todos os níveis, às necessidades de pessoal e de material e ao emprego do CBMDF para o cumprimento de suas missões, com atribuições, ainda, de acionar, coordenar controlar e fiscalizar a atuação dos órgãos de apoio e de execução;

b) órgãos de apoio são aqueles que atendem às necessidades de pessoal, de material e de serviços de toda a corporação, realizando tão-somente as suas atividades-meio;

c) órgãos de execução são aqueles que realizam as atividades fins, cumprindo as missões e as destinações do CBMDF, mediante a execução de diretrizes e ordens emanadas dos órgãos de direção e a utilização dos recursos de pessoal, de material e de serviços dados pelos órgãos de apoio.

5. Lei nº 10.486, de 04 de julho de 2002 que trata da remuneração dos militares do Distrito Federal e dá outras providências.

6. Decreto nº 7.163, de 29 de abril de 2010, regulamenta o inciso I do art. 10-B da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.

7. Decreto nº 31.817, de 21 de junho de 2010, regulamenta o inciso II, do art. 10-B, da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.

FORÇA DE TRABALHO

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Efetivos do GDF	53	14	2.478	3.605	6.150
Comissionados sem vínculo efetivo	49	0	0	0	49
Requisitados de órgãos do GDF	0	0	0	0	0
Requisitados de órgãos fora do GDF	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	102	0	102
Menor Aprendiz/Projeto Jovem Candango	0	0	0	0	0
Terceirizados (FUNAP)	0	0	0	0	0
Outros - especificar	0	0	0	0	0
Subtotal	102	14	2.580	3.605	6.301
(-) Cedidos para outros órgãos	206	0	0	0	206
Total Geral	-104	14	2.580	3.605	6.095

Fonte: GECOPE (Sistema de Gestão e Controle de Pessoal) do CBMDF - Dados de 29/12/2022.

Fonte: SIGRH - Sistema de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Distrito Federal - Sistema Automatizado do GDF.

1 - Comissionados sem vínculo efetivo: Civis em cargo comissionado que prestam serviço ao CBMDF e militares na inatividade que prestam serviço CBMDF.

2. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA**0001 - PROGRAMA DE OPERAÇÕES ESPECIAIS****Execução Orçamentária e Financeira**

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
9004 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL	14395927,00	14791678,00	14767927,19	14767927,19
0010 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL - PAGAMENTO DE INATIVOS E PENSIONISTAS - CBMDF-DISTRITO FEDERAL	14395927,00	14791678,00	14767927,19	14767927,19
TOTAL - 0001 - PROGRAMA DE OPERAÇÕES ESPECIAIS	14395927,00	14791678,00	14767927,19	14767927,19

A ação 9004 - Encargos Previdenciários do Distrito Federal figurou como parte de programa de operação especial em 2022. Esta mesma ação apresenta-se desde o ano de 2020, e seu surgimento deu-se em virtude de mudanças nos procedimentos de pagamento de gratificações de servidores inativos, que até o exercício de 2019 era efetuado no âmbito do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal - IPREV. Em razão de deliberações dos órgãos de controle, a partir de 2020 as despesas em comento passaram a ser pagas diretamente pelos órgãos e entidades da Administração Distrital.

Do total autorizado, foi empenhado, até a data de 31 de outubro de 2022, um percentual de 85%. Deste montante, foi liquidada a integralidade da despesa empenhada.

A ação 9004 - Encargos Previdenciários do Distrito Federal figurou como parte de programa de operação especial em 2022. Esta mesma ação apresenta-se desde o ano de 2020, e seu surgimento deu-se em virtude de mudanças nos procedimentos de pagamento de gratificações de servidores inativos, que até o exercício de 2019 era efetuado no âmbito do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal - IPREV. Em razão de deliberações dos órgãos de controle, a partir de 2020 as despesas em comento passaram a ser pagas diretamente pelos órgãos e entidades da Administração Distrital.

Do total autorizado, foi empenhado, um percentual de 99,84%. Deste montante, foi liquidada a integralidade da despesa empenhada ao final do ano de 2022.

6217 - SEGURANÇA PARA TODOS**Execução Orçamentária e Financeira**

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
2322 - BOMBEIRO AMIGO	70000,0	0,0	0	0
0001 - BOMBEIRO AMIGO-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	70000,0	0,0	0	0
2334 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO	50000,0	0,0	0	0
0001 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	50000,0	0,0	0	0
2340 - BOMBEIRO MIRIM	100000,0	0,0	0	0
0001 - BOMBEIRO MIRIM-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	100000,0	0,0	0	0
3029 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA	1182671,0	40850309,06	4287682,88	4093691,90
9510 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	882671,0	40650309,06	4087682,88	3893691,90
9531 - AQUISIÇÃO DE CAPACETES DE SALVAMENTO E OUTROS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	200000,0	200000,0	200000,0	200000,0

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
9532 - AQUISIÇÃO DE VIATURA PARA COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO EM PROL DA COMUNIDADE DO DF	100000,0	0,0	0	0
3467 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS	220140,0	0,0	0	0
9647 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA A BANDA DE MÚSICA	220140,0	0,0	0	0
TOTAL - 6217 - SEGURANÇA PARA TODOS	1622811,00	40850309,06	4287682,88	4093691,90

O Programa de Trabalho Temático 6217 – Segurança Pública possui cinco ações em sua composição: 2322 – Bombeiro Amigo; 2334 – Coleta Domiciliar de Leite Materno; 2340 – Bombeiro Mirim; 3029 – Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança Pública; e 3467 -Aquisição de equipamentos. Nos próximos parágrafos serão analisadas as ações que tiveram valores autorizados.

Até a data de 31 de outubro de 2022 não houve execução nas ações 2322 – Bombeiro Amigo, 2334 – Coleta Domiciliar de Leite Materno e 2340 – Bombeiro Mirim. Em relação a ação 2334 – Coleta Domiciliar de Leite Materno, nos exercícios de 2018, 2019 e 2020 e 2021 também não houve execução da referida ação. Quanto a ação 2340 – Bombeiro Mirim em 2021 houve empenho e liquidação no montante de R\$ 620,28 (seiscentos vinte reais e vinte e oito centavos), representando um percentual de 3,10% da despesa autorizada para aquele ano.

A ação 3029 - Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança teve despesa autorizada no montante de R\$ 39.757.357,06 (trinta e nove milhões setecentos e cinquenta e sete mil trezentos e cinquenta e sete reais e seis centavos) da qual foram empenhados R\$ 8.836.707,28 (oito milhões oitocentos e trinta e seis mil setecentos e sete reais e vinte e oito centavos), ou 22% até a data de 31 de outubro de 2022.

A ação 3029 - Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança teve despesa autorizada no montante de R\$ 40.850.309,06 (quarenta milhões e oitocentos e cinquenta mil e trezentos e nove reais e seis centavos) da qual foram empenhados R\$ 4.287.682,88 (quatro milhões e duzentos e oitenta e sete mil e seiscentos e oitenta e dois reais e oitenta e oito centavos), ou 10% ao final do ano de 2022.

A Diretoria de Orçamento e Finanças, dada suas atribuições legais e regimentais, não possui condições e elementos suficientes para justificar a não realização ou realização abaixo do desejável de suas ações, tampouco possui competência para tecer análises críticas sobre o contexto, cabendo essas medidas ao Estado-Maior-Geral.

A despeito disso, pode-se citar como um potencial fator de influência para a inexecução dos créditos e recursos: a ausência de projetos básicos e termos de referência em pronto estado para execução, ou ainda a não conclusão de procedimentos licitatórios em tempo hábil para realização dos objetos relativos às ações sobresscritas no exercício de 2022

Recomenda-se que os setores responsáveis pelos subtítulos vinculados às ações citadas sejam indagados a apresentar informações a fim de esclarecer e melhor justificar a não execução dos valores constantes dos orçamentos das Corporação.

Indicadores de Desempenho por Programa de Governo

Indicador	Unidade	Índice mais recente	Apurado	Period	Desej 1º Ano	Alcanç 1º Ano	Desej 2º Ano	Alcanç 2º Ano	Desej 3º Ano	Alcanç 3º Ano	Desej 4º Ano	Alcanç 4º Ano	Fonte
2 - ACIDENTES DE SERVIÇO NO ÂMBITO DO CBMDF	PERCENTUAL	32,50	01/12/2018	Anual	27,50	29,80	22,50	40,80	17,50	X	12,50	X	CENTRO DE PERÍCIAS MÉDICAS - CPMED
Justificativa: 2020 - A suspensão de cursos operacionais influenciou o resultado. Houve notificações efetuadas por meio dos memorandos de comunicação de acidente em serviço oriundos das Unidades integrantes do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal. Militares acidentados em serviço são periciados por médico perito da Corporação logo após a comunicação do acidente ao órgão competente. 2021 - O valor numérico do indicador tem se distanciado da meta nos últimos anos. Parte disso é uma consequência da implantação do SEI, que facilitou a criação das notificações. Parte deriva do ingresso de novas turmas, sendo os cursos de formação os principais fatores das notificações. No entanto, é necessário rever a metodologia das notificações, para que incidentes que não constituem acidentes típicos deixem de ser incluídos no escopo deste indicador.													
6 - TEMPO DE RESPOSTA MÉDIO ÀS OCORRÊNCIAS EMERGENCIAIS PELO CBMDF	MINUTO	10,90	01/12/2018	Anual	10,65	10,27	10,40	10,52	10,15	X	9,90	X	SISTEMA DE OCORRÊNCIAS (FÊNIX) - SSP/DF
Justificativa: 2020 - Fatores que influenciaram no resultado: 1) Ocorrências de Emergência Médica se tornaram mais demoradas por consequência dos protocolos de atendimento ocasionados pela COVID-19. 2) Permanência de viaturas de socorro no local da ocorrência aguardando a chegada de órgão competente, fazendo com que uma viatura mais distante seja acionada para ocorrência na área. 3) As baixas de viaturas por motivos diversos reduzem o poder de atendimento na área. 4) Os grandes deslocamentos para atender a ocorrências fazem com que haja demora na liberação da viatura para a próxima ocorrência. 5) O crescimento populacional faz com que haja o aumento nas distâncias percorridas pelas viaturas. 6) A redução do efetivo do CBMDF faz com que as guarnições compartilhem as viaturas da OBM. 7) Os atendimentos aos trotes trazem transtornos ao emprego de viaturas. 2021 - O resultado do indicador está próximo à meta estipulada para o período, repetindo a tendência de 2020. Parcialmente é uma consequência da atual Pandemia. Por outro lado, o crescimento populacional em setores distantes das unidades operacionais do CBMDF comprometem as viaturas por mais tempo, impactando no tempo de atendimento para outras ocorrências.													
1 - PERCENTUAL DE PROJETOS DE INCÊNDIO E VISTORIAS FINALIZADOS NO PRAZO - CBMDF	PERCENTUAL	42,60	01/12/2018	Anual	47,50	51,00	52,50	61,70	57,50	X	62,50	X	DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO - DESEG
Justificativa: 2020 - Num ano atípico como 2020, no qual se esteve diante de uma pandemia que impactou fortemente todas as áreas da economia, inclusive a demanda e a capacidade de prestação de serviços públicos, é difícil mensurar o impacto de quaisquer medidas administrativas nos resultados alcançados. Ainda assim, considerável parte da demanda foi atendida. 2021 - Parte do resultado alcançado foi consequência do aquecimento da atividade de construção civil. Além disso, a adequação dos serviços do novo sistema de atendimento eletrônico facilitou o acesso ao público.													

8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
8502 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	5800000,0	5892884,00	5815747,57	5743747,57
0088 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	5800000,0	5892884,00	5815747,57	5743747,57

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
8504 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES	336803,00	426608,00	426608,00	425382,90
8671 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	336803,00	426608,00	426608,00	425382,90
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	421441,0	45618,22	45609,11	45609,11
0086 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	421441,0	45618,22	45609,11	45609,11
TOTAL - 8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO	6558244,00	6365110,22	6287964,68	6214739,58

A quase integralidade dos créditos relativos ao Programa Temático 8217 (Segurança – Gestão e Manutenção) diz respeito às despesas de folha de pessoal e pagamento de benefício dos servidores civis da Corporação, bem como das gratificações dos cargos direção, comando e chefia.

Referente à ação 8502 – Administração de Pessoal houve créditos empenhados no percentual de 92% até a data de 31 de outubro de 2022, tendo o índice de liquidação de 100% das despesas empenhadas.

Quanto à ação 8504 – Concessão de Benefícios a Servidores, houve créditos empenhados no percentual de 85% até a data de 31 de outubro de 2022, tendo o índice de liquidação de 100% das despesas empenhadas.

A ação 8517 – Manutenção de Serviços Administrativos possui empenho no percentual de 14% da despesa autorizada, e 87% de liquidação da despesa empenhada. A execução nos percentuais demonstrado traduz uma melhoria em comparação ao ano de 2021 onde não ocorreu a execução dessa ação.

Considerando o período restante até o fechamento anual infere-se que a execução se encontra dentro da normalidade.

A quase integralidade dos créditos relativos ao Programa Temático 8217 (Segurança – Gestão e Manutenção) diz respeito às despesas de folha de pessoal e pagamento de benefício dos servidores civis da Corporação, bem como das gratificações dos cargos direção, comando e chefia.

Referente à ação 8502 – Administração de Pessoal houve créditos empenhados no percentual de 99%, tendo o índice de liquidação de 99% das despesas empenhadas ao final do ano de 2022.

Quanto à ação 8504 – Concessão de Benefícios a Servidores, houve créditos empenhados no percentual de 100%, tendo o índice de liquidação de 99% das despesas empenhadas ao final do ano de 2022.

A ação 8517 – Manutenção de Serviços Administrativos possui empenho no percentual de 100% da despesa autorizada, e 100% de liquidação da despesa empenhada. A execução nos percentuais demonstrados traduz uma melhoria em comparação ao ano de 2021 onde não ocorreu a execução dessa ação.

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Realizações extraordinárias.

No exercício de 2022, o Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal conseguiu manter a política de capacitação interna dos Executores e Fiscais de Contratos e de Notas de Empenho, de maneira a disseminar as melhores práticas e conhecimentos relativos à matéria, proporcionando o adequado nivelamento dos militares responsáveis pelo acompanhamento da execução contratual, com impacto positivo na própria gestão dos créditos e recursos consignados nos orçamentos do Corpo de Bombeiros.

Outro fator de relevância a ser apontado é a prática de convocação periódica de Executores e Fiscais de Contrato, realizada pela Diretoria de Orçamento e Finanças. Por meio de chamamentos sucessivos e periódicos (quatro, ao longo do exercício), e consubstanciado em normativa própria que prevê tal ato pelo Ordenador de Despesas, é possível manter os saldos das Notas de Empenho o mais próximo das suas realidades da execução contratual, evitando o uso indevido, desperdício e a perda de créditos e recursos, refletindo assim numa gestão adequada e consciente do orçamento, em estrita observância aos princípios da eficiência, eficácia e economicidade.

O CBMDF tem realizado, ainda, o mapeamento dos processos de todas as unidades de sua estrutura, fato esse que tem contribuído para a redução de etapas e entraves burocráticos desnecessários nas rotinas da Caserna. É relevante reconhecer que o mapeamento por si só não constitui solução para as fragilidades indicadas, fazendo-se imprescindível ser acompanhado dos procedimentos de análise e melhoria dos processos, bem como de outras ferramentas administrativas e gerenciais que proporcionem aumento da eficiência, eficácia e efetividade dos processos desenvolvidos na Corporação.

No ano de 2022, passaram pela Diretoria de Materiais e Serviços mais de 876 processos, dos quais 592 estão relacionados diretamente ou indiretamente com a aquisição de algum bem ou contratação de algum serviço. Estes processos estão distribuídos aproximadamente da seguinte forma: 24,32% de processos de aquisição iniciados a partir de um Pedido de Aquisição de Material; 14,19% de processos de contratação de serviços iniciados a partir de um Pedido de Execução de Serviços; 7,6% de processos oriundos Pregão Eletrônico que retornaram da DICOA para a realização de alguma diligência complementar; 7,77% de processos envolvendo prorrogação/aditivo contratual; 17,91% de processos de requisição para aquisição de alguma Ata de Registro de Preços do CBMDF ou onde a Corporação figura como coparticipante; 19,43% de processos de Planejamento de Suprimentos (PLS) da Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal; 2,02% de Intenção de Registro de Preços (IRP); 1,52% de processos para análise sobre solicitação para troca de marca/modelo; 3,54% de processos para realização de chamamento público; 1,01% sobre resposta de esclarecimentos em pedidos de impugnação ao nossos certamente e 0,69% de processos de aquisição por meio de Convênios. Desta forma, visando uma melhor visualização da distribuição, segue o gráfico abaixo:

PROCESSOS DE COMPRA / CONTRATAÇÃO	QUANTIDADE
PAM	114
PES	84
PREGÃO	45
PRORROGAÇÃO/REAJUSTE	46
REQUISIÇÃO	106
PLS	115
IRP	12
TROCA DE MARCA	9
CHAMAMENTO PÚBLICO	21
IMPUGNAÇÃO	6

FONTE: CBMDF/DIMAT

Muitos dos processos tem um alto grau de complexidade e demandam grande quantidade de horas de trabalho para que sejam encaminhados. Uma vez que cada um destes processos é confeccionado, uma informação contendo a metodologia de Pesquisa de Preços, uma planilha contendo todos os valores encontrados na pesquisa bem como o resultado dos cálculos, um Termo de Referência ou Projeto Básico, uma planilha de verificação, um relatório, uma ratificação/solicitação de código PARF (GND), a Autorização da contratação/aquisição pelas autoridades competentes e a verificação de conformidade. Atualmente este tempo médio é de 8,69 dias.

Os militares da Diretoria de Materiais e Serviços realizam ainda os lançamentos relativos a IRPs e PLS, bem como fazem a análise de viabilidade econômica para prorrogações e aditivos contratuais, análise técnica e de preços para substituição de objetos de contratuais, instruem os processos de aquisições por meio de Atas de Registro de Preço do CBMDF ou de órgãos onde o CBMDF é participante, realizam e gerenciam chamamentos públicos, elaboram Pedidos de Aquisição de Materiais e Pedidos de Execução de Serviços de materiais e serviços comuns a toda Corporação, instruem Termos de Referência e fazem o tratamento de dados relativo ao PARF por ser um dos Órgãos Setoriais, conforme previsto na Portaria nº 21, de 8 de outubro de 2020.

Produtividade das Unidades Operacionais e Especializadas subordinadas ao Comando Operacional do CBMDF em 2022:

1) OCORRÊNCIAS OPERACIONAIS

Consiste no atendimento a serviços específicos emergenciais e não emergenciais de competência do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal no âmbito do Distrito Federal, com vistas a cumprir a missão-fim constitucionalmente instituída (144 da CF/88) e atribuições definidas em lei (Lei n.º 8.255/91 - Organização Básica do CBMDF).

UF	GRUPO	SUBGRUPO	TOTAL
DF	ACIDENTE COM VEÍCULO	GERAL	34.617
	ATIVIDADE PREVENTIVA	CONTRA INCÊNDIO	550
		EM EVENTO	2.518
		SÓCIO-EDUCACIONAL	1.335
	EMERGÊNCIA MÉDICA	POR CAUSA CLÍNICA	28.745
		POR CAUSA EXTERNA	24.884
	INCÊNDIO	EM EDIFICAÇÃO	3.785
		EM MEIO DE TRANSPORTE	1.259
		EM VEGETAÇÃO	10.655
		OUTRO TIPO	3.531
	OPERAÇÃO	COM PRODUTO PERIGOSO	2.463
		DE BUSCA E SALVAMENTO	25.364
		DELITO	144
TOTAL			139.850

FONTE: CBMDF/EMOPE

2) BOMBEIROS NAS QUADRAS

Tem por objetivo realizar por meio dos Grupamentos de Bombeiro Militar exposição de viaturas e equipamentos, demonstração de técnicas operacionais, dinâmicas com os cidadãos presentes ao evento, além de palestras e/ou simulados nas diversas localidades do Distrito Federal. O evento visa aproximar o CBMDF e a comunidade local onde o evento for realizado e o planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros nas Quadras") com calendário de atividades para todas as unidades operacionais.

OBM	QTDE.	PÚBLICO
1º GBM	1	300
2º GBM	1	10.000
3º GBM	1	100
15º GBM	1	200
17º GBM	2	400
36º GBM	1	200
TOTAL	7	11.200

FONTE: CBMDF/EMOPE

3) PLANO DE ABANDONO NAS ESCOLAS

Tem por objetivo disciplinar os professores, os alunos e os colaboradores a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. Como não há um planejamento anual sobre o tema, os exercícios ficam condicionados à demanda oriunda das escolas diretamente para o Grupamento mais próximo.

OBM	QTDE.	PÚBLICO
2º GBM	1	250
3º GBM	1	250
7º GBM	1	80
9º GBM	1	60
11º GBM	1	780
13º GBM	3	600
15º GBM	3	260
17º GBM	1	17
18º GBM	5	787
19º GBM	4	600
22º GBM	3	300
25º GBM	1	1.400
34º GBM	1	200
36º GBM		200
37º GBM	2	900
GAVOP	1	150
TOTAL	31	6.954

FONTE: CBMDF/EMOPE

4) SIMULADOS

Consiste no treinamento das atividades de socorro considerando o cenário mais próximo possível da realidade, que se destina ao aprimoramento técnico e profissional dos bombeiros militares, de modo a facilitar a execução e o gerenciamento das adversidades nas diversas ocorrências operacionais atendidas pelo CBMDF, bem como para manter a tropa permanentemente treinada para o pronto emprego numa situação real. Além dos Bombeiros, os simulados visam disciplinar as pessoas a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. O planejamento segue o interesses de cada Grupamento, seja de Multiemprego ou Especializado.

OBM	QTDE.	PÚBLICO
1º GBM	4	5.739
2º GBM	4	1.000
3º GBM	6	600
7º GBM	1	15
8º GBM	4	50
10º GBM	6	1.180
11º GBM	2	620
13º GBM	13	150
15º GBM	11	1.220
16º GBM	4	40
18º GBM	3	1.168
19º GBM	1	200
21º GBM	5	25
25º GBM	5	1.870
34º GBM	2	550
36º GBM	4	270
37º GBM	5	680
41º GBM	1	30
45º GBM	4	140
GAVOP	1	100
GBS	9	6.200
GPCIU	24	4.272
GPCIV	7	3.930
TOTAL	126	30.049

FONTE: CBMDF/EMOPE

5) REUNIÕES COMUNITÁRIAS

Consiste em estreitar a relação entre os órgãos de segurança pública e a comunidade local, por meio de reuniões com grupos de lideranças comunitárias para discutir, planejar, analisar e acompanhar as soluções de seus problemas num processo de cooperação mútua instigando a participação social nas temáticas atinentes à segurança pública. O público alvo são as pessoas de determinada comunidade local e o planejamento ocorre por demanda da própria comunidade.

OBM	TOTAL
1º GBM	1
2º GBM	9
3º GBM	16
6º GBM	13
7º GBM	15
8º GBM	10
9º GBM	14
10º GBM	29
11º GBM	4
13º GBM	15
15º GBM	12
16º GBM	17
17º GBM	9
18º GBM	11
19º GBM	10
21º GBM	12
22º GBM	21
25º GBM	22
34º GBM	24
36º GBM	19
37º GBM	12
41º GBM	13
45º GBM	16
GAEPH	4
GPCIU	7
GPCIV	5
TOTAL	340

FONTE: CBMDF/EMOPE

6) PALESTRAS

Seja de primeiros socorros, de prevenção e combate a incêndio, de prevenção a acidentes domésticos ou outros temas, as palestras tem por objetivo desenvolver nas pessoas a expertise necessária por meio de conhecimentos teóricos e práticos para lidar com as adversidades diárias no intuito de minimizar ou anular riscos ou mesmo diminuir os efeitos decorrentes de uma situação adversa. O público alvo é qualquer ciclo de convivência da sociedade civil e o planejamento está vinculado, em sua maioria, à demanda oriunda das instituições interessadas.

OBM	QTDE.	PÚBLICO
Águas Claras	8	571
Amiqueiras	1	14
Brasília	45	2.256
Brazlândia	21	1.461
Candangolândia	6	150
Ceilândia	18	1.276
Cruzeiro	1	25
Fercal	2	110
Gama	12	430
Guará	48	1.777
Itapoã	1	30
Jardim Botânico	1	15
Lago Norte	10	451
Lago Sul	7	335
Núcleo Bandeirante	8	265
Paranoá	6	502
Planaltina	29	1.902
Plano Piloto	16	933
Recanto das Emas	9	338
Riacho Fundo I	3	90
Samambaia	5	1.970
Santa Maria	21	847

São Sebastião	8	365
SCIA/Estrutural	7	832
SIA	4	50
Sobradinho I	37	1.340
Sobradinho II	2	52
Sol Nascente/Pôr do Sol	4	120
Sudoeste/Octogonal	6	266
Taguatinga	32	1.698
Varjão	1	10
TOTAL	379	20.481

FONTES: CBMDF/EMOPE

7) BOMBEIROS DE PORTAS ABERTAS

Consiste em regular as ações para que os grupamentos de multiemprego planejem e executem, na própria unidade, uma série de atividades (palestras, exposições, simulados, etc) aos bombeiros militares e seus familiares, além da comunidade circunvizinha. O planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros de Portas Abertas") com calendário equitativo de atividades para todas as unidades operacionais.

OBM	QTDE.	PÚBLICO
1º GBM	2	85
2º GBM	12	275
15º GBM	9	452
16º GBM	1	40
19º GBM	1	100
36º GBM	2	60
GBS	12	906
GPCIU	10	744
TOTAL	49	2.662

FONTES: CBMDF/EMOPE

8) PREVENÇÃO AQUÁTICA (PASSEIOS ESCOLARES)

Consiste no atendimento às demandas oriundas de órgãos públicos ou de entidades sem fins lucrativos para acompanhamento de guarda-vidas em atividades recreativas que necessitam de vigilância permanente de profissional de salvamento.

OBM	QTDE.	PÚBLICO
1º GBM	3	382
2º GBM	3	280
3º GBM	1	102
6º GBM	2	180
7º GBM	2	150
8º GBM	4	480
10º GBM	2	230
13º GBM	2	260
15º GBM	1	40
16º GBM	2	350
18º GBM	3	260
21º GBM	1	150
22º GBM	2	90
34º GBM	93	194
36º GBM	4	300
41º GBM	1	200
45º GBM	1	120
GBS	3	120
TOTAL	130	3.888

FONTES: CBMDF/EMOPE

9) OPERAÇÕES COMOP

Tem por objetivo o planejamento e execução de atividades de prevenção e combate a incêndio, salvamento e atendimento pré-hospitalar em grandes eventos no Distrito Federal, com emprego de pessoal especializado e viaturas.

OPERAÇÕES REALIZADAS PELO COMOP - 2022
"OPERAÇÃO CIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA" - Edição Santa Maria
"OPERAÇÃO CIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA" - Edição Ceilândia
OPERAÇÃO 62º ANIVERSÁRIO DE BRASÍLIA
OPERAÇÃO MANIFESTAÇÕES POPULARES 1º DE MAIO 2022
OPERAÇÃO EXPOSIÇÃO NO TAGUAPARQUE EM COMEMORAÇÃO 166º ANIVERSÁRIO DO CBMDF
OPERAÇÃO CIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA - Edição Sobradinho
OPERAÇÃO PENTECOSTES
OPERAÇÃO CIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA - Edição Recanto das Emas
OPERAÇÃO CIDADE DA SEGURANÇA SOBRADINHO
OPERAÇÕES MANIFESTAÇÕES POPULARES
OPERAÇÃO 31ª CORRIDA DO FOGO
OPERAÇÃO CIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA SETOR COMERCIAL SUL
OPERAÇÃO AÇÕES INTEGRADAS TAGUATINGA - EIXO PREVENÇÃO
OPERAÇÃO ATENDIMENTO A EMERGÊNCIA
OPERAÇÃO 26ª FESTA DO MORANGO
OPERAÇÃO POSSE PRESIDENCIAL
OPERAÇÃO POSSE DO GOVERNADOR DO DF
OPERAÇÃO MANIFESTAÇÃO PÚBLICA ELEIÇÕES 1º TURNO
OPERAÇÃO MANIFESTAÇÃO PÚBLICA ELEIÇÕES 2º TURNO

FONTES: CBMDF/EMOPE

OPERAÇÃO SANEAR DENGUE 2022:

O programa Sanear Dengue é uma operação conjunta que consiste em combater o mosquito *Aedes aegypti* e seus focos, orientar a população dos perigos e formas de minimizar os riscos de epidemia. Sob coordenação do CBMDF e da DIVAL, são realizadas visitas aos imóveis do Distrito Federal para detecção, orientação dos moradores, coleta de dados e eliminação de focos larvários.

As Regiões Administrativas visitadas pelos militares do CBMDF até o momento são: Brasília, Ceilândia, Cruzeiro, Guará, Itapoã, Jardim Botânico, Lago Norte, Lago Sul, Planaltina, Recanto das Emas, Santa Maria, SCIA/Estrutural, Sobradinho, Sobradinho II, Sol Nascente/Pôr do Sol, Taguatinga e Vicente Pires.

TOTAL	Imóveis VISITADOS	Imóveis TRABALHADOS	Imóveis FECHADOS	Imóveis RECUSADOS	Imóveis COM FOCOS
	33.006	20.945	10.054	2.117	491

Durante as atuações diárias do CBMDF no programa Sanear Dengue, desenvolveu-se a Operação "Força-Tarefa de Combate ao *Aedes aegypti*", que visa dar ciência à população sobre a presença de militares do CBMDF atuando na área e orientar os moradores sobre as ações de combate à dengue através de "ALERTA SONORO" por meio do sistema de som das viaturas e realizar operação de verificação e eliminação de focos larvários quando houver solicitação da comunidade.



INSPEÇÕES EM UNIDADES DO CBMDF

Foram realizadas 15 inspeções em unidades de Bombeiro Militar onde foram repassadas orientações quanto à prevenção e cuidados sobre o mosquito e foram feitas avaliações de locais que poderiam acumular água, tais como: calhas, ralos, lixo, restos de obras, etc.



OPERAÇÕES AOS SÁBADOS

Tendo em vista a atual situação entomo-epidemiológica da dengue e de outras arboviroses no Distrito Federal, foram realizadas operações de Força-tarefa em algumas Regiões Administrativas onde empregou-se um maior quantitativo de militares para atuação.

Atividades desenvolvidas pelo Centro de Orientação e Supervisão ao Ensino Assistencial do CMDP II no ano de 2022:

1) Pelo Departamento de Ensino do Colégio Militar Dom Pedro II:

- Atendimento pedagógico à comunidade escolar do Colégio Militar Dom Pedro II, com um público de 2.619 alunos;
- Retorno presencial na sua totalidade das aulas, com retorno de projetos e aulas desportivas em contra turno, pós-pandemia;
- Uso da plataforma digital "Google For Education";
- Aulas on-line e aos sábados (presencial) por meio do Programa de Aprendizagem;
- Aulas de música (coral e flauta doce para Ensino Fundamental I);
- Introdução ao Novo Ensino Médio;
- Atendimento diário de 98 turmas com variação de estratégias pedagógicas adequadas às diversas faixas etárias atendidas pelo colégio (alunos de 4 a 17 anos) dividido por quatro bimestres realizados das seguintes formas:

Primeiro bimestre compreendido de 07 de fevereiro à 22 de abril;

Segundo bimestre compreendido de 25 de abril à 01 de julho;

Terceiro bimestre compreendido de 19 de julho à 24 de setembro;

Quarto bimestre compreendido de 26 de setembro à 09 de dezembro, assim distribuídos:

1. a Educação Infantil (270 alunos);
2. o Ensino Fundamental I (926 alunos);
3. o Ensino Fundamental II (782 alunos);
4. o Ensino Médio (666 alunos).

Atendimento especializado (orientação educacional, psicologia, assistência social) a alunos e profissionais do colégio.

2) Pelo Corpo de Alunos do CMDP II:

O Corpo de alunos manteve os atendimentos referentes à questão disciplinar funcionando normalmente emitindo fatos observados positivos e negativos de acordo com a solicitação dos professores nas situações adversas em sala de aula, atendendo também em alguns casos pais de forma presencial no ambiente escolar.

Os militares lotados no Corpo de Alunos neste ano não foram redistribuídos nas seções administrativas do CMDP II, manteve suas atividades inerentes ao Corpo de Aluno.

Foi feito todo planejamento e organização para a execução das formaturas do 9º ano do Ensino Fundamental e da 3ª série do ensino médio com treinamentos diários até a data das solenidades.

Auxílio na renovação de matrículas junto a secretaria escolar e atendimento aos responsáveis pelos novos alunos matriculados na confecção dos nomes de guerra e orientações a respeito dos uniformes, horários, regulamento disciplinar e rotina escolar.

Informo-vos ainda que atualmente vigora, no âmbito deste Centro, o Convênio nº 001/2016, firmado entre o CBMDF e a Associação de Pais, Alunos e Mestres do Colégio Militar Dom Pedro II — APAM/CMDP II, objetivando o desenvolvimento de programas e projetos educacionais no COLÉGIO MILITAR DOM PEDRO II.

AÇÕES DE DESTAQUE DA ASSESSORIA TÉCNICO-ADMINISTRATIVA - ASTAD/GABCG:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

A Assessoria Técnico-Administrativa do Comandante-Geral - ASTAD, trabalha entre outras frentes, com a Agenda Ambiental na Administração Pública desde 2015. Foi com satisfação que a Comissão assinou a Renovação do Termo de Adesão à A3P (102441082), pelo período de execução de 05 anos, junto ao Ministério do Meio Ambiente - MMA, do Governo Federal.

Importa salientar que, o trabalho de planejamento estratégico da Comissão foi reelaborado para atender os desafios colocados pelo Ministério do Meio Ambiente. O gerenciamento das ações de sustentabilidade em todo o CBMDF se ampliaram e hoje, ostentamos o título de 1º Bombeiro Verde do País.

Esta Assessoria tem elevado o nome do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal em todo o território Nacional por meio de Palestras com temas diversificados, principalmente em relação à Pesquisa na área de perícia e Combate a Incêndio Urbano e ainda na divulgação de cartilhas com temas de sustentabilidade.

Ressalta-se ainda a conclusão da criação da Fundação 193, de apoio ao CBMDF - Entidade civil de direito privado com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

1. Realizações da ASTAD/GABCG

a) Palestras Ministradas:

- 1º Seminário Nacional de Perícias em Incêndios - SENAPI, 23 a 25 de março de 2022 - A importância da Pesquisa para a Investigação de incêndios (BG 042/2022);
- I Seminário de Segurança contra Incêndio "Proteção Salvando vidas", 8 e 9 de novembro de 2022, Feira de Santana - BA - Palestra 1 - Comportamento do fogo e sua influência para a segurança contra incêndio; Palestra II - Aplicação da simulação computacional aplicada à segurança contra incêndio (BG 104/2022);
- Aula inaugural do 1º Curso de Instrutor em Combate e Operações em Incêndio - CICOI do CBMMT, 14 de março de 2022 - Pesquisas realizadas na área de Combate a Incêndio (BG 042/2022);
- I Congresso Estadual de Segurança Contra Incêndio e Gestão de Emergências, a ser realizado pelo CBMBA, 04 de julho de 2022 - A ciência e as técnicas para uma maior eficiência no combate a incêndios (BG 203/2022);
- VI Workshop em Segurança Contra Incêndios e Desempenho das Edificações - WINDEC, 4 e 5 de novembro de 2022 - vidros e a sua aplicabilidade na compartimentação em fachadas de vidro e sobre os resultados de testes realizados pelo CBMDF (BG 203/2022);
- 6º Congresso Ibero-Latino-Americano em Segurança Contra Incêndios - CILASCI, 27 a 29 de julho - A organização dos Corpos de Bombeiros Militares do Brasil e sua importância para o desenvolvimento das pesquisas em prevenção, combate e investigação de incêndios (BG 138/2022);

b) Criação da Fundação 193, de Apoio ao CBMDF - com o objetivo de fomentar pesquisas e apoiar outros projetos de interesse da Corporação. Dentre as finalidades da Fundação, houve a preocupação de contemplar a preservação e conservação do meio ambiente, a promoção de atitudes favoráveis ao aprimoramento da qualidade de vida e ainda o desenvolvimento de atividades culturais, educacionais, sociais e desportivas dos bombeiros e de seus familiares.

2. Projetos em Andamento

- Apresentação de Minuta da Norma de Perícias Médicas - após a devida análise dos setores técnicos, com a intenção de substituir o atual RPMED aprovado pelo Decreto nº 38.104, de 3 de abril de 2017, conforme instrução do Processo SEI 00053-00116828/2021-51;
- Elaboração de Projeto de Lei - trabalho conjunto com uma equipe da PMDF com o objetivo de criar os fundos de saúde da Polícia Militar do Distrito Federal e do Fundo de Saúde do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal tendo em vista a orientação sedimentada no âmbito do Supremo Tribunal Federal, conforme instrução do Processo SEI 00054-00072716/2020-71;
- Projeto ROP - Rotina da Prontidão - O Plano Estratégico 2017/2024 aponta como visão institucional, a meta de atingir em 2024, padrões internacionalmente consagrados de atendimento às ocorrências emergenciais. Este projeto quer ser um dos instrumentos para se chegar a esta meta. Para isso, ele tem como referência a NBR ISO 10015:2001 que enfatiza a importância da gerência dos recursos humanos e a necessidade de Treinamento adequado para uma melhoria contínua de seu pessoal, por meio do ciclo de treinamento, em 4 estágios. O serviço da prontidão é a principal razão de existir do Corpo de Bombeiros e o coração que bombeia o sangue para todo o "corpo". Por isso, o Projeto ROP pretende fortalecê-lo ainda mais com uma Cultura Bombeiro Militar ampla e a sua Valorização, tendo como centro o Treinamento Operacional.

AÇÕES DE DESTAQUE DA COMISSÃO A3P DO CBMDF:

1. Realizações da Comissão Gestora A3P do CBMDF:

- Renovação da Adesão ao Programa A3P 2022/2026 - O Termo de Adesão tem por finalidade desenvolver projetos destinados à continuidade da implantação do Programa Agenda Ambiental na Administração Pública A3P, na instituição, visando à melhoria socioambiental no seu cotidiano e na qualidade de vida do ambiente de trabalho.
- Determinação para indicação e cadastramento de Agentes A3P setoriais, titulares e suplentes (Boletim Geral - BG nº 075 de 25 de abril de 2022);
- Realização da 1ª reunião da comissão A3P de 2022 - 11 de maio de 2022 - BG nº 084 de 6 de maio de 2022;
- Chamamento para participação na Campanha de coleta de materiais recicláveis na semana Nacional do Meio Ambiente - nº 2 do Item XXV do BG nº 101 de 31 de maio de 2022;
- Planejamento e realização da 2ª Gincana de sustentabilidade do CBMDF, em parceria com 23 escolas da Secretaria de Estado de Educação do DF;
- 1ª Capacitação para Agentes A3P Titulares e suplentes - 12 de maio, auditório CEPED CBMDF - BG nº 084 de 6 de maio de 2022;
- 2ª Capacitação para Agentes A3P Titulares e suplentes - 27 de maio, auditório CEPED CBMDF - BG nº 096 de 24 de maio de 2022;
- 3ª Capacitação A3P em parceria com a Secretaria do Meio Ambiente - SEMA e professores da Secretaria de Educação - SEEDF - dias 03, 04 e 11 de agosto - BG nº 137 de 22 de julho de 2022. Foi realizada uma palestra teórica e duas instruções práticas em campo, pela senhora Maria Fernanda da SEMA. As atividades práticas ocorreram em um quartel e uma escola da rede pública de ensino, sendo o público alvo Agentes A3P/CBMDF e professores indicados pelas escolas;
- Atualização do cadastro dos Agentes A3P;
- Envio de circular contendo orientações quanto ao preenchimento do formulário E-Coleta - SEMA, referente ao segundo semestre 2022 (102014717);
- Orientações quanto ao preenchimento do relatório Ressoa do Ministério do Meio Ambiente - MMA;
- Orientações aos Agentes A3P por meio do WhatsApp, email e contatos telefônicos e divulgação de ações por meio das redes sociais: facebook, instagram e site do CBMDF;
- Incentivo aos Agentes A3P para participação em cursos on-line e gratuitos relativos à sustentabilidade;
- Manutenção e publicação de matérias atinentes à sustentabilidade e proteção do meio ambiente no Facebook e Instagram da Comissão A3P, com grande adesão de militares do CBMDF, da população brasileira e de outros estados do país. O desenvolvimento da comunicação por redes sociais trouxe visibilidade às ações de sustentabilidade da Corporação com feedback positivo. O trabalho de mídia da Comissão foi suspenso em consequência do pleito eleitoral de 2022;
- Designação de Comissão e subcomissão da Agenda Ambiental no CBMDF entre 2023/2027;
- Participação de militares da Comissão Gestora em capacitação da Secretaria do Meio Ambiente - Auditório do E-Gov. nos dias 10 e 11 de novembro, por meio da servidora pública Maria Fernanda, sobre coleta seletiva solidária, sendo o principal objetivo sensibilizar os participantes para o manejo adequado dos materiais recicláveis a ser coletado pelo serviço de limpeza urbana, nos ambientes internos e externos das instituições do DF;
- Produção da 2ª cartilha da CBMDF de Sustentabilidade - POR QUE ECONOMIZAR ENERGIA ELÉTRICA? - Esse trabalho foi disponibilizado no site do CBMDF, na aba de serviços, área dicas de bombeiro. Mesmo assim, registramos dezenas de pedidos de inúmeras cidades brasileiras, prefeituras, colégios, entes privados, entes públicos por meio email (a3pcbmdf@gmail.com), todos os pedidos foram atendidos e estão arquivados no mesmo.
- A Comissão também fez a entrega voluntária de isopor à cooperativa Recicle a Vida - Ceilândia. Foram entregues 46 quilos, devidamente separados e acondicionados para o processamento correto.

2. Ações realizadas pelos Agentes A3P nos diversos setores da Corporação:

- Capacitação e a sensibilização de todos os militares e terceirizados dos diversos Grupamentos Bombeiros Militar para melhoria da coleta seletiva solidária em suas unidades, para atender o que regulamenta o Decreto nº 38.246, DE 1º DE JUNHO DE 2017 no DF;
- Monitoramento das ações de natureza socioambiental da qualidade de vida no ambiente de trabalho;
- Preenchimento do sistema E-Coleta, sobre a coleta seletiva de lixo;
- Orientações sobre o uso racional da energia elétrica, da água e do papel;
- Controle de entrada e descarte dos materiais recebidos do Centro de Suprimento de Materiais - CESMA, como: pilhas, bateria, lâmpadas, cartucho de tinta, toner e embalagens;
- Atuação como coordenadores setoriais da 2ª Gincana CBMDF/SEEDF.

3. Entregas da Comissão A3P Gestora do CBMDF a Projetos Sociais:

3.1 No período de 31 de maio a 7 de junho de 2022, em comemoração a semana Nacional do Meio Ambiente, o CBMDF promoveu uma campanha de arrecadação de materiais recicláveis em todos os Centros, Unidades Administrativas, Grupamentos, áreas de Ensino e Saúde, com a finalidade de ajudar catadores de material reciclável e também de reduzir o impacto ambiental das ações humanas no DF. Também no período de 1 a 28 de junho de 2022 ocorreu a 2ª Gincana de sustentabilidade em parceria com 23 escolas da Secretaria de Educação do DF, tendo como resultado a entrega a Projetos parceiros, as seguintes arrecadações:

- 481 frascos de vidro com tampa plástica, entregues ao Projeto de aleitamento materno da Secretária de Saúde do Distrito Federal para abastecer os

Bancos de Leite Humano;

- 627- frascos sem tampa, entregues ao Projeto de aleitamento materno da Secretária de Saúde do Distrito Federal para abastecer os Bancos de Leite Humano;
- 105,97kg de Lacs de alumínio, entregues ao projeto Lacre do Bem - Como resultado da arrecadação, o Rotary Brasília SIA atendeu mais de 40 crianças com problemas oftalmológicos;
- 718,379kg de tampas plásticas, entregues ao projeto Tampa Mania - Disponibilização de cadeiras de rodas e doação de fraldas geriátricas;
- 4,77 toneladas de lixo eletrônico, entregues ao projeto Reciclotech - Doação de 20 computadores, 4 notebooks e manutenção dos computadores das 23 escolas participantes da 2ª Gincana de sustentabilidade do CBMDF;
- 3.2 Para se chegar a essas quantidades de materiais entregues aos projetos, a Comissão Gestora buscou motivar os participantes com as seguintes premiações:
- Entregas de troféus aos alunos que se destacaram nos trabalhos manuais relacionados a sustentabilidade e a profissão Bombeiro Militar;
- Realização de passeio para as 4 turmas primeiro colocadas da Gincana ao Centro de Treinamento Operacional do CBMDF com a realização de diversas atividades radicais e passeio nas viaturas operacionais;
- Realização de passeio ao Clube dos bombeiros das turmas classificadas, do 5º ao 8º lugar, da 2ª Gincana;
- Realização de cerimônia de encerramento com a presença de várias autoridades, Comandantes das Unidades participantes, Diretores das escolas, Professores das turmas vencedoras, Agentes A3P e comissão Gestora da A3P, totalizando aproximadamente 250 pessoas;
- Visita e fotos na Aeronave de Resgate do Corpo de Bombeiros;
- Exposição de roupas e acessórios confeccionados com os materiais reciclados, os lacs de alumínio;
- Exposição dos trabalhos manuais realizados pelos alunos das 23 escolas;
- Oferecimento de lanche aos alunos;

4. Projetos em andamento:

a) Implementação de pontos de coleta permanente de materiais recicláveis: nos Grupamentos Bombeiro Militar e Unidades administrativas (vidros com tampa de boca larga; lacs de alumínio; materiais eletroeletrônicos e tampas plásticas), com objetivo de beneficiar a população em vulnerabilidade socioeconômica por meio dos seguintes Projetos:

- **Tia Anna Illeana** - recolhimento de frascos de vidro transparentes, com boca larga, de tampa plástica, para a rede de Banco de Leite Humano - BLH, da Secretaria de Saúde - SES do DF;
- **Tampamania** - recolhimento de tampas plásticas, em parceria com o Rotary Club, para compra de cadeira de rodas e fraldas geriátricas aos cadastrados no Rotary;
- **Lacre do Bem** - recolhimento de lacs de alumínio, em parceria com o Rotary Club, para a doação de óculos de grau, exames e consultas aos alunos das escolas públicas;
- **Projeto Reciclotech** - descarte correto de material eletroeletrônicos, pilhas e baterias - recolhimento de material eletroeletrônico para ser recuperado e repassado a comunidade carente, em parceria com a OSC Programando o Futuro.

b) PAPA-CARTÃO: é um equipamento que foi trazido em 2015 para o CBMDF em parceria com o Ministério do Meio Ambiente, com a finalidade de descarte adequado dos cartões magnéticos. Este projeto visa aplicar os seguintes eixos da Agenda Ambiental na Administração Pública "Gestão Adequada dos Resíduos Gerados" e ainda a "Sensibilização e Capacitação dos Servidores". Este equipamento foi disponibilizado na entrada principal do Palácio D. Pedro II, no Quartel do Comando-Geral e o outro no Complexo da Academia Bombeiro Militar;

c) Programa de economia de recursos nas Unidades: água, energia elétrica e papel;

5. Propostas de Ações:

- Fortalecer a parceria com OSC Programando o Futuro para desfazimento de bens de informática e eletroeletrônicos, por meio do RECICLOTECH, da Secretaria de Ciência e Tecnologia do DF;
- Implementar aplicação dos princípios da eficiência energética, adquiridos na capacitação com a GIZ, nos próximos projetos de engenharia e arquitetura do CBMDF;
- Iniciar o estudo de redução de emissões de gases de efeito estufa com a aplicação de abastecimento exclusivo das viaturas bi-combustíveis com etanol.

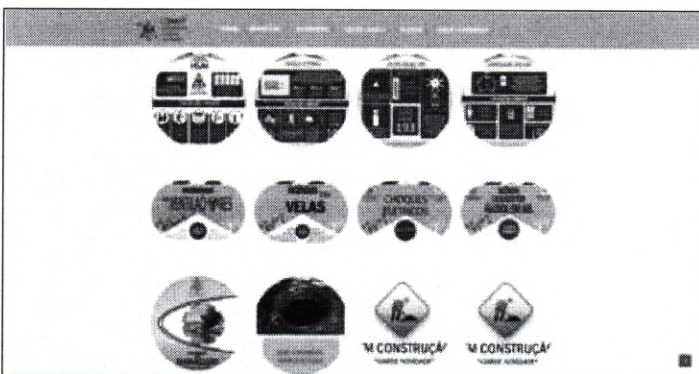
6. Considerações Finais:

A Assessoria Técnico-Administrativa do Comandante-Geral atua nas diversas demandas da Corporação e desenvolve este projeto de sustentabilidade institucional. A sustentabilidade desponta como um dos conceitos mais importantes do século XXI. A sobrevivência das instituições e seu fortalecimento passam pela gestão dos recursos naturais. Apesar de complexo, o conceito de sustentabilidade estende-se para o ambiental, social, econômico e pode ser aplicado com sucesso se houver vontade institucional e vontade dos membros envolvidos no projeto.

Na Corporação esse trabalho é previsto no planejamento estratégico como visão de futuro, em seu 3º objetivo. As exigências de consumo no presente precisam ser pensadas em relação às futuras gerações. Os recursos naturais estão cada dia mais escassos. É com responsabilidade e equilíbrio de consumo e descarte que podemos proteger o ambiente e os recursos naturais. Mundialmente, setores importantes da sociedade cobram de entes públicos o exemplo de práticas sustentáveis que devem ser seguidas por todos. O CBMDF fez sua parte em 2022 e o fará em 2023, ainda melhor.

AÇÕES DE DESTAQUE DA DIRETORIA DE INVESTIGAÇÃO DE INCÊNDIO DO CBMDF:

A Diretoria de Investigação de Incêndio realiza campanhas educativas de prevenção a incêndios por meio de redes sociais com o objetivo de conscientizar a sociedade sobre os riscos de incêndios. As campanhas são divulgadas também no site eletrônico <https://segurancacontraincendio.cbm.df.gov.br/investigacao-de-incendio/> conforme imagem ilustrativa abaixo:



Em parceria com a Agência Brasileira de Cooperação, foi iniciado em 2022 o Curso de Investigação de Incêndio em El Salvador, composto por 3 (três) fases, sendo elas: reconhecimento (maio/2022), ensino a distância (jun a dez/2022) e prática pericial (de 23 de janeiro a 03 de fevereiro de 2023). O projeto "Capacitação Técnica para o Fortalecimento Institucional do Corpo de Bombeiros de El Salvador" do Ministério das Relações Exteriores, tem como objetivo capacitar os inspetores de incêndio do Corpo de Bombeiros de El Salvador a realizarem perícia de incêndio.

Conforme processo (00053-00034017/2022-13), os atendimentos realizados pela Diretoria de Investigação foram classificados no ano de 2022 em três grupos, Incêndios elegíveis com laudos periciais gerados, Relatórios de perícia não realizada e Incêndios elegíveis com informe pericial. Em todos esses atendimentos há deslocamento da equipe até o local do sinistro com coleta de informações e dados estatísticos com o objetivo de reduzir a ocorrência de novos incêndios.

**PRODUTIVIDADE PERÍODO: De 1º a 30/11/2022 -
Conforme publicado
no Boletim Geral nº 202, de 31 de outubro de 2022.**

2022	INCÊNDIOS ELEGÍVEIS LAUDOS GERADOS	RELATÓRIOS DE PERÍCIA NÃO REALIZADA	INCÊNDIOS ELEGÍVEIS INFORMES PERICIAIS	TOTAL DE ATENDIMENTOS ELEGÍVEIS À PERÍCIA
TOTAL	412	255	401	1.068

Conforme Ato do Diretor de Investigação de Incêndio, publicado no Boletim Geral 026, de 8 de fevereiro de 2021, a Diretoria de Investigação de Incêndio, por meio da Seção de Investigação, elabora semestralmente Relatório Técnico de Análise Pericial dos Incêndios no DF.

Tais relatórios são disponibilizados para a população no sítio eletrônico <https://segurancacontraincendio.cbm.df.gov.br/investigacao-de-incendio/> e permitem que o cidadão e gestores tenham acesso a informações estatísticas sobre incêndios, garantindo uma prevenção de incêndios baseada em dados.

AÇÕES DE DESTAQUE DA SEÇÃO DE PROGRAMAS SOCIAIS DO GRUPAMENTO DE PROTEÇÃO CIVIL - GPCIV DO CBMDF:

Programa Bombeiro Mirim e Programa Bombeiro Amigo – 2022

Programa	Total pessoas (média)	Total Atendimentos
Programa Bombeiro Mirim	1.129	13.560
Programa Bombeiro Amigo	1.083	13.002

Programa Bombeiro Mirim por região

Cidade	jan- fev	mar- abr	mai- jun	jul- ago	set- out	nov- dez*
Paranoá	112	115	115	115	149	121
Ceilândia	201	347	347	347	354	319
Gama	67	79	79	79	103	81
Planaltina	161	120	120	120	124	129
Brazlândia	62	115	115	115	109	102
São Sebastião	47	47	47	47	65	51
Samambaia	66	71	71	71	119	80
Sobradinho	8	54	54	54	55	45
N. Bandeirante	37	37	37	37	35	37
Santa Maria	30	60	61	60	94	61
Recanto das Emas	41	64	64	63	60	58
Cidade Estrutural	12	40	40	40	93	45
TOTAL	844	1.149	1.150	1.148	1.360	1.129

*média aritmética dos cinco bimestres anteriores

Programa Bombeiro Amigo por região

Idosos atendidos	jan- fev	mar- abr	mai- jun	jul- ago	set- out	nov- dez*
Ceilândia – Administração	65	34	34	34	34	40
Brazlândia	34	58	58	58	58	53
São Sebastião	48	280	280	279	279	233
Ceilândia - 8º GBM	245	320	320	320	320	305
Ceilândia - P Norte	133	115	115	115	115	119
Samambaia	66	121	121	121	121	110
Gama	77	128	120	128	127	116
Guará	84	114	114	113	112	107
TOTAL	752	1.170	1.162	1.168	1.166	1.083

*média aritmética dos cinco bimestres anteriores

Programa Aleitamento Materno - 2022

Visitas realizadas	29.248
Doadoras	7.048
Leite Humano Coletado	18.296 Litros

AÇÕES DE DESTAQUE DO MUSEU HISTÓRICO DO CBMDF:

ESTATÍSTICA DE VISITAÇÃO

Em 2022 houve 737 registros de visitas no livro de visitação, conforme gráfico a seguir:



Houve um aumento de 84% no número de visitantes em relação ao ano anterior, no que se refere ao público espontâneo e que deixou registrado em livro de assinaturas.

Atualmente, passam pela área expositiva do Museu mais de 15.000 visitantes/ano, considerando a quantidade de eventos que foram realizadas no Auditório Cel José Nilton Matos durante o ano de 2022

Há 3 anos o Museu foi cadastrado, atualizado e publicado no Google Mapas, trazendo grande retorno. Segundo relatório enviado pelo Google, no dia 19/04/2022, alcançamos a marca de mais de 150.000 (setenta mil) visualizações, com nível de satisfação 4.7 de 5 estrelas, feedback dado pelos visitantes.

O perfil do Museu no Instagram @museubombeirosdf, criado em 2021, alcançou a marca de 1321 seguidores no ano de 2022.

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DO MUSEU HISTÓRICO 2022:

- Atualização Portal da História da Corporação: museuweb.cbm.df.gov.br;
- Elaboração da segunda fase do Planejamento Museológico;
- Reorganização da reserva técnica do Museu;
- Pedido do Arquivos deslizantes para a reserva Técnica;
- Atualização do perfil do Museu na plataforma Museus.br;
- Atualização da Plataforma WEB de gerenciamento de Acervo Tainakan;
- Participação do Oficial Museólogo como Instrutor de História da Corporação dentro dos cursos de Formação da ABMIL: CHO E CFO;
- Digitalização do Acervo (+2000 itens) e alimentação da plataforma Tainakan (+4000 itens);
- Continuação das atividades de resgate da História do CBMDF;
- Participação em eventos e exposições externas como a Semana da Pátria, Cidade da Segurança dentre outros.

PRINCIPAIS PROJETOS PARA 2023:

- Conclusão do Plano Museológico;
- Finalização da Digitalização do Acervo e alimentação da plataforma Tainakan;
- Ampliar Projeto "Museu Web" <https://museuweb.cbm.df.gov.br/>;
- Início do Projeto de resgate da História Oral no âmbito do CBMDF;
- Restauração de Viaturas antigas;
- Planejamento da nova exposição permanente para o Museu;
- Continuação do programa de documentação museológica;
- PAM de aquisição de arquivos deslizantes e cobertura das Viaturas Históricas;
- Parceria junto a Fundação 193 para propor projetos via Lei de Incentivo;
- Planejar novo local para o Museu;

4. DIAGNÓSTICO DO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Análise das realizações, dificuldades encontradas e perspectivas para o próximo exercício.

FUNDO CONSTITUCIONAL DO DISTRITO FEDERAL - (FCDF)

O Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal é órgão mantido pela União, por força do art. 21, inciso XIV, da Constituição Federal de 1988.

A Lei nº 10.633, de 27 de dezembro de 2002, instituiu o Fundo Constitucional do Distrito Federal (FCDF), instrumento por meio do qual são providos os créditos e recursos necessários à organização e manutenção da Corporação.

Em atendimento à Decisão TCDF nº 5.002/2005, a qual determina que as contas anuais devem ser acompanhadas dos valores recebidos e executados pelo Fundo Constitucional do Distrito Federal, apresenta-se a seguir o relatório resumido de toda a execução do FCDF da Unidade Gestora nº 170394 - Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (FCDF).

Resalta-se que os dados constantes da tabela abaixo e obtidos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI apresentam as informações em 31/10/2022.

a) Desempenho orçamentário

Plano Orçamentário	Programa Governo	Ação Governo	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
PENSIONISTAS DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	PENSIONISTAS DA POLICIA MILITAR E DO CBMDF	138.824.536,33	138.743.701,18	125.229.181,05
ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS MILITARES DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF E SEUS DEPENDENTES.	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AS POLICIAS CIVIL E MILITAR	2.866.990,65	2.866.990,65	2.658.764,00
MANUTENCAO DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	MANUTENCAO DAS POLICIAS CIVIL E MILITAR E DO CBMDF	709.135.599,84	691.610.647,72	628.229.561,65
PESSOAL INATIVO DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	INATIVOS DA POLICIA MILITAR E DO CBMDF	486.535.938,57	486.530.804,55	439.384.757,87
AUXILIO-ALIMENTACAO AOS MILITARES DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	OUTROS BENEFICIOS DAS POLICIAS CIVIL E MILITAR E DO CBMDF	54.615.763,77	54.612.023,72	49.066.595,4
ASSISTENCIA PRE-ESCOLAR AOS DEPENDENTES DOS MILITARES DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	OUTROS BENEFICIOS DAS POLICIAS CIVIL E MILITAR E DO CBMDF	5.875.079,13	5.874.707,19	5.241.537,48
AUXILIO-FUNERAL E NATALIDADE DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	OUTROS BENEFICIOS DAS POLICIAS CIVIL E MILITAR E DO CBMDF	1.236.020,57	1.236.020,57	1.170.710,40
AJUDA DE CUSTO PARA MORADIA OU AUXILIO-MORADIA DO CORPO DE BOMBEIROS DO DF	OPERACOES ESPECIAIS: TRANSFERENCIAS CONSTITUCIONAIS E AS DEC	AJUDA DE CUSTO PARA MORADIA OU AUXILIO-MORADIA A AGENTES PÚBLICOS	182.911.913,25	182.907.865,28	165.054.646,60
TOTAL			1.582.001.842,11	1.564.382.760,86	1.416.035.754,49

Fonte: Tesouro Gerencial. Extraído em 01/11/2022

b) Execução por modalidade de licitação

Modalidade de Contratação	DESPESAS EMPENHADAS			DESPESAS LIQUIDADAS			DESPESAS PAGAS		
	até out/2022	2021	2020	até out/2022	2021	2020	até out/2022	2021	2020
1. Modalidade de Licitação (a+b+c+d+e+f+g)	47.394.132,84	52.440.193,82	40.311.848,14	31.929.298,27	36.053.379,94	35.828.859,06	35.828.859,06	34.514.007,39	34.620.731,31
d) Pregão	33.082.151,80	45.705.090,59	37.291.152,86	22.518.430,12	31.400.499,1	33.453.213,00	22.445.026,62	30.048.119,93	32.245.085,25
g) Regime Diferenciado de Contratação	14.311.981,04	6.735.103,23	3.020.695,28	9.410.868,15	4.652.880,80	2.375.646,06	9.410.868,15	4.465.887,46	2.375.646,06
2. Contratações Diretas (h+i)	7.978.389,79	6.635.041,91	6.474.235,86	6.334.371,29	6.000.411,52	6.195.629,82	6.295.271,29	5.997.333,94	6.050.510,63
h) Dispensa	132.672,11	245.698,88	1.089.104,24	114.696,61	227.018,89	1.085.115,24	114.696,61	226.619,29	1.070.415,24
i) Inexigibilidade	7.845.717,68	6.389.343,03	5.385.131,62	6.219.674,68	5.773.392,63	5.110.514,58	6.180.574,68	5.770.714,65	4.980.095,39
3. Regime de Execução Especial (j)	215.694,30	126.982,08	53.139,86	215.694,30	126.982,08	53.139,86	215.694,30	126.982,08	53.139,86
j) Suprimento de Fundos	215.694,30	126.982,08	53.139,86	215.694,30	126.982,08	53.139,86	215.694,30	126.982,08	53.139,86
4. Pagamento de Pessoal (k+l)	1.267.590.224,02	1.468.824.345,27	1.432.179.141,04	1.267.123.581,75	1.466.381.734,90	1.430.248.753,88	1.144.407.804,58	1.459.048.047,44	1.406.254.510,36
k) Pessoal	1.266.729.677,38	1.468.235.565,57	1.432.112.169,7	1.266.265.424,04	1.465.807.994,30	1.430.181.782,62	1.143.549.646,87	1.458.497.498,86	1.406.187.539,10
l) Diárias	860.546,64	588.779,70	66.971,26	858.157,71	573.740,60	66.971,26	858.157,71	550.548,58	66.971,26
5. Outros	258.823.401,16	288.005.165,31	283.548.531,62	258.779.815,25	284.943.217,37	278.058.427,71	233.261.089,55	271.028.606,18	278.058.427,71
6. Total (1+2+3+4+5)	1.582.001.842,11	1.816.031.728,39	1.762.566.896,52	1.564.382.760,86	1.793.505.725,81	1.750.384.810,33	1.416.035.754,49	1.770.714.977,03	1.725.037.319,87

Fonte: Tesouro Gerencial. Extraído em 01/11/2022

c) Execução de Restos a Pagar

RESTOS A PAGAR PROCESSADOS INSCRITOS	RESTOS A PAGAR PROCESSADOS PAGOS	RESTOS A PAGAR PROCESSADOS A PAGAR	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS INSCRITOS	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS REINSCRITOS	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS PAGOS	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS A PAGAR
22.790.748,78	22.790.748,78	0,00	22.526.002,58	440.754,10	20.369.741,21	1.245.094,60

Fonte: Tesouro Gerencial. Extraído em 01/11/2022

Inicialmente cumpre destacar os níveis da execução orçamentária e financeira dos créditos consignados à Unidade Gestora 170394 (FCDF – Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal) até 31 de outubro de 2022.

Primordialmente, o exercício de 2022 revela o retorno parcial da execução orçamentária e financeira aos níveis pré-pandemia. Assim, houve uma melhora nos índices de realização do orçamento do Fundo Constitucional, tanto em termos absolutos quanto em percentuais em relação a 2021, porém ainda aquém a realização de 2020.

Os montantes apresentados no quadro “Execução de Restos a Pagar” relativos aos empenhos processados inscritos referem-se quase que em sua totalidade a despesas da folha de pagamento do mês de dezembro, em conformidade ao regime de competência. Parcela insignificante dos demais empenhos inscritos em Restos a Pagar Processados representa despesas com fornecedores que já haviam sido devidamente liquidadas no sistema e que não foram pagas até o encerramento do exercício.

Caso o encerramento do exercício acontecesse em 31/10/2022, seriam inscritos em Restos a Pagar Não Processados o montante de R\$ 22.52 milhões, soma essa levemente superior ao ano de 2021 (22,18 milhões), porém expressivamente inferior aos valores inscritos em 2019 e 2018, que alcançaram as montas de R\$ 34.72 milhões e R\$ 40.91 milhões, respectivamente.

Além do exposto, seria reinscrito em Restos a Pagar Não Processados, o valor de R\$ 440.754,10 (quatrocentos e quarenta mil setecentos e cinquenta e quatro reais e dez centavos), composto por despesas referente à aquisição de bens permanentes cujas entregas estão pendentes de análise jurídica. Seriam mantidas, portanto, as mesmas condições que motivaram a sua inscrição em Restos a Pagar no ano de 2021, justificando assim a reinscrição.

Ressalta-se o fato de que a indicação de Notas de Empenho para inscrição em Restos a Pagar segue criteriosamente os ditames da Macrofunção SIAFI nº 020318 - Encerramento do Exercício, da Macrofunção SIAFI nº 020317 – Restos a Pagar, assim como das regras prescritas nos arcabouços normativos que regem as finanças públicas no Brasil, em especial aquelas emanadas da União.

Ademais, a indicação das Notas de Empenho para inscrição em Restos a Pagar é consubstanciada nas informações prestadas pelos Executores e Fiscais de Contratos, mediante preenchimento de formulário de projeção de gastos, após convocação em boletim ostensivo ao longo do ano, por força de normativa interna corporis.

No mesmo diapasão, cumpre informar que as inscrições dos documentos em Restos a Pagar observam rigorosamente o princípio orçamentário da anualidade, assim como o regime contábil de competência, de modo a atender às recomendações constantes do Acórdão nº 2398/2018 - Plenário, do Tribunal de Contas da União, e das demais regras e ditames do compêndio normativo em vigor.

As demais análises, comentários e explanações acerca da execução orçamentária, financeira, contábil e patrimonial do Fundo Constitucional serão efetuadas oportunamente, quando da elaboração do Relatório Integrado de Gestão por esta Unidade Gestora, dentro dos prazos definidos pelo Tribunal de Contas da União.

AÇÕES DE DESTAQUE DA SEÇÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA E PROJETOS DO ESTADO-MAIOR-GERAL DO CBMDF:

Atividades SEGEP - Ano 2022
Gestão, acompanhamento e execução dos projetos estratégicos definidos em BG.
Entrega de relatórios para instalação do Conselho do PLANO DISTRITAL DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL PDISP: 2022 - 2031.
Criação de questionário e análise de dados para a atualização do Planejamento Estratégico do CBMDF (2017-2024).
Atualização da Política de Gestão de Riscos.
Supervisionamento da implementação da Gestão de Riscos no DERHU.
Implementação da Política da Integridade.
Mapeamento do processo de execução de ações de controle de riscos.
Realização e mediação de Reuniões de Governança.
Realização e mediação de Reuniões de Gestão de Riscos.

Criação e Gestão de Painéis Corporativos em Power BI.
Verificação e correção no banco de dados do CBMDF.
Elaboração de Formulário de Ações e Projetos do CBMDF em 2022.
Organização e disponibilização de curso de capacitação em gestão de riscos e operação do sistema SAEWEB.
Proposição de ações de valorização profissional no âmbito do CBMDF - SSPDF.
Análise de dados referente ao auxílio do bombeiro ao programa de atendimento às famílias de baixa renda - Cadúnico.
Acompanhamento da diretriz - Proposta de Portaria que regulamenta a PTTC.
Acompanhamento da diretriz - Revisar e alterar o DECRETO Nº 31.817, de 21 de JUNHO de 2010.
Acompanhamento da diretriz - Estudo sobre a saída das Unidades Operacionais.
Acompanhamento da diretriz - Estudo sobre instalação de hidrantes nas novas RAs - DESEG.
Acompanhamento da diretriz - Elaboração do Planejamento e Cronograma de Palestras para escolas sobre SCIP.
Acompanhamento da diretriz - Nova versão do SCIPWeb.
Acompanhamento da diretriz - Aquisição de Instrumentos para a Banda de Música.
Acompanhamento da diretriz - Informação sobre contrato de fornecimento de peças para viaturas - DEALF.
Acompanhamento da diretriz - Estudo sobre a lotação de militares da QBMG-4 nas outras OBMs - CECOM.
Acompanhamento da diretriz - Planejamento de Concerto ao Pôr do Sol - CECOM.
Acompanhamento da diretriz - Elaboração de nova Portaria de Sindicâncias e informações sobre Sindicâncias e Conselhos sem parecer da autoridade competente - CTROL/COGED.
Acompanhamento da diretriz - Informações sobre dependentes de pensionistas - DINAP e sobre irmãos dependentes - DIGEP.
Acompanhamento da diretriz - Informação sobre contratação de empresa para fornecimento de kit alimentação para a OPVV - COMOP.
Acompanhamento da diretriz - Divulgação da agenda de coronéis no site institucional.
Acompanhamento da diretriz - 07 de setembro.
Instrução no CFO e CPO - disciplinas relacionadas a Gestão Estratégica, Gestão e Governança, Gestão de Projetos Institucionais e Estatística.
Reunião com órgãos externos para obtenção de dados que contribuam para um melhor atendimento do CBMDF.

DIFICULDADES ENCONTRADAS:

A principal dificuldade encontrada no ano de 2022 foi trabalhar dentro do escopo de competência desse setorial. Isso foi dito pois, em diversos momentos, foi necessária a reorientação dos esforços para prioridades urgentes extrasetoriais. Com isso, os trabalhos que estavam sendo executados na seção tiveram que ficar em segundo plano até a finalização da demanda urgente.

Desta forma, muitos dos projetos estratégicos que estavam em execução ou que tinham previsão de início neste ano, sofreram alterações significativas; seja de prioridade em relação à estratégia ou à disponibilidade de recursos para execução.

PROBLEMAS QUE INTERFERIRAM NA EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS EM 2022:

Essencialmente a priorização de esforços e recursos para a realização de demandas fora do escopo de competência desse setorial.

Além disso, por estar promovendo mudanças estruturantes em relação à governança e gestão de risco, o que impacta em mudança cultural; verifica-se que tal processo demanda persistência e muito esforço para elevar o nível de maturidade institucional.

PERSPECTIVAS PARA 2023:

Para organizar melhor as perspectivas para 2023, dividimos as ações por prazo, sendo eles: curtíssimo, curto, médio e longo. Abaixo, segue uma tabela exemplificativa das ações esperadas para 2023:

PRAZO	AÇÕES PARA 2023
Curtíssimo	- Apoio técnico de gerenciamento de projetos, governança e gestão de riscos ao CBMDF. - Apoio técnico na elaboração relatórios para órgãos de controle.
Curto	- Apoio técnico de gerenciamento de projetos, governança e gestão de riscos ao CBMDF. - Apoio técnico na elaboração relatórios para órgãos de controle. - Efetivação dos projetos da lista de banco de projetos do GPWEB.
Médio	- Apoio técnico de gerenciamento de projetos, governança e gestão de riscos ao CBMDF. - Apoio técnico na elaboração relatórios para órgãos de controle. - Melhoria no processo de reports dos projetos existentes. - Melhoria no processo de reports de gestão de riscos. - Consolidação da gestão de riscos nos setores já implantados. - Capacitação em planejamento estratégico do CFO. - Capacitação em gerenciamento de projetos institucionais para o CAO e CPO. - Capacitação de gestão de riscos para o CAEO. - Capacitação de gestão e governança para CFO e CPO. - Capacitação de estatística para o CFO. - Ampliação do banco de projetos por meio das aulas ministradas.
Longo	- Apoio técnico de gerenciamento de projetos, governança e gestão de riscos ao CBMDF. - Apoio técnico na elaboração relatórios para órgãos de controle. - Atualização do PLANES 2017-2024. - Programa de capacitação em projetos no CBMDF. - Programa de engajamento em projetos no CBMDF. - Correção de erros em todo o banco de dados do CBMDF.

Atividades desenvolvidas pela Seção de Licitações, pela Comissão Permanente de Licitação e pelos Pregoeiros no curso de 2022, bem como da Seção de Contratos e Convênios:

A) Em relação a Seção de Licitações, pela Comissão Permanente de Licitação e pelos Pregoeiros no curso de 2022, pontua-se:

• DIFICULDADES ENCONTRADAS:

- Realização de estudo técnico preliminar precário (levantamento de mercado, memórias de cálculo, requisitos da contratação, dentre outros);
- Fragilidade nas especificações (insuficiência, restrição de concorrência etc.); e,
- Falhas nas pesquisas de preços (preços consultados, de sítios especializados e/ou preços públicos, não encontram compatibilidade de requisitos com os que serão licitados, juntada de Atas em detrimento dos Termos de homologação, consulta a fornecedores que não pertencem ao ramo/linha de fornecimento, dentre outras.

• INTERFERÊNCIAS NO PROCESSO:

- Remanejamento de orçamentário durante o exercício financeiro; e,
- Formalização da instrução processual por níveis de prioridade.

• PROPOSTAS DE MELHORIA:

- Capacitação de todos os envolvidos no metaprocessos de aquisições e contratações - demandantes, analistas, pregoeiros - em especial, para as contratações de maior complexidade e características especiais, que demandam a aplicação de atos normativos infralegais, tais como a prestação de serviços com e sem dedicação exclusiva de mão de obra e contratações de soluções de tecnologia da informação;
- Redução da rotatividade das equipes de planejamento nas unidades demandantes; e,
- Estabelecimento de controles internos de caráter estruturante (publicação de normativos, listas de conferência, mapeamento de processos, etc.).

B) Em relação a Seção de Contratos e Convênio, pontua-se:

• **DIFICULDADES ENCONTRADAS:**

1. Retrabalho (realização dos mesmos trabalhos por duas, três ou até quatro vezes) em razão da falta de integração entre os sistemas informatizados (Sistema Eletrônico de Informações, Sistema de Contratos e Convênios do CBMDF, Comprasnet Contratos da União, Sistema e-Contratos do GDF, página do CBMDF na WEB, Plataforma +Brasil);
2. Escassez de pessoal para execução de tarefas operacionais do setor;
3. Escassez de recursos para capacitação de pessoal;

• **PROPOSTAS DE MELHORIA:**

1. Integração dos sistemas informatizados existentes;
2. Reforço da equipe, em especial, no nível operacional;
3. Autorização para capacitar mais pessoal.

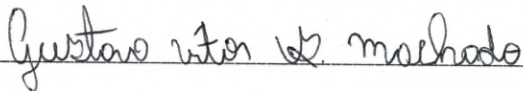
Identificação dos Responsáveis

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: GUSTAVO VITOR SILVA MACHADO

Telefone: (61)3901-2827 e-mail de contato: gustavovitorsk8@gmail.com;emg.selof@gmail.com

Assinatura:

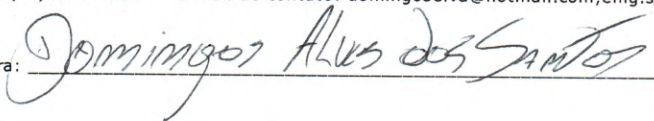


RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: DOMINGOS ALVES DOS SANTOS

Telefone: (61)3901-1282 e-mail de contato: domingoselva@hotmail.com;emg.selof@gmail.com

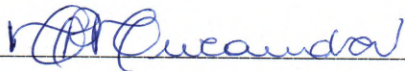
Assinatura:



Nome do Titular da Unidade Orçamentária: MONICA DE MESQUITA MIRANDA

Telefone: (61)3961-1567 e-mail de contato: emg.selof@cbm.df.gov.br

Assinatura:



Nome do Ordenador de Despesas da Unidade Orçamentária: PAULO CESAR DA SILVA JUNIOR

Telefone: (61)98151-9482 e-mail de contato: cmtgeral.secgabcg@cbm.df.gov.br

Assinatura:

