

1. HISTÓRICO DA CRIAÇÃO E COMPETÊNCIAS**Legislação Atualizada e Síntese das Competências**

O Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF) tem por fundamento as seguintes normas:

1. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, onde, em seu art. 144, está preconizado que o CBMDF é uma instituição organizada com base na hierarquia e disciplina, exercendo a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do patrimônio e, ainda, incumbindo-se da execução de atividades de defesa civil.

2. Lei nº 12.086, de 06 de novembro de 2009, que estabelece os critérios e as condições que asseguram aos Bombeiros Militares da ativa do CBMDF o acesso à hierarquia da Corporação, mediante promoções, de forma seletiva, gradual e sucessiva, com base no efetivo fixado de 9.703 (nove mil e setecentos e três), bombeiros militares de carreira, distribuídos nos diferentes quadros, qualificações, postos e graduações.

3. Lei nº 7.479, de 02 de junho de 1986, que aprova o Estatuto dos Bombeiros Militares do CBMDF e regula a situação, obrigações, deveres, direitos e prerrogativas dos BM. Segundo seu regramento, o CBMDF é uma instituição permanente essencial à segurança pública e às atividades de defesa civil, fundamentada nos princípios da hierarquia e disciplina, e, ainda força auxiliar e reserva do Exército nos casos de convocação ou mobilização, organizada e mantida pela União. A instituição é subordinada ao Governador do Distrito Federal, destina-se à execução de perícia, prevenção e combate a incêndios, de busca e salvamento, e de atendimento pré-hospitalar a de prestação de socorros nos casos de sinistros, inundações, desabamentos, catástrofes, calamidades públicas e outros em que seja necessária a preservação da incolumidade das pessoas e do patrimônio.

4. Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991, estabelece que o CBMDF é organizado com base na hierarquia e na disciplina, em conformidade com as disposições contidas no Estatuto dos Bombeiros Militares da Corporação, destinando-se à realização de serviços específicos de bombeiros na área do Distrito Federal. Explícita, ainda, as seguintes competências do CBMDF:

- a) realizar serviços de prevenção o extinção de incêndios;
- b) realizar serviços de buscas e salvamento;
- c) realizar perícias de incêndio relacionados com sua competência;
- d) prestar socorros nos casos de sinistros, sempre que houver ameaça de destruição de haveres, vítimas ou pessoas em iminente perigo de vida;
- e) realizar pesquisas técnico-científicas, com vistas à obtenção de produtos e processos, que permitam o desenvolvimento de sistemas de segurança contra incêndio e pânico;
- f) realizar atividades de segurança contra incêndio e pânico, com vistas à proteção das pessoas e dos bens públicos e privados;
- g) executar atividades de prevenção aos incêndios florestais, com vistas à proteção ambiental;
- h) executar atividades de defesa civil;
- i) executar serviços de atendimento pré-hospitalar.

Em complemento, fixa que o CBMDF está estruturado em órgãos de direção, órgãos de apoio e órgãos de execução, conceituando-os:

a) órgãos de direção são aquelas encarregados do comando e da administração geral, incumbido do planejamento, visando à organização da corporação em todos os níveis, às necessidades de pessoal e de material e ao emprego do CBMDF para o cumprimento de suas missões, com atribuições, ainda, de acionar, coordenar controlar e fiscalizar a atuação dos órgãos de apoio e de execução;

b) órgãos de apoio são aqueles que atendem às necessidades de pessoal, de material e de serviços de toda a corporação, realizando tão-somente as suas atividades-meio;

c) órgãos de execução são aqueles que realizam as atividades fins, cumprindo as missões e as destinações do CBMDF, mediante a execução de diretrizes e ordens emanadas dos órgãos de direção e a utilização dos recursos de pessoal, de material e de serviços dados pelos órgãos de apoio.

5. Lei nº 10.486, de 04 de julho de 2002 que trata da remuneração dos militares do Distrito Federal e dá outras providências.

6. Decreto nº 7.163, de 29 de abril de 2010, regulamenta o inciso I do art. 10-B da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.

7. Decreto nº 31.817, de 21 de junho de 2010, regulamenta o inciso II, do art. 10-B, da Lei nº 8.255, de 20 de novembro de 1991.

FORÇA DE TRABALHO

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Efetivos do GDF	64	0	1.966	3.729	5.759
Comissionados sem vínculo efetivo	51	0	0	0	51
Requisitados de órgãos do GDF	0	0	0	0	0
Requisitados de órgãos fora do GDF	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	72	0	72
Menor Aprendiz/Projeto Jovem Candango	0	0	0	0	0
Terceirizados (FUNAP)	0	0	0	0	0
Outros - especificar	0	0	0	0	0

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Subtotal	115	0	2.038	3.729	5.882
(-) Cedidos para outros órgãos	0	0	218	0	218
Total Geral	115	0	1.820	3.729	5.664

FONTE: GECOPE (Sistema de Gestão e Controle de Pessoal) do CBMDF – Dados de 31/12/2021

FONTE: SIGRH - Sistema de Gestão de Recursos Humanos do Governo do Distrito Federal - Sistema Automatizado do GDF

1 - Comissionados sem vínculo efetivo: Civis em cargo comissionado que prestam serviço ao CBMDF e militares na inatividade que prestam serviço CBMDF

2 - Cedidos para outros órgãos: Militares Agregados em outros órgãos conforme Decreto 88.777/1983

O CBMDF atua no Distrito Federal que possui uma área de 5.779,999 Km², estando dividido em 31 Regiões Administrativas (RA's), conta com população estimada em 3.015.268 (IBGE, 2019). Para o ano 2030, projeta-se que o DF atinja 3.773.409 (três milhões, setecentos e setenta e três mil, quatrocentos e nove) de habitantes (CODEPLAN, 2013). A Corporação coopera com os Municípios integrantes da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE) e ao se considerar esta área, o IBGE estima 4.560.505 (quatro milhões, quinhentos e sessenta mil, quinhentos e cinco) moradores.

Para bem atender e atuar, o CBMDF tem efetivo fixado em 9.703 (nove mil setecentos e três) militares, 1.317 (um mil, trezentos e dezessete) Oficiais e 8.386 (oito mil, trezentos e oitenta e seis) Praças, distribuído nos diversos Quadros e Qualificações, Art. 65 da Lei 12.086, de 06 de novembro de 2009, regulamentado pelo Decreto Distrital 37.985, de 01 de fevereiro de 2017, que aprova o Quadro de Organização e Distribuição - QOD.

Ao analisar o quadro, observa-se que o CBMDF possui 5.882 (cinco mil, oitocentos e oitenta e dois) militares ativos e conseqüentemente uma vacância 3.821 (três mil, oitocentos e vinte e um) ou seja, déficit de 39,37% no efetivo, fato que reflete diretamente no número de unidades operacionais previstas e não instaladas e nas funções não ocupadas.

Como meio de reduzir as vacâncias e manter o efetivo, o CBMDF busca regularidade nos ingressos nos termos do Art. 84 da Lei nº 12.086, de de 06 de novembro de 2009, a saber:

"Art. 84. A manutenção do efetivo dos militares do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal será assegurada mediante ingresso anual, gradual e sucessivo de militares nos diversos quadros ou qualificações, observada a existência de recursos orçamentários e financeiros e o quantitativo proposto no Anexo III."

Assim, no ano de 2021 ingressaram na Corporação 347 (trezentos e quarenta e sete) e para 2022, em havendo disponibilidade orçamentária e financeira, há a perspectiva do ingresso de ao menos 355 (trezentos e cinquenta e cinco) militares.

2. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA

6217 - SEGURANÇA PÚBLICA

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1142 - AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS	0	1580000,0	1470000,0	0
0018 - AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS- AQUISIÇÃO DE EMBARCAÇÕES PARA BUSCA E SALVAMENTO- DISTRITO FEDERAL	0	1580000,0	1470000,0	0
1474 - CONSTRUÇÃO DE QUARTÉIS	2000000,0	0,0	0	0
0001 - CONSTRUÇÃO DE POSTO AVANÇADO DO GRUPAMENTO DE BUSCA E SALVAMENTO	2000000,0	0,0	0	0
2322 - BOMBEIRO AMIGO	10000,0	10000,0	6715,20	6715,20
0001 - BOMBEIRO AMIGO-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	10000,0	10000,0	6715,20	6715,20
2334 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO	10000,0	10000,0	0	0
0001 - COLETA DOMICILIAR DE LEITE MATERNO- CBMDF-DISTRITO FEDERAL	10000,0	10000,0	0	0

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
2340 - BOMBEIRO MIRIM	20000,0	20000,0	620,28	620,28
0001 - BOMBEIRO MIRIM-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	20000,0	20000,0	620,28	620,28
3029 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA	1077828,0	3358045,00	582999,72	0
9510 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DAS UNIDADES DE SEGURANÇA PÚBLICA-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	817828,0	3358045,00	582999,72	0
9530 - MODERNIZAÇÃO E REEQUIPAMENTO DA RÁDIO BOMBEIROS	260000,0	0,0	0	0
3467 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS	200000,0	0,0	0	0
9641 - Aquisição de equipamentos para atender o Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças - CEFAP	200000,0	0,0	0	0
TOTAL - 6217 - SEGURANÇA PÚBLICA	3317828,00	4978045,00	2060335,20	7335,48

O Programa de Trabalho Temático 6217 – Segurança Pública possui sete ações em sua composição: 1142 - Aquisição de Veículos; 1474 - Construção de Quartéis; 2322 – Bombeiro Amigo; 2334 – Coleta Domiciliar de Leite Materno; 2340 – Bombeiro Mirim; 3029 – Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança Pública; e 3467 -Aquisição de equipamentos. Nos próximos parágrafos serão analisadas as ações que tiveram valores autorizados.

A Ação 1142 – Aquisição de Veículos teve empenhado o montante de R\$ 1.470.000,00 (um milhão, quatrocentos e setenta mil reais), o que corresponde a 93,30% do total autorizado.

A Ação 2322 – Bombeiro Amigo teve empenhado e liquidado o montante de R\$ 6.715,20 (seis mil, setecentos e quinze reais e vinte centavos), o que corresponde a 67,15% do total autorizado, na monta de R\$ 10.000,00 (dez mil reais). No ano de 2020 foi executado o equivalente a 45,04 % do crédito disponível. Tal cenário demonstra uma evolução na gestão dos créditos e recursos dos subtítulos vinculados à referida ação.

A Ação 2334 – Coleta Domiciliar de Leite Materno, apesar de ter autorizada despesa no valor R\$ 10.000,00 (quatro mil seiscentos e seis reais), não sofreu execução no exercício de 2020. Nos exercícios de 2018, 2019 e 2020 também não houve execução da referida ação.

A Ação 2340 – Bombeiro Mirim teve a despesa autorizada no valor de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais), sendo empenhado e liquidado a soma de R\$ 620,28 (seiscentos vinte reais e vinte e oito centavos), representando um percentual de 3,10% da despesa autorizada.

A Ação 3029 - Modernização e Reequipamento das Unidades de Segurança teve despesa autorizada no montante de R\$ 3.358.045,00 (três milhões, trezentos e cinquenta e oito mil e quarenta e cinco reais) da qual foram empenhados R\$ 582.999,72 (quinhentos e oitenta e dois mil novecentos e noventa e nove reais e setenta e dois centavos), ou 17,36%.

A Diretoria de Orçamento e Finanças, dada suas atribuições legais e regimentais, não possui condições e elementos suficientes para justificar a não realização ou realização abaixo do desejável de suas ações, tampouco possui competência para tecer análises críticas sobre o contexto, cabendo essas medidas ao Estado-Maior-Geral.

A despeito disso, pode-se citar como um potencial fator de influência para a inexecução dos créditos e recursos: a ausência de projetos básicos e termos de referências em pronto estado para execução, ou ainda a não conclusão de procedimentos licitatórios em tempo hábil para realização dos objetos relativos às ações sobresscritas no exercício de 2021.

Recomenda-se que os setores responsáveis pelos subtítulos vinculados às ações citadas sejam indagados a apresentar informações a fim de esclarecer e melhor justificar a não execução dos valores constantes dos orçamentos das Corporação.

Indicadores de Desempenho por Programa de Governo

Indicador	Unidade	Índice mais recente	Apurado	Period	Desej		Alcanç		Desej		Alcanç		Fonte
					1º Ano	1º Ano	2º Ano	2º Ano	3º Ano	3º Ano	4º Ano	4º Ano	
2 - ACIDENTES DE SERVIÇO NO ÂMBITO DO CBMDF	PERCENTUAL	32,50	01/12/2018	Anual	27,50	29,80	22,50	40,80	17,50	-	12,50	-	CENTRO DE PERÍCIAS MÉDICAS - CPMED

Justificativa: 2020 - A suspensão de cursos operacionais influenciou o resultado. Houve notificações efetuadas por meio dos memorandos de comunicação de acidente em serviço oriundos das Unidades integrantes do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal. Militares acidentados em serviço são periciados por médico perito da Corporação logo após a comunicação do acidente ao órgão competente.
2021 - O valor numérico do indicador tem se distanciado da meta nos últimos anos. Parte disso é uma consequência da implantação do SEI, que facilitou a criação das notificações. Parte deriva do ingresso de novas turmas, sendo os cursos de formação os principais fatores das notificações. No entanto, é necessário rever a metodologia das notificações, para que incidentes que não constituem acidentes típicos deixem de ser incluídos no escopo deste indicador.

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

Indicador	Unidade	Índice mais recente	Apurado	Periodo	Desej	Alcanç	Desej	Alcanç	Desej	Alcanç	Desej	Alcanç	Fonte
					1º Ano	1º Ano	2º Ano	2º Ano	3º Ano	3º Ano	4º Ano	4º Ano	
6 - TEMPO DE RESPOSTA MÉDIO ÀS OCORRÊNCIAS EMERGENCIAIS PELO CBMDF	MINUTO	10,90	01/12/2018	Anual	10,65	10,27	10,40	10,52	10,15	-	9,90	-	SISTEMA DE OCORRÊNCIAS (FÊNIX) - SSP/DF
<p>Justificativa: 2020 - Fatores que influenciaram no resultado: 1) Ocorrências de Emergência Médica se tornaram mais demoradas por consequência dos protocolos de atendimento ocasionados pela COVID-19. 2) Permanência de viaturas de socorro no local da ocorrência aguardando a chegada de órgão competente, fazendo com que uma viatura mais distante seja acionada para ocorrência na área. 3) As baixas de viaturas por motivos diversos reduzem o poder de atendimento na área. 4) Os grandes deslocamentos para atender a ocorrências fazem com que haja demora na liberação da viatura para a próxima ocorrência. 5) O crescimento populacional faz com que haja o aumento nas distâncias percorridas pelas viaturas. 6) A redução do efetivo do CBMDF faz com que as guarnições compartilhem as viaturas da OBM. 7) Os atendimentos aos trotes trazem transtornos ao emprego de viaturas.</p> <p>2021 - O resultado do indicador está próximo à meta estipulada para o período, repetindo a tendência de 2020. Parcialmente é uma consequência da atual Pandemia. Por outro lado, o crescimento populacional em setores distantes das unidades operacionais do CBMDF comprometem as viaturas por mais tempo, impactando no tempo de atendimento para outras ocorrências.</p>													
1 - PERCENTUAL DE PROJETOS DE INCÊNDIO E VISTORIAS FINALIZADOS NO PRAZO - CBMDF	PERCENTUAL	42,60	01/12/2018	Anual	47,50	51,00	52,50	61,70	57,50	-	62,50	-	DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO - DESEG
<p>Justificativa: 2020 - Num ano atípico como 2020, no qual se esteve diante de uma pandemia que impactou fortemente todas as áreas da economia, inclusive a demanda e a capacidade de prestação de serviços públicos, é difícil mensurar o impacto de quaisquer medidas administrativas nos resultados alcançados. Ainda assim, considerável parte da demanda foi atendida.</p> <p>2021 - Parte do resultado alcançado foi consequência do aquecimento da atividade de construção civil. Além disso, a adequação dos serviços do novo sistema de atendimento eletrônico facilitou o acesso ao público.</p>													

Pontos a considerar:

ACIDENTES DE SERVIÇO NO ÂMBITO DO CBMDF - conforme série histórica anual acima, segue um padrão similar ao longo dos últimos (quatro) anos, devido ao recebimento de notificações excessivas não relacionadas a acidente típico, bem como, pode ser considerado o incremento do quantitativo de militares após o ingresso de novas turmas a partir de 2018. Pelo risco (riscos ocupacionais, risco de acidentes) da atividade fim, é um resultado admissível mas com meta de diminuir e estabilizar esse valor.

Os médicos peritos e, mais recentemente, os médicos do trabalho começaram a analisar melhor os dados para focarmos futuramente nos riscos ocupacionais e consequentemente na prevenção e compra de EPI cada vez mais apropriados.

Expectativas para o próximo período:

Plano de ações para prevenção de acidentes em serviço em andamento mas com prioridade para o momento da pandemia: análise detalhada dos casos que possam ter relação com a COVID-19 e foco na prevenção das medidas de controle no CBMDF; Análise estatística dos dados obtidos através do programa Power BI e com confecção de ata no sistema CPMD de todos os pareceres emitidos; Orientações de prevenção aos militares individualmente e orientações sobre uso de EPI; Avaliações seriadas após o acidente: agendamento com JISC, perito ou médico do trabalho - seguimento após acidente; Palestras educativas após ingresso de mais médicos do trabalho no quadro QOBM/Méd. Revisão do Decreto 38090/17 para futura atualização;

Pontos a considerar:

TEMPO DE RESPOSTA MÉDIO ÀS OCORRÊNCIAS EMERGENCIAIS PELO CBMDF - FATORES: 1) Ocorrências de APH se tornaram demoradas por consequência dos protocolos de atendimento ocasionados pela COVID-19. 2) Permanência de viaturas de socorro no local da ocorrência aguardando a chegada de órgão competente, fazendo com que uma viatura mais distante seja acionada para ocorrência na área. 3) As baixas de viaturas por motivos diversos reduzem o poder de atendimento na área. 4) Os grandes deslocamentos para atender a ocorrências fazem com que haja demora na liberação da viatura para a próxima ocorrência. 5) O crescimento populacional faz com que haja o aumento nas distâncias percorridas pelas viaturas. 6) A redução do efetivo do CBMDF faz com que as guarnições compartilhem as viaturas da OBM. 7) Os atendimentos aos trotes trazem transtornos ao emprego de viaturas.

DECISÕES: 1) Estudo para construção de novas unidades operacionais. 2) São distribuídas, sempre que necessário, macas reservas para as URs, evitando que fiquem baixadas nos hospitais. 3) Há a divulgação junto à imprensa sobre os problemas causados pelos trotes.

Expectativas para o próximo período:

1) Implantação de 2 novas unidades operacionais: uma na Cidade Estrutural e a outra no Sol Nascente. A primeira cidade é atualmente coberta pelo 3º GBM/SIA enquanto que a segunda é coberta pelo 8º GBM/Ceilândia e 41º GBM/Setor Industrial Ceilândia, unidades que precisam realizar deslocamentos demorados, seja pela distância ou pelo difícil acesso. 2) Intensificar, por meio do Centro de Comunicação (CECOM), as campanhas para redução dos trotes, evitando que uma ocorrência verdadeira deixe de ser atendida por falta de viatura.

Pontos a considerar:

PERCENTUAL DE PROJETOS DE INCÊNDIO E VISTORIAS FINALIZADOS NO PRAZO - CBMDF - A criação e implementação do protocolo "informe pericial" permitiu o aumento da quantidade de perícias realizadas em valores absolutos, traduzindo-se em mais atendimentos à população e mais informações para melhoria contínua do ciclo operacional de combate a incêndio.

Além do aumento em valores absolutos, a criação do protocolo de "informe pericial" permitiu o atingimento da meta estabelecida em valores proporcionais.

A implementação da gratificação de serviço voluntário para técnicos de investigação permitiu que o aumento da demanda ocasionado pela implementação do protocolo de "informe pericial" fosse adequadamente atendida, sem redução do indicador e aumento da quantidade de atendimentos em valores proporcionais e absolutos.

A atualização da portaria conjunta nº 2, estabelecida entre a PCDF e o CBMDF ocasionou a melhoria do atendimento, redução do tempo de espera e redução de possíveis conflitos de competência entre as instituições.

Expectativas para o próximo período:

Pacificação dos conflitos de competência entre a PCDF e o CBMDF.

Manutenção do atingimento das metas estabelecidas.

Manutenção e modernização do protocolo de "Informes periciais" permitindo aumento na quantidade de perícias realizadas e qualidade das mesmas.

0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
----------------	-----	--------------------	-----------	-----------

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
9004 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL	14251465,0	18346718,00	18346717,28	18346717,28
0010 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL - PAGAMENTO DE INATIVOS E PENSIONISTAS - CBMDF-DISTRITO FEDERAL	14251465,0	18346718,00	18346717,28	18346717,28
TOTAL - 0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL	14251465,00	18346718,00	18346717,28	18346717,28

A Ação 9004 – Encargos Previdenciários do Distrito Federal figurou como parte de programa de operação especial em 2021. Esta mesma ação se apresenta desde o ano de 2020, e seu surgimento deu-se em virtude de mudanças nos procedimentos de pagamento de gratificações de servidores inativos, que até o exercício de 2019 era efetuado no âmbito do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal – IPREV. Em razão de deliberações dos órgãos de controle, a partir de 2020 as despesas em comento passaram a ser pagas diretamente pelos órgãos e entidades da Administração Distrital.

Do total autorizado, foi empenhado 99,99%. Deste montante, foi liquidada a integralidade da despesa.

8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
8502 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	5474582,0	6035286,00	6035285,03	5909447,79
0088 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	5474582,0	6035286,00	6035285,03	5909447,79
8504 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES	316679,0	340388,00	338075,68	338075,68
8671 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	316679,0	340388,00	338075,68	338075,68
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	386367,0	223837,00	0	0
0086 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-CBMDF-DISTRITO FEDERAL	386367,0	223837,00	0	0
TOTAL - 8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO	6177628,00	6599511,00	6373360,71	6247523,47

A quase integralidade dos créditos relativos ao Programa Temático 8217 (Segurança – Gestão e Manutenção) diz respeito às despesas de folha de pessoal e pagamento de benefício dos servidores civis da Corporação, bem como das gratificações dos cargos direção, comando e chefia.

Das três ações que compõem o Programa de Trabalho referenciado, somente uma delas não teve saldos empenhados (8517 – Manutenção de Serviços Administrativos). As outras duas ações (8502 – Administração de Pessoal e 8504 – Concessão de Benefícios a Servidores), tiveram créditos empenhados no percentual de 99,99% em relação às despesas totais autorizadas, repetindo o desempenho de 2020. No exercício de 2019, esses índices foram de 98,45% (ação 8502) e 91,61% (ação 8504).

Nessas mesmas duas ações (8502 e 8504), o índice de liquidação foi, respectivamente, de 97,79% e 100%.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

UNIDADE GESTORA 220104 - Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

Na sequência, será apresentado quadro demonstrativo da execução orçamentária-financeira do exercício de 2021, assim como dos anos de 2017 a 2020, a fim de possibilitar a análise comparativa da série histórica, proporcionando maior confiabilidade, transparência, comparabilidade e utilidade das informações prestadas.

QUADRO SINTÉTICO - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2017-2021					
ITEM	2017	2018	2019	2020	2021
DOTAÇÃO INICIAL	9.742.267,00	7.131.442,00	14.073.424,00	20.957.058,00	23.746.921,00





DESPESA AUTORIZADA	14.447.943,00	10.555.030,39	14.365.064,84	23.022.985,00	29.924.274,00
TOTAL EMPENHADO	8.077.523,48	9.528.374,50	7.055.117,92	21.830.070,87	26.780.413,19
EMPENHOS LIQUIDADOS	7.594.513,48	9.528.374,50	6.994.121,88	21.723.605,61	24.601.576,23
EMPENHOS PAGOS	5.925.026,93	9.075.848,79	6.481.027,59	20.082.751,14	23.042.564,76

Fonte: SIGGO (Consulta Execução). Extraído em: 11/01/2022

A partir do quadro supracitado, o qual demonstra a execução orçamentáriafinanceira de maneira resumida da Unidade Gestora 220104 - Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, é possível realizar análises horizontais e verticais de suas rubricas componentes.

Os créditos autorizados em 2021 foram superiores à dotação inicial consignada na LOA, com incremento de 26,01%. Do total autorizado, foram empenhados 88,49% dos créditos, indicador que além de revelar eficiência na gestão, expressa a continuidade e manutenção da melhoria apresentada em 2020 onde foram empenhados 93,82% dos créditos em relação ao ano de 2019, quando foram empenhados 48,97%.

Sendo assim, 90,86% dos créditos empenhados foram liquidados dentro do exercício de 2021, mantendo o elevado nível da realização da despesa observado em 2020 (98,51%) e 2019 (98,14%), apontando o fato de que a execução do CBMDF alcançou índices satisfatórios de liquidação da despesa.

Do montante liquidado, somente 6,34% não foi pago (até o momento da confecção do presente expediente), índice este mais eficiente em comparação ao exercício imediatamente anterior (7,07%).

Os empenhos já liquidados, porém não pagos, correspondem a despesas de folha de pessoal, que ainda restam pendentes de realização financeira, fato comum na transição de um exercício financeiro para outro, em consonância com o regime de competência; assim como alguns processos de aquisições cujos materiais já foram entregues, porém não houve tempo hábil para realização de todos os atos necessários ao pagamento da despesa, fato esse que culminou em suas respectivas inscrições em Restos a Pagar Processados.

Cumprir destacar que, quando se compara os indicadores de execução (empenho, liquidação e pagamento) do ano de 2021 com os exercícios imediatamente anteriores, verifica-se que houve uma manutenção no padrão da gestão administrativa dos créditos e recursos consignados e autorizados, demonstrando que houve aprimoramento nas rotinas e procedimentos internos, que por sua vez resultaram no incremento da efetividade da execução orçamentária e financeira.

Foram inscritos em Restos a Pagar Processados o montante R\$ 1.559.011,47 (um milhão e quinhentos e cinquenta e nove mil e onze reais e quarenta e sete centavos), do qual quase totalidade refere-se a despesas de folha de pagamento do mês de dezembro de 2021.

Foram inscritos em Restos a Pagar Não Processados o montante de R\$ 2.178.836,96 (dois milhões e cento e setenta e oito mil oitocentos e trinta e seis reais e noventa e seis centavos).

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Realizações extraordinárias.

Evolução da Maturidade de Governança do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal - 2021

Neste ano foram realizadas quatro reuniões do Comitê Interno de Governança do CBMDF com atas e decisões publicadas em Boletim Geral e disponibilizadas por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

As atas das reuniões do CIG são elaboradas a partir de um modelo criado para possibilitar a execução das boas práticas de Governança. O modelo também visa a transparência e a efetiva execução das decisões de governança.

Nele constam a lista dos presentes, a pauta, as decisões/providências de governança com o respectivo setor responsável e prazo para a execução da ação e as orientações gerais que trazem os conceitos fundamentais de governança. Neste ano também foram realizadas quatro reuniões do Comitê de Gestão de Riscos do CBMDF com atas e decisões publicadas em Boletim Geral e disponibilizadas por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

A Portaria nº 40, de 7 de dezembro 2021, publicada no Suplemento ao Boletim Geral 228, de 8 de dezembro 2021 alterou o art. 8º, acrescentou o art. 16-A e incluiu o anexo único à Portaria nº 17, de 9 de julho de 2019, que instituiu a Política de Gestão de Riscos do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal - CBMDF. A Nova Portaria trouxe a categoria dos riscos de integridade, definiu os papéis dos atores da gestão de riscos dentro do modelo de três linhas de defesa e em seu anexo foi publicado o Modelo das três linhas de defesa do CBMDF. Todas as informações também se encontram disponibilizadas no site institucional por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

Foi realizada a terceira reunião conjunta dos comitês internos de governança e gestão de riscos do CBMDF. As reuniões conjuntas visam amplificar a comunicação e reduzir os ruídos do processo. Nelas a gestão recebe diretamente da governança os mecanismos de liderança, estratégia e controle e reporta as informações qualificadas à governança, possibilitando o fechamento de um ciclo de GR com a apresentação de relatórios de execução e o início de um novo ciclo com os novos rumos a serem tomados. A terceira reunião conjunta possui ata publicada em Boletim Geral e esta disponibilizada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

Instituição dos Subcomitês de Gestão de Riscos do Departamento de Segurança Contra. Incêndio, SGR/DESEG e da Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação, SGR/DITIC.

Execução do Plano de Ação para a Gestão de Riscos do DESEG

Criação da aba Governança e Gestão no site do CBMDF, que pode ser acessada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca/>, neste link foram organizados documentos, vídeo-aulas, atas de reunião, portarias, referenciais teóricos e todos os matérias necessários à atualização dos militares da Corporação e até mesmo de servidores de outras instituições e a sociedade em geral, pois encontram-se hospedados na área aberta, sem login do site, materiais relativos aos seguintes temas:

- Governança;
- Gestão Estratégica;
- Gerenciamento de Projetos;
- Gestão de Riscos;
- Gestão de Processos.

No ano de 2021 o CBMDF inovou mais uma vez na produção de conhecimentos. No dia 13 de julho de 2021 foi lançado o livro "Boas práticas organizacionais do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal", no Auditório Coronel José Nilton Matos, da Academia de Bombeiros Militar.

Este livro apresenta as experiências organizacionais e as boas práticas adotadas pelo Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal para

executar sua missão institucional de proteger vidas, patrimônio e meio ambiente.

A obra é organizada em capítulos a partir dos resultados de pesquisas e práticas dos autores nas diferentes áreas da corporação. Os capítulos abordam desde a captação do recurso financeiro, ao discutir o orçamento público, até os ensaios para quantificar a resistência de nós e amarrações utilizados em operações de salvamento.

Os autores percorrem temas da gestão, como o planejamento estratégico, a governança, a gestão de riscos e as compras governamentais. Versam ainda sobre comunicação, doutrina e ensino, além da gestão de projetos e processos e da gestão operacional. A segurança contra incêndios e a perícia estão contempladas nesta coletânea. Assim como as operações aéreas e o atendimento pré-hospitalar.

Com isso, o objetivo de difundir boas ideias para que organizações bombeiro militar país afora alcancem a excelência na prestação de serviços à sociedade está sendo promovido por meio desta ação inovadora.

Comitê Interno de Governança Pública do CBMDF Comitê Interno de Governança Pública do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

Composição:

(Portaria no 08, de 24 de maio de 2019, DODF no 99/2019, alterada pela Portaria nº 15, de 3 de julho de 2019, publicada no DODF nº 128/2019 e novamente alterada pela Portaria nº 10, de 29 de junho de 2020, publicada no DODF nº 123 de 02 de julho de 2020) Assim, a composição vigente do Comitê Interno de Governança do CBMDF é a seguinte:

- I** - Comandante-Geral - Presidente;
- II** - Subcomandante-Geral - membro;
- III** - Chefe do Estado-Maior-Geral - membro;
- IV** - Controlador - membro;
- V** - Comandante Operacional - membro;
- VI** - Chefe da Seção de Gestão Estratégica e Projetos do Estado-Maior-Geral - Secretário

Informações sobre os trabalhos do Comitê Interno de Governança do CBMDF:

Os trabalhos do Comitê Interno de Governança do CBMDF tiveram continuidade e evoluíram no ano de 2021. Assim, o CBMDF realizou às 14h30, do dia 24 de fevereiro de 2021, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II, a quarta reunião do Comitê Interno de Governança do CBMDF, que contou com a participação dos membros conforme previsto na Portaria nº 10, de 29 de junho de 2020, publicada no DODF nº 123 de 02 de julho de 2020. A Ata com as decisões de governança emanadas nesta reunião foi publicada no anexo I do Boletim Geral 042, de 4 de março de 2021 e encontra-se disponibilizada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

Os trabalhos do Comitê Interno de Governança do CBMDF tiveram continuidade na quinta reunião do Comitê Interno de Governança do CBMDF que ocorreu às 14h30 do dia 28 abril 2021, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II. A reunião contou com a participação dos membros conforme previsto na Portaria nº 10, de 29 de junho de 2020, publicada no DODF nº 123 de 02 de julho de 2020.

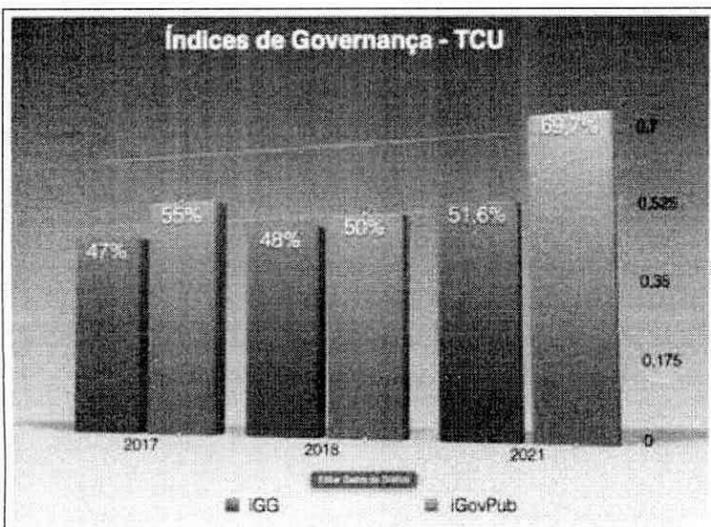
A Ata com as decisões de governança emanadas nesta reunião foi publicada no anexo II do Boletim Geral 081, de 30 de abril de 2021 e encontra-se disponibilizada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca/> Nas atas constam a lista dos presentes, pauta, as decisões/providências de governança com o respectivo setor responsável e prazo para a execução da ação e as orientações gerais.

No segundo semestre de 2021 os trabalhos do Comitê Interno de Governança do CBMDF continuaram com a sexta reunião do Comitê Interno de Governança do CBMDF que ocorreu às 14h00 do dia 04 de agosto 2021, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II. A reunião contou com a participação dos membros conforme previsto na Portaria nº 10, de 29 de junho de 2020, publicada no DODF nº 123 de 02 de julho de 2020. A Ata com as decisões de governança emanadas nesta reunião foi publicada no anexo II do Boletim Geral 156, de 18 de agosto de 2021 e encontra-se disponibilizada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

A última reunião exclusiva do Comitê Interno de Governança do CBMDF no ano de 2021 foi a sétima, que ocorreu às 14h00 do dia 20 de outubro 2021, na sala do Subcomandante. A reunião contou com a participação dos membros conforme previsto na Portaria nº 10, de 29 de junho de 2020, publicada no DODF nº 123 de 02 de julho de 2020. A Ata com as decisões de governança emanadas nesta reunião foi publicada no anexo II do Boletim Geral 212, de 12 de novembro de 2021 e encontra-se disponibilizada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

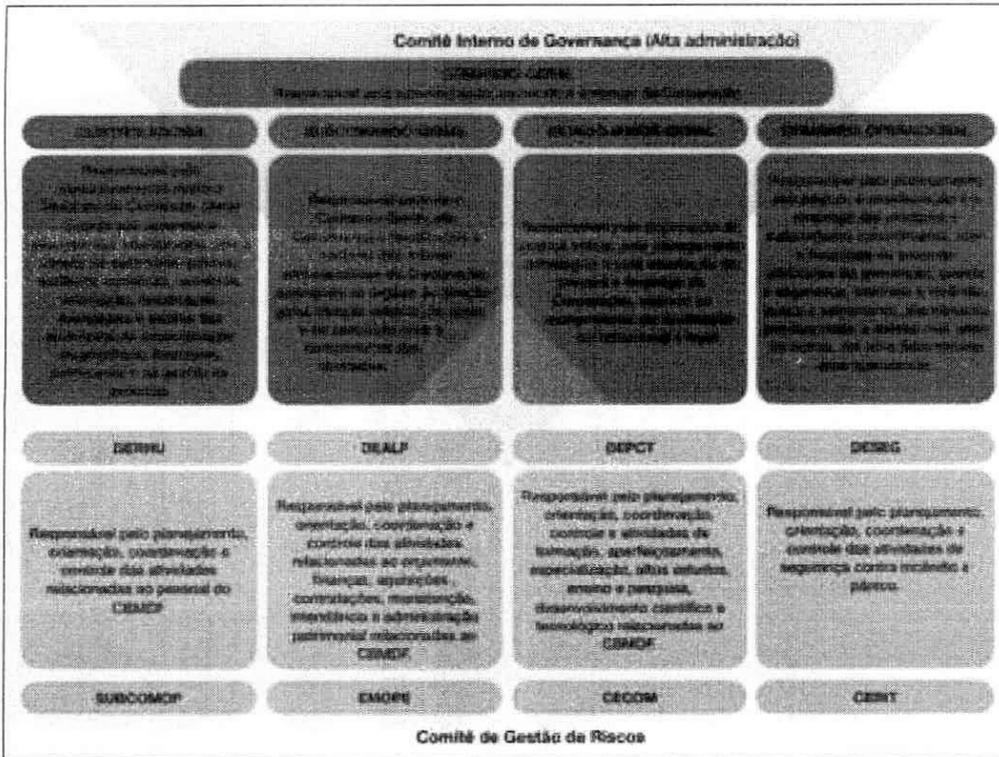
Os trabalhos do Comitê interno de governança e do Comitê. de Gestão de Riscos do CBMDF foram concluídos no ano de 2021 por meio da terceira reunião conjunta dos comitês internos de governança e gestão de riscos do CBMDF. Esta reunião ocorreu às 14h00 do dia 09 de dezembro 2021, no Salão Nobre do Palácio Imperador Dom Pedro II. As reuniões conjuntas visam amplificar a comunicação e reduzir os ruídos do processo. Nelas a gestão recebe diretamente da governança os mecanismos de liderança, estratégia e controle e reporta as informações qualificadas à governança, possibilitando o fechamento de um ciclo de GR com a apresentação de relatórios de execução e o início de um novo ciclo com os novos rumos a serem tomados. A terceira reunião conjunta teve sua ata publicada como anexo II ao Boletim Geral 240, de 24 de dezembro de 2021e foi disponibilizada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca>.

Todas as informações lançadas neste tópico foram retiradas do Processo SEI-GDF 00053-00010740/2020-45.



[Assinaturas manuscritas]

[Assinaturas manuscritas]



CADEIA DE VALOR DO CBMDF



Demonstração do Apoio da estrutura de Governança à capacidade do CBMDF de gerar valor - Atualização 2021

- Quatro reuniões do Comitê Interno de Governança do CBMDF com atas e decisões publicadas em Boletim Geral e publicadas no site do CBMDF;
- Alteração do art. 8º, o acréscimo o art. 16-A e a inclusão do anexo único à Portaria nº 17, de 9 de julho de 2019, que institui a Política de Gestão de Riscos do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal - CBMDF. A Nova Portaria trouxe a categoria dos riscos de integridade, definiu os papéis dos atores da gestão de riscos dentro do modelo de três linhas de defesa e em seu anexo foi publicado o Modelo das três linhas de defesa do CBMDF. Todas as informações também se encontram disponibilizadas no site institucional por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca/>;
- Quatro reuniões do Comitê Gestão de Riscos do CBMDF com atas e decisões publicadas em Boletim Geral e publicadas no site do CBMDF;
- Realização da Terceira reunião conjunta dos comitês internos de governança e gestão de riscos do CBMDF com atas e decisões publicadas em Boletim Geral e no site do CBMDF;
- Instituição dos Subcomitês de Gestão de Riscos do Departamento de Segurança Contra. Incêndio, SGR/DESEG e da Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação, SGR/DITIC;
- Execução do Plano de Ação para a Gestão de Riscos do DESEG; • Criação da aba Governança e Gestão no site do CBMDF, que pode ser acessada por meio do link <https://www.cbm.df.gov.br/governanca/>;
- Lançado o livro "Boas práticas organizacionais do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal".

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS - Gestão de riscos e controle interno:

Conforme planejado em 2020, no ano de 2021 foi executado um ciclo completo do processo de Gestão de Riscos no Departamento de Segurança Contra. Incêndio (DESEG) e na Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DITIC); as lições aprendidas nos anos anteriores foram implementadas e permitiram a implantação da Gestão de Riscos nestes dois novos setores. A cada nova implantação o CBMDF evolui em maturidade e permite a expansão para os próximos setores da Corporação com maior qualidade e segurança de um processo

[Assinatura]

[Assinatura]

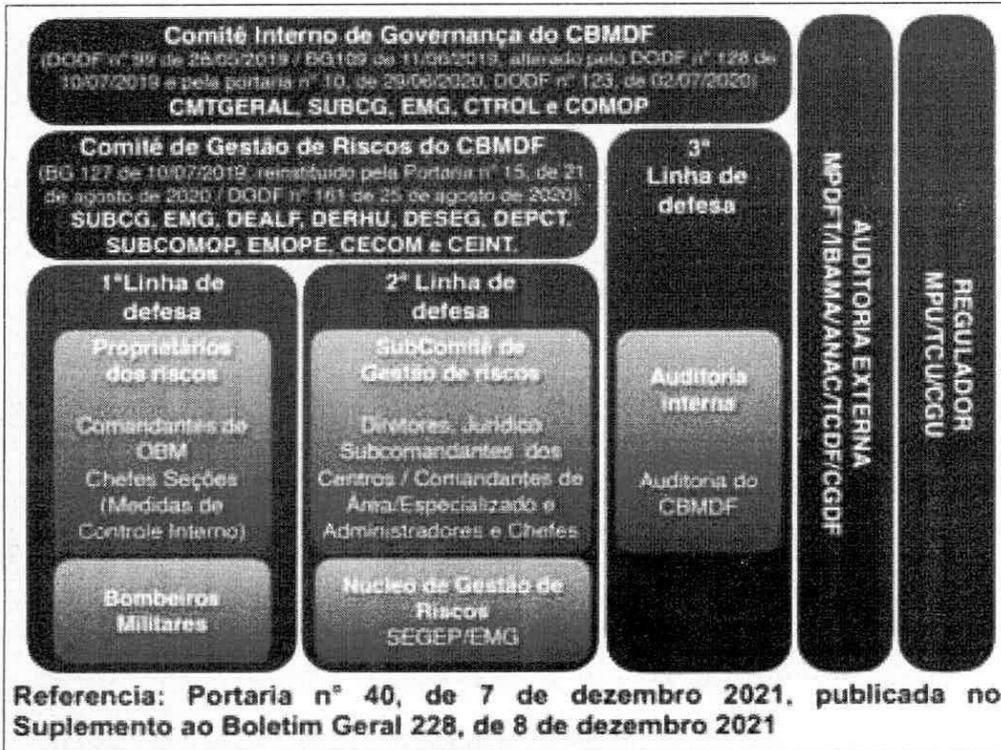
[Assinatura]

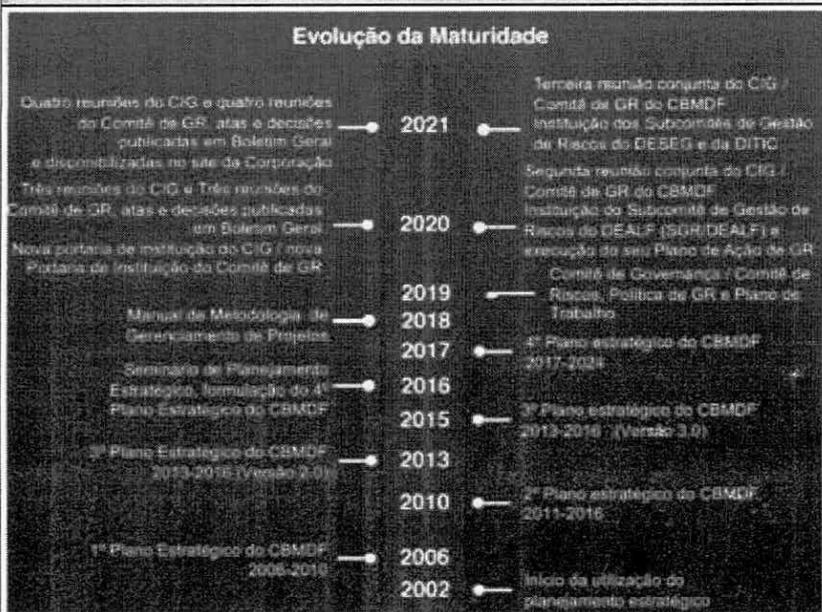
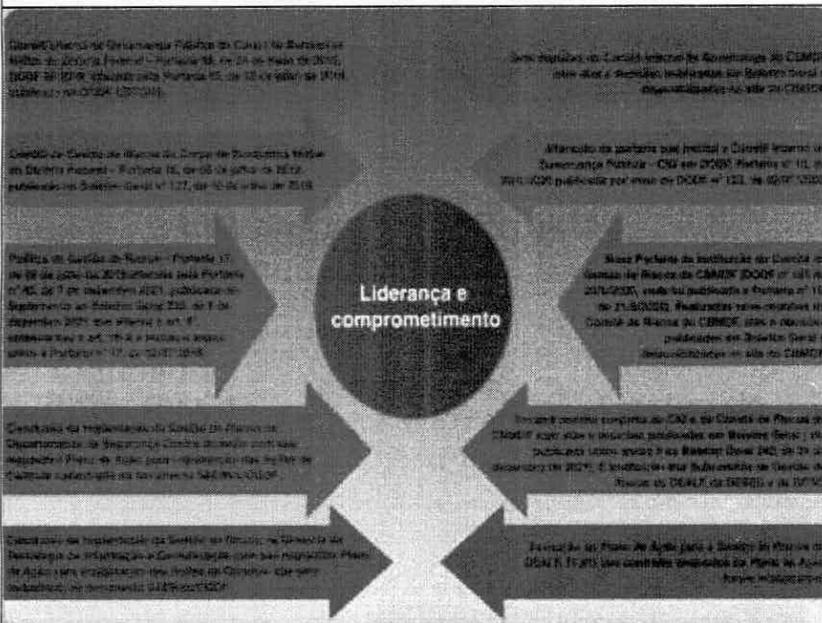
[Assinatura]

testado e customizado à realidade do CBMDF.

A customização do processo de implantação da gestão de riscos no CBMDF teve início em 2019 durante a implantação no DEALF, primeiro setor onde a gestão de riscos foi implementada, a consultoria da CGDF foi prestada apenas nesta primeira implantação. Logo, foi necessária uma estratégia efetiva de gestão dos conhecimentos compartilhados pela CGDF durante a consultoria de implantação para que fosse possível a replicação do método nos demais setores da Corporação.

A estratégia foi a utilização do sistema GPWeb, sistema utilizado para gerenciamento de projetos no CBMDF, para a gestão do conhecimento. A Implantação da Gestão de Riscos no DEALF foi cadastrada como projeto naquele sistema e o planejamento ocorreu levando em consideração as fases do processo de GR previstas na pela ISO 31000:2018. O cronograma do projeto foi organizado em função das reuniões e das entregas dos artefatos. A execução, monitoramento e encerramento foram realizados via sistema GPWeb, com base nos relatórios dos gerentes em cada atividade da EAP.





COMANDO OPERACIONAL DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL

1) OCORRÊNCIAS OPERACIONAIS: Consiste no atendimento a serviços específicos emergenciais e não-emergenciais de competência do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal no âmbito do Distrito Federal, bem como nos entornos (GO e MG), com vistas a cumprir a missão-fim constitucionalmente instituída (144 da CF/88) e atribuições definidas em lei (Lei n.º 8.255/91 - Organização Básica do CBMDF). TOTAL ANUAL: 128.610.

MÊS/ANO	2021
JANEIRO	9230

Assinaturas manuscritas e rubricas.

FEVEREIRO	8351
MARÇO	9625
ABRIL	8896
MAIO	10635
JUNHO	10561
JULHO	11703
AGOSTO	13621
SETEMBRO	14008
OUTUBRO	11260
NOVEMBRO	9970
DEZEMBRO	10750
TOTAL	128610

Fonte: Sistemas Davi e Rapport_CBMDf/Fênix_SSPDF.

2) PÚBLICO DA ATIVIDADE PREVENTIVA: Tem por objetivo quantificar o público atendido nas ações preventivas em eventos realizados no âmbito do Distrito Federal. **TOTAL ANUAL: 7.943.240.**

3) OPERAÇÕES INTEGRADAS: Consiste no atendimento às demandas da SSP/DF em ação conjunta com outros órgãos da Secretaria de Segurança Pública nas ações de segurança dos agentes públicos envolvidos e na preservação da ordem pública. **TOTAL ANUAL: 1.347.**

Nota: O total anual se refere aos meses de janeiro a agosto de 2021. Os dados referentes aos meses de setembro a dezembro não estão disponíveis devido à mudança realizada pelo EMG nos sistemas Davi e Rapport.

4) BOMBEIROS NAS QUADRAS: Tem por objetivo realizar por meio dos Grupamentos de Bombeiro Militar exposição de viaturas e equipamentos, demonstração de técnicas operacionais, dinâmicas com os cidadãos presentes ao evento, além de palestras e/ou simulados nas diversas localidades do Distrito Federal. O evento visa aproximar o CBMDf e a comunidade local onde o evento for realizado e o planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros nas Quadras") com calendário de atividades para todas as unidades operacionais. **TOTAL ANUAL: 6.**

Nota: Houve a redução expressiva do número de eventos, em razão da COVID-19.

5) PLANO DE ABANDONO NAS ESCOLAS: Tem por objetivo disciplinar os professores, os alunos e os colaboradores a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. Como não há um planejamento anual sobre o tema, os exercícios ficam condicionados à demanda oriunda das escolas diretamente para o Grupamento mais próximo. **TOTAL ANUAL: 6.**

Nota: Houve a redução expressiva do número de eventos, em razão da COVID-19.

6) SIMULADOS: Consiste no treinamento das atividades de socorro considerando o cenário mais próximo possível da realidade, que se destina ao aprimoramento técnico e profissional dos bombeiros militares, de modo a facilitar a execução e o gerenciamento das adversidades nas diversas ocorrências operacionais atendidas pelo CBMDf, bem como para manter a tropa permanentemente treinada para o pronto emprego numa situação real. Além dos Bombeiros, os simulados visam disciplinar as pessoas a respeito da forma organizada de evacuação das instalações em caso de emergência por meio de atividades didáticas, prevenindo dessa forma o pânico. O planejamento segue os interesses de cada Grupamento, seja de Multiemprego ou Especializado. **TOTAL ANUAL: 198.**

7) REUNIÕES COMUNITÁRIAS: Consiste em estreitar a relação entre os órgãos de segurança pública e a comunidade local, por meio de reuniões com grupos de lideranças comunitárias para discutir, planejar, analisar e acompanhar as soluções de seus problemas num processo de cooperação mútua instigando a participação social nas temáticas atinentes à segurança pública. O público-alvo são as pessoas de determinada comunidade local e o planejamento ocorre por demanda da própria comunidade. **TOTAL ANUAL: 277.**

8) PALESTRAS: Seja de primeiros socorros, de prevenção e combate a incêndio, de prevenção a acidentes domésticos ou outros temas, as palestras têm por objetivo desenvolver nas pessoas a expertise necessária por meio de conhecimentos teóricos e práticos para lidar com as adversidades diárias no intuito de minimizar ou anular riscos ou mesmo diminuir os efeitos decorrentes de uma situação adversa. O público-alvo é qualquer ciclo de convivência da sociedade civil e o planejamento está vinculado, em sua maioria, à demanda oriunda das instituições interessadas. **TOTAL ANUAL: 108.**

9) BOMBEIROS AVANÇAR: Tem por objetivo a diminuição do Tempo-Resposta no atendimento às ocorrências com vistas a redução do número de mortos e feridos por acidentes de trânsito no Distrito Federal, conforme preconiza o "Programa Brasília Vida Segura". A premissa é estabelecer as viaturas em pontos estratégicos e em horários de maior incidência, com base em dados estatísticos, uma vez que o grande fluxo de veículos em horários de rush acarreta dificuldades de deslocamento das viaturas de socorro. A operação envolve a participação de 28 unidades operacionais, cada uma com 2 pontos estratégicos estabelecidos dentro dos limites de suas respectivas áreas de atuação e aproximadamente 56 viaturas e 252 Bombeiros Militares, diariamente. Dessa forma, há uma maior cobertura das respectivas áreas com a descentralização do socorro, que sai do regime de aquartelamento durante a execução da Operação. **TOTAL ANUAL: 353.**

Nota: O total anual se refere aos meses de janeiro a agosto de 2021. Os dados referentes aos meses de setembro a dezembro não estão disponíveis devido à mudança realizada pelo EMG nos sistemas Davi e Rapport.

10) BOMBEIROS DE PORTAS ABERTAS: Consiste em regular as ações para que os grupamentos de multiemprego planejem e executem, na própria unidade, uma série de atividades (palestras, exposições, simulados etc.) aos bombeiros militares e seus familiares, além da comunidade circunvizinha. O planejamento é anual (Plano de Operações "Bombeiros de Portas Abertas") com calendário equitativo de atividades para todas as unidades operacionais. **TOTAL ANUAL: 6.**

Nota: Houve a redução expressiva do número de eventos, em razão da COVID-19.

11) PREVENÇÃO AQUÁTICA (PASSEIOS ESCOLARES): Consiste no atendimento às demandas oriundas de órgãos públicos ou de entidades sem fins lucrativos para acompanhamento de guarda-vidas em atividades recreativas que necessitam de vigilância permanente de profissional de salvamento. **TOTAL ANUAL: 0.**

Nota: em razão da pandemia pela COVID-19, houve a suspensão das missões referentes às prevenções aquáticas (passeios escolares).

12) PREVENÇÃO AQUÁTICA - LAGO PARANOÁ: Consiste na quantidade de prevenções realizadas com salva-vidas nos principais pontos de concentração de público banhista na orla do Lago Paranoá. **TOTAL ANUAL: 585.**

13) OPERAÇÕES COMOP: Tem por objetivo o planejamento e execução de atividades de prevenção e combate a incêndio, salvamento e atendimento pré-hospitalar em grandes eventos no Distrito Federal, com emprego de pessoal especializado e viaturas. Tais como: Operação Verde-Vivo, Operação Período Chuvoso, Operação Transporte COVID, Operação Toque de Recolher (orientação à população), Operações Manifestações Populares na área central de Brasília.

RELATÓRIO ANUAL - GRUPO DE TRABALHO DE COMBATE À DENGUE

O CBMDf é membro permanente da SDCC e atua em atividades que visam orientação da população, educação ambiental e realização de inspeções de imóveis e depósitos para eliminação de possíveis focos. A operação ocorre em todo o DF e no entorno através de parceria com o Estado de Goiás.

ATUAÇÃO DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL

EFETIVO O CBMDf - Atuou com uma equipe de 24 militares em campo e uma frota composta de 3 veículos de porte leve e 1 veículo

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

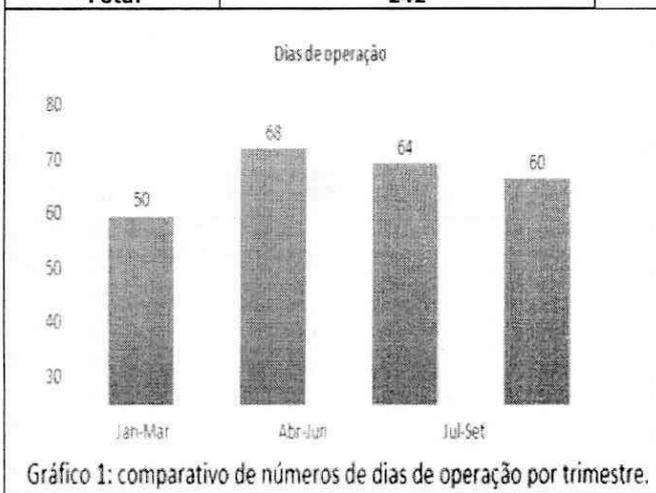
de porte pesado (AO). Esses militares são responsáveis por fazer as inspeções domiciliares à procura de possíveis criadouros da larva de mosquito. Quando um foco é encontrado, o espécime é coletado para análise e, em seguida, a água do recipiente é eliminada ou tratada. Durante as inspeções domiciliares os moradores recebem orientações quanto ao ciclo de vida do mosquito, armazenamento apropriado de água, manejo dos possíveis criadouros do mosquito, dentre outras informações para evitar a disseminação da dengue e outras arboviroses.

ÁREA DE ATUAÇÃO - No ano de 2021 as inspeções ocorreram nas Regiões Administrativas de Ceilândia, Fercal, Jardim Botânico, Lago Norte, Lago Sul, Paranoá, Planaltina, Pôr do Sol/Sol Nascente, Samambaia, Santa Maria, São Sebastião, SCIA - Cidade Estrutural, Sobradinho, Sobradinho II e Taguatinga. Além de uma ação realizada no Novo Gama - GO, fruto de uma força-tarefa feita em parceria com a Sala de Situação Interestadual DF/GO.

RESUMO GERAL DE AÇÕES

Na tabela 1 se pode verificar o número de dias trabalhados pelos militares que atuam na equipe de campo. O gráfico 1 faz um comparativo do número de imóveis visitados em 2021 divididos por trimestre:

NÚMERO DE OPERAÇÕES POR TRIMESTRE	
Trimestre	Dias de operação
Jan-Mar	50
Abr-Jun	68
Jul-Set	64
Out-Dez	60
Total	242



A tabela 2 resume o quantitativo de imóveis visitados em 2021, bem como o número de imóveis onde foi possível fazer a inspeção, os imóveis fechados e recusados. A tabela 2 também mostra o número de imóveis onde foram encontrados focos do mosquito. O gráfico 2 faz o comparativo do quantitativo e imóveis inspecionados por trimestre. A tabela 3 apresenta uma estimativa do número de imóveis alcançados pelo alerta sonoro.

INSPEÇÕES DOMICILIARES POR TRIMESTRE					
Extrato trimestral	Número de imóveis VISITADOS*	Número de imóveis TRABALHADOS	Número de imóveis FECHADOS	Número de imóveis RECUSADOS	Número de imóveis COM FOCOS
JAN - MAR	7.947	4.675	3.242	29	62
ABR - JUN	15.129	8.809	6.147	107	19
JUL - SET	14.797	9.943	4.700	153	59
OUT - DEZ	7.487	4.459	2.761	261	125
TOTAL	45.360	27.886	16.850	550	259

Tabela 2: resumo do número de imóveis inspecionados

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

IMÓVEIS INSPECIONADOS EM 2021

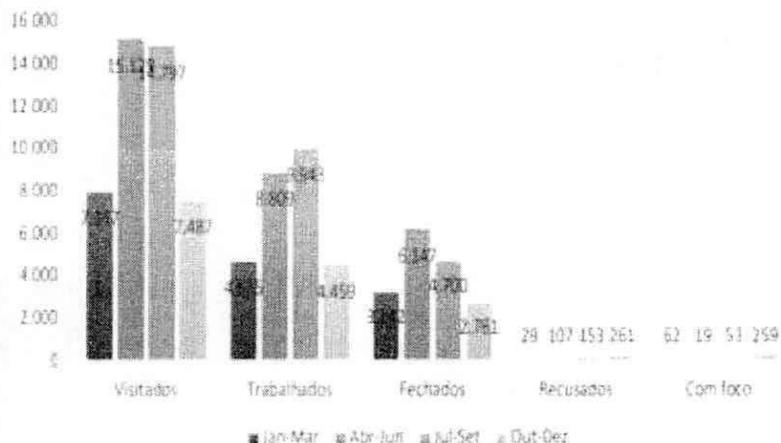


Gráfico 2: comparativo de imóveis inspecionados por trimestre

ALERTA SONORO – POR TRIMESTRE

Trimestre	Estimativa de alcance (imóveis)
JAN - MAR	10.208
ABR - JUN	21.202
JUL - SET	12.319
OUT - DEZ	7.793
TOTAL	59.315

Tabela 3

AÇÕES POR REGIÃO ADMINISTRATIVA

As visitas e os alertas sonoros ocorreram em 15 Regiões Administrativas (RA) do Distrito Federal, sendo 5 delas as regiões com maior número de casos prováveis de dengue. A tabela 4 apresenta o número de imóveis inspecionados distribuídos por RA.

INSPEÇÕES DOMICILIARES DE ABRIL A JUN

RA	Data da ação	Número de imóveis VISITADOS	Número de imóveis TRABALHADOS	Número de imóveis FECHADOS	Número de imóveis RECUSADOS	Número de imóveis COM FOCOS
Ceilândia	05 a 09/04/2021 22 a 26/02/2021 30/04/2021 03 a 07/05/2021	3.109	1.676	1.418	16	8
Fercal	19 a 23/04/2021	453	276	175	0	4
Jardim Botânico	01/02/2021 16 a 23/08/2021 09 a 12/11/2021 22 a 29/11/2021 01 a 03/12/2021	2.248	1.520	651	77	55
Lago Norte	08 a 17/09/2021 27 a 30/09/2021 01/10/2021 25 a 29/10/2021 03 a 05/11/2021	2.774	1.899	634	233	57
Lago Sul	02 a 04/08/2021 08/11/2021 16 a 19/11/2021	606	518	53	29	38
Paranoá	12 a 16/04/2021	1093	668	417	8	1
Planaltina	11 a 15/01/2021 08 a 19/03/2021 27/03/2021 26 a 30/04/2021 03 a 14/05/2021 08 a 14/07/2021 19 a 23/07/2021 20 a 24/09/2021 04 a 22/10/2021	14.094	8.416	5.628	50	20
Pôr do Sol/ Sol Nascente	13 a 31/12/2021	1.099	616	484	7	5
Samambaia	05 a 08/01/2021 14 a 18/06/2021 21 a 25/06/2021	2.826	1.575	1.227	24	17

Santa Maria	31/03/2021 31/05/2021 01 a 11/06/2021 06 a 10/12/2021	3.397	2.043	1.303	51	10
São Sebastião	2 a 5/02/2021 01 a 05/03/2021 26 a 30/07/2021 09 a 13/08/2021 24 a 31/08/2021 01 a 03/09/2021	5.635	3.482	1.867	14	15
SCIA - Estrutural	17 a 21/05/2021	931	459	405	2	0
Sobradinho	01/04/2021 28 a 30/06/2021 01 a 07/07/2021 15 a 17/07/2021 05 e 06/08/2021	3.349	2.431	993	25	10
Sobradinho II	27 a 29/01/2021 22 a 26/03/2021 29 e 30/03/2021 24 a 28/05/2021	2.665	1.576	1.080	9	8
Taguatinga	9 a 12/02/2021	869	533	334	2	11

Tabela 4 - Número de imóveis visitados por RA

A tabela 5 mostra o número estimado de imóveis alcançados pelo alerta sonoro emitido através do sistema de som da viatura.

ALERTA SONORO ABR - JUN 2021	
RA	Estimativa de Alcance (Imóveis)
Ceilândia	4.524
Fercal	633
Jardim Botânico	2.016
Lago Norte	2.998
Lago Sul	1.415
Paranoá	1.754
Planaltina	12.216
Pôr do Sol	1.174
Samambaia	3.734
Santa Maria	4.442
São Sebastião	5.614
SCIA - Estrutural	1.679
Sobradinho	3.640
Sobradinho II	4.583
Taguatinga	1.100
TOTAL	51.522

Tabela 5 - Número estimado de imóveis alcançados pelo alerta sonoro

OPERAÇÕES AOS SÁBADOS - DIA "D"

Durante o ano de 2021 foram realizadas 4 grandes operações aos sábados onde foram empenhados a equipe de campo e militares que estavam à disposição do CEFAP por conta dos cursos de carreira CAP e CFP.

No dia 19/06/2021 foi realizada uma força-tarefa na cidade do Novo Gama-GO, fruto de uma parceria com o governo do Estado de Goiás. A ação contou com o apoio de 22 bombeiros da equipe de campo do GT Dengue e 29 bombeiros do Curso de Formação de Praças - CFP. Foram inspecionados 33 quadrantes na área central da cidade. A tabela 6 mostra o número de imóveis inspecionados e figura 1 exibe imagens do dia da operação.

OPERAÇÃO AOS SÁBADOS - DIA D					
Data	Número de imóveis VISITADOS (T+F+R)	Número de imóveis TRABALHADOS	Número de imóveis FECHADOS	Número de imóveis RECUSADOS	Número de imóveis COM FOCOS
27/03/2021	386	262	123	1	1
19/06/2021	382	198	181	3	0
10/07/2021	254	173	81	0	0
17/07/2021	380	254	126	0	0

Tabela 6 - Fonte: SEI 00053-00047740





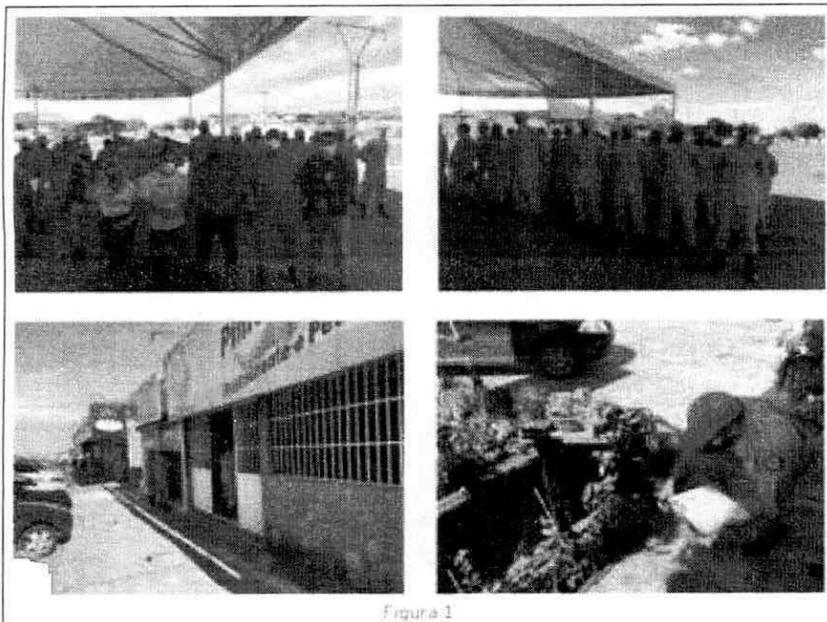



Figura 1

VERIFICAÇÃO DE DENÚNCIAS

Foram recebidas 8 denúncias de imóveis que estavam em situação de risco com prováveis focos de dengue. A tabela 7 versa sobre as localidades e o endereço dos imóveis que foram averiguados e a figura 2 apresenta imagens dos diferentes dias nos quais foram realizadas averiguações das denúncias.

DENÚNCIAS DE 2021		
Data	Localidade	Endereço
21/05/2021	Vicente Pires	Rua 3 Chácara 47
17/06/2021	Sobradinho II	Acampamento José Wilker
22/06/2021	Lago Norte	SHIN QI 11 Conjunto 12 Casa 18
23/06/2021	SMPW	QD 3 Conj. 6 Lote 8 Casa E, Cond. Vila Verde.
21/09/2021	Asa Norte	SHCN - Área Especial
04/11/2021	Vicente Pires	Rua 04B, chácara 282, Residencial Cristal
05/11/2021	Asa Norte	SHAN 604 Conjunto C Parte A Clube Social Unidade Vizinhaça
09/12/2021	Samambaia	Quadra 102 - Área Especial Distribuidora de Bebidas Rio Preto

Tabela 7 - Fonte: SEI 00053-83316/2021-09



Figura 3 - Imagens de inspeções realizadas a partir de denúncias

INSPEÇÕES EM UNIDADES DO CBMDF

No ano de 2021 foram realizadas inspeções nas seguintes unidades: Grupamento de Proteção Ambiental (GPRAM), 15º GBM - Asa Sul, Centro de Manutenção de Equipamentos e Viaturas (CEMEV) e no 6º GBM - Núcleo Bandeirante.

A tabela 8 mostra as datas das inspeções e o quantitativo de depósitos encontrados por unidade e a figura 3 apresenta algumas imagens das inspeções.

INSPEÇÃO EM UNIDADES				
Data	Unidade	Total de Depósitos	Tratados	Eliminados
25/02/2021	GPRAM	8	17	3
05/03/2021	15ª GBM Asa Sul	9	2	1
29/04/2021	CEMEV	558	2	55
09/09/2021	6ª GBM Núcleo Bandeirante	62	8	2

Tabela 8 - Fonte: 00053-00030512/2021-72

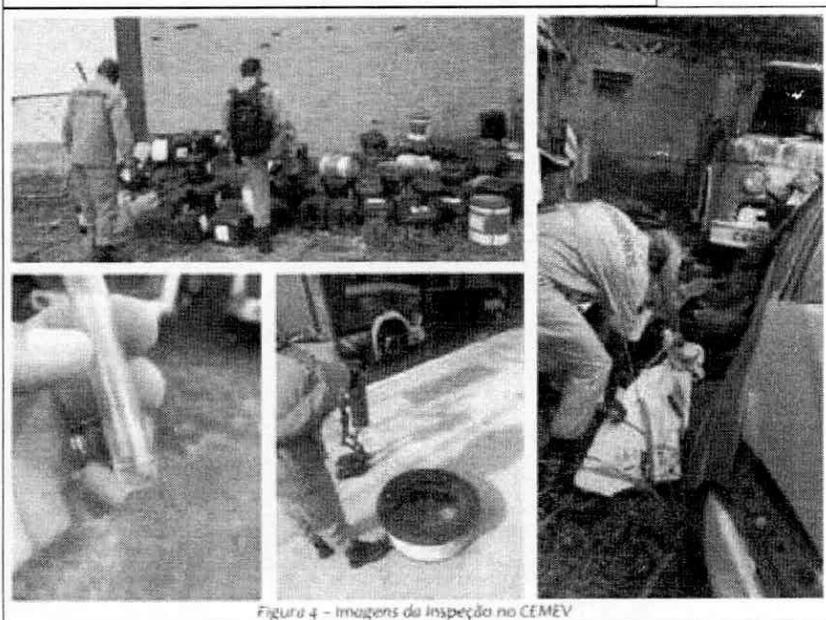


Figura 4 - Imagens da Inspeção no CEMEV

A Assessoria Técnico-Administrativa do Comandante-Geral - ASTAD,

A ASTAD trabalha em sintonia com o Alto Comando do CBMDF e atua, entre outras frentes, com a Agenda Ambiental na Administração Pública desde 2015. Nesse ano, o CBMDF assinou a Renovação do Termo de Adesão à A3P junto ao Ministério do Meio Ambiente - MMA, do Governo Federal.

O ano de 2021 foi marcado pela pandemia do COVID-19 e, com os óbices inerentes a essa situação única, a Comissão A3P reformulou seu modo de atuação visando a continuidade e inovação das ações sustentáveis já desenvolvidas em anos anteriores e outras iniciativas.

Capacitações, palestras e instruções:

1 - Capacitação sobre coleta seletiva solidária no Auditório do E-Gov. A capacitação foi oferecida pela servidora pública Maria Fernanda, da Secretaria do Meio Ambiente, nos dias 10 e 11 de novembro. O principal objetivo foi a sensibilização para o gerenciamento correto e adequado dos materiais recicláveis, no ambiente interno da Corporação e no ambiente externo, quando da coleta pelo serviço de limpeza urbana. Foram abordados pontos de legislação a serem cumpridos, tanto relacionados ao resíduo comum como do resíduo reciclável. Ênfase foi dada à importância dos profissionais das Cooperativas e Associações contratadas pelo SLU e a redução do volume de lixo gerado quando da separação adequada dos resíduos na fonte geradora.

2 - Reuniões bimestrais da Comissão A3P: Foram suspensas por questões de segurança sanitária.

Participação em eventos:

1 - No ano de pandemia do COVID-19, foi dada publicidade a todos os cursos on-line e gratuitos relativos à sustentabilidade. Os contatos foram feitos por e-mail, WhatsApp, intranet. Muitas dessas iniciativas estavam no universo da qualidade de vida no ambiente de trabalho, um dos eixos da A3P mais desenvolvidos em 2021.

2 - Manutenção e publicação de matérias aderentes à sustentabilidade e proteção do meio ambiente no Facebook e Instagram da Comissão A3P, com grande adesão de militares do CBMDF e de outros cidadãos de várias partes do país. O desenvolvimento da comunicação por redes sociais trouxe visibilidade e participação da sociedade nessas ações, favorecendo a imagem positiva da Corporação;

3 - Criação e desenvolvimento da cartilha "Porque economizar energia elétrica?" para ser veiculada nas redes sociais. Essa cartilha será disponibilizada no início de 2022, quando solicitado por e-mail: a3pcbmdf@gmail.com e no WhatsApp da comissão A3P;

4 - Renovação da Adesão ao Programa A3P - O Termo de Adesão tem por finalidade desenvolver projetos destinados à continuidade da implantação do Programa Agenda Ambiental na Administração Pública A3P, na instituição, visando à melhoria socioambiental no seu cotidiano e na qualidade de vida do ambiente de trabalho.

5 - Entrega voluntária de isopor à Cooperativa Recicle a Vida, na Ceilândia, onde há o único equipamento de reciclagem desse item no DF. Foram 46 quilos de isopor, devidamente separados, disponibilizados à cooperativa.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Projetos em andamento:

- 1 - Papa cartão itinerante: Os equipamentos permanecem à disposição no QCG. O projeto de retomada do processo itinerante do Papa-cartão nos quartéis do CBMDF será retomado no início do ano de 2022.
- 2 - Projeto Tia Anna Illeanna - Recolhimento de frascos de vidro transparentes, com boca larga, de tampa plástica, para a rede de Banco de Leite Humano - BLH, da Secretaria Especial de Saúde - SES do GDF;
- 3 - Projeto Tampamania - Recolhimento de tampas plásticas, em parceria com o Rotary Club, para compra de cadeira de rodas aos cadastrados no Rotary;
- 4 - Projeto lacre de alumínio - Recolhimento de lacres de alumínio, em parceria com o Rotary Club, para a Prevenção à Cegueira Infantil;
- 5 - Projeto descarte correto de material eletrônico - Recolhimento de material eletroeletrônico para ser recuperado e repassado a comunidade carente, em parceria com a OSC Programando o Futuro.

Eficiência energética:

1- Eficiência energética: o projeto foi retomado por meio de uma capacitação de militares do COMAP, indicados pelo setor pertinente, patrocinados pela GIZ. Essa instituição visitou o CBMDF ainda no final de 2019 e fez o convite para um curso completo nos anos de 2020 e 2021. Esse projeto objetiva instruir e orientar os agentes públicos a efetivar projetos de eficiência energética em suas edificações. Essa capacitação tem custo zero ao CBMDF.

Propostas de ações:

- 1 - Parceria com OSC Programando o Futuro para desfazimento de bens de informática e eletroeletrônicos, através do RECICLOTECH, da Secretaria de Ciência e Tecnologia do GDF;
- 2 - Aplicação dos princípios da eficiência energética, adquiridos na capacitação com a GIZ, nos próximos projetos de engenharia e arquitetura do CBMDF;
- 3 - Estudo de redução de emissões de gases de efeito estufa através de aplicação de abastecimento exclusivo das viaturas bi-combustíveis com etanol.

Em resumo, foram essas as atividades desenvolvidas pela ASTAD, a Assessoria Técnico-Administrativa do GABCG, e da Comissão A3P no ano de 2021, que fazem parte do Objetivo Estratégico 03 - aprimorar a responsabilidade socioambiental da Corporação.

O Museu do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, no decorrer de 2021, realizou os seguintes feitos:

1. Aquisição de mobiliário e equipamentos para exposição;
2. Inauguração de uma nova exposição juntamente com os equipamentos adquiridos;
3. Foram catalogados e documentados 1300 itens do acervo;
4. Número de visitantes: 400 assinaturas no livro de visitas + público não assinante advindo dos eventos realizados no auditório em média mais de 10 mil pessoas;
5. Exposição externa realizada no Shopping PIER 21 em parceria com o Jornal "O Panorama";
6. Exposição externa na Câmara Legislativa do DF;

O Centro de Comunicação Social do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal desenvolveu ou participou dos seguintes projetos e campanhas no ano de 2021:

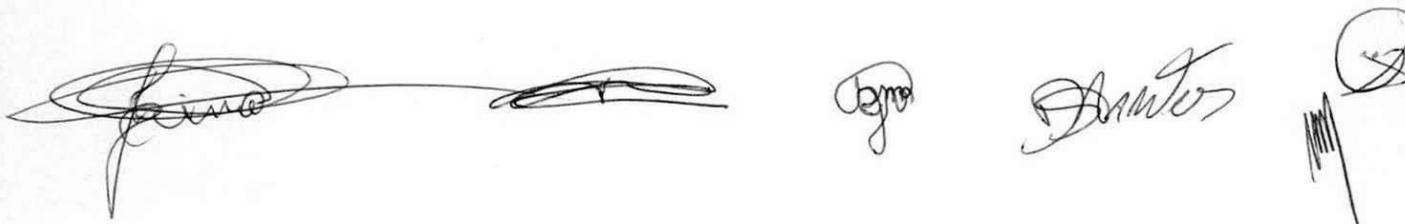
1. PROJETO "MÚSICA ATÉ VOCÊ" - Banda de Música do CBMDF. O projeto tem o objetivo de aproximar a Corporação da Comunidade do Distrito Federal, levando música de qualidade à população e, em contrapartida, fazer a arrecadação de alimentos para as famílias em situação de necessidade. Ao longo de 2021, foram feitas 210 apresentações e foram arrecadadas 2 toneladas de alimentos, que foram entregues à SEDES, para distribuição conforme cadastro.
2. 1ª EDIÇÃO/2021 - Casamento Comunitário no DF - Banda de música - abril 2021;
3. DIA MUNDIAL DA SAÚDE - Campanha Institucional - 07 abril 2021- Ações realizadas pela Corporação no sentido de manter e promover a saúde dos militares do CBMDF;
4. MOVIMENTO SOLIDARIEDADE SALVA - Abril 2021 - Visa a promover arrecadação de alimentos a serem destinados a famílias em situação de vulnerabilidade social no DF;
5. CAMPANHA DO AGASALHO SOLIDÁRIO 2021 - 26 de abril a 30 de junho 2021 - visa arrecadar, junto aos Profissionais de Segurança Pública, itens pessoais de abrigo, em boas condições de uso, tais como: agasalhos, cobertores, lençóis, roupas em geral para adultos e crianças, assim como calçados a fim de serem distribuídos à população em situação de rua;
6. DOE SANGUE, DOE VIDA - HEMOCENTRO DE BRASÍLIA - Junho 2021 - Doações feitas por bombeiros militares;
7. SETEMBRO AMARELO - PREVENÇÃO AO SUICÍDIO - Setembro 2021;
8. VEM BRINCAR COMIGO - SEDES-DF - agosto e setembro de 2021 - Arrecadações de brinquedos e livros destinados a crianças em situação de vulnerabilidade, em comemoração ao Dia das Crianças - Arrecadação realizada pelo CBMDF;
9. PROJETO "CIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA"- faz parte do Programa DF Mais Seguro, executado pela Secretaria de Segurança Pública do Distrito Federal no exercício de 2021 - Participação da Banda de Música do CBMDF;
10. PROJETO "PRATAS DA CASA" - Idealizado pela RÁDIO BOMBEIROS - Dezembro 2021 - Tem o objetivo de apresentar os grandes talentos artísticos existentes em nossa Corporação e de proporcionar à família Bombeiro Militar um momento de conagração;
11. CAMPANHA IX NATAL SOLIDÁRIO 2021 - Dezembro de 2021 - arrecadação de alimentos, roupas e brinquedos.

GRUPAMENTO DE PROTEÇÃO CIVIL - GPCIV

SEÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS - APROS

OBJETIVO:

Apresentar as atividades realizadas pela Seção de Programas Sociais (SEPRO) no período de 1º de janeiro 2021 a 31 de dezembro de 2021.



PROGRAMAS SOCIAIS EXISTENTES NO CBMDF

Programa	Objetivo Geral
Bombeiro Mirim	Oferecer para crianças e adolescentes atividades esportivas, educativas, culturais, psicossociais e recreativas que contribuam para o desenvolvimento biopsicossocial dos participantes.
Bombeiro Amigo	Oferecer atividades físicas, educativas, preventivas e culturais que visem à qualidade de vida e o bem-estar físico, psicológico e social da pessoa idosa.
Aleitamento Materno	Realizar coleta domiciliar, transporte de leite humano e orientar as doadoras sobre os procedimentos de higienização, extração manual e congelamento do leite humano.
Cão Guia	Propiciar a inclusão social e a qualidade de vida da pessoa com deficiência visual, por meio do treinamento e adestramento de cães guias, facilitação do acesso da pessoa com deficiência ao cão e a formação de treinadores.
Caminhando com a Saúde	Apoiar a população, durante a prática de atividades físicas, com a prestação de serviços de acompanhamento, orientação de educadores físicos e avaliações simples, como aferição de pressão arterial.

RELAÇÃO DE ATIVIDADES - 2021**PROGRAMA BOMBEIRO MIRIM - PBM****ÓRGÃO RESPONSÁVEL:** Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal**PÚBLICO-ALVO:** Crianças e adolescentes de 7 a 14 anos.

FUNCIONAMENTO: O Programa Bombeiro Mirim funciona em 12 regiões administrativas do Distrito Federal. As atividades são realizadas nos períodos matutinos e vespertinos de segunda a sexta, sendo as terças dias de coordenação e as sextas dias de manutenção, confraternização, visitas ou passeios.

As atividades são realizadas por militares do CBMDF, estagiários (as), voluntários (as) da comunidade com habilidades específicas para as atividades realizadas no programa.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2021:

Devido à situação de PANDEMIA e prevenção do COVID-19 as atividades presenciais do Programa Bombeiro Mirim permaneceram suspensas no primeiro semestre de 2021 e retornaram em 15 de outubro de 2021.

Em 2021 foram realizadas atividades à distância pelo sistema virtual: aulas, instruções e jogos. A tabela a seguir apresenta o número de crianças e adolescentes matriculados/as por região (brigadinos/as); a porcentagem de distribuição; o número de brigadinos/as que participaram de atividades remotas, por meio do sistema classroom e a quantidade de atividades realizadas em 2021.

Cidade	Total crianças e adolescentes matriculadas	Porcentagem por região	Participaram de atividades remotas	Atividades remotas realizadas
Brazlândia	70	6,99%	70	30
Ceilândia	288	28,74%	222	71
Estrutural	17	1,71%	0	0
Gama	41	4,09%	32	15
Núcleo Bandeirante	39	3,89%	45	21
Paranoá	130	12,97%	107	46
Planaltina	151	15,07%	99	56
Recanto das Emas	39	3,89%	32	19
Samambaia	59	5,89%	59	46
São Sebastião	47	4,69%	7	4
Sobradinho	44	4,39%	18	5
Santa Maria	77	7,68%	49	28
TOTAL	1.002	100%	740	341

ATIVIDADES PRESENCIAIS E REMOTAS DO PROGRAMA BOMBEIRO MIRIM EM 2021:**1. Projeto Soletrando - Aprendendo com as palavras:**

O Projeto "Aprendendo brincando com as palavras" foi uma proposta de soletração e surgiu como uma oportunidade para a Seção de Programas Sociais do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal - CBMDF, auxiliar os/as brigadinos/as no processo de aprendizagem, ampliando suas habilidades de leitura e escrita por meio de atividades lúdicas.

O projeto, além de propiciar momentos de entretenimento, teve o potencial de contribuir para uma aprendizagem significativa da nossa ortografia e promover o desenvolvimento pessoal das crianças e adolescentes integrantes do Programa Bombeiro Mirim.

O Projeto ocorre anualmente, com desenvolvimento de atividades voltadas para a educação, visando promover o desenvolvimento da autonomia e aprimoramento de habilidades e competências dos/as Brigadinos/as.

Em 2021, a Chefia da SEPRO juntamente com a Seção de Planejamento SEPLA, definiu um tema para ser trabalho no projeto. Os temas abordavam princípios e valores que conduziam os/as brigadinos/as a perceberem a importância da vida em sociedade, suas responsabilidades enquanto cidadãos/ãs, bem como, temas que os conduziam a desenvolver práticas no dia a dia em prol da sociedade. O projeto desenvolveu-se na modalidade presencial, online e/ou na modalidade híbrida (parte online e parte presencial), por meio de filmes, palestras, vídeo aulas, brincadeiras, atividades escritas, disputas, gincanas etc. A final do projeto ocorreu no dia 17 de dezembro de 2021, no auditório Coronel José

Nilton Matos, na Academia de Bombeiro Militar - ABMIL.

2. Campanha: Arrecadação e distribuição de cestas básicas:

Os militares do Programa Bombeiro Mirim fizeram campanhas de arrecadação de Cestas Básicas durante todo o período de Pandemia no ano de 2021. As cestas arrecadadas foram doadas para famílias, em vulnerabilidade social, que participam do Programa Bombeiro Mirim.

3. III Festival Cultural dos Programas Sociais do CBMDF:

No dia 17 de dezembro de 2021 foi realizado na ABMIL o III Festival Cultural dos Programas Sociais. O evento teve como objetivo promover o incentivo à cultura e o entretenimento por meio da apresentação de experiências artísticas realizadas pelos integrantes dos programas. Para evitar aglomerações, esse ano o Festival restringiu-se ao Programa Bombeiro Mirim.

As brigadas participantes realizaram apresentações de leitura, música, dança e canto coral. O evento foi destinado aos pais, responsáveis e familiares dos bombeiros mirins, para convidados da Seção de Programas Sociais, do Corpo de Bombeiros Militar do DF e demais órgãos e instituições relacionados à pauta da criança e do adolescente no Distrito Federal. Na ocasião, também foram feitas homenagens e entregas de comendas aos militares da reserva que atuaram nos programas sociais e na final do Projeto Soletorando: Aprendendo com as palavras.

4. Reuniões de Planejamento

Durante todo o ano 2021 foram realizadas reuniões presenciais e virtuais para planejamento do retorno das atividades do Programa Bombeiro Mirim e realização de atividades no sistema classroom (remotas). Durante a pandemia alguns militares do Programa Bombeiro Mirim foram realocados em atividades de socorro, operação verde vivo, campanhas sociais e coleta de leite humano.

As crianças e adolescentes atendidas no PBM permaneceram matriculadas durante todo o ano letivo, porém em situações normais há uma variação mensal, relacionada às desistências e entradas de brigadinos durante os períodos de matrícula.

5. Atividades do sistema classroom

As instruções com possibilidade remota foram desenvolvidas por meio do sistema classroom e incluíram aulas teóricas, aulas de música e atividades interativas com produção de vídeo e aprendizagem relacionadas às datas comemorativas e festivas.

PROGRAMA BOMBEIRO AMIGO - PBA

ÓRGÃO RESPONSÁVEL: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

PÚBLICO ALVO: Pessoas idosas de ambos os sexos, a partir de 60 anos.

ATIVIDADES REALIZADAS PELO PROGRAMA: Atividades Educativas: Aulas de Informática, Dança, Artesanato, Canto Coral, Cultivo de hortaliças (horta terapêutica), aulas de violão.

Atividades Esportivas: Ginástica, Hidroginástica e Natação.

Atividades Culturais e Recreativas: Visitas em espaços públicos e/ou culturais; Passeios recreativos em espaços de lazer; dinâmicas de grupo e comemorações de datas festivas.

Atividades de Psicologia: palestras, dinâmicas e atividades de socialização.

FUNCIONAMENTO: As atividades do Programa Bombeiro Amigo funcionam todos os dias da semana no interior das unidades militares ou em espaços públicos e comunitários adequados (quadras de esportes, administração das cidades). Elas são realizadas por bombeiros militares com formação específica, voluntários ou estagiários, sendo opcional para o idoso o tipo e o tempo de atividade que deseja realizar.

Devido a Pandemia de COVID-19 e, tendo em vista as características etárias do grupo atendido, as atividades do Programa Bombeiro Amigo foram suspensas em 2020 e parte de 2021. Somente em outubro de 2021 as atividades de ginástica, dança e horta voltaram, paulatinamente. Atualmente, o programa conta com 804 pessoas idosas inscritas em seis regiões do DF: Brazlândia, Ceilândia, Gama, Guará, Samambaia e São Sebastião

O quadro, a seguir, demonstra o quantitativo de pessoas idosas inscritas no Programa Bombeiro Amigo em 2021 por localidade:

Idosos atendidos	Feminino	Masculino	Total ¹
Ceilândia - Administração	70	5	75
Brazlândia	30	4	34
São Sebastião	50	4	54
Ceilândia - 8º GBM	235	28	263
Ceilândia - P Norte	120	12	132
Samambaia	65	7	72
Gama	75	8	83
Guará	87	4	91
TOTAL	732	72	804

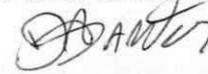
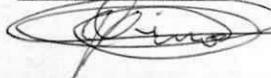
PROGRAMA ALEITAMENTO MATERNO - PAM

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal e Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal (SES-DF)

PÚBLICO ALVO: Mulheres em período de amamentação.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2021: Foram atribuições dos militares do CBMDF: Coletar leite humano nos domicílios conforme agendamento prévio; Atender emergências solicitadas pelo chefe do BLH; Orientar as doadoras sobre os procedimentos de higienização, ordenha manual e congelamento do leite humano; Proceder às instruções de prevenção de doenças mamárias; Conscientizar as mães sobre a importância do aleitamento materno; Orientar sobre a nutrição dos seus filhos; Buscar vidros doados quando solicitado pela chefia do BLH; Realizar visitas domiciliares solicitadas pela chefia BLH; Participar de campanhas educativas e publicitárias ligadas à amamentação; Participar de eventos.

FUNCIONAMENTO: A coleta de leite humano realizou-se em todo o Distrito Federal e entorno, para os Bancos de Leite Humano (BLH)



e Posto de Coleta de Leite Humano (PCLH) da Secretaria de Estado de Saúde do DF (SES-DF), conforme parceria entre o CBMDF e a SES-DF. A coleta foi realizada para 12 bancos de leite e contou com o envolvimento de 24 militares e 10 viaturas tipo ABL.

Os militares do CBMDF atenderam o programa de coleta de leite materno os 12 (doze) seguintes bancos de leite: Hospital Regional da Asa Sul (HMIB); Hospital Regional da Asa Norte (HRAN); Hospital Regional de Ceilândia (HRC); Hospital Regional de Taguatinga (HRT); Hospital Regional de Samambaia (HRSAM); Hospital Regional do Gama (HRG); Hospital Regional de Santa Maria (HRSM); Hospital Regional de Planaltina (HRPI); Hospital Regional de Sobradinho (HRS); Hospital Regional do Paranoá (HRPa); Hospital Regional de Brazlândia (HRBz); Hospital Regional de São Sebastião (HRSS).

As atividades do Programa Aleitamento Materno do CBMDF, em parceria com a SES-DF, mantiveram seu funcionamento durante todo o período da Pandemia de COVID-19, em 2021.

QUANTITATIVO DE PRODUÇÃO GERAL DO SISTEMA BLH EM 2021

Conforme relatório de produção geral, gerado pelo sistema de Produção BLH (Banco de Leite Humano), no período de janeiro a dezembro de 2021, foram realizadas as seguintes atividades. (Fonte: Rede Brasileira de Bancos de Leite, 2021):

Mês	Visita Domiciliar	Doadoras	Receptores	Leite Coletado
Jan.	2.419	487	1.175	1.305
Fev.	2.172	403	1.106	1.248
Mar.	2.703	549	1.330	1.587
Abri.	2.399	592	1.237	1.563
Mai.	2.829	634	1.089	1.681
Jun.	3.005	629	1.068	1.823
Jul.	2.743	561	1.163	1.628
Ago.	3.300	705	1.198	1.950
Set.	3.100	559	1.088	1.880
Out.	2.512	506	1.178	1.534
Nov.	2.254	430	1.099	1.397
Dez*	2.676	550	1.157	1.599
Total	32.112	6605	13.888	19.195

Fonte: Secretaria de Saúde do Distrito Federal, 2021.

*Os números do Programa Aleitamento Materno (PAM) são atualizados no quinto dia útil de cada mês. Antes desse período, a APROS apresenta, nos relatórios bimestrais, um número provisório, oriundo do cálculo da média aritmética. No mês subsequente esses números são atualizados, o que gera mudanças esperadas para os resultados provisórios anteriores, podendo ocorrer diferenças de valores. Os dados de dezembro correspondem à média aritmética de janeiro a novembro de 2021.

PROGRAMA CÃO GUIA - PCG

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal e a ONG Associação Brasileira de Ações Humanitárias (ABA).

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência visual

OBJETIVO DO PROGRAMA CÃO GUIA: Treinamento de cães para guiar pessoas com deficiência visual ou com baixa visão; Formação de treinadores e instrutores de Cães Guias; Preparação da sociedade para receber esta nova realidade através de Palestras e Workshops em Congressos, Empresas e Instituições de ensino Fundamental, Médio e Superior, Públicas ou Privadas; Participação em eventos.

FUNCCIONAMENTO: A parceria da ONG ABA e o CBMDF funcionava da seguinte forma: o Corpo de Bombeiros Militar do DF cedia os bombeiros treinadores e local para o treinamento dos cães e cegos. A Premier Pet fabricante de ração fornecia a ração para os cães em treinamento. A Bayer fornecia alguns medicamentos e produtos veterinários e o Hospital Veterinário da UNB cuida da saúde dos cães. O cão guia também recebia verba da ABA, Associação Brasileira de Ações Humanitárias.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2021: Devido à Pandemia de COVID-19 e às condições físicas precárias das instalações onde funcionava o programa, o Cão-Guia continuou suspenso, temporariamente, em 2021, e aguarda processo de chamamento público e regularização da situação predial.

QUANTITATIVO DE ATIVIDADES REALIZADAS ATÉ 2021

Cães	Total
Em treinamento	0
Cães treinados e adaptados	0
Cães em Socialização	0
Matrizes Reprodutoras	0

Fonte: APROS, 2021.







PROGRAMA CAMINHANDO COM A SAÚDE - PCS

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS: Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

PÚBLICO ALVO: Pessoas da Comunidade que praticam atividades físicas externas.

ATIVIDADES REALIZADAS NO PROGRAMA: Aferição de pressão arterial, Acompanhamento e Orientação sobre atividades físicas.

OBJETIVO E FUNCIONAMENTO DO PROGRAMA: O programa visa apoiar a população, durante a prática de atividades físicas, com a prestação de serviços de acompanhamento, aconselhamento e avaliações fisiológicas periódicas, promovendo uma melhor qualidade de vida. O Programa funciona em Taguatinga (Pistão Norte - Taguaparque) e em Ceilândia (Administração de Ceilândia). É realizado por militares do CBMDF com formação específica.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2021: O Programa Caminhando com a Saúde foi suspenso e os militares alocados no Programa Aleitamento Materno.

PARCERIA EFETIVADA EM 2021 Foi firmada, no final de 2021, uma parceria com a Administração de Taguatinga para alocação das instalações para inauguração de um posto de atendimento do Caminhando com a Saúde do CBMDF no Taguaparque. O posto iniciará suas atividades em 2022. O programa visa apoiar a população, durante a prática de atividades físicas, com a prestação de serviços de acompanhamento, aconselhamento e avaliações fisiológicas periódicas, promovendo uma melhor qualidade de vida. O Programa funciona em Taguatinga (Pistão Norte - Taguaparque) e em Ceilândia (Administração de Ceilândia). É realizado por militares do CBMDF com formação específica. O programa foi suspenso, temporariamente, no período da pandemia.

QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS REALIZADOS EM 2021

Aferições e Orientações	Feminino	Masculino	TOTAL
Administração de Ceilândia	0	0	0
Taguatinga - Pistão Norte	0	0	0
TOTAL	0	0	0

DEPARTAMENTO DE ENSINO, PESQUISA, CIÊNCIA E TECNOLOGIA - DEPCT

DIRETORIA DE ENSINO DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL - DIREN

A profissionalização contínua e progressiva é um dos princípios da política de ensino institucional e premissa básica para a garantia da excelência no atendimento prestado pelo CBMDF à comunidade. Internamente são ministrados cursos de especialização, cursos de formação e cursos de carreira.

Os cursos de especialização ministrados pela corporação visam à ampliação e atualização dos conhecimentos e técnicas adquiridas para a ocupação de cargos e exercício das funções nas diversas áreas da corporação. São ofertadas especializações na área de atendimento pré-hospitalar; salvamento aquático, terrestre e em altura; prevenção, combate e perícia de incêndio; intervenção em produtos perigosos, dentre outras.

No ano de 2021 foram ministrados 17 (dezessete) cursos de especialização, sendo formados 499 (quatrocentos e noventa e nove) especialistas, o que representa um aumento de 89% (oitenta e nove por cento) na oferta de vagas em comparação com o ano de 2020, em que foram oferecidos 9 (nove) cursos de especialização, formando 177 (cento e setenta e sete) profissionais.

Nessas especializações, podem ser ofertadas vagas para o público externo, desde que devidamente justificada a necessidade pela força demandante. No ano de 2021 foram concedidas 46 (quarenta e seis) vagas nos mais diversos cursos de especialização. Mediante demanda da comunidade, é possível também que os grupamentos especializados ministrem palestras e capacitações à comunidade, escolas, igrejas etc.

São três os cursos realizados diante do ingresso Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, o Curso de Formação de Oficiais - CFO, o qual oferta aos futuros oficiais as competências necessárias para o desenvolvimento e acompanhamento das atividades básicas de Bombeiro Militar; o Curso de Habilitação de Oficiais - CHO que tem por objetivo principal habilitar os alunos para o exercício de cargos de assessoria e execução de atividades técnicas da corporação, pertinentes às respectivas áreas de formação profissional e o Curso de Formação de Praças - CFP que forma o indivíduo para a execução de toda atividade relacionada às áreas de proteção civil, prevenção e combate a incêndios, busca e salvamento, prestação de primeiros socorros e demais tarefas inerentes ao cargo.

Em 2021, foram concluídas duas turmas de CFO, uma turma de CHO e uma turma de CFP, formando assim 351 (trezentos e cinquenta e um) novos bombeiros, o que representa uma diminuição de 3% (três por cento) na oferta de vagas em comparação com o ano de 2020, em que foram oferecidos 4 (quatro) cursos de formação/habilitação, formando 361 (trezentos e sessenta e um) profissionais.

No decorrer do desempenho da profissão bombeiro militar são ofertados, também, os cursos de carreira aos oficiais e praças da corporação. Em sentido amplo, tais cursos são ministrados com a perspectiva de proporcionar aos militares uma visão diferenciada da instituição diante da progressão de carreira e das novas atribuições a serem exercidas. São eles o Curso de Altos Estudos para Oficiais - CAEO, o Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais - CAO, Curso de Altos Estudos para Praças - CAEP e o Curso de Aperfeiçoamento de Praças - CAP.

Com relação aos cursos de carreira, foram finalizadas uma turma de CAEO, duas turmas de CAO, uma turma de CAEP e uma turma de CAP, representando um total de 216 (duzentos e dezesseis) militares, ou seja, houve uma diminuição de quase 40% (quarenta por cento) em relação aos cursos de carreira realizados em 2020, em que foram oferecidos 4 (quatro) cursos de carreira, formando 359 (trezentos e cinquenta e nove) profissionais.

Desta feita, foram capacitados mais de 1070 (um mil e setenta) profissionais, demonstrando o esforço institucional de qualificar seus militares para a realização de atendimentos à população com excelência.

Sobre os cursos externos à instituição, no ano de 2021, foram realizadas diversas atualizações educacionais dentre as mais diversas modalidades, como congressos, fóruns, especializações etc., formando 647 (seiscentos e quarenta e sete) militares.

Em 2021 houve uma flexibilização das medidas de restrição adotadas em função da pandemia do novo coronavírus, o que possibilitou o aumento da oferta de cursos na modalidade presencial.

Cabe também observar que o quantitativo de militares capacitados pelo CBMDF anualmente não é exponencial pois se baseia na análise da situação do efetivo e das principais demandas de formação a serem atendidas.

CENTRO DE ORIENTAÇÃO E SUPERVISÃO AO ENSINO ASSISTENCIAL DO CMDP II - COSEA

1) Departamento de Ensino do Colégio Militar Dom Pedro II:

Atendimento pedagógico à comunidade escolar do Colégio Militar Dom Pedro II, com um público de 2768 alunos.

Adaptação do sistema presencial de ensino para o ensino on-line, em virtude da pandemia do Covid-19 com retorno presencial ao final do ano letivo.

Uso da plataforma digital "Google For Education" para o ensino on-line.

Atendimento diário de 98 turmas (incluindo turmas on-line e presenciais) com variação de estratégias pedagógicas adequadas às diversas faixas etárias atendidas pelo colégio (alunos de 4 a 17 anos) dividido por três trimestres realizados das seguintes formas:

- Primeiro trimestre compreendido de 04 de fevereiro a 16 de maio: ensino totalmente on-line realizados em todos os anos;
- Segundo trimestre compreendido de 17 de maio a 29 de agosto: sistema de ensino híbrido em todos os anos
- Terceiro trimestre compreendido de 30/08 a 10/12, onde:

1. Educação Infantil (256 alunos) houve aulas presenciais e on-line (opcionais);
2. o Ensino Fundamental I (988 alunos) houve aulas presenciais e on-line (opcionais);
3. o Ensino Fundamental II (817 alunos) houve aulas somente pelo sistema híbrido;
4. o Ensino Médio (707 alunos), as 1ª e 2ª séries ocorreram pelo sistema híbrido e a 3ª série de forma presencial e on-line (opcionais).

Contudo conforme o Decreto nº 42.656, de 26 de outubro de 2021, a partir de 03 de novembro de 2021, as aulas foram retomadas de forma totalmente presenciais

Atendimento especializado (orientação educacional, psicologia, assistência social) a alunos e profissionais do colégio.

2) Corpo de Alunos do CMDP II:

O Corpo de alunos manteve os atendimentos referentes à questão disciplinar funcionando normalmente emitindo fatos observados positivos e negativos de acordo com a solicitação dos professores nas situações adversas em sala de aula on-line atendendo também em alguns casos pais de forma presencial no ambiente escolar.

Os militares lotados no Corpo de Alunos foram redistribuídos nas seções administrativas do CMDP II para execução das atividades pertinentes a cada setor devido ao afastamento temporário dos funcionários civis, no Corpo da Guarda e alguns militares foram colocados à disposição do COMOP para cumprirem a escala do serviço operacional nas unidades designadas.

Foi feito todo planejamento e organização para a execução das formaturas do 9º ano do Ensino Fundamental e da 3ª série do ensino médio com treinamentos diários até a data das solenidades.

Auxílio na renovação de matrículas junto a secretaria escolar e atendimento aos responsáveis pelos novos alunos matriculados na confecção dos nomes de guerra e orientações a respeito dos uniformes, horários, regulamento disciplinar e rotina escolar.

Informo-vos ainda que atualmente vigora, no âmbito deste Centro, o Convênio nº 001/2016, firmado entre o CBMDF e a Associação de Pais, Alunos e Mestres do Colégio Militar Dom Pedro II — APAM/CMDP II, objetivando o desenvolvimento de programas e projetos educacionais no COLÉGIO MILITAR DOM PEDRO II.

4. DIAGNÓSTICO DO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Análise das realizações, dificuldades encontradas e perspectivas para o próximo exercício.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO, LOGÍSTICA E FINANCEIRA - DEALF

DIRETORIA DE MATERIAIS E SERVIÇOS - DIMAT

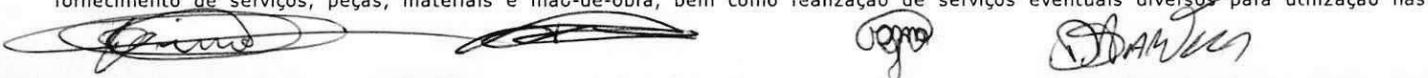
No ano de 2021 passaram pela SEPEC/DIMAT mais de 970 processos, dos quais mais da metade relacionados diretamente com a aquisição de algum bem ou com a contratação de algum serviço. Estes processos estão distribuídos aproximadamente da seguinte forma: 36% de processos de aquisição iniciados a partir de um Pedido de Aquisição de Material; 17% de processos de contratação de serviços iniciadas a partir de um Pedido de Execução de Serviços; 12% de processos oriundos Pregão Eletrônico que retornaram da DICOA para a realização de alguma diligência complementar; 6% processos envolvendo prorrogação/aditivo contratual; 13% de processos de requisição para aquisição de alguma Ata de Registro de Preços do CBMDF ou onde a Corporação figura como coparticipante; 12% de processos de PLS da Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal; 3% de IRPs e 1% de solicitação de Adesão a ARP das quais não somos participantes. Os demais processos que adentraram nesta SEPEC são de assuntos administrativos, não relacionados diretamente com as aquisições/contratações do CBMDF.

Muitos dos processos tem um alto grau de complexidade e demandam uma grande quantidade de horas de trabalho para que estejam prontos para serem encaminhados, uma vez que em cada um destes processos é confeccionada uma Informação contendo toda a metodologia de pesquisa de preços, uma planilha contendo todos os valores encontrados na pesquisa bem como o resultado dos cálculos, um termo de referência ou projeto básico, uma planilha de verificação, uma ratificação/solicitação de código PARF (GND) e uma Autorização da contratação/aquisição pelas autoridades competentes. Atualmente este tempo médio é de 8 dias.

Os militares da SEPEC/DIMAT realizam ainda os lançamentos relativos a Intenções de Registro de Preços e Planejamentos de Suprimento, bem como fazem análise de viabilidade econômica para prorrogações e aditivos contratuais, análise técnica e de preços para substituição de objetos de contratuais, instruem os processos de aquisições por meio de atas de registro de preço do CBMDF ou de órgãos em que o CBMDF é participante, realizam e gerenciam chamamentos públicos, e ainda elaboram Pedidos de Aquisição de Materiais e Pedidos de Execução de Serviços de materiais e serviços comuns a toda Corporação.

Dentre os processos de aquisição/contratação de serviços diversos, merecem destaque os seguintes:

1. 00053-00130798/2020-12 - Contratação de empresa para o fornecimento contínuo de peças e acessórios para os veículos das marcas AGRALE, CITROEN, FIAT, FORD, GM, HONDA, IVECO, JEEP, MERCEDES BENZ, MITSUBISHI, RENAULT, SCANIA, VOLKSWAGEN e YAMAHA que compõem a frota veicular do CBMDF;
2. 00053-00061122/2017-68 - Prorrogação de vigência contratual por 06 (seis) meses - Contrato n.º 01/2020 (35043896), celebrado com a empresa SVP ENGENHARIA E CONSULTORIA EIRELI, cujo objeto é a execução da obra de reforma da infraestrutura elétrica do 2º Grupamento de Bombeiro Militar - 2º GBM;
3. 00053-00014537/2021-29 - Aquisição de equipamentos de informática (125 notebooks);
4. 00053-00040453/2019-26 - Contratação de empresa para prestação de serviços de operação, manutenção preventiva, preditiva, reparativa, corretiva, urgente e emergencial, incluindo pequenas reformas prediais e de instalações (de pequeno impacto), com fornecimento de serviços, peças, materiais e mão-de-obra, bem como realização de serviços eventuais diversos para utilização nas



edificações do CBMDF;

- 5. 00053-00056776/2020-75 - Aquisição de embarcação, com motorização de popa, capota rebatível e carreta de transporte rodoviário para uso nas atividades de Salvamento Aquático do Grupamento de Busca e Salvamento - GBS;
- 6. 00053-00052565/2020-63 - Contratação de empresa para o fornecimento de materiais perecíveis (itens de alimentação) em kits do tipo "kit-refeição", "kit-lanche" e "kit-hidratação", a serem utilizados em casos de mobilização de tropa ou cumprimento de missões prolongadas em locais desguarnecidos de estrutura alimentícia;
- 7. 00053-00061532/2020-12 - Aquisição de 8 (oito) motos aquáticas de três lugares com carretas rodoviária, para uso nas atividades de Salvamento Aquático do Grupamento de Busca e Salvamento - GBS;
- 8. 00053-00112257/2021-85 - Contratação de empresa para serviços de coleta, transporte, tratamento e disposição final dos resíduos de serviços de saúde Potencialmente Infectantes, Resíduos com risco químico e Perfurocortantes, gerados pela Policlínica Médica da Corporação;
- 9. 00053-00014566/2021-91 - Aquisição de 897 (oitocentos e noventa e sete) monitores;
- 10. 00053-00014509/2021-10 - Aquisição de 897 (oitocentos e noventa e sete) Estações de Trabalho (Desktop Ultracompacto);
- 11. 00053-00052776/2020-04 - Aquisição de materiais de custeio para desenvolvimento das atividades de mergulho da Corporação (lanterna de mergulho; faca de mergulho; nadadeira de calcanhar aberto; nadadeira de calcanhar fechado; conjunto em neoprene para mergulho; bota de neoprene; capuz de neoprene; luva de neoprene; colete equilibrador; roupa seca; colete salva-vidas; e camisa de manga longa com proteção);
- 12. 00053-00011407/2021-34 - Aquisição de peças e acessórios para manutenção preventiva dos compressores de alta pressão da marca BAUER, modelo DMT 10 (Sistema de Cascata de recarga de cilindros);
- 13. 00053-00022424/2020-16 - RDC nº 07/2020 - DICOA/DEALF/CBMDF - construção do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças - CEFAP;
- 14. 00053-00056779/2020-17 - Registro de Preços de material de equipamento de proteção individual (macacão de voo antichama) para os bombeiros militares que compõem o efetivo do GAVOP ou que são empregados no Serviço Aéreo do CBMDF;
- 15. 00053-00136023/2020-42 - Execução da obra de reforma e ampliação do 1º Grupamento de Bombeiro Militar - 1º GBM;
- 16. 00053-00048253/2021-36 - Aquisição de rádios aeronáuticos fixos e móveis para o Grupamento de Aviação Operacional;
- 17. 00053-00011399/2021-26 - Registro de Preço para aquisição de 2 (dois) bancos de teste, também denominado PosiChek, equipamentos utilizados para efetuar a aferição e calibragem dos equipamentos SCBA (Self Contained Breathing Apparatus), Equipamentos Autônomos de Proteção Respiratória - EPR's, utilizados no serviço operacional de combate a incêndio e salvamento do CBMDF;
- 18. 00053-00023727/2021-37 - Contratação e locação de solução integrada de telefonia virtual ip em nuvem, com aparelhos ip nas modalidades fixo-fixo e fixo-móvel de serviço local, serviço de longa distância nacional e serviço de longa distância internacional. (VOIP);
- 19. 00053-00061822/2021-39 - Aquisição de máscaras N95/PFF2 (PODON/POMED/GAEPH), aventais de chumbo, porta aventais de chumbo e óleo lubrificante para peças de mão (PODON);
- 20. 00053-00077930/2021-23 - Aquisição de 1 (uma) viatura do tipo Auto Busca e Salvamento Leve (ABSL);
- 21. 00053-00092063/2020-75 - Aquisição de materiais de consumo para utilização no serviço de Moto Resgate do CBMDF (luvas para motociclistas, joelheiras articuladas, pochete de perna, botas para motociclistas e suporte de celular para motociclistas);
- 22. 00053-00040150/2020-47 - Aquisição de 207 (duzentos e sete) Tablets com acessórios para atender a demanda de diversas Unidades do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF);
- 23. 00053-00058287/2021-39 - Contratação de empresa para prestação de serviços continuados de manutenção preventiva e corretiva, incluindo mão de obra, reposição de peças novas originais ou genuínas, componentes e acessórios ao perfeito funcionamento dos elevadores instalados nas unidades do CBMDF;
- 24. 00053-00050600/2020-18 - Aquisição de viatura tipo furgão para transporte dos cães do Grupamento de Busca e Salvamento do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, que são empregados nas atividades de busca e salvamento executadas pelo GBS;
- 25. 00053-00073141/2021-13 - Contratação de empresa para o fornecimento contínuo de materiais originais (peças, componentes, acessórios e ferramentas aeronáuticos) para os helicópteros operados pelo CBMDF;
- 26. 00053-00080946/2021-13 - Contratação de empresa para prestação de serviços de atendimento médico-veterinário aos cães pertencentes ao canil do Grupamento de Busca e Salvamento ;
- 27. 00053-00129349/2020-13 - Contratação de empresa para prestação de serviços continuados de manutenção preventiva, incluído mão de obra, reposição de peças novas, componentes e acessórios para o perfeito funcionamento dos 10 (dez) compressores de alta pressão da marca BAUER, modelo DMT 10 do CBMDF;
- 28. 00053-00122064/2020-51 - Aquisição de 754 (setecentas e cinquenta e quatro) mochilas de combate à incêndio florestal(bombas costais flexíveis) para o serviço operacional florestal do CBMDF;
- 29. 00053-00121291/2021-41 - Contratação de empresa para prestação de serviços de seguro aeronáutico;
- 30. 00053-00138931/2021-51 - Aquisição de 1 (um) banco de teste, também denominado "PosiChek", equipamentos utilizados para efetuar a aferição e calibragem dos equipamentos SCBA (Self Contained Breathing Apparatus) - Equipamentos Autônomos de Proteção Respiratória utilizados no serviço operacional de combate a incêndio e salvamento;
- 31. 00053-00120515/2021-05 - Aquisição de 110 (cento e dez) pistolas, calibre 9x19 mm com carregador;
- 32. 00053-00141842/2021-92 - Aquisição de 41 microcomputadores, tipo desktop, categoria workstation, de alto desempenho (processamento e gráfico) com 82 monitores LED de 23 polegadas;
- 33. 00053-00124706/2021-38 - Aquisição de licenças de uso perpétuo e soluções em iCloud para utilização nos servidores de dados, gerenciamento de aplicações, deploy, controle de acesso, Business Intelligence (BI), ambiente de desenvolvimento integrado (IDE), publicação dos painéis gerenciais e tratamento de dados, para assessoramento do gestor na tomada de decisões, possibilitando as ações de coleta, extração, tratamento, processamento, análise de dados e produção de conhecimento;
- 34. 00053-00143208/2021-9 - Aquisição de 11 Caminhonetes 4x4 para utilização no serviço de prevenção e combate aos incêndios florestais no CBMDF;
- 35. 00053-00096423/2019-74 - Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva com fornecimento de peças acessórios genuínas/originais e lubrificantes específicos para 31 (trinta e um) viaturas tipo Auto Salvamento e Extinção (ASE) - marca ITURRI; e
- 36. 00053-00166727/2021-21 - Aquisição de 4 caminhões modificados, tipo Auto Busca e Salvamento Leve (ABSL) para utilização no serviço e atividades relacionados ao salvamento.

CENTRO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS E VIATURAS - CEMEVI

QUANTITATIVOS DE PEDIDOS (MATERIAIS E SERVIÇOS):

	EM TRAMITAÇÃO P/ LICITAÇÃO	LICITADO EM EXECUÇÃO CONTÍNUA	LICITADO EM EXECUÇÃO IMEDIATA
MATERIAIS (PAM's)	20	1	9
SERVIÇOS (PES's)	7	3	-
CONVÊNIOS	-	-	-

QUANTIDADE DE VIATURAS MANUTENIDAS POR SESSÃO:



OFICINA	TOTAL ANUAL CONCLUÍDAS / 2021
ALINHAMENTO E BALANCEAMENTO	56
BORRACHARIA	410
CORPO DE BOMBAS	136
DIESEL	762
ELÉTRICA	1089
GASOLINA	429
ITURRI - MANUTENÇÃO	93
LANTERNAGEM	38
MARDISA GARANTIA	3
MONTAGEM	386
MOTOS	166
PIERCE - MANUTENÇÃO	68
PINTURA	46
POSTO DE LAVAGEM E LUBRIFICAÇÃO	1004
RECEPÇÃO	8
SERIGRAFIA	82
SOCORRO MECÂNICO	43
TORNEARIA	82
VIATURAS IMPORTADAS	309
TOTAL	5210

QUANTIDADE DE CAPACITAÇÕES REALIZADAS ATÉ 04 DE DEZEMBRO:

TURMAS POR VIATURA	Nº DE TURMAS	HABILITADOS
AT TRIEL	7	35
ATT ATEGO	2	6
ASE ITURRI	20	182
ABT PIERCE	8	79
ABT TRIEL	2	12
ABE GIMAEX	2	19
ABSL TRIEL	6	33
AEM MAGIRUS	3	26
APSG IMAP	16	231
ABTF JACINTO	7	73
FORD TRANSIT/ASG (com categoria acima de 3500 Kg)	9	18
PORTE LEVE/OFF ROAD 4X4	56	1.026
CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE PRAÇAS	2	56
CURSO DE FORMAÇÃO DE PRAÇAS TURMA C	2	121
CURSO FORMAÇÃO DE OFICIAIS	4	64
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO PARA CONDUTORES DE VEÍCULOS DE EMERGÊNCIA DO CBMDF	1	35
CAPACITAÇÃO DE CONDUÇÃO DE VEÍCULO DE EMERGÊNCIA - GSI/PRESIDÊNCIA	3	11
TOTAL GERAL	150	2.027

Informo a Vossa Senhoria que a quantidade de manutenções em viaturas e equipamentos, relacionadas nos itens 2 e 3, e quantidades de capacitações, relacionada no item 4, estão com os dados atualizados até a presente data, 03 de dezembro de 2021.

DIRETORIA DE CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES - DICOA

Em preliminar incumbe registrar que as informações detalhadas solicitadas sobre 1) os programas temáticos (código e nome); Quadro da Execução Orçamentária e Financeira; e Indicadores sob a responsabilidade da UO (quando houver); Programa de Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado (código e nome) e Quadro da Execução Orçamentária e Financeira; 2) Programa de Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado (código e nome) e Quadro da Execução Orçamentária e Financeira; e 3) Programa para Operação Especial (código e nome); Quadro da Execução Orçamentária e Financeira. Estão sendo preparados pela diretoria de orçamento e finanças e no momento devido será apresentado e encaminhado conforme requerido. E neste ponto a diretoria de contratações e aquisições não se correlaciona diretamente nesta produção informativa.

Por oportuno, cabe reeditar o entendimento de que os projetos aqui em desenvolvimento em verdade derivam das necessidades administrativas encaminhadas por diversas outras setoriais que são transformados em concreto em aquisições, as quais são geridas por instrumentos contratuais ou ainda por documentos de ordenação financeira como a nota de empenho. Neste entendimento os projetos em andamento são diversos chegando ao número de cerca de 600 aquisições e contratações ativas, incluindo os contratos de credenciamento na área de saúde humana. Sendo que só ano de 2021 temos os seguintes números:

177 processamentos de credenciamentos, 133 aquisições por nota de empenho, 74 novos contratos celebrados, 04 adesões a atas de registro de preços. Lembrando que ano após ano temos um acúmulo de contratações, por isso o número geral e maior apresentado no início deste período textual.

Entretanto, para o desempenho dessa gestão maior, estamos desenvolvendo um projeto de gerenciamento de riscos nas aquisições dentro do próprio DEALF, com utilização da ferramenta GPWEB por exemplo. Mais ainda, temos uma iniciativa de criação de controles em tabelas de modo a parametrizar e mostrar em dashboards intuitivos números em grandezas como número de licitações em andamento, valores economizados face ao balizamento, número de processo e outros tantos parâmetros que permitam a plena identificação de gargalos, dificuldades e possibilitar o implemento de ações corretivas se for o caso.

Quanto as adversidades encontradas, a que mais atualmente vem contribuindo para desgaste da equipe é a perda contínua de militares. Muito por conta das passagens para reserva remunerada (inativação) sendo que atualmente temos o efetivo de 24 militares da ativa e 4 da RRM (PTTC), total 28. E em uma projeção de 2 anos [até 2023] teremos outros 6 militares já transferidos para a reserva remunerada ou em processamento por terem atingido o tempo mínimo de 30 anos mais os pedágios que a legislação atual estabeleceu. Então é urgente a reposição de novos militares desde já para serem treinados e seja feita a transmissão adequada do conhecimento, sob pena de prejuízos administrativos imensuráveis.

Ainda urgente, é a necessidade de treinar novos pregoeiros para o CBMDF, visto que os atuais pregoeiros já são bastante antigos na carreira e em breve baterão a marca dos 25 anos de serviço, já com potencial de passagem para a RRM a depender dos cenários. Mas a despeito disso, a Corporação precisa ter um olhar especial e atento para o futuro no que diz respeito a autonomia para a realização de licitações e ou contratações diretas com qualidade e segurança atualmente realizadas.

Dá é premente a designação de mais 2 oficiais do quadro combatente sendo tenentes ou capitães para que possam ser capacitados e treinados e daí ser possível manter a tradição de excelentes pregoeiros redundando em aquisições adequadas e que venham proporcionar liberdade administrativa. Pois caso não seja feita essa separação de novos oficiais, fatalmente a Corporação em um momento futuro sofrerá com a falta de pregoeiros para licitar inclusive materiais operacionais. Logo, uma necessidade institucional a ser tratada com muita atenção e zelo.

As soluções para esses cenários passam por melhor qualificação investindo em capacitação e treinamento de novos militares para o desempenho dessa atividade logística - licitações e contratações, acompanhamento e fiscalização de convênios inclusive, gerenciamento de executores de contratos, disponibilização de softwares de gestão disponíveis no mercado em que grandes empresas otimizam o recurso humano escasso, por exemplo. E, ainda passa por manter os ambientes organizacionais em harmonia e produtivos sem custar a saúde física e mental das equipes.

Identificação dos Responsáveis

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: GUSTAVO VITOR SILVA MACHADO

Telefone: (61)3901-2827 e-mail de contato: gustavovitorsk8@gmail.com;emg.selof@gmail.com

Assinatura: Gustavo Vitor de Machado

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: RENATO DE SOUZA BRANDÃO

Telefone: (61)3901-1234 e-mail de contato: renato@brandao@gmail.com

Assinatura: Renato de Souza Brandão
Cel QOBM/Comb
Mat: 1399986

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: DOMINGOS ALVES DOS SANTOS

Telefone: (61)3901-1282 e-mail de contato: domingoselva@hotmail.com;emg.selof@gmail.com

Assinatura: Domingos Alves dos Santos - 1-36T
1404107

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: JOAO DA ROCHA LIMA

Telefone: (61)3901-2827 e-mail de contato: emg.selof@cbm.df.gov.br

Assinatura: João da Rocha Lima
João da Rocha LIMA
TEN. CEL. QOBM / COMB
MATR. 1400123

Nome do Titular da Unidade Orçamentária: ROGERIO ALVES DUTRA

Telefone: (61)99194-5941 e-mail de contato: emg.selof@cbm.df.gov.br;cmrgeral.secgbcbg@cbm.df.gov.br

Assinatura: Edimar Hermógenes de Moura
EDIMAR Hermógenes de Moura
CEL QOBM/Comb. CBMDF
Mat.: 1.399.988
Comandante Geral, em exercício.

Nome do Ordenador de Despesas da Unidade Orçamentária: PAULO CESAR DA SILVA JUNIOR

Telefone: (61)98151-9482 e-mail de contato: cmtgeral.secgabcg@cbm.df.gov.br

Assinatura:



