

24902 - FUNDO DE SAÚDE DO CORPO DE BOMBEIROS

1. HISTÓRICO DA CRIAÇÃO E COMPETÊNCIAS

Legislação Atualizada e Síntese das Competências

O Fundo de Saúde do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (FS-CBMDF) foi instituído com base na Lei nº 10.486, de 4 de julho de 2002, e na Lei nº 11.134, de 15 de julho de 2005, sendo regulamentado pelo Decreto nº 26.876, de 2 de junho de 2006.

Sua finalidade é custear as despesas relacionadas aos atendimentos médicos e odontológicos dos militares ativos, inativos, pensionistas e seus dependentes. Esse fundo tem como objetivo complementar os recursos provenientes do Fundo Constitucional do Distrito Federal, que também possui destinação semelhante.

O direito à assistência médico-hospitalar está amparado no Estatuto Bombeiro-Militar, Lei nº 7.479, de 1986, que define a assistência médico-hospitalar como um conjunto de atividades destinadas à prevenção, conservação e recuperação da saúde dos militares e seus dependentes.

Para cumprir sua finalidade, o FS-CBMDF utiliza uma estratégia de gestão que combina recursos do Fundo Constitucional e do Fundo de Saúde, permitindo ampliar o acesso à assistência médico-hospitalar. Essa abordagem possibilita o credenciamento e a contratação de clínicas e hospitais, a aquisição de materiais médicos diversos, bem como a contratação de outros bens e serviços indispensáveis ao funcionamento do Sistema de Saúde do CBMDF. Dessa forma, o fundo contribui diretamente para a qualidade e a eficiência no atendimento prestado aos beneficiários.

O funcionamento do FS-CBMDF é regulado pelo Decreto Distrital nº 26.876, de 2 de junho de 2006, que estabelece as diretrizes operacionais e os critérios necessários para a sua gestão. Tal regulamentação garante que o fundo opere de forma alinhada às normas legais, promovendo a aplicação eficiente dos recursos e assegurando que sua finalidade institucional seja plenamente atendida.

FORÇA DE TRABALHO

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Efetivos do GDF	0	0	0	0	0
Comissionados sem vínculo efetivo	0	0	0	0	0
Requisitados de órgãos do GDF	0	0	0	0	0
Requisitados de órgãos fora do GDF	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	0	0	0
Menor Aprendiz/Projeto Jovem Candango	0	0	0	0	0
Terceirizados (FUNAP)	0	0	0	0	0
Outros - especificar	0	0	0	0	0
Subtotal	0	0	0	0	0
(-) Cedidos para outros órgãos	0	0	0	0	0

Servidores	Atividade-Meio (Com cargo em comissão)	Atividade-Fim (Com cargo em comissão)	Atividade-Meio (Sem cargo em comissão)	Atividade-Fim (Sem cargo em comissão)	Total
Total Geral	0	0	0	0	0

O Fundo de Saúde não possui quadro de pessoal próprio, representando, como afirma a lei de criação, apenas a complementação dos recursos para o objetivo institucional.

2. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA

8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
4057 - ASSISTÊNCIA MÉDICA	0	153927,00	153925,98	128500,98
0007 - ASSISTÊNCIA MÉDICA--DISTRITO FEDERAL	0	153927,00	153925,98	128500,98
TOTAL - 8217 - SEGURANÇA - GESTÃO E MANUTENÇÃO	0,00	153927,00	153925,98	128500,98

Programação Orçamentária Realizada

O programa de trabalho 10.302.8217.4057.0007 - ASSISTÊNCIA MÉDICA--DISTRITO FEDERAL não te dotação inicial na LOA/2025, tendo sido concedido crédito adicional na ordem de R\$ 500.000,00.

O montante foi utilizado na operacionalização da Portaria Conjunta nº 01, de 30 de janeiro de 2024, celebrado entre a Secretaria de Estado de Saúde do DF e o Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, para transferência de medicamentos e insumos para a Policlínica Médica do CBMDF (POMED) por meio de descentralização orçamentária de recursos do CBMDF para a SES.

Durante o exercício foram realizadas descentralizações de crédito da Unidade Gestora 220902 - FUNDO DE SAÚDE DO CORPO DE BOMBEIROS para Unidade Gestora 170101 - SECRETARIA DE ESTADO DE SA DO DISTRITO que somaram o valor de R\$ 227.929,18.

O Quadro abaixo apresenta os valores mensais transferidos da SES-DF à POMED/CBMDF:

Mês de Referência	Valor
Janeiro/2025	0,00
Fevereiro/2025	3.694,95
Março/2025	40.070,41
Abril/2025	29.358,56
Maio/2025	15.736,75
Junho/2025	8.353,52
Julho/2025	42.399,56
Agosto/2025	44.489,31
Setembro/2025	17.521,84
Outubro/2025	149,65
Novembro/2025	26.154,63
Dezembro/2025	0,00

Valor total de 2025**227.929,18**

Fonte: Prestação de Contas - Distribuição de insumos às unidades da POMED/CBMDF referentes ao ano de 2025.

Programação Orçamentária Não Executada

Não houve subtítulo vinculado à Unidade Orçamentária 24902 desprovido de execução orçamentária.

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Realizações extraordinárias.

Atualmente, 30.933 vidas compõem a rede de usuários do sistema, indicando a relevância dos esforços para a manutenção da qualidade dos serviços prestados pela rede assistencial própria e das credenciadas, bem como o zelo da gestão no sentido de assegurar a sustentabilidade do sistema.

Ações nas policlínicas e unidades da DISAU/CBMDF

As ações executadas nas dependências dos Órgãos Subordinados à Diretoria de Saúde são realizadas para atender o disposto na alínea "e", do Inciso IV do artigo 51 da Lei nº 7.479/1986 - Estatuto Bombeiro-Militar, conforme abaixo:

Art. 51. São direitos dos bombeiros-militares: [...]

IV - nas condições ou limitações impostas na legislação e regulamentação específica ou peculiar: [...]

e) a assistência médico-hospitalar para si e seus dependentes, assim entendida como o conjunto de atividades relacionadas com a prevenção, conservação ou recuperação da saúde, abrangendo serviços profissionais médicos, farmacêuticos e odontológicos, bem assim o fornecimento, a aplicação de meios e os cuidados e demais atos médicos e paramédicos necessários;

Assim, para atender ao previsto no Estatuto Bombeiro-Militar, a Diretoria de Saúde da Corporação gerencia 5 (cinco) órgãos que prestam serviços de assistência à saúde dos militares, dependentes e pensionistas, função que foi estabelecida por meio do Decreto Federal nº 7.163/2010, que reorganizou a estrutura do CBMDF.

1. POLICLÍNICA MÉDICA (POMED) - órgão de apoio subordinado à Diretoria de Saúde que tem por finalidade a assistência médico-hospitalar e, em caráter excepcional, a médico-domiciliar, aos usuários do Sistema de Saúde da Corporação. As atividades foram desenvolvidas conforme a seguir:

POMED	QUANTIDADE				
Discriminação dos atendimentos	2021	2022	2023	2024	2025
Atendimentos Ambulatoriais	71.550	61.446	66.376	75.997	64.110
Procedimentos Médicos e Procedimentos Fisioterápicos	14.124	15.224	23.904	19.892	21.156
Exames Laboratoriais Outros Procedimentos Realizados	293.317	114.113	310.611	357.957	233.624
Cirurgias Realizadas por Médicos da POMED em Hospitais Conveniados	19	55	167	165	278
TOTAL DE ATENDIMENTOS	379.010	190.838	401.058	454.011	319.168

OBS: Relatório Nº 1/2026 CBMDF/POMED/COMED/SAME/SUARE (191052468).* Os números do Telecovid, Teleorientações e Médico de Dia estão contidos na agenda de Clínica Médica da POMED.

Atividades desenvolvidas na POMED:

A Policlínica Médica (POMED) consolida-se, em 2025, como um dos principais pilares de assistência, prevenção e promoção da saúde dos militares do CBMDF, oferecendo atendimento qualificado, multiprofissional e alinhado às necessidades operacionais da Corporação.

A POMED disponibiliza aos seus usuários um amplo portfólio de serviços, que abrange:

Assistência ambulatorial multiprofissional: Atendimentos ambulatoriais em diversas especialidades médicas, além de serviços de nutrição, enfermagem e fisioterapia, garantindo cuidado integral e contínuo ao militar.

Diagnóstico e exames complementares: Realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo raio-X, ultrassonografia, tomografia computadorizada, exames vídeo-endoscópicos e vídeo-laringoscópicos, Tomografia de Coerência Óptica (OCT), colposcopia, exame colpocitológico, endoscopias digestivas, eletrocardiograma, ecocardiograma e teste ergométrico (teste de esteira), ampliando a capacidade diagnóstica da unidade.

Procedimentos assistenciais: Execução de procedimentos médico-cirúrgicos de pequeno e médio porte, além de curativos especializados, assegurando resolutividade e redução da necessidade de encaminhamentos externos.

Programas de promoção e prevenção em saúde: A POMED mantém e desenvolve programas estruturados de saúde preventiva, com destaque para:

Programa Saúde nos Quartéis;

Programa de Fisioterapia Preventiva nas Unidades Operacionais;

Programa de Prevenção e Manejo de Lesões nos Cursos do CBMDF;

Palestras educativas, como Bebê Saudável e "Estou grávida, e agora?";

Programa de Enfermagem para Gestantes e Casais Grávidos;

Ambulatório de Insuficiência Cardíaca;

Programa de Atenção ao Diabetes Mellitus;

Ambulatório de Feridas Crônicas;

Programa de Exercícios Especializados no Pós-parto.

Essas iniciativas refletem o compromisso institucional com a prevenção, a educação em saúde e a manutenção da capacidade operacional do efetivo.

Programas interinstitucionais: Em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do Distrito Federal (SSPDF), a POMED executa programas voltados à melhoria da qualidade de vida do militar do CBMDF, incluindo a realização de exames laboratoriais, exames de imagem (ecocardiograma, eletrocardiograma e mamografia) e colpocitologia oncológica cervico-vaginal.

Apoio médico-operacional e pericial: Ao longo de 2025, a POMED prestou apoio médico em Testes de Aptidão Física (TAF), eventos comemorativos, treinamentos militares, acampamentos, auditorias médicas e assistência médico-pericial judicial, reforçando seu papel estratégico no suporte às atividades institucionais.

Reserva estratégica de profissionais de saúde: Graças ao seu robusto quadro de médicos e profissionais de saúde, a POMED atua como reserva estratégica para o Centro de Perícias Médicas (CPMED) e para a Auditoria Médica (SEAUD), suprimindo temporariamente essas unidades em situações de férias, licenças regulamentares, cursos e outros afastamentos, garantindo a continuidade dos serviços prioritários do CBMDF.

Principais realizações em 2025:

Implantação de um novo sistema de agendamento de consultas, com a substituição definitiva do modelo anterior. Atualmente, a marcação de consultas é realizada por meio do sistema "SOUCBMDF", com oferta semanal de vagas conforme a especialidade.

Continuidade do Programa de Qualidade de Vida para Profissionais de Segurança Pública (Pró-Vida), viabilizado por repasses do "Eixo Valorização dos Profissionais de Segurança Pública" da SSPDF.

Capacitação do efetivo: ao longo de 2025, foram realizadas quatro capacitações técnicas, com foco no

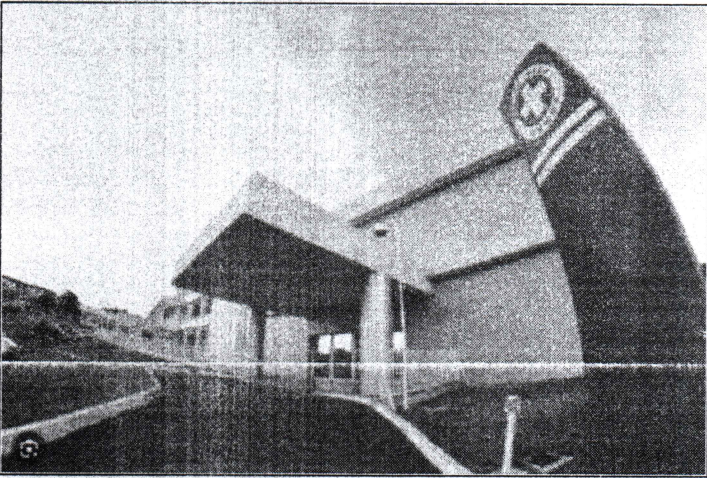







desenvolvimento de competências individuais e institucionais, elevação do moral da tropa e fortalecimento do espírito de corpo dos militares da POMED.

Outro avanço relevante foi a melhoria da logística de aquisição de medicamentos e insumos, decorrente do acordo celebrado entre o CBMDF e a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal (SES/DF), formalizado pela Portaria Conjunta nº 1, de 30 de janeiro de 2024. Esse acordo, mantido ao longo de 2025, possibilitou maior regularidade no abastecimento e impactou positivamente o funcionamento da unidade.



2. POLICLÍNICA ODONTOLÓGICA (PODON) - órgão de apoio subordinado à Diretoria de Saúde que tem por finalidade a assistência odontológica aos usuários do Sistema de Saúde da Corporação. As atividades foram desenvolvidas conforme a seguir:

PODON	QUANTIDADE				
	2021	2022	2023	2024	2025
Discriminação dos Procedimentos					
Consultas agendadas	18.508	22.284	26.665	30.452	29.581
Consultas em Pronto-atendimento	3.348	3.679	3.796	4.154	3.920
Consultas Programa Sorria-Bombeirinho	0	0	165	405	441
Auditorias Odontológicas	5.561	5.827	7.612	7.735	8.631
TOTAL DE PROCEDIMENTOS	27.417	31.790	38.238	42.746	42.573

OBS: Relatório Nº 1/2025 CBMDF/PODON/CHF (191067824). *Dados obtidos das publicações mensais em BG/CBMDF.

Atividades Desenvolvidas na PODON:

A Policlínica Odontológica (PODON) é o órgão de apoio subordinado à Diretoria de Saúde que tem por finalidade a assistência odontológica aos usuários do Sistema de Saúde da Corporação. A PODON realiza atendimentos em três turnos (matutino, vespertino e noturno), e mantém um serviço de pronto-atendimento para consultas de urgência de segunda a sexta-feira nos turnos matutino e vespertino, por livre demanda presencial.

O sistema de marcação de consultas na PODON apresentou significativos progressos no ano de 2025. O primeiro deles foi da implementação do sistema de classificação dos usuários por CPF, e não mais por matrícula SIAPE como anteriormente. Desta forma, o usuário do Sistema de Saúde tem a classificação individualizada, permitindo agendamento de consultas de acordo com a necessidade de cada militar ou dependente, não mais necessitando de seleção para um usuário dentre vários de mesmo SIAPE. E mais recentemente houve a expansão do sistema empregado nas marcações de consultas odontológicas à Policlínica Médica, utilizando critérios semelhantes para os agendamentos médicos. Esta decisão, de ampliação do sistema para outras áreas de saúde, reafirma o posicionamento da PODON em estabelecer condutas para favorecer a marcação e acesso ampliado à assistência odontológica do CBMDF. A partir desta expansão, melhorias foram implementadas no processo de marcação pelo sistema SouCBMDF, mantendo a abertura periódica regular de vagas todas as sextas-feiras (9h às 10h), para as especialidades de Clínica Geral e Odontopediatria, e agora realizando 3 chamadas em horários distintos para ocupação de vagas disponíveis de atendimento.

A PODON mantém a oferta de assistência em Clínica Geral e Odontopediatria, e por encaminhamento

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large circular mark at the top, followed by several sets of initials and a signature at the bottom.

interno oferece assistência nas especialidades de Dentística (restaurações em dentes), Periodontia (tratamento das doenças da gengiva), Endodontia (tratamento de canal), Saúde coletiva (Programas de Saúde), Cirurgia e traumatologia buco-maxilo-facial (remoção de dentes e outros procedimentos cirúrgicos). Em processo de marcação específico, há oferta de assistência também na especialidade de Ortodontia (aparelhos dentários).

Uma implementação importante realizada no ano de 2025 pela PODON, em parceria com o Centro de Perícias Médicas (CPMED), foi a instituição do Serviço de Inspeção de Saúde Odontológica (SISO) dentro do escopo de avaliações pertencentes a Inspeção de Saúde de Controle Médico Periódico (ISCMP), o conhecido exame médico Bienal promovido pelo CPMED. A partir de junho de 2025, todos os militares em atividade do CBMDF são convocados para avaliação odontológica, sendo submetidos a um exame clínico e exame radiográfico. Esta medida amplia a atuação da PODON institucionalmente, permitindo uma abordagem em prevenção e promoção de saúde bucal da tropa de forma mais ativa, além de redução do absenteísmo por motivos odontológicos e coleta de informações de relevância no campo de odontologia legal. Como resultado, o paciente recebe um diagnóstico do seu quadro de saúde bucal, e quando oportuno, os tratamentos necessários são indicados para cada situação de forma individualizada.

Dos programas desenvolvidos pela PODON, destaca-se o Programa Sorria Bombeirinho, destinado a atender pacientes entre 0 e 11 anos de idade com marcação periódica de acordo com a faixa etária. Nesta mesma linha a PODON manteve sua participação no Programa "Reunião bebê saudável" e iniciou sua participação em 2025 no Minicurso Multidisciplinar "Estou grávida, e agora?", ambos em conjunto com a Policlínica Médica, voltado aos responsáveis de bebês entre 4 a 8 meses de idade e casais gestantes, respectivamente, que visa oferecer orientações relevantes por uma equipe multidisciplinar de dentistas, médicos, nutricionistas, entre outros.

No ano de 2025, a Policlínica Odontológica alcançou avanços significativos na modernização de sua estrutura e na qualificação da assistência prestada aos usuários do Sistema de Saúde do CBMDF. No que tange à modernização tecnológica, a aquisição de novos equipamentos representou um salto qualitativo nos procedimentos clínicos e cirúrgicos, a saber:

- 1 laser de alta potência para procedimentos odontológicos e cirurgias, ampliando a capacidade de realização de tratamentos mais precisos, com menor trauma, redução da dor e melhor recuperação dos pacientes.
- 4 lasers de alta potência para laserterapia, fundamentais no controle da dor, inflamações, cicatrização de tecidos e no tratamento de diversas patologias, aumentando a efetividade clínica e o conforto do usuário.
- 6 equipes odontológicas (cadeiras) e 12 mochos, garantindo melhores condições ergonômicas para os profissionais e aumento da produtividade.
- 16 fotopolimerizadores, modernos e de alta qualidade, essenciais para procedimentos restauradores, assegurando maior segurança, rapidez, qualidade, durabilidade dos tratamentos e padronização dos atendimentos.
- 5 aparelhos portáteis de raio-X, que trouxeram mais agilidade diagnóstica, segurança e redução do tempo de espera dos pacientes, além de permitir maior mobilidade no atendimento.

Um outro avanço estratégico da PODON que cabe sinalizar é o processo de aquisição de um aparelho de CAD/CAM (em andamento), possibilitando em breve iniciar a oferta de tratamentos protéticos de forma rápida, precisa, com alto padrão tecnológico e sem necessidade de laboratório protético, alinhando a policlínica às melhores práticas da odontologia moderna e suprimindo a lacuna na assistência odontológica na especialidade de Prótese Dentária.

Por fim, como fortalecimento da força de trabalho, a PODON realizou a renovação do contrato de apoio técnico especializado de Auxiliar e Técnico em Saúde Bucal, garantindo a continuidade do suporte qualificado às equipes, a organização dos fluxos de trabalho e a manutenção da qualidade e segurança nos atendimentos prestados.

A alta satisfação dos usuários da Policlínica Odontológica se mantém, constatada por meio de pesquisas de satisfação internas, bem como perceptível a partir de diversas manifestações de elogio por meio da Ouvidoria do CBMDF.





3. CENTRO DE ASSISTÊNCIA BOMBEIRO MILITAR (CEABM) - órgão de apoio subordinado à Diretoria de Saúde que tem por finalidade o assessoramento aos usuários do Sistema de Saúde da Corporação no atendimento às contingências sociais e às necessidades básicas, com vistas à garantia dos mínimos sociais. As atividades foram desenvolvidas conforme a seguir:

CEABM	QUANTIDADE				
Discriminação dos Procedimentos	2021	2022	2023	2024	2025
Atendimentos Individuais	3.521	3.829	5.187	6.364	5.417
Intervenção em Grupo	1.532	3.642	3.693	2.386	217*
Psicologia Organizacional (em horas)	0	0	0	1.969	**
Outras Atividades Técnicas (em horas)	0	0	0	5.344	10.048
Assistência Religiosa (CAPEC)	0	0	0	50.789	48.378
Assistência Religiosa (CAPEV)	0	0	0	20.492	17.280
TOTAL DE ATENDIMENTOS	5.053	7.471	8.880	87.344	81.340

- OBS: *Os dados lançados até 2024 estavam relacionados a quantidade de participantes, para seguir a métrica da tabela o dado de 2025 foi relacionado a quantidade de eventos.
- **as horas de psicologia organizacional do ano de 2025 devem ser desconsideradas pois os psicólogos estão cedidos ao Comando Geral, inviabilizando assim a métrica. Relatórios N° 25/2024 e N° 1/2025 CBMDF/CEABM/SASMO (158153043 - 160107446); Relatórios de Atividades 2024 e 2025 - CAPEC (158312821 - 160212549) e Relatórios N° 823/2024 e N° 17/2025 CBMDF/CEABM/CAPEV (158398274 - 160203236).

Atividades Desenvolvidas no CEABM:

1) Ações relevantes realizadas durante o Exercício:

Em 2025 foram instituídos novos programas que atendem a militares da ativa, veteranos e dependentes legais:

- Criação do Ambulatório de Cetamina para manejo de casos de depressão refratária e/ou crise suicida.
- Criação do Ambulatório do Sono, voltado para tratamento dos distúrbios do sono.
- Criação do Ambulatório de Transtornos Alimentares.
- Instauração do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho pela equipe de Psicologia Organizacional, que visa implementar políticas de qualidade de vida no trabalho para todo o CBMDF.
- Realização do 1º Seminário de Atenção à Dependência Química, voltado para militares do CBMDF.
- Intervenção em Incidentes Críticos.

2) Compras de equipamentos, obras e demais investimentos:

*Instalação de ar condicionados na sala de espera e nos consultórios.

3) Ações práticas para facilitar o acesso dos usuários aos seus serviços:

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'S' and various smaller marks.

3.1) Para agendamentos com a equipe técnica de psicologia, psiquiatria e serviço social:

*Demanda espontânea via contato telefônico (98321-4488) ou presencial no CEABM;

*Encaminhamento via processo sigiloso SEI.

3.2) Para agendamento em psicologia e psiquiatria na rede credenciada (hospitais, clínicas de internação e ambulatorial)

*Emissão de guia de autorização via sistema INOVA (<https://singular.cbm.df.gov.br/inova/?0>) ou via whatsapp da Seção de Apreçamento do CEABM (99154-3107). A lista de credenciadas pode ser visualizada no link <https://saude.cbm.df.gov.br/>, via senha do titular.

*Foram criadas também tutoriais, que são enviados por aplicativo de whatsapp aos pacientes e familiares, para tais agendamentos e pesquisas de clínicas. Tais informações também estão disponibilizadas em QRCode e afixadas em mural da sala de espera do CEABM.

3.3) Para participação nos programas desenvolvidos pela SASMO

*As intervenções em programas e projetos são divulgadas via BG, Intranet e redes sociais (whatsapp e instagram, sendo este da SASMO - @sasmo.cbmdf e do CBMDF - @cbmdf). O público interessado pode entrar em contato via processo SEI, contato telefônico 98321-4488, presencialmente no CEABM ou pelo email ccabm.sasmo@cbm.df.gov.br.

*Ademais, dúvidas frequentes, acesso a cartilhas informativas, horários de atendimento, formas de acesso e emergências podem ser encontradas no site da DISAU, aba SAÚDE MENTAL, criado em 2023: <https://saude.cbm.df.gov.br/saude-mental/>

Atendimentos Individuais:

Atendimento clínico nas áreas de psiquiatria, psicologia e serviço social: é adotado o sistema de atendimento ambulatorial com agendamento prévio para a maioria dos atendimentos individuais, ou em grupo, oferecidos em vagas específicas e permanentes, bem como são designadas vagas diárias para acolhimento de pacientes cuja especificidade do caso demande maior brevidade para o primeiro atendimento.

As capelanias fazem diversos tipos de atendimentos individuais: aconselhamento pastoral com os capelães, visitas hospitalares, prisionais, clínicas de recuperação e em hospitais. Esses atendimentos são acessíveis a qualquer militar e seus dependentes e podem ser solicitados diretamente nas capelanias Católica e Evangélica.

Atividades em Grupo:

a) Planejamento Familiar: Programa realizado em subsídio a Policlínica Médica. Trata-se de atividade de educação em saúde, instituída no Boletim Geral nº 157, de 21 de agosto de 2002, item XXVII. Consiste em reunião informativa mensal destinada aos militares interessados no procedimento de esterilização voluntária / vasectomia. Tem como objetivos: assegurar o direito de acesso a informação conforme estabelecido na Lei nº 9263 de 12 de janeiro de 1996; desencorajar esterilizações precoces e contribuir para consolidação do processo decisório de esterilização voluntária.

b) Programa Viva Melhor: tem como objetivo trabalhar no eixo da promoção e prevenção em saúde, com ações de psicoeducação sobre temas diversos em saúde mental, com a divulgação dos serviços disponíveis e ofertados ao público alvo pelo CEABM e rede credenciada, bem como das suas formas de acesso. Visa, ainda, estreitar a comunicação entre o CEABM e o Bombeiro Militar, de forma a fomentar a identificação e as intervenções precoces destinadas a militares em situações de risco ou de agravamento da saúde mental. O programa é executado por meio de visitas previamente agendadas, e publicadas em BG, às Unidades Operacionais e Administrativas do CBMDF, pela equipe técnica da SASMO/CEABM.

c) Programa Preparar: programa inicialmente instituído através da Portaria nº 34 de 18 de setembro de 2013 e reestruturado através da Portaria nº 29, de 28 de agosto 2017. A partir da ampliação da equipe técnica da SASMO em janeiro de 2019 o programa foi realinhado, focando em ações que a própria Seção pudesse executar ou viabilizar. Figura como objetivo do programa preparar o bombeiro militar para os desafios de sua pós-carreira e aprimorar sua qualidade de vida nos aspectos de saúde física, psicológica, social, financeira e institucional.

d) Intervenções em Incidentes Críticos: Essas intervenções destinam-se aos militares do CBMDF que sejam vítimas ou que tenham atuado diretamente em incidentes críticos em saúde mental, tais como: atuação em missão humanitária ou missão de resposta a desastres/catástrofes de grande vulto, dentro ou fora do Distrito Federal; ocorrências de grande vulto, envolvendo múltiplas vítimas ou alto nível de exposição midiática; ocorrências envolvendo atendimento a pessoas próximas de quem esteja prestando socorro; outras ocorrências que, potencialmente, resultem em impacto psicológico/emocional significativo ao bombeiro ou à guarnição.

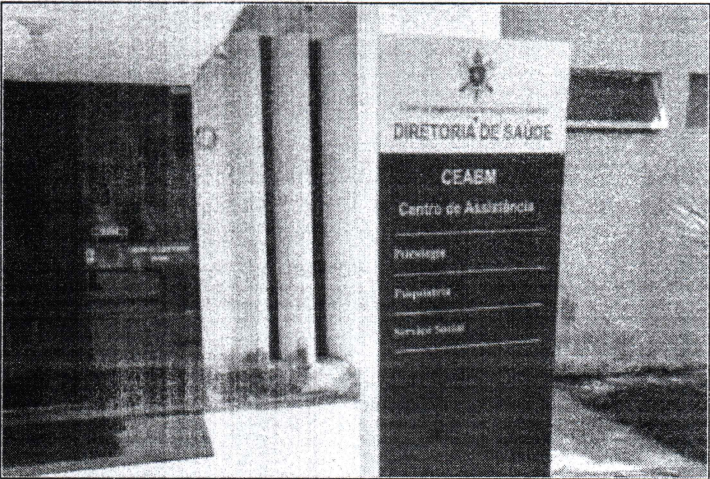
e) Programa Saúde Financeira: desenvolvido pela equipe técnica da SASMO, em conjunto com militares

que atuam em educação financeira. O programa tem como objetivo trabalhar a saúde financeira, por meio de conceitos, técnicas e educação para a tomada de decisões e consumo responsáveis. Tem como resultados esperados, a transposição de dificuldades financeiras, a não ocorrência de novos endividamentos, redução de adoecimento e absenteísmo, dentre outros. O programa é executado por meio de encontros semanais de grupo e individuais, com início previamente publicado em BG e tempo estimado de 3 (três) meses. O público alvo são militares da ativa e veteranos, com prioridade àqueles com os quais foram identificadas problemáticas financeiras que estejam interferindo nos processos do tratamento em saúde mental. Demais vagas são destinadas aos/às bombeiros/as encaminhados/as por setores da Corporação, às/aos militares que se voluntariarem, bem como às/aos dependentes legais registrados no CBMDF.

f) Grupo Respirar: programa de promoção e prevenção em saúde mental, desenvolvido pela equipe técnica da SASMO, tem como objetivo trabalhar no eixo da promoção e prevenção em saúde, por meio de psicoeducação fornecendo ferramentas a fim de minimizar o impacto dos sintomas e prevenir o agravamento da ansiedade. O programa é executado por meio de encontros semanais em grupo com início previamente publicado em BG e tempo estimado de 5 (cinco) semanas. O público alvo são os usuários do sistema de saúde do CBMDF – Militares da ativa, inativos, dependentes e pensionistas com prioridade aqueles com os quais foram identificados sintomas ansiosos por qualquer profissional de saúde. A participação de militares no programa é de caráter pessoal e voluntário.

g) Docência: inclui as disciplinas de "Psicologia Aplicada ao Socorro" e "Psicologia Organizacional", componentes da grade curricular do CFO, instruções no Curso de Atendimento a Tentativas de Suicídio - CATS, curso de Liderança de Alta Performance e capacitação para os instrutores do CEFAP.

h) Cursos da Universidade da Família, oferecidos pela capelania Evangélica, tem como objetivo aperfeiçoar valores de caráter cristão e o gerenciamento financeiro, visando prevenção.



4. CENTRO DE CAPACITAÇÃO FÍSICA (CECAF) - órgão de apoio subordinado à Diretoria de Saúde que tem por finalidade a realização de atividades ligadas ao treinamento físico militar, avaliação física, treinamento desportivo e áreas correlatas à capacitação ao exercício da profissão bombeiro militar. As atividades foram desenvolvidas conforme a seguir:

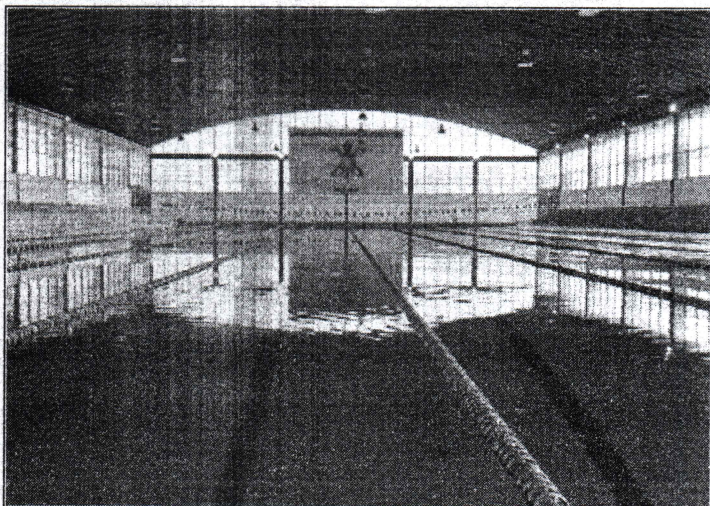
CECAF	QUANTIDADE				
Discriminação dos Procedimentos	2021	2022	2023	2024	2025
Consultas agendadas	11.038	115.700	159.036	135.932	94.048

OBS: Memorando Nº 465/2024 - CBMDF/CECAF/SEAAD (158383767), Memorando Nº 6/2025 - CBMDF/CECAF/SEAAD (159961102) e Relatório 8 (190879400).

Atividades Desenvolvidas no CECAF

Além da expressiva quantidade de atividades desenvolvidas durante o exercício de 2025 relatadas na Tabela do CECAF inserida na "letra a do Item 1" do presente relatório, as quais em sua maioria destinam-se ao programas de prevenção existentes neste órgão, foram desenvolvidas outras atividades, das quais podemos destacar as diversas seletivas para modalidades de esportes; 34ª Corrida do Fogo; Travessia do Fogo; Olimpíadas Bombeiro Mirim; Olimpíadas dos Colégios Cívico-Militares, Natal Solidário; gestão e organização dos atletas para a World Police and Fire Games - Birmingham - EUA; e outras atividades desportivas. Todas essas ações tiveram por finalidade a realização de atividades ligadas ao treinamento físico militar, avaliação física, treinamento desportivo e áreas correlatas à capacitação ao exercício da profissão bombeiro militar.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'B' and several smaller marks.



5. CENTRO DE PERÍCIAS MÉDICAS (CPMED) - órgão de apoio subordinado à Diretoria de Saúde que tem por finalidade a realização das inspeções e perícias médicas, sendo responsável pelo planejamento, orientação, coordenação e controle de todas as atividades médico-periciais desenvolvidas no CBMDF.

CPMED	QUANTIDADE				
Discriminação dos Procedimentos	2021	2022	2023	2024	2025
Junta de Inspeção de Saúde	3.894	3.628	2.756	2.747	2.325
ISCMP (Bienal)	3.037	2.840	3.319	3.379	3.195
Inspeção de saúde para promoção	1.224	1.847	1.647	1.591	2.497
Homologação de atestados - Médico Perito	22.607	21.348	17.543	19.631	20.964
Atendimento Medicina do Trabalho				280	584
JISC Medicina do Trabalho				67	262
Perícias Psiquiátricas				78	48
Cursos Operacionais				83	167
Homologação Via Sistema INOVA				14.509	7.018
TOTAL DE ATENDIMENTOS	30.762	29.663	25.265	42.365	37.060

OBS: Memorando Nº 2801/2025 - CBMDF/CPMED/SEAAD (190397059) correspondendo às estatísticas relativas ao trabalho tangível realizado pelo Centro de Perícias Médicas - CPMED.

Atividades Desenvolvidas no CPMED

As atividades desenvolvidas durante o exercício de 2025 foram ampliadas como parte do esforço para melhoria da gestão, com acréscimo das atuações específicas pela Medicina do Trabalho e profissionalização / aprimoramento constante e continuado do pessoal lotado no CPMED, com juntas mais especializadas, conforme se observa na Tabela do CPMED inserida na "letra a do Item I" do presente Relatório (29.780 atendimentos). Essa ampliação resultou num crescimento na quantidade de atendimentos, em relação ao exercício de 2024 (27.963 atendimentos) pela ampliação na "carta de serviços". Nota-se porém uma redução nos atendimentos por Juntas Médicas, fruto de uma melhor qualificação dos médicos que atuam como peritos (e que também compõem Juntas), além de uma relativa estabilidade no número de atendimentos por perícia, que em última análise reflete um melhor controle do absenteísmo, seja por melhora da fiscalização e acompanhamento, seja pelas medidas de promoção de saúde na tropa, como as inspeções periódicas (BIENAL) e a atuação orientada pela Medicina do Trabalho na recapacitação laboral, resíduo Laboral e ações de promoção e prevenção em variadas OBMs identificadas como mais críticas (maiores taxas de absenteísmo).

Atividades Desenvolvidas na Seção de Ressarcimentos e Indenizações - SERIN

A Seção de Ressarcimentos e Indenizações (SERIN) é a unidade responsável pela gestão financeira dos recursos decorrentes dos ressarcimentos e das indenizações (coparticipações) no âmbito do Sistema de Saúde do CBMDF, conforme competências estabelecidas no Regimento Interno da Corporação.

No que se refere aos ressarcimentos, trata-se dos valores a serem reembolsados aos militares, oriundos de despesas médico-hospitalares custeadas pelo próprio militar e posteriormente indenizadas pelo Fundo de Saúde, nos termos da Lei Federal nº 10.486/2002, especialmente nos artigos 32 a 34.

Já as indenizações, também denominadas coparticipações, correspondem aos valores devidos pelos militares em razão da utilização dos serviços de saúde por seus dependentes, constituindo receita do Fundo de Saúde e sendo igualmente regulamentadas pela legislação supracitada.

Resultados Financeiros – Exercício de 2025

No exercício financeiro de 2025, a SERIN registrou os seguintes resultados:

- Foram gerados R\$ 4.022.605,15 (quatro milhões, vinte e dois mil seiscentos e cinco reais e quinze centavos) em ressarcimentos, correspondentes a valores a serem reembolsados aos militares que custearam diretamente despesas assistenciais;

- Foram cobrados R\$ 17.748.780,40 (dezessete milhões, setecentos e quarenta e oito mil setecentos e oitenta reais e quarenta centavos) a título de indenizações (coparticipações), referentes à utilização do Fundo de Saúde pelos dependentes dos militares.

Apesar da arrecadação decorrente das indenizações, observa-se que, atualmente, o passivo acumulado referente às coparticipações, isto é, a dívida dos militares junto ao Fundo de Saúde, alcança o montante de R\$ 74.779.129,59 (setenta e quatro milhões, setecentos e setenta e nove mil cento e vinte e nove reais e cinquenta e nove centavos), evidenciando a necessidade de acompanhamento contínuo por parte da Diretoria de Saúde do CBMDF.

Ações na rede credenciada

Dadas as limitações dos órgãos subordinados da DISAU em termos de profissionais, equipamentos ou complexidade e à necessidade de assistência integral à saúde, são realizados credenciamentos de clínicas e hospitais particulares. Os serviços na rede credenciada têm por finalidade prestar atendimento em hospitais eletivos, urgência e emergência, cirurgias diversas, internações, exames de imagem, clínicos, ressonâncias, oncologia, tratamentos psiquiátricos e de dependência química, dentre outros.

Atualmente, o Sistema de Saúde do CBMDF, além da rede credenciada, conta também com fornecedores de materiais médicos, odontológicos, hospitalares e farmacêuticos.

Execução do Fundo Constitucional do Distrito Federal

A Unidade Gestora 170495 - destina-se a execução orçamentária e financeira dos recursos necessários à Assistência Médica-Odontológica aos militares do CBMDF, seus dependentes e às Pensionistas Militares.

Execução Orçamentária e Financeira no SIAFI - fonte 126

Ação/Subtítulo	Dot. Inicial	Autorizado	Empenhado	Liquidado
00FM - Assistência Médica e Odontológica aos Bombeiros e Dependentes do CBMDF	20.482.272,00	28.635.081,00	28.635.081,00	7.726.127,83

OBS: O valor não liquidado na fonte 126 foi inscrito em Restos a Pagar Não Processados e será liquidado no exercício de 2026, como medida de incremento orçamentário frente às despesas de credenciadas ainda não demandadas esta setorial de finanças.

Execução Orçamentária e Financeira no SIAFI - fonte 000

Ação/Subtítulo	Dot. Inicial	Autorizado	Empenhado	Liquidado
00FM - Assistência Médica e Odontológica aos Bombeiros e Dependentes do CBMDF	147.799.670,00	173.008.881,27	173.008.881,27	144.446.621,58

Execução de Despesas de Exercício Anteriores - DISAU

DEA	2024	2025
Despesa Médicas	368.863,78	641.149,99
Credenciamento em Saúde	11.003.855,25	4.470.400,11
Total	11.372.719,03	5.111.550,10

4. DIAGNÓSTICO DO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Análise das realizações, dificuldades encontradas e perspectivas para o próximo exercício.

Atividades para melhoria da Gestão:

Dentre as diversas ações para melhoria da gestão podem-se destacar aquelas voltadas a melhorar o acesso dos usuários ao Sistema de Saúde da Corporação e a aquisição de materiais e equipamentos para ampliar os atendimentos internos nas Policlínicas permitindo a redução dos gastos externos com credenciadas, conforme demonstra-se a seguir:

Concernente às melhorias da gestão faz-se referência a publicação do Novo Edital de Credenciamento com mudanças significativas nas regras com as credenciadas, tais como a estratégia de fazer editais por especialidades e não mais um único edital abrangendo toda a assistência médica. Esse novo edital traz consigo a expectativa de redução das despesas com os hospitais e clínicas credenciadas, porém, como ainda encontra-se em fase de transição do antigo para o novo edital e por ser despesas de difícil aferição só saberemos o reflexo dessa estratégia no transcurso dos exercícios seguintes.

Destacam-se também as ações voltadas à sustentabilidade do Sistema de Saúde da Corporação, tais como a otimização dos recursos humanos e da capacidade de atendimento na rede própria, resultando no aumento dos atendimentos internos a fim reduzir os custos com hospitais e clínicas credenciadas.

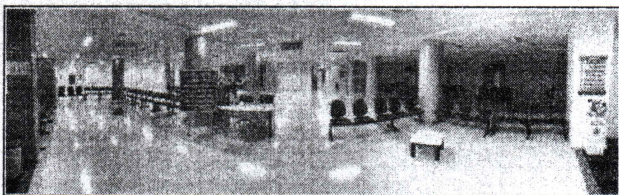
Com a mesma finalidade de sustentabilidade citada acima realizaram-se ações e programas de prevenção à saúde desenvolvidas na rede própria a fim reduzir os custos com os hospitais e clínicas credenciadas.

Ressalta-se que essas ações de sustentabilidade não diminuem os custos da assistência médica do CBMDF, mas atenuam o crescimento dos gastos com as credenciadas.

Por fim, assevera-se que embora tenha ocorrido um aumento substancial dos gastos com Assistência Médica-Odontológica do CBMDF, em relação aos períodos de 2024 e 2025, conforme demonstram as tabelas de DEAs (Despesas de Exercícios Anteriores) infra, esse fato ocorreu haja vista que algumas credenciadas, geralmente aquelas que percebem mais recursos retardam na entrega dos documentos provocando assim uma divergência entre o exercício financeiro em que ocorre o fato gerador e o exercício em que a documentação é recepcionada na Corporação. Embora se dediquem a justificar que tal atraso se dá em virtude da vasta documentação, ressaltamos que recomendações estão sendo diligenciadas para impedir tais ocorrências.

Apesar de não ter sido possível concluir sua implantação em 2025, está prevista para 2026 a adoção do Sistema AGHU – Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários, com foco na implantação do prontuário eletrônico. Trata-se de uma demanda histórica de usuários e profissionais de saúde, com elevado potencial de transformação dos processos assistenciais, administrativos e gerenciais da POMED, ao permitir maior rastreabilidade das informações clínicas, padronização de fluxos e suporte à tomada de decisão baseada em dados. Para esse fim, já se encontra em fase de estruturação a equipe responsável por sua implantação, passo essencial para garantir sustentabilidade do projeto.

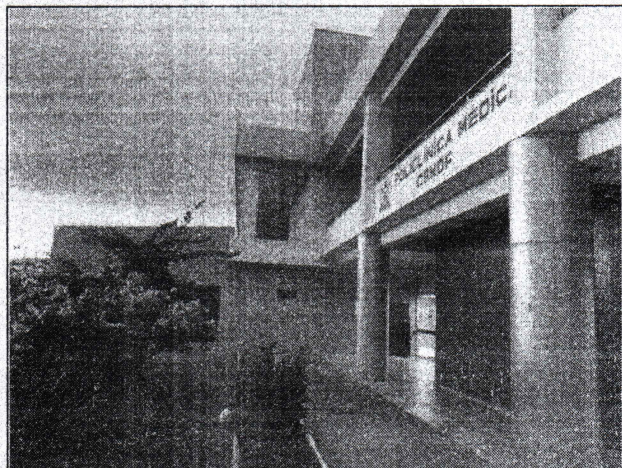
No campo da infraestrutura crítica, destaca-se como prioridade a reforma do sistema central de climatização da POMED, medida necessária para assegurar a adequada preservação de equipamentos sensíveis, o conforto térmico de usuários e profissionais e, sobretudo, a observância das boas práticas técnicas exigidas para a realização segura e confiável de exames diagnósticos e procedimentos cirúrgicos.



Com vistas à ampliação da capacidade diagnóstica e à redução de gargalos assistenciais, projeta-se a contratação de técnicos de radiologia por meio de terceirização, o que permitirá incrementar o volume de exames de tomografia realizados internamente, reduzindo a dependência de serviços externos, otimizando custos e ampliando a resolutividade da POMED.

Adicionalmente, encontra-se no horizonte estratégico a aquisição de novos equipamentos de vídeo-

endoscopia e de ultrassonografia vascular, investimento alinhado à necessidade de atualização tecnológica, ampliação do escopo assistencial e fortalecimento da capacidade diagnóstica especializada da unidade.



Identificação dos Responsáveis

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: KLEBER JUSTINO OLIVEIRA

Telefone: (61)3901-2950 e-mail de contato: kleber.justino@cbm.df.gov.br

Assinatura: _____

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: GUSTAVO VITOR SILVA MACHADO

Telefone: 6139012827 e-mail de contato: gustavovitorsk8@gmail.com;emg.selof@gmail.com

Assinatura: _____

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: IGOR MUNIZ DA SILVA

Telefone: (61)3901-3123 e-mail de contato: cesma@cbmdf.com

Assinatura: _____

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Agente de Planejamento: MARCOS IGLESIAS GARABATO FERNANDES DA SILVA

Telefone: (61) 3193-0256 e-mail de contato: emg.selof@cbm.df.gov.br

Assinatura: Marcos Iglesias G. F. Silva

Nome do Titular da Unidade Orçamentária: MOISES ALVES BARCELOS

Telefone: (61) 3193-0197 e-mail de contato:
cmtgeral.secgabcg@cbm.df.gov.br; emg.selof@cbm.df.gov.br

Assinatura: Moises Alves Barcelos

Nome do Ordenador de Despesas da Unidade Orçamentária: SUELI BOMFIM DE MATOS PEREIRA

Telefone: (61)99971-6110 e-mail de contato: suelibmatos@gmail.com

Assinatura: Sueli Bomfim de matos Pereira